



Efe

El presidente de CEOE, Antonio Garamendi,

CEOE sugiere dejar de pagar cotizaciones durante las bajas

OFENSIVA/ La patronal exige a Seguridad Social retomar la negociación para contener el impacto del absentismo.

Gonzalo D. Velarde. Madrid

La patronal intenta poner pie en pared ante el aumento desbocado de las bajas laborales y el coste que soportan las empresas, tanto económico como organizativo, por las ausencias de los trabajadores. Desde la pandemia, el aumento de las bajas se ha incrementado en más de un 50% superando los 9 millones de procesos al año, cerca de 1,4 millones de ocupados falta cada día a su puesto de trabajo y la factura del absentismo asciende ya a 33.000 millones de euros anuales, tanto para las empresas como para la Seguridad Social.

En este contexto, CEOE ha exigido al Ministerio de Seguridad Social, en una carta enviada ayer, retomar con urgencia la mesa de negociación sobre incapacidad temporal que nació tras el planteamiento del departamento dirigido por Elma Saiz de abordar medidas para contener el impacto de las bajas laborales tanto para las arcas del sistema –tras las pensiones la cobertura de la incapacidad temporal es la partida de mayor gasto, superando en 2025 los 16.000 millones de euros– como para los servicios públicos de salud que son los encargados de llevar a cabo el seguimiento y tratamiento de la gran mayoría de los procesos, y en última ins-

Proponen que las mutuas puedan dar el alta a los trabajadores y agilizar los procesos

tancia los responsables de recetar el alta del trabajador en la totalidad de los casos.

En esa mesa, las organizaciones empresariales han tratado de aterrizar un debate sobre medidas concretas para agilizar los procesos, acelerando pruebas diagnósticas, tratamientos y citas médicas, e incluso permitiendo a las mutuas poder dar el alta a los trabajadores. Sin embargo, el rechazo frontal de los sindicatos a dar mayor potestad a los servicios médicos privados en los procesos de incapacidad temporal han terminado por bloquear las conversaciones sobre la materia.

Mientras tanto, el coste para las empresas sigue creciendo y el problema, además de económico, afecta a la productividad y el propio funcionamiento de los negocios que en muchas ocasiones afrontan problemas organizativos de difícil solución. Es por ello, que desde CEOE, la directora del departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social de la patronal, Rosa Santos, ha llega-

do a sugerir la posibilidad de que las empresas dejen de pagar las cotizaciones durante las bajas si no se toman medidas para abordar el problema del absentismo. “Tendremos que pedir dejar de pagar nosotros las cotizaciones en los periodos de bajas”, señaló la representante de CEOE durante su intervención en una jornada sobre absentismo celebrada en el Congreso de los Diputados, organizada por la patronal de las empresas de limpieza ASP-PEL, como una última opción ante el impacto que está asumiendo el tejido productivo.

“¿Por qué tenemos que asumir las empresas un problema que es de ineficiencia de gestión”, se pregunta Rosa Santos recordando que existe una parte de fraude en las bajas que debe abordar la Administración evitando el perjuicio para las empresas. Según la patronal, un 7% de los trabajadores acumula el 50% de los procesos de bajas.

Del mismo modo, CEOE aboga por transformar los complementos que existen en algunos convenios y que cubren la diferencia salarial cuando se está de baja: “Es un problema gravísimo que incentiva o, al menos, actúa como elemento no disuasorio”.