

Economía

España ofrece 6 vacantes por cada 100 parados, la menor ratio de la eurozona

En el conjunto de la UE, solo Rumanía ofrece menos oportunidades para encontrar trabajo

Está en las antípodas de Alemania o Países Bajos, donde las ofertas superan al desempleo

Javier Esteban MADRID.

España cerró 2025 con 154.247 vacantes por cubrir, el dato más alto para un cuarto trimestre del año de toda la serie histórica. Un récord que confirma el *calentamiento* del mercado laboral, pero que encierra numerosas contradicciones. La principal es que esta cifra solo alcanzaría para emplear al 6,1% de los parados de nuestro país, el menor porcentaje de la zona euro (y de la Unión Europea, después del 5,5% de Rumanía).

Los datos publicados por Eurostat confirman la paradoja en la que se sitúa el empleo español. Por un lado, anota el mejor rendimiento en la serie histórica, como refleja el elevado volumen de puestos por cubrir. Incluso el mencionado porcentaje del 6,1% es el más alto de la serie histórica, un indicio de que el empleo ha *pisado el acelerador* respecto a los niveles previos a la pandemia.

Sin embargo, como decimos, son los peores registros de la zona euro. Incluso cuando nuestro país ya no es el de mayor número de parados (ese puesto ahora lo ocupa Finlandia), es el que menos oportunidades genera para sus desempleados. Y también para sus trabajadores.

La cifra de vacantes es una estimación de los puestos que una empresa quiere cubrir inmediatamente y para los que está buscando activamente candidatos por todas las vías a su alcance (notificándolo a los servicios públicos de empleo, a las ETT, publicando ofertas, mediante promoción interna o incluso recurriendo a contactos personales...).

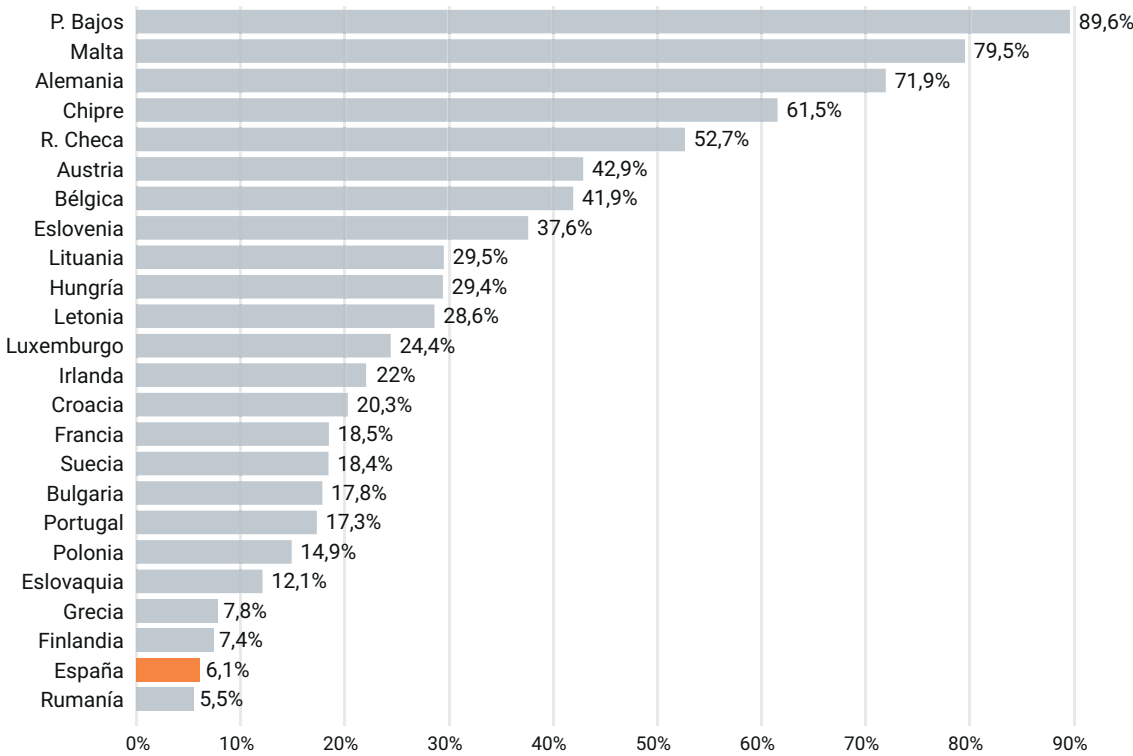
El dato se suele expresar como tasa sobre el total del empleo (la suma del número de ocupados y vacantes), lo que arroja para España una ratio del 0,9%, la menor de la zona euro. Menos habitual es hacerlo sobre el número de parados, aunque por una buena razón: hay países, como Alemania o Países Bajos, donde se ha llegado a anotar una cifra más alta de vacantes que de parados y aún hoy superan con creces el 70%.

Ocurrió durante los años inmediatamente posteriores a la pandemia y los confinamientos, cuando los mercados laborales se encontraron con que los sectores más afectados por los confinamientos no encontraban trabajadores al volver a la normalidad. En las antípodas de ese escenario se encontraba España.

La evolución de las vacantes en nuestro país ha venido distorsionada por el elevado peso del empleo pú-

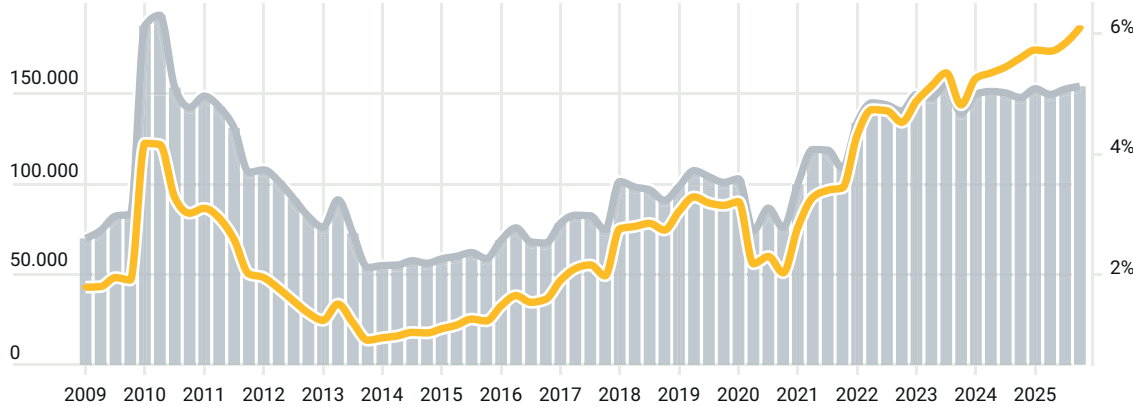
España es el país del euro que menos oportunidades crea para sus parados

Tasa (%) de vacantes sobre el desempleo



Un volumen de puestos por cubrir inédito desde el Plan E

% de vacantes sobre parados Cifra total de vacantes



Fuente: Eurostat.

eE

605.400
PUESTOS DE TRABAJO

En 2025 apenas se crearon 605.400 puestos de trabajo netos. Un dato que da idea de la rotación laboral en España, que sigue siendo la más alta de Europa

54
POR CIENTO

El sector público representó en 2010 el 54% de vacantes. Un porcentaje que se redujo a un mínimo del 20% en 2017, si bien desde entonces ha vuelto a escalar al 36%

blico. De hecho, la serie histórica de Eurostat registra un récord de 190.000 puestos por cubrir en la primera mitad de 2010. ¿Cómo es posible? Porque coincidió con el apogeo del Plan

E, que en su edición de ese año tuvo como foco financiar obras y proyectos de los ayuntamientos.

Esto disparó las ofertas en las empresas contratadas por los entes lo-

cales, pero el sector público llegó a representar el 54% de las vacantes. Un porcentaje que se redujo a un mínimo del 20% en 2017, si bien desde entonces ha vuelto a escalar al 36%.

Sin embargo, la reducción del paro ha llevado a que la proporción de vacantes sobre parados sea la más alta de la serie histórica y casi triplique la que se anotaba a principios de 2009. Un auge que indica que la correlación entre oferta y demanda de mano de obra se ha tensionado.

La clave de la situación actual es que no deriva de una intervención política excepcional, como ocurrió

en 2009 en un contexto de crisis. La situación actual deriva de la evolución de la propia economía española, que eleva la demanda de trabajadores.

Esto justifica cierto optimismo de quienes consideran que el récord de vacantes es una muestra del vigor sostenido de la economía española. El problema es que el elevado volumen de desempleo impide que estemos ante una tendencia que impacte en la realidad de los desempleados.

Misterio con las vacantes

Y es que la comparativa con el resto de Europa dibuja un diagnóstico muy diferente: pese a que España es la cuarta economía de la zona euro, es la que genera menos oportunidades para salir del paro. O al menos para hacerlo en condiciones de estabilidad.

La evolución de las vacantes ha venido distorsionada por el elevado peso del empleo público

Uno de los misterios que encierra el dato de vacantes español es que su número se antoja muy reducido para el cuarto mercado laboral de la zona euro por número de efectivos. Sobre todo, si tenemos en cuenta que los datos de todos los países se recopilan con la misma metodología.

Además, cada año se firman en España 15 millones de contratos, de los que un 40% eran indefinidos. Aunque son menos que antes de la reforma laboral, la pregunta sigue siendo la misma: ¿de dónde salen las ofertas para tantos puestos de trabajo?

La explicación está en la elevada rotación entre entradas y salidas del mercado laboral, que hace que las diferentes métricas utilizadas para analizar el mercado laboral no solo no sean comparables entre sí, sino que presenten comportamientos contradictorios.

En 2025 apenas se crearon 605.400 puestos de trabajo netos. Un dato que da idea de la rotación laboral en España que, como hemos contado en *eEconomista.es*, sigue siendo la más alta de Europa, sin que variables como las vacantes sean capaces de registrarla.