

"El liderazgo no entiende de generaciones, sino de combinar fortalezas"

- Clemente Galve (Visalia) analiza el potencial de los barrios solares, el almacenamiento y la digitalización, y reivindica la colaboración entre generaciones para impulsar el liderazgo en el sector.



Clemente Galve (director Comercial de AAFF | en Visalia)

barrios solares

almacenamiento de energía

inteligencia artificial

liderazgo

talento joven

<https://energetica21.com/entrevistas/clemente-galve-visalia-liderazgo-no-entiende-generaciones-combinar-fort...>

Energética 21

Miércoles, 09 septiembre 2026

Clemente Galve (Visalia) analiza el potencial de los barrios solares, el almacenamiento y la digitalización, y reivindica la colaboración entre generaciones para impulsar el liderazgo en el sector.

¿Cómo ha sido el camino hasta ocupar un puesto de responsabilidad en el sector energético y qué factores han sido clave para tu acceso a posiciones de decisión en la industria?

Ha sido un camino intenso, lleno de aprendizajes, agradecimiento y evolución profesional. Me incorporé al sector hace 12 años, sentado frente a una mesa con un libro para novatos sobre cómo funcionaba el mercado energético. Llegué con muchas ganas de aprender y entender un mercado tan complejo como apasionante. La clave ha sido la capacidad de adaptación, la resiliencia en los momentos más exigentes y el aprendizaje continuo de grandes profesionales que me han acompañado. Con el tiempo, he tenido la oportunidad de transmitir ese conocimiento y ayudar al crecimiento de otras personas del equipo.

Desde tu posición, ¿qué tecnologías o nuevos modelos de negocio consideras que están redefiniendo el sector energético en estos momentos, y cómo están contribuyendo los perfiles jóvenes a su desarrollo e implantación?

Creo que uno de los modelos de negocio que está redefiniendo el sector es la creación de barrios solares, que facilitan el acceso a una energía renovable, local y asequible. Su expansión contribuirá a

reducir el coste de la factura energética y el impacto ambiental. Además, el desarrollo de sistemas de almacenamiento mediante baterías permitirá optimizar el consumo, aprovechando la energía cuando sea más económica. En este proceso, los perfiles jóvenes están impulsando la digitalización y el uso de la inteligencia artificial para analizar datos, optimizar procesos y acelerar la implantación de estos nuevos modelos energéticos

¿Qué aporta una nueva generación de profesionales al liderazgo del sector y qué cambios estructurales serían necesarios para acelerar su incorporación a puestos de alta responsabilidad?

Creo que el liderazgo no entiende de generaciones, sino de combinar fortalezas. Los profesionales jóvenes aportamos una visión más tecnológica, una mayor capacidad de adaptación al cambio y nuevas formas de trabajar, mientras que quienes llevan más años aportan experiencia y criterio. La verdadera transformación se produce cuando ambas visiones trabajan juntas. Para acelerar el acceso a puestos de responsabilidad necesitamos planes de carrera claros, formación especializada y, sobre todo, confiar antes en el talento, ofreciendo responsabilidades de forma progresiva, porque el liderazgo también se aprende ejerciéndolo.