

El gasto en sueldos públicos alcanza el récord de 180.000 millones en 2025

La masa salarial de las Administraciones crece más de un 4,5% con respecto al nivel de 2024

La tendencia al alza proviene del aumento de las remuneraciones y del incremento de personal

I. Flores MADRID.

El gasto en nóminas del conjunto del sector público español (incluyendo la Administración central, las comunidades autónomas y las corporaciones locales) no encuentra techo, hasta el punto de que el año pasado alcanzó la cota histórica de los 180.000 millones de euros. Así lo indican los datos adelantados, aún a la espera del cierre oficial, de la Agencia Tributaria y de la Intervención General del Estado (IGAE). Ese será el resultado de un crecimiento de ese desembolso superior al 4,5% con respecto al ejercicio 2024, en el que también se registró un récord que finalmente 2025 ha dejado a su espalda.

Detrás de esta imparable tendencia alcista, a los que en nada afectan vicisitudes como la imposibilidad de aprobar unos nuevos Presupuestos Generales del Estado, actúan dos factores. Por un lado, los incrementos salariales pactados con los sindicatos; por otro lado, el aumento en paralelo de las plantillas de las tres Administraciones, un fenómeno que se agudizó en los años inmediatamente afectados por la pandemia del Covid-19, y que no ha perdido ímpetu en los ejercicios posteriores.

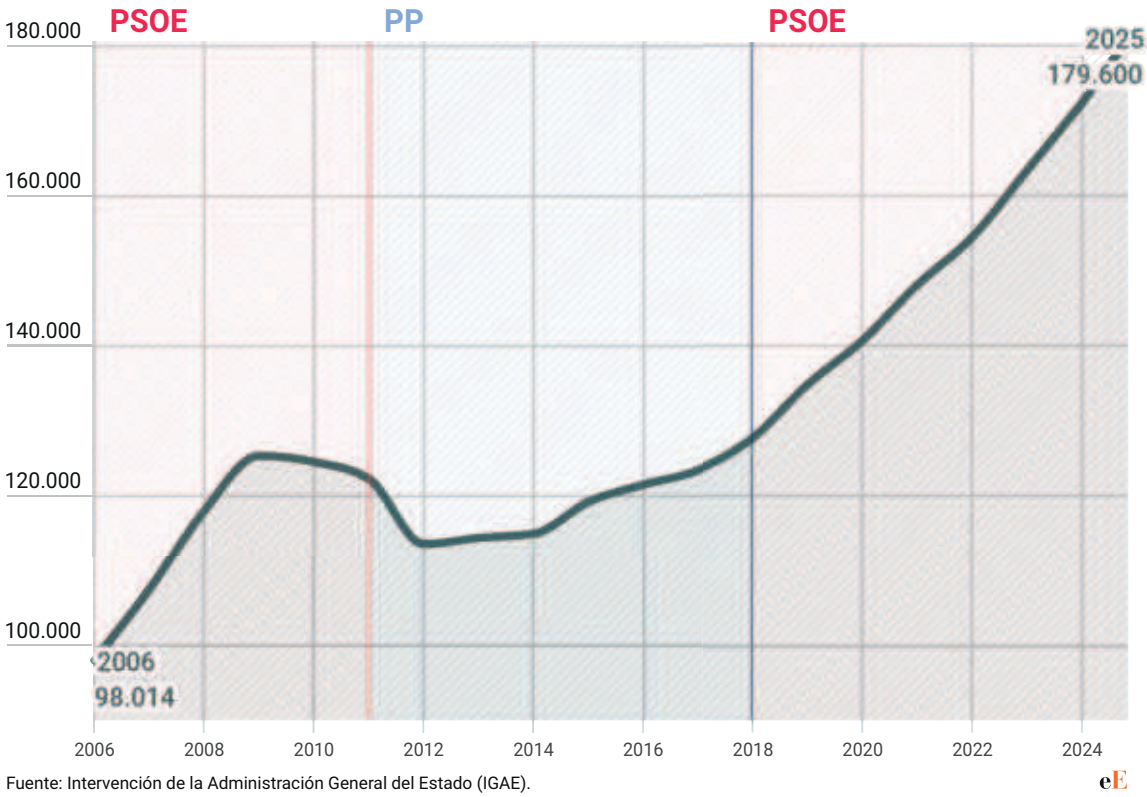
Dicho incremento se debe tanto al avance en el personal funcionario como el que está sujeto a un contrato laboral.

La actuación de estas dos fuerzas provoca que el comportamiento de la masa salarial en el ámbito público tenga un comportamiento netamente dispar con respecto a lo que ocurre en el sector privado. Ya se observó este fenómeno en 2024 y se repite en 2025

De acuerdo con las últimas estadísticas de la Agencia Tributa-

Evolución de las remuneraciones en las AAPP

Evolución de las remuneraciones totales de los empleados de las Administraciones Públicas, en mill. de €



ria, en las que monitoriza las retenciones aplicadas a las nóminas de acuerdo con su cuantía, los avances de cinco puntos porcentuales que muestran las retribuciones en la Administración crecen ahora tan solo un punto por debajo del incremento que muestran sus homólogas desembolsadas por las empresas privadas, en los últimos años.

Es más, la masa salarial en este último ámbito todavía crece, como es lógico ante el *boom* que presenta el mercado laboral, pero muestra desaceleraciones en su avance,

de hasta un punto porcentual en escala trimestral.

Medido en términos de la cuantía promedio de los salarios, las Administraciones también ganan por una importante diferencia. De acuerdo con los datos del INE, la remuneración promedio de los empleados públicos se sitúa actualmente en 3.230 euros, mientras que su equivalente en las empresas privadas es de 2.182 euros.

La diferencia entre ambos grupos es habitual debido a que el sector público presenta, en términos proporcionales, un mayor número de

altos cargos y de personas que desempeñan funciones de cualificación elevada. Con todo, no es frecuente que la brecha sea tan grande que supere los mil euros.

Reparto por Administraciones

Para entender cómo se reparte este comportamiento al alza entre la Administración central, las comunidades autónomas y las entidades locales es necesario recurrir a los datos de la Intervención General del Estado y de los otros niveles del sector público. El cotejo de cifras revela que, en la actualidad, el 61,4% de

los empleados de las Administraciones españolas pertenecen a las comunidades autónomas, las cuales aumentaron sus plantillas un 4,4% en 2024 (último dato definitivo) respecto al año anterior, hasta alcanzar los 1,8 millones de trabajadores.

De 2018 a 2023 las autonomías engordaron sus plantillas un 16,1%. A las administraciones autonómicas les competen servicios tan intensivos en mano de obra como sanidad, educación, justicia o servicios sociales. Sus cotas actuales en estos ámbitos superan en más de un 15% los niveles preCovid en algunos territorios.

En lo que respecta a ayuntamientos, diputaciones y entidades locales de menor rango han sido los más

Los incrementos salariales superan, en promedio, a los propios de la empresa privada

aplicados a la hora de incorporar efectivos, pues solo en el primer trimestre del año 2024 éstos subieron en 110.209. En el periodo 2018-23 su personal creció un 6,8%.

En los últimos seis años se han convocado un total de 239.872 plazas en la Administración General del Estado, cantidad que se vio complementada, el pasado mes de julio, con la publicación de la nueva oferta de empleo en las Administración estatal, que se situó en 36.588 vacantes, de acuerdo con lo anunciado por el Ministerio de Función Pública.