



El talento que necesita la transición energética: un reto más allá de la tecnología

● Universidad Europea: Crece la brecha entre oferta y demanda de profesionales



El talento que necesita la transición energética: un reto más allá de la tecnología

Energías Renovables el periodismo de las energías limpias.

<https://www.energias-renovables.com/panorama/el-talento-que-necesita-la-transici-n-20260407>

ER

Martes, 07 abril 2026

En España esta inversión ya se ha visto reflejada en los cambios producidos en la estructura de generación de energía eléctrica de los últimos años. Según informes de Red Eléctrica, en 2025 el 55,5% de la energía provino de fuentes renovables.

Esta transición acelerada supone un desafío que excede el desarrollo tecnológico. Demanda profesionales capacitados para implementar este nuevo modelo energético, sin los cuales no será posible avanzar en la generación de energía limpia.

En este contexto, la oferta académica especializada es un elemento indispensable. Por ese motivo, se han creado programas como el **Máster en Energías Renovables** que están orientados a formar profesionales con perfiles específicos, que lideren la transición energética e impulsen el desarrollo del sector.

Un sector en expansión que necesita talento

La instalación de numerosos parques eólicos y solares en España está produciendo una expansión de las energías renovables sin precedentes. Existen múltiples proyectos de alta complejidad que requieren profesionales que cuenten con conocimientos técnicos y visión estratégica para gestionarlos de forma adecuada.

Crecimiento + inversión

Según el Informe del Sistema Eléctrico 2025, España es el segundo país con mayor generación de

energía de origen eólico y solar de Europa, situándose detrás de Alemania. Si al 55,5% de generación renovable el año pasado se le suma la estimación del autoconsumo, la cobertura de la demanda de las energías limpias alcanza el 56,6% en 2025, cifra ligeramente inferior al máximo histórico del año anterior. Sin embargo, se ha registrado un nuevo récord de producción de 150.988 GWh.

En el año 2025 se realizaron fuertes inversiones en la red de transporte. Se destinaron 1.424 millones de euros para mejorar la capacidad de interconexión mediante la creación de 486 kilómetros de nuevas líneas y más de 200 posiciones de subestación, que ya se encuentran en funcionamiento. En la actualidad la red de transporte se sitúa en 46.155 kilómetros y la capacidad de transformación nacional es de 99.071 MVA. Esto supuso un aumento de 1,5% respecto al año 2024.

Aumento de demanda de profesionales cualificados

El crecimiento del sector generó una creciente demanda de ingenieros, administradores, técnicos, y otros perfiles especializados. Según las estimaciones del Observatorio de Transición Justa, en la próxima década la transición energética demandará la creación de al menos 500.000 puestos de trabajo nuevos.

Estas vacantes serán ocupadas por especialistas que tengan vasto conocimiento sobre estrategias de integración masiva de energías renovables en la red. También se valorará la formación sobre gestión de comunidades energéticas locales.

Crece la brecha entre oferta y demanda de profesionales

Hoy en día muchas empresas están experimentando dificultades para cubrir posiciones estratégicas porque los postulantes no cuentan con formación específica en el área. Existe una brecha significativa entre la demanda y la oferta de talento.

El problema de la falta de perfiles cualificados

Los ingenieros y técnicos que se presentan a los procesos de selección cuentan con una buena formación de base, pero esta es insuficiente porque la transición energética exige conocimiento específico sobre la generación de energías renovables. Hay pocos perfiles que poseen las competencias necesarias para llevar adelante este tipo de proyectos, y eso está ocasionando retrasos en el desarrollo de los mismos.

Las dificultades de contratación

La inversión aumenta, pero la falta de profesionales cualificados limita el crecimiento. La solución a este problema radica en la oferta de posgrado. Los Másteres llegan para cubrir las deficiencias de la formación inicial y preparar al capital humano que se necesita para la expansión del sistema.

Nuevos perfiles para un nuevo modelo energético

La transición energética demanda perfiles híbridos, que cuenten con habilidades de gestión y competencias digitales que les permitan trabajar de forma transversal. Se requieren profesionales que puedan aplicar la tecnología a los procesos de generación de energía y sistemas de almacenamiento. Por ejemplo, que tengan la capacidad de dirigir procesos de integración de inteligencia artificial a los proyectos.

La formación de posgrado como pieza clave del ecosistema energético

La evolución en el sistema de energía demanda la creación de nuevos programas académicos que preparen a los profesionales para lidiar con los desafíos de este sector en expansión y cambio constante. Algunas propuestas están orientadas a la formación específica de nuevos trabajadores y otras a la actualización de conocimientos de quienes estudiaron en un momento en donde las energías renovables no estaban en auge.

Programas avanzados como el Máster en Energías Renovables dan a los profesionales las herramientas necesarias para incorporarse a este sector y colaborar con la transformación energética del país. Gracias a esta oferta, la transición hacia un modelo más sostenible se puede desarrollar con más facilidades y menos carencias de capital humano capacitado.