



La sostenibilidad se consolida en la gestión empresarial en España

El estudio ‘Comunicando el progreso 2025’ del Pacto Mundial de la ONU en España analiza la actuación en desarrollo sostenible de 1.007 entidades y de la totalidad del Ibex 35

R. D. MADRID

En un momento en el que los asuntos medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) alcanzan cada vez más relevancia, con el escrutinio de consumidores, inversores y normativo, la sostenibilidad deja de ser una opción para convertirse en esencial para la supervivencia en el tiempo de una compañía. En España sigue creciendo el número de organizaciones que entienden la sostenibilidad como un elemento fundamental de su propósito, integrándola en su estrategia.

Los datos de la séptima edición del informe *Comunicando el progreso 2025* del Pacto Mundial de la ONU España reflejan una consolidación de la sostenibilidad en la gestión empresarial, con avances en gobernanza, derechos humanos, normas laborales y anticorrupción de las empresas españolas, que se equiparan o incluso superan la media europea y global en los principales indicadores de diligencia debida y transparencia. El estudio analiza el comportamiento y actuación en materia de sostenibilidad, ESG y desarrollo sostenible de 1.007 entidades y de la totalidad del Ibex 35.

El apartado relativo a anticorrupción es uno de los que más ha avanzado respecto a 2024, asociado al Principio 10 del Pacto Mundial de la ONU (“Las empresas deberían trabajar contra la corrupción en todas sus formas, como la extorsión y el soborno”). Según el informe, el 71% de las empresas españolas cuenta con un programa de cumplimiento en materia de lucha contra la corrupción, seis puntos más que en 2024, y un 16% adicional tiene previsto implantarlo en los próximos dos años. El avance es especialmente relevante entre las pymes, pues el 63% dispone ya de



Miembros de un comité ejecutivo preparan el informe ESG de una empresa. GETTY IMAGES

programas de cumplimiento, frente al 56% del año anterior.

Estas herramientas se acompañan de una supervisión más sistemática. El 95% de las empresas afirma revisar sus programas de cumplimiento, en línea con la media global y europea. Las pymes destacan en este punto, pasando del 74% al 93% de supervisión en un año. Además, más del 82% de las compañías en España dispone de políticas y recomendaciones concretas para la plantilla sobre cómo

El 71% de las empresas cuenta con programas de cumplimiento de anticorrupción

La ética y la buena gobernanza empresarial son ya un pilar de los informes de ESG

actuar ante posibles conflictos de interés, con ratios del 95% en grandes empresas.

El estudio también revela avances en formación. El 54% de las empresas capacita a toda su plantilla en anticorrupción, con porcentajes más altos en grandes empresas (69%) frente a pymes (47%). Las empresas del Ibex, en este caso, marcan el camino: el 100% dispone de programas de cumplimiento; el 97% tiene políticas específicas para la plantilla; el 100% imparte formación en materia de anticorrupción, y el 91% participa en acciones colectivas contra la corrupción. Estos resultados consolidan el papel de la ética y buena gobernanza empresarial como uno de los pilares de los informes ESG.

Supervisión

El informe muestra asimismo que la sostenibilidad continúa afianzándose en los máximos niveles de decisión empresarial. En España, el 78% de las empresas indica que la junta, el órgano de gobierno o la persona ejecutiva de mayor jerarquía

revisa periódicamente los riesgos potenciales relacionados con el modelo de negocio y el 77% supervisa los informes ambientales, sociales y de buen gobierno. En el lado contrario, solo un 3% afirma que su máximo órgano de gobierno no realiza ninguna de las acciones indicadas anteriormente.

El estudio también confirma que las empresas siguen avanzando en la formalización de estructuras internas para gestionar la sostenibilidad. En concreto, el 96% de las empresas ha designado personas o equipos responsables en normas laborales; el 94% dispone de personas responsables en medio ambiente; un 89% ha designado responsables en anticorrupción, y el 87% tiene responsables en derechos humanos. Esta evolución, que mejora ligeramente respecto al año anterior, muestra que este ámbito deja de ser un periférico para integrarse de forma creciente en la organización y en los procesos de gestión.

El informe constata asimismo un avance significa-

tivo en la verificación de los informes ESG, haciendo de la fiabilidad de los datos de sostenibilidad una prioridad para empresas en España, que en muchos casos lideran en la materia: el 55% de las empresas analizadas verifica total o parcialmente la información que reporta en sostenibilidad, frente al 42% de la media europea y el 40% de la global. El avance es especialmente visible entre las grandes empresas, donde el porcentaje alcanza el 82%, aunque también las pymes españolas, con un 44%, se sitúan por encima de los niveles registrados a escala global y europea.

En el análisis específico del Ibex 35 conviene destacar que todas las compañías cuentan con procesos de evaluación de riesgos y de diligencia debida en las áreas de sostenibilidad, y el 97% vincula ya la remuneración de sus equipos ejecutivos a resultados de sostenibilidad, una ratio que se mantiene estable frente a 2024. Esta sigue siendo la asignatura pendiente del resto del tejido empresa-

rial, que aún vincula en mucha menor medida los incentivos económicos a los resultados en materia de ESG.

En materias relacionadas con la sostenibilidad social, como son los derechos humanos y las normas laborales, el estudio apunta a la consolidación de avances tanto en compromiso como en gestión efectiva. Entre los temas considerados más materiales por las empresas destacan el entorno de trabajo seguro y saludable (93%) y la igualdad de género y derechos de las mujeres (87%), seguidos por la no discriminación en el empleo y la ocupación (76%). En estas áreas, más del 80% de las empresas que las consideran materiales cuenta con políticas específicas aprobadas al máximo nivel ejecutivo.

Prevención

El salto cualitativo se observa en las acciones de prevención y mitigación. En España, el 88% de las empresas analizadas declara haber desarrollado medidas para reducir los riesgos en un entorno de trabajo seguro y saludable, con cifras del 85% en pymes y 94% en grandes empresas. En el caso de las compañías del Ibex 35, el 97% afirma haber puesto en marcha medidas o acciones para prevenir y mitigar los riesgos asociados a los derechos humanos, frente al 91% del año anterior.

Del análisis de los datos, Cristina Sánchez, directora ejecutiva del Pacto Mundial de la ONU España, destaca que estos “muestran que la sostenibilidad es un elemento estructural de la gestión. Hoy vemos a las empresas españolas integrando los riesgos en derechos humanos, laborales y anticorrupción en sus procesos de decisión, en sus sistemas de control y en sus cadenas de suministro”.