

"El sector energético necesita talento joven para definir hacia dónde debe evolucionar"

- Rubén González Márquez (Grupo Aconser) ha desarrollado toda su trayectoria en el sector energético, desde el ámbito técnico hasta la dirección. En esta entrevista analiza el papel de los CAEs, la digitalización y la eficiencia energética, así como la incorporación de nuevas generaciones al liderazgo del sector.



Rubén González Márquez (director de Servicios Técnicos, Ingeniería y CAEs | en Grupo Aconser)

autoconsumo **ahorro energético** **liderazgo colaborativo** **talento joven**

<https://energetica21.com/entrevistas/ruben-gonzalez-marquez-grupo-aconser-sector-energetico-necesita-talen...>

Energética 21

Miércoles, 02 septiembre 2026

Rubén González Márquez (Grupo Aconser) ha desarrollado toda su trayectoria en el sector energético, desde el ámbito técnico hasta la dirección. En esta entrevista analiza el papel de los CAEs, la digitalización y la eficiencia energética, así como la incorporación de nuevas generaciones al liderazgo del sector.

¿Cómo ha sido el camino hasta ocupar un puesto de responsabilidad en el sector energético y qué factores han sido clave para tu acceso a posiciones de decisión en la industria?

Mi camino ha sido muy natural, creciendo desde la parte técnica hasta asumir responsabilidades de dirección. He tenido la suerte de desarrollar toda mi carrera en el sector energético, participando en proyectos de eficiencia, renovables e instalaciones tanto en España como en Latinoamérica. Esa experiencia me ha dado una visión muy práctica del negocio y de las necesidades reales de los clientes. Creo que han sido claves la constancia, la capacidad de adaptación, rodearme de buenos equipos y mantener siempre una mirada técnica pero orientada a resultados. Hoy, en Grupo Aconser, lidero ingeniería y servicios técnicos, con especial impulso a los CAEs.

Desde tu posición, ¿qué tecnologías o nuevos modelos de negocio consideras que están redefiniendo el sector energético en estos momentos, y cómo están contribuyendo los perfiles

jóvenes a su desarrollo e implantación?

Creo que estamos en un momento muy interesante para la eficiencia energética. La monitorización, la digitalización de instalaciones, el autoconsumo, la electrificación y la medición y verificación de ahorros están cambiando la forma de plantear los proyectos. Pero, especialmente, destacaría los CAEs, porque permiten dar un valor económico directo al ahorro energético conseguido. Este sistema convierte cada kWh de ahorro final verificado en un certificado monetizable, lo que ayuda a acelerar inversiones en eficiencia. Los perfiles jóvenes estamos aportando agilidad, visión tecnológica y una forma más transversal de conectar ingeniería, regulación, cliente y negocio.

¿Qué aporta una nueva generación de profesionales al liderazgo del sector y qué cambios estructurales serían necesarios para acelerar su incorporación a puestos de alta responsabilidad?

La nueva generación aporta una forma distinta de entender el liderazgo: más colaborativa, más digital y muy orientada al impacto. En mi caso, creo que combinar experiencia técnica con visión de negocio es fundamental, especialmente en ámbitos como los CAEs, donde se unen ingeniería, normativa, verificación, gestión documental y rentabilidad para el cliente. Para acelerar la llegada de jóvenes a puestos de responsabilidad hacen falta planes de carrera reales, confianza, formación continua y exposición temprana a decisiones estratégicas. El sector energético necesita talento joven no solo para ejecutar proyectos, sino para ayudar a definir hacia dónde debe evolucionar.