

CYLSOLAR cierra su ciclo de miniforos CONECTA-RENOVA-T en Castilla y León - Energética 21

- La colaboración y comunicación entre empresas y centros de formación se convierte en una palanca clave para impulsar y retener el talento joven en el sector renovable de la región.



CONECTA-RENOVA-T en Castilla y León

energías renovables

castilla y león

cylsolar

formación profesional

<https://energetica21.com/noticia/cylsolar-cierra-ciclo-miniforos-conecta-renova-t-castilla-leon/>

Energética 21

Miércoles, 20 mayo 2026

El Clúster de energías renovables y soluciones energéticas en Castilla y León (CYLSOLAR) ha concluido su ciclo de **4 miniforos en los centros de FP de Valladolid, Burgos, Palencia, y León**. Más de 300 alumnos, 50 formadores y 20 empresas han podido beneficiarse de un entorno de diálogo y comunicación para mejorar la integración de los jóvenes en las empresas de Castilla y León.

Estos miniforos han sido concebidos como espacios de encuentro entre empresas del sector, profesores y alumnos de centros de formación profesional de ramas vinculadas con las energías renovables, y la administración. En estos encuentros, se ha permitido **acercar al alumnado a las oportunidades profesionales vinculadas a este sector** y, sobre todo, visibilizar a las empresas regionales, favoreciendo el dialogo directo sobre los perfiles más demandados, las competencias necesarias y los retos asociados a la incorporación del talento en la empresa.

En cuanto a su estructura, cada foro fue único, dado que estaban adecuados a la temática de las empresas locales o del centro formativo, haciendo de estos foros de un gran interés a la mayoría de los participantes.

Estos fueron las fechas, actividades y empresas específicas por cada foro:

- 4 de marzo en IES La Merced, Valladolid. La temática elegida fueron las Comunidades Energéticas. Santiago Campos de la empresa Cooperativa Energética ofreció una ponencia

sobre esta temática. Además, Sergio Huerta responsable de RRHH junto con varios empleados de Incosa y exalumnos del centro compartieron la experiencia de trabajar en empresas de ingeniería y el sector renovable.

- 17 de marzo en CEIP Simón de Colonia, Burgos. En este caso la temática fue el desarrollo profesional de los estudiantes en el sector de las energías renovables. Empresas y representantes de Norsol, Abasol y Electribur participaron en una mesa redonda compartiendo sus experiencias y dando sus mejores consejos para el desarrollo profesional de los estudiantes.
- 25 de marzo en IES Alonso Berruguete, Palencia. La temática elegida fue la Agrovoltaica, donde losody Silva del Centro Tecnológico Agrario, Itagra, presentó las tendencias y oportunidades que ofrece la integración del sector renovable y agrario. Luis Javier Cajigal, presidente de la Asociación ASPRINELPA y la empresa Disefi, compartieron una mesa redonda con estudiantes e intercambiaron puntos de vista sobre las oportunidades laborales que ofrece el sector en la región.
- 30 de abril en CIFP Tecnológico Industrial, León. La temática elegida fue la Innovación como motor de la Transición Energética, donde Sergio Sanz y Alfredo Menéndez de EDP Renovables dieron una visión del futuro del sector. Después Rafael Ayuste del Ente Público Regional de la Energía de Castilla y León (EREN) compartió su visión de las tecnologías en el sector renovable con mayor potencial, y lo que requieren las empresas de los jóvenes que se incorporan al mercado laboral.

Como lecciones aprendidas de estos foros destacamos:

- Los estudiantes demandan de las empresas, que les muestren que tipo de asignaturas optativas y temáticas ven con mayor interés para poder diseñar mejor su desarrollo académico, y que estén más presentes en los centros de formación para mejorar la visibilidad de las empresas.
- Los centros de formación animan a las empresas a visitar los centros y a los estudiantes para dar visibilidad del potencial desarrollo profesional, y a participar en los programas de prácticas.
- Las empresas buscan perfiles profesionales flexibles, con capacidad de resolución de problemas, y la capacidad de lograr el relevo generacional.

María Jesús Jiménez, Directora de CYLSOLAR, destaca la necesidad que tiene el sector de para retener el talento formado en Castilla y León, y la necesidad de empresas y centros de formación de seguir mejorando la visibilidad de las empresas regionales y comunicar sus planes de necesidades profesionales.

En el desarrollo de estos foros se ha contado con el apoyo y participación de diferentes entes y personas, entre las que destacamos la del **Director General de Formación Profesional y Régimen Especial, D. Agustín Sigüenza**, que reforzó la sólida preparación de los estudiantes de FP, la gran demanda por parte de las empresas, y llamó a los estudiantes a la importancia de mostrar actitud e interés en el trabajo para tener éxito.

La finalización de este proyecto no supone, sin embargo, el cierre de esta línea de trabajo. A partir de las conclusiones obtenidas, CYLSOLAR plantea dar continuidad a CONECTA mediante nuevas

actuaciones orientadas a fortalecer el talento, mejorar la relación entre empresas y centros formativos y seguir acompañando a las empresas en sus procesos de mejora organizativa.

En esta línea, CYLSOLAR firmó el pasado 5 de marzo un acuerdo de colaboración con la Fundación CaixaBank Dualiza con el objetivo de seguir impulsando actuaciones vinculadas al talento, la Formación Profesional y la conexión entre el sector empresarial y el ámbito educativo. Fruto de este acuerdo se organizará en octubre los **Desayunos Dualiza**, en la que se potenciarán iniciativas concretas y se reforzará el trabajo iniciado en CONECTA, para así visibilizar las oportunidades profesionales del sector renovable, mejorar la orientación del alumnado y favorecer una mayor adecuación entre las necesidades de las empresas y la formación de los futuros profesionales.

El proyecto **CONECTA** es una iniciativa financiada con el apoyo de la **Consejería de Economía y Hacienda de la Junta de Castilla y León**, y con la colaboración de **Fundación CaixaBank Dualiza**.

CYLSOLAR desarrolla estas iniciativas de mejora de la comunicación entre empresas con centros formativos y la administración con el objetivo de retener el talento joven en Castilla y León. El sector tiene una gran demanda de profesionales y todos los años se necesita incorporar gente joven. La **Fundación CaixaBank Dualiza ha colaborado activamente con CYLSOLAR en el desarrollo de los miniforos** y ha desarrollado un Manual de Acogida de Estudiantes de FP en el sector de las energías renovables.

CaixaBank Dualiza es una fundación dedicada de modo íntegro a la promoción de la Formación Profesional y al apoyo al docente como motor del cambio. Solo a través de más formación se puede conseguir una sociedad más cohesionada en la que se reduzcan las desigualdades.

Para ello, **CaixaBank Dualiza** apoya las demandas de los docentes y de los centros educativos y trabaja con empresas para la capacitación de los futuros profesionales y la mejora de su empleabilidad. Desde su inicio, toda su actividad ha beneficiado a 60.000 estudiantes, 8.000 empresas y 5.000 actividades con centros educativos.