



AEIEZ y Lacor Formación se unen para acelerar la incorporación de instaladores al sector eléctrico

- AEIEZ ha firmado un acuerdo de colaboración con Lacor Formación para incorporar nuevos instaladores a sus empresas asociadas.



<https://material-electrico.cdecomunicacion.es/noticias/instaladores/201771/aeiez-lacor-formacion-acuerdo-cola...>

Lola Sánchez

Martes, 03 marzo 2026

Ambas entidades pretenden conectar el talento con las empresas del mercado eléctrico para que el empleo de calidad sea una realidad, especialmente ante la creciente demanda de perfiles cualificados y la falta de relevo generacional.

Compartir: [Linkedin](#) [Whatsapp](#) [Facebook](#) [Twitter](#)

La Asociación Empresarial de Instalaciones Eléctricas de Zaragoza (**AEIEZ**) ha firmado un acuerdo de colaboración con **Lacor Formación** para incorporar nuevos instaladores a sus empresas asociadas, responder a la demanda de perfiles cualificados y asegurar el relevo generacional.

Tal y como explican a este medio desde la entidad, el sector eléctrico tiene **dificultad para cubrir las vacantes disponibles**, a lo que se suman los plazos de ejecución

más ajustados y una presión creciente sobre las plantillas, sobre todo en perfiles de baja y media tensión, mantenimiento industrial, automatización, autoconsumo, recarga de vehículo eléctrico y eficiencia energética.

Esta tensión, según estiman, va a seguir aumentando debido a la concentración de proyectos industriales y tecnológicos como la **gigafactoría de baterías de Stellantis y CATL en Figueruelas** (inversión anunciada de 4.100 millones de euros, capacidad objetivo de 50 GWh y arranque previsto a finales de 2026) o la **oleada de centros de datos**.

¿Qué supone el acuerdo entre AEIEZ y Lacor Formación?

Fruto del acuerdo, AEIEZ actuará como nexo con sus asociados para **identificar las necesidades reales** (perfiles, competencias y calendarios), **difundir oportunidades** (prácticas y empleo) y **favorecer el contacto directo de empresas y alumnado** (visitas, sesiones informativas, participación de compañías en charlas técnicas y procesos de selección).

Por su parte, Lacor Formación gestionará la **capacitación técnica** a través de un enfoque práctico y orientado al sector eléctrico. De igual modo, el centro se encargará de **coordinar al alumnado y los itinerarios formativos** para que el perfil del profesional encaje con los requerimientos de los socios.

De cara a 2026, uno de los retos pasa por poner en marcha un **"circuito corto" de incorporación**, con el objetivo de detectar vacantes reales, proponer candidatos formados y facilitar prácticas que puedan convertirse en contratación.

Por último, ambas entidades contemplan ajustar los contenidos a la demanda inmediata, reforzar la seguridad y los procedimientos, y **atraer y orientar al nuevo talento** (jóvenes y reciclaje profesional) con acciones de difusión conjuntas.

Compartir: [Linkedin](#) [Whatsapp](#) [Facebook](#) [Twitter](#)