

"Las nuevas generaciones aportan liderazgo colaborativo, innovación y sostenibilidad"

- La trayectoria de Miguel Ángel Aparicio Milla se ha construido sobre una idea clara: el liderazgo es, ante todo, un trabajo en equipo.



Miguel Ángel Aparicio Milla (Delegado de Redes Sostenibles Zona Centro en Eiffage Energía Sistemas)

[liderazgo](#) [sector energético](#) [inteligencia artificial](#) [desarrollo profesional](#) [talento](#) [formación](#) [liderazgo colaborativo](#)

<https://energetica21.com/entrevistas/miguel-angel-aparicio-milla-eiffage-energia-sistemas-nuevas-generacione...>

Energética 21

Lunes, 21 septiembre 2026

La trayectoria de Miguel Ángel Aparicio Milla se ha construido sobre una idea clara: el liderazgo es, ante todo, un trabajo en equipo.

¿Cómo ha sido el camino hasta ocupar un puesto de responsabilidad en el sector energético y qué factores han sido clave para tu acceso a posiciones de decisión en la industria?

Mi camino hacia un puesto de responsabilidad ha sido, sobre todo, un trabajo en equipo. He tenido la suerte de liderar y formar parte de equipos que han funcionado gracias a algo muy sencillo: colaboración, confianza y un objetivo compartido.

Más allá de los logros individuales, creo que mi aportación principal ha sido crear entornos donde las personas puedan dar lo mejor de sí mismas.

A eso se suma el respaldo de la empresa, que me ha dado la oportunidad para desarrollarme profesionalmente, asumiendo nuevos retos y accediendo a formación tanto en el terreno técnico como en liderazgo y gestión.

Desde tu posición, ¿qué tecnologías o nuevos modelos de negocio consideras que están redefiniendo el sector energético en estos momentos, y cómo están contribuyendo los perfiles jóvenes a su desarrollo e implantación?

El sector energético vive un momento de cambio profundo. La inteligencia artificial, las redes eléctricas inteligentes (smart grids), el almacenamiento con baterías, el hidrógeno verde y la digitalización de activos están redefiniendo la forma de generar, gestionar y consumir energía. A la vez, surgen nuevos modelos de negocio basados en el autoconsumo, movilidad eléctrica, comunidades energéticas y gestión flexible de la demanda ya forman parte del presente, no solo del futuro.

Los profesionales jóvenes aportan una mirada digital, familiarizada con el análisis de datos, la programación y la sostenibilidad. Su facilidad para adaptarse a nuevas tecnologías acelera el desarrollo de soluciones más eficientes y pensadas para el cliente.

¿Qué aporta una nueva generación de profesionales al liderazgo del sector y qué cambios estructurales serían necesarios para acelerar su incorporación a puestos de alta responsabilidad?

La nueva generación aporta liderazgo colaborativo, orientación a la innovación y una conciencia más marcada hacia la sostenibilidad. También trae consigo una mayor capacidad para moverse en entornos multidisciplinares y digitales. También una cultura propia para aprender de forma continua y tomar decisiones con agilidad.

Para acelerar su llegada a puestos de alta responsabilidad, las empresas deben apostar por planes de desarrollo del talento, ampliar las oportunidades de movilidad interna, basar la promoción en el mérito y ofrecer la posibilidad de liderar proyectos estratégicos desde las primeras etapas de la carrera profesional.