



ExpoFimer 2026: el único evento donde el O&M renovable se toma en serio

● ExpoFimer 2026: el único evento donde el O&M renovable se toma en serio



Energías Renovables el periodismo de las energías limpias.

<https://www.energias-renovables.com/panorama/expofimer-2026-el-unico-evento-donde-20260515>

Energías Renovables

Viernes, 15 mayo 2026

El artículo que publicamos en estas mismas páginas el pasado marzo describía el momento del sector: el mantenimiento como infraestructura invisible de la transición energética. Hoy, a pocas semanas de la cita, toca ser más concretos: no sobre qué es ExpoFimer, sino sobre qué va a ocurrir dentro. Una feria sectorial se justifica por su programa, y el de **ExpoFimer 2026** no habla de lo que el sector aparenta desde fuera, sino de lo que tiene pendiente de resolver.

La zona expositiva: donde la oferta sectorial se concentra en un solo espacio

Las empresas que exponen en ExpoFimer no están ahí por imagen corporativa. Están porque su negocio depende directamente de que los activos renovables funcionen, rindan y duren: fabricantes de componentes, distribuidores de material, suministradores de repuestos, proveedores de software de gestión, empresas de inspección y diagnóstico, de ensayos, de seguridad y vigilancia, señalización, telecomunicaciones, prestadores especializados de servicios de campo y gestores de activos multitecnología.

Para el visitante, es la actualización más eficiente del mapa de la oferta sectorial. Para el expositor, acceso directo a una audiencia con poder de decisión y necesidades concretas. En un mercado donde las licitaciones de mantenimiento mueven cientos de millones de euros al año, esa conversación directa no tiene sustituto.

Las jornadas técnicas: cinco bloques, cinco desafíos a resolver

El programa está articulado en torno a los cinco ámbitos de actuación de **Aemer** . Cada bloque responde a un problema real que el sector lleva tiempo sin resolver adecuadamente.

1. Empleo, Talento y Formación: un problema estructural que ya no se puede aplazar

El déficit de técnicos cualificados es en 2026 un limitante operativo real: empresas que no pueden aceptar contratos por falta de personal habilitado, proyectos retrasados por ausencia de perfiles certificados, conocimiento crítico de instalación que desaparece con cada rotación.

El desajuste entre la oferta formativa de los centros de FP y la realidad de campo es estructural: currículos que no contemplan la especificidad del O&M, certificaciones sectoriales exigidas en los contratos sin un recorrido formativo claro que las prepare, prácticas con poca orientación operativa. A eso se suma la dificultad de hacer atractivo el sector: movilidad geográfica elevada, planes de carrera poco definidos, una propuesta de valor como empleador que no compite bien con otros sectores técnicos.

Y la rotación tiene un coste que va más allá de la sustitución: es la pérdida del conocimiento específico de esa instalación, acumulado durante años y que no está documentado en ningún GMAO. Cuando el técnico se va, se va con él.

El programa abordará este bloque con casos reales de FP Dual, estrategias de retención y fidelización, diversidad e inclusión como palanca de atracción de talento joven, y la presentación de la plataforma sectorial de empleo de Aemer: conexión estructurada entre empresa, formación y profesionales.

Garantizar talento no es una cuestión reputacional. Es la condición que determina si una empresa puede operar o no.

2. Prevención de Riesgos Laborales: de la gestión documental a la seguridad real en campo

El sector ha avanzado en cultura preventiva, pero el modelo vigente tiene un problema de fondo: la PRL se ha convertido, en demasiados casos, en un ejercicio documental desconectado de lo que ocurre en campo. El sistema CAE acumula duplicidades que consumen recursos sin añadir seguridad real. Los protocolos se diseñan en oficina y llegan a campo con una traducción imperfecta a las condiciones reales de trabajo. Y la verificación de que esos protocolos se cumplen efectivamente es, en muchos casos, insuficiente.

El programa pondrá el foco en dos áreas de alta relevancia técnica:

• Riesgos eléctricos en actividades de O&M

Las intervenciones en baja, media y alta tensión concentran el mayor potencial de siniestralidad grave del sector. El programa abordará protocolos de actuación, nuevas tecnologías de protección y casos documentados de reducción de incidentes en plantas fotovoltaicas sobre cubierta de naves industriales.

• Seguridad en sistemas BESS: el estándar que aún no existe

La incorporación masiva de almacenamiento introduce un perfil de riesgo para el que el sector carece de protocolos estandarizados: riesgos térmicos por fallo de celdas y módulos, gestión de incendios en instalaciones con baterías, planes de emergencia específicos. El O&M de BESS exige

una formación preventiva diferenciada que todavía no está integrada en los programas de capacitación del sector.

La transición energética debe ser, ante todo, una transición segura.

3. Calidad y Sostenibilidad: lo que no se informa, no se licita bien

El problema de calidad en el O&M tiene un origen informacional: se licita mal porque la información de partida es deficiente. Las empresas ofertantes trabajan habitualmente sin documentación técnica actualizada –preferencias de mantenimiento anteriores, consumibles utilizados, aceites, grasas, resinas y adhesivos, modificaciones sobre el diseño original–, sin histórico real de disponibilidad ni análisis de causa raíz de fallos previos, y sin conocimiento del estado del software SCADA, versiones instaladas o situación de los servidores y sus respaldos.

A eso se suma el nivel dispar de implantación de sistemas GMAO y su integración incompleta con el ERP corporativo, y unos aspectos contractuales –obligaciones de las partes, formación requerida, condiciones de subrogación– que se abordan con escaso rigor en la fase final de licitación. El resultado: presupuestos mal calibrados, conflictos operativos y dificultad real para comparar ofertantes con criterios objetivos.

Hay además un elemento que el programa señala con claridad: los incrementos de costes por falta de personal. La estabilidad de los equipos –con salarios y condiciones laborales que fidelicen el talento– no es solo responsabilidad social. Es una variable operativa: la rotación destruye el conocimiento específico de la instalación, con coste técnico y económico directo.

El mantenimiento es también una herramienta de sostenibilidad.

4. Innovación y Tecnología: el reto no es adoptar, es integrar

IA, mantenimiento predictivo, gemelos digitales e inspección con drones son ya herramientas operativas disponibles. El programa mostrará su aplicación real: machine learning para detección de anomalías, inspecciones aéreas con análisis automático de imágenes, actuaciones completas preventivas. Pero la pregunta incómoda persiste: ¿por qué la adopción sigue siendo tan desigual? El reto ya no es tecnológico. Es organizativo y cultural. Tener el dato no basta: hay que tener la capacidad de convertirlo en decisión operativa.

5. Nuevos entornos de operación: hibridación y BESS, del papel al campo

El mercado de plantas híbridas con almacenamiento crece más rápido que la capacidad de adaptación operativa del sector. Los contratos, los KPIs y las responsabilidades en un entorno multi-activo son radicalmente distintos al modelo tradicional, y no existe todavía un estándar operativo consolidado. El programa abordará nuevos escenarios operativos, diagnóstico de fallos, seguridad específica en baterías y planes de emergencia.

La hibridación no es el futuro del O&M renovable. Es su presente inmediato.

La Cena Sectorial del 10 de junio: donde se construyen las alianzas

Hay un componente de ExpoFimer que no aparece en la agenda técnica pero que muchos asistentes sitúan entre los momentos más valiosos del evento. La Cena Sectorial reúne en el mismo entorno a directivos, responsables técnicos, representantes institucionales y proveedores, en una atmósfera que facilita las conversaciones que no caben en los márgenes de una sesión de trabajo: alianzas que

empiezan a construirse, primeras conversaciones sobre contratos que luego se formalizarán, contactos que abren puertas que ningún correo electrónico habría abierto.

La cena no es un complemento de ExpoFimer. Para muchos es la razón definitiva para confirmar la asistencia.

Lo que ExpoFimer revela sobre el sector

Leer el programa de ExpoFimer 2026 es leer un diagnóstico sectorial honesto: cuellos de botella en talento, un modelo preventivo con límites reconocidos, asimetrías en la gestión de la información de activos, brecha entre el dato y la decisión operativa, y nuevos entornos híbridos con más interrogantes que certezas. Ningún otro foro lo plantea con esta profundidad y con las personas adecuadas en la sala.

Sevilla, 10 y 11 de junio. El sector tiene una cita consigo mismo.

Más información:

