

La falta de trabajadores cualificados amenaza con frenar la transición energética de Europa, según la EEA

- La transición energética está creando empleo, pero la falta de profesionales con las competencias adecuadas puede convertirse en un cuello de botella para el despliegue de tecnologías limpias, según un nuevo informe de la EEA.



<https://www.pv-magazine.es/2026/09/10/la-falta-de-trabajadores-cualificados-amenaza-con-frenar-la-transicion...>

Pilar Sánchez Molina

Jueves, 10 septiembre 2026

La transición energética europea está generando empleo a gran velocidad, pero la disponibilidad de trabajadores con las competencias necesarias empieza a convertirse en uno de sus principales retos. Un nuevo informe de la Agencia Europea de Medio Ambiente (EEA) advierte de que la falta de profesionales cualificados puede ralentizar el despliegue de tecnologías clave como la eólica, la fotovoltaica, las bombas de calor y las baterías.

El sector de las tecnologías de energía limpia empleaba cerca de un millón de personas en la Unión Europea en 2023 y generaba 138.000 millones de euros de valor añadido bruto. La energía eólica concentraba el mayor número de empleos directos, unos 273.500, seguida de la solar fotovoltaica, con 227.300 trabajadores. Las bombas de calor empleaban algo más de 80.000 personas, mientras que el sector de las baterías, aunque todavía mucho más pequeño, registraba el crecimiento más rápido, con unos 33.000 empleos y un aumento medio anual del empleo cercano al 35% entre 2010 y 2023.

La presión sobre el mercado laboral aumentará previsiblemente durante los próximos años. Las proyecciones de la AEMA apuntan a que el empleo en los sectores eólico y solar fotovoltaico podría llegar a duplicarse de aquí a 2030. Para cubrir esta demanda no será suficiente con aumentar el número de trabajadores: será necesario disponer de perfiles con formación técnica y experiencia específica en fabricación, construcción, instalación y operación.

Entre las ocupaciones en las que ya se observan carencias destacan los electricistas de edificios, fontaneros, mecánicos eléctricos, técnicos e ingenieros. La AEMA considera que, sin una aceleración de la formación y el desarrollo de competencias, estos déficits pueden convertirse en un obstáculo para el despliegue de las tecnologías limpias y, por tanto, para los objetivos europeos de descarbonización.

El problema no se limita al número de trabajadores disponibles. El informe señala también que la calidad del empleo condiciona la capacidad de las empresas para atraer y retener profesionales. Los puestos vinculados a la construcción presentan los salarios medios más bajos entre los segmentos analizados, una elevada proporción de trabajadores por cuenta propia y menor estabilidad contractual. Además, las actividades de construcción y fabricación presentan una mayor exposición a determinados riesgos laborales, mientras que los trabajadores de la construcción están particularmente expuestos a temperaturas extremas.

La distribución territorial del empleo también es desigual. Alemania concentra las mayores plantillas en eólica, fotovoltaica y baterías, mientras que España combina una importante actividad industrial y operativa en el sector eólico y ocupa una posición destacada en empleo fotovoltaico. En baterías, Hungría y Polonia están emergiendo como nuevos polos manufactureros. Estas diferencias refuerzan la necesidad de adaptar las políticas de formación y empleo a las características de cada región.

La AEMA identifica además un importante potencial para ampliar la base laboral. Las mujeres representan entre el 14% y el 26% del empleo en las cuatro tecnologías analizadas, mientras que los trabajadores de entre 15 y 24 años apenas suponen entre el 6% y el 7% de las plantillas de eólica, fotovoltaica y bombas de calor. Incorporar a más mujeres y jóvenes será, según el informe, necesario para sostener el crecimiento del sector.

Europa ya ha puesto en marcha iniciativas como las academias de industria de cero emisiones, la Unión de Competencias y distintos programas de formación y movilidad. Sin embargo, el informe subraya que será necesario reforzar estas herramientas para acompasar la evolución de las necesidades industriales con la disponibilidad de trabajadores cualificados.

El informe concluye que garantizar suficientes trabajadores cualificados y mejorar la calidad de los puestos será tan importante para acelerar el despliegue de las tecnologías limpias como la inversión, las redes o los permisos.