

TRIBUNA

Opinión | ¿Creemos de verdad en el liderazgo femenino?

MERCÈ MARTÍ

Presidenta de Kreston Iberaudit y de la comisión de género del Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya.

8 MAR. 2026 - 12:10



Comentar

La brecha de género no suele aparecer al inicio de la profesión, sino en la proyección del talento femenino.

DREAMSTIME EXPANSION

Llevo más de treinta años en la auditoría y, aún así, me sorprende cuánto debemos avanzar para que las auditoras que comienzan hoy encuentren un camino realmente despejado

La existencia de comisiones de equidad en los colegios profesionales, como en el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España o en el Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya, evidencia una voluntad real de que auditores y auditoras dispongamos de las mismas oportunidades para desarrollarnos profesionalmente. Sin embargo, la voluntad, por sí sola, no transforma las trayectorias.

Durante décadas, la auditoría se percibió como un territorio eminentemente masculino. Hoy, afortunadamente, esa imagen ha cambiado: cada vez son más las mujeres que estudian, se incorporan a firmas de auditoría y ocupan posiciones de responsabilidad desde etapas tempranas de su carrera. Sin embargo, la realidad sigue siendo compleja: la brecha de género no aparece al inicio de la profesión, donde ya hay una notable paridad, sino en la permanencia y en la proyección del talento femenino. Las mujeres adquieren experiencia y se preparan para dar el paso decisivo: el exigente acceso al ROAC, y justo en un momento que muchas veces coincide con la maternidad, aparece un reto que todavía condiciona sus trayectorias profesionales.

Y ahí emerge una verdad incómoda: la maternidad sigue penalizándonos. Sigue situando a muchas profesionales ante una elección que no debería existir: ¿carrera profesional o la familia?

Si queremos reducir esta brecha, el sector debe asumir que la conciliación es una condición de competitividad y sostenibilidad empresarial que beneficia a los profesionales y fortalece a las organizaciones, y, al mismo tiempo, nosotras debemos hacer nuestra parte: confiar en nuestro talento y actuar en consecuencia.

Con esa mirada, desde el Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya impulsamos un decálogo de buenas prácticas para favorecer la conciliación y reforzar el papel de las mujeres en las firmas. La adhesión ha sido mayoritaria. Pero como auditores y auditoras sabemos bien que firmar compromisos no equivale a cumplirlos. Nuestro reto ahora es verificar que esas medidas viven en la realidad y no solo en los documentos.

Junto a las políticas, hay otro factor decisivo: el acompañamiento. Las mujeres necesitan referentes y disponer de entornos de confianza donde puedan desarrollar su ambición profesional sin tener que pedir permiso. Por eso me siento especialmente orgullosa de haber promovido el programa de mentoría *Camina*, dirigido exclusivamente a mujeres de distintas firmas de auditoría. En él, las mentoras escuchamos y compartimos lo que no aparece en los manuales: la experiencia, la duda, la estrategia, la resiliencia. Y, quizá lo más importante, hacemos visible que liderar en auditoría siendo mujer no es excepcional sino totalmente posible.

En este contexto, hemos recibido con ilusión el nombramiento de Ana Torrens como presidenta de Deloitte en España, la primera mujer que presidirá una de las *Big Four* en nuestro país.

Celebrar este logro nos llena de ilusión, pero también nos recuerda que el verdadero cambio se producirá cuando todas las mujeres lideren con naturalidad en firmas pequeñas, medianas y grandes. Cuando la maternidad deje de ser un punto de inflexión profesional y cuando el talento no necesite justificarse.

Las mujeres en auditoría estamos preparadas desde hace tiempo. La cuestión es si, de verdad, se cree en ello.

ÚLTIMA HORA

- 09:50** Precio Gasolina hoy, ligera bajada en los precios de la...
- 09:44** Ángel Escribano, sobre el caza europeo: "Es un programa...
- 09:42** Precio de la luz hoy, 16 de marzo: cuáles son las horas...
- 09:20** UniCredit lanza una opa sobre Commerzbank por 35.000...
- 09:19** David Díez se incorpora a A&O Shearman

COMENTARIOS



Esta noticia aún no tiene
comentarios

Sea el primero en dar su opinión

Comentar

EDICIONES

-  [Cataluña](#)
-  [C. Valenciana](#)
-  [País Vasco](#)
-  [Galicia](#)

OTRAS WEBS DE UNIDAD EDITORIAL

Ibex 35	Fuera de Serie	Guía TV	Marca
Bolsa de Madrid	Expansión y Empleo	Suscripciones Expansión	Marca English
La bolsa al minuto	Directorio de empresas	Hemeroteca	El Mundo
Calculadora de sueldo	Directorio de ejecutivos	Masters - Escuela UE	El Mundo América
Conversor de moneda	Diccionario económico	Unidad Editorial	Telva
Datosmacro		Comprobar Lotería Navidad 2025	Cuídate Plus
			Medicina - Diario médico

Expansión

© 2026 Unidad Editorial Información Económica S.L.

De conformidad con lo previsto en el artículo 67.3 del Real Decreto - ley 24/2021, de 2 de noviembre, la reproducción y utilización de las obras y otras prestaciones disponibles en este portal web mediante técnicas de minería de textos y datos, u otros procedimientos automatizados de extracción de información, está expresamente reservada en favor de Unidad Editorial Información Económica, S.L.U.

- Política de cookies
- Configuración de cookies
- Política de privacidad
- Términos y condiciones de uso
- Política de minería de datos
- Sección transparencia
- Certificado por OJD
- Quiénes somos
- Publicidad
- Atención al cliente

Apúntate a nuestras newsletters

Síguenos en

Apuntarme

