



WindEurope lanza una herramienta para identificar los perfiles que demanda la industria eólica

- WindEurope lanza una herramienta para identificar los perfiles profesionales que demanda la industria eólica europea y anticipar la escasez de talento.



WindEurope lanza una herramienta para identificar los perfiles que demanda la industria eólica

Energías Renovables el periodismo de las energías limpias.

<https://www.energias-renovables.com/eolica/windeurope-lanza-una-herramienta-para-identificar-los-20260623>

Manuel Moncada

Martes, 23 junio 2026

La industria eólica europea continúa expandiéndose a gran velocidad, pero la falta de profesionales cualificados se perfila como uno de los principales obstáculos para mantener ese crecimiento. Según los datos de WindEurope, el sector eólico da empleo a 478.000 personas en Europa, repartidas entre 225.000 puestos directos y 253.000 indirectos. Por sí sola, la actividad manufacturera concentra 110.000 empleos, una cifra que refleja tanto la ambición de Europa en materia de energías renovables como la fortaleza de su cadena de suministro industrial.

Aunque las previsiones apuntan a que el empleo en el sector superará los 600.000 trabajadores en 2030, el reto no se limita a crear nuevos puestos de trabajo, sino a garantizar que las empresas dispongan de los perfiles adecuados para cubrirlos. De no hacerlo, el desarrollo de nuevos parques eólicos podría verse afectado.

Europa busca ingenieros, técnicos y soldadores

Los datos recopilados por la nueva herramienta muestran que las mayores carencias se concentran en puestos técnicos esenciales para la construcción e instalación de parques eólicos. Entre los perfiles más demandados destacan los ingenieros de campo, los técnicos de ensamblaje, los especialistas en preensamblaje y los soldadores. Además, la demanda de estos profesionales seguirá aumentando durante los próximos años.

Para responder a esta necesidad, WindEurope ha desarrollado la **Workforce Development Tool**, una herramienta que ofrece información detallada sobre las necesidades de personal según países,

fases de los proyectos y categorías profesionales. El sistema se basa en el informe **Wind Energy Workforce Report** , que identificó 235 perfiles laborales a lo largo de toda la cadena de valor de la energía eólica.

La asociación europea advierte de que la planificación de la mano de obra no puede seguir basándose en estimaciones generales, ya que lo que las empresas necesitan es conocer con precisión qué perfiles son más difíciles de cubrir, dónde existe una mayor demanda y cuáles son las causas de la escasez de talento. Sin esta información, las inversiones en formación pueden resultar ineficaces y quedar desconectadas de las necesidades reales del mercado.

Europa necesita acelerar el despliegue de la energía eólica para alcanzar sus objetivos energéticos y reforzar su seguridad de suministro. Pero para ello no basta con incrementar la capacidad instalada: también será imprescindible disponer de trabajadores cualificados. En este contexto, la preparación de la fuerza laboral se ha convertido en un factor estratégico, y la nueva herramienta de WindEurope pretende transformar los datos sobre empleo en acciones concretas para garantizar el crecimiento del sector.

Artículos relacionados

- **Vestas, EDP y la AEE forman a jóvenes de zonas rurales como técnicos de operación y mantenimiento de parques eólicos**
- **El sector eólico español demanda talento para responder al fuerte crecimiento que prevé en los próximos años**
- **El sector eólico español quiere captar talento para duplicar el número de profesionales en 2030**