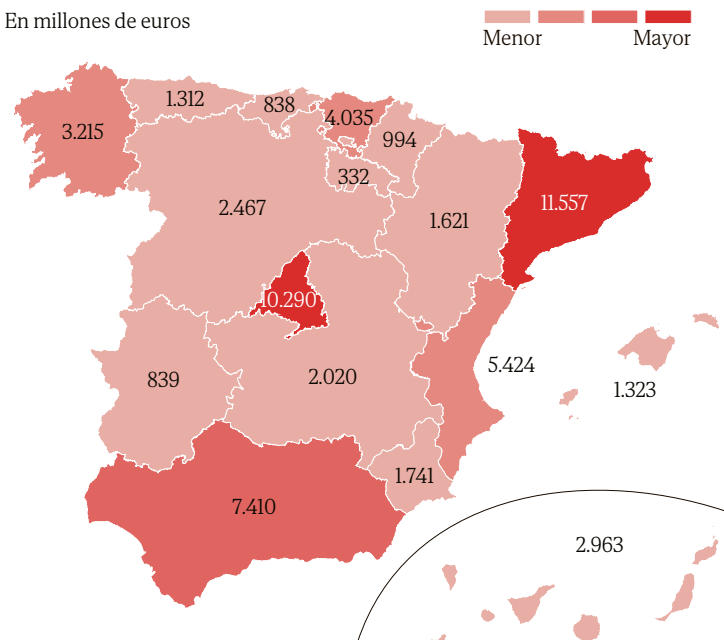


LA FACTURA DE LAS BAJAS LABORALES

COSTE POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

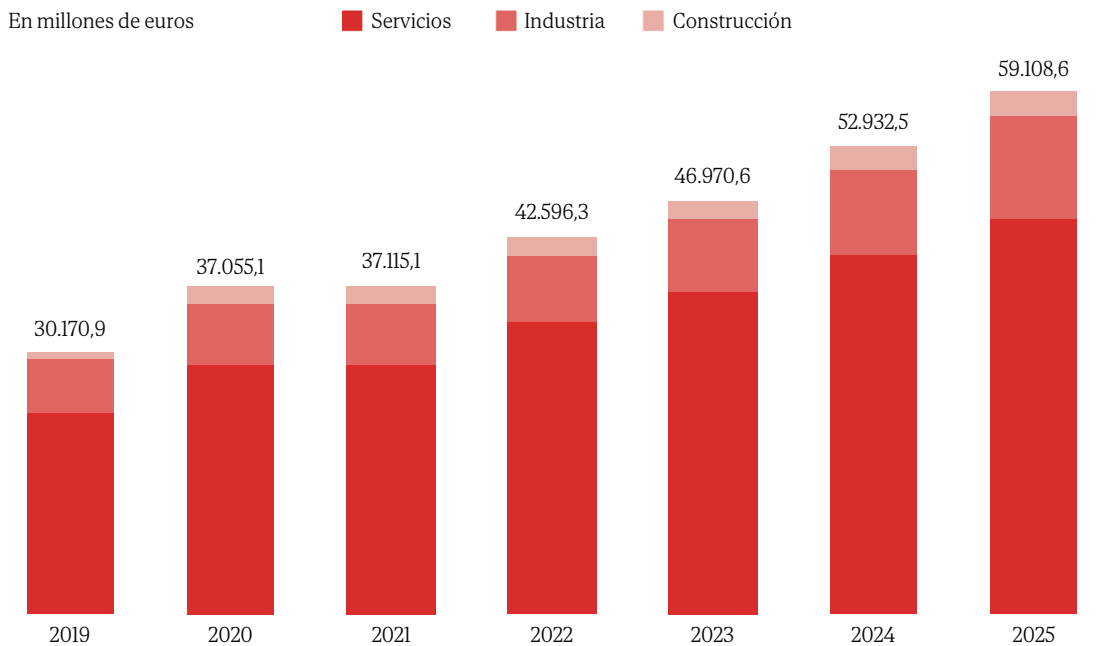
En millones de euros



FUENTE: The Adecco Group Institute

COSTE ECONÓMICO DEL ABSENTISMO POR SECTOR

En millones de euros



J. AGUIRRE / EL MUNDO

La factura real del absentismo cuadruplica las cifras oficiales

- Un informe de Adecco cuantifica el coste de las ausencias laborales en casi 60.000 millones y otros estudios lo elevan a 129.000 millones ● La tasa alcanza el 7,6% de las horas pactadas, máximo histórico

CRISTINA ALONSO MADRID

La crisis del absentismo gana enteros para convertirse en el gran debate económico y laboral de nuestro tiempo, con permiso de las pensiones. Y no es para menos, ya que las ausencias al trabajo no han hecho más que crecer en los últimos años, especialmente con el repunte de las bajas médicas tras la pandemia. Y esto tiene un coste tanto para el Estado, que cubre los salarios de los trabajadores con prestaciones públicas, como para las empresas, que además de blindar los sueldos en muchos casos, asumen otros gastos derivados de las sustituciones. Teniendo en cuenta solo estos parámetros, la factura total del absentismo prácticamente duplica las estimaciones oficiales de más de 30.000 millones de euros. Pero si además se añaden otras variables, como la pérdida de productividad, el impacto real en la economía casi cuaduplica esa cifra.

La CEOE calcula que el absentismo cuesta 33.000 millones de euros al año y que las empresas asumen algo más de la mitad del coste, unos 17.000 millones. En realidad, con estos cálculos los empresarios hacen referencia al gasto directo que asumen la Seguridad Social y las compañías durante los procesos de Incapacidad Temporal (IT) que afectan a sus empleados, ya que de los 1,6 millones de personas que faltan cada día a su puesto de trabajo en

«Es una de las mayores ineficiencias estructurales»

España, cerca del 80% lo hace por una baja médica.

La suma de esos costes directos equivale a algo menos del 2% del PIB. Pero si a esa estimación se añaden otras externalidades productivas la cifra total escala al entorno del 3,7% del PIB, lo que equivale a 59.109 millones de euros. Así lo refleja el XV Informe Anual sobre Empresa Saludable y Gestión del Absentismo, en el que The Adecco Group Institute ha incluido por primera vez un desglose detallado de esta factura, incluso, por sectores de actividad y territorios.

De acuerdo con los cálculos de Adecco, ese gasto que se acerca peligrosamente a los 60.000 millones de euros está midiéndolo únicamente el «coste visible» del problema, valorando el impacto de las horas de trabajo perdidas en función del coste laboral por hora, que incluye el salario más las cotizaciones y otros costes. La cifra crece casi un 12% sobre el dato de 2024 y casi duplica el de 2019 (30.171 millones). Todo, en un contexto en el que la tasa de absentismo alcanzó el 7,6% de las horas pactadas en 2025, un nuevo máximo histórico explicado en su ma-

yor parte por el componente de la IT, ya que representa cerca del 78% de las ausencias totales.

Pero desde la consultora de recursos humanos advierten de que existe un «coste oculto» de esta crisis, que «la literatura especializada estima sis-



El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi. JAVIER LIZÓN / EFE

EL DESGLOSE

CATALUÑA, EN CABEZA. Adecco desglosa el coste del absentismo por comunidades autónomas, detectando un mayor impacto en Cataluña, con 11.557 millones de euros; Madrid, con 10.290 millones; y Andalucía, con 7.410 millones; en línea con su peso en el empleo. Los menores costes se registran en La Rioja (332 millones); Cantabria (838 millones); y Extremadura (839).

ACUMULACIÓN EN LOS SERVICIOS. Los servicios concentran el mayor impacto por sectores, con 45.096,1 millones de euros en 2025, seguidos de la industria, con 11.087,9 millones, y la construcción, con 2.924,6 millones de euros.

temáticamente por encima del visible» y que «es estructuralmente ignorado en el debate público y en el diseño de políticas». Aquí incluye parámetros como la pérdida de productividad, el «efecto contagio organizacional» que se produce cuando el equipo absorbe la carga del trabajador ausente o el coste del «presentismo» que se produce cuando un trabajador opera durante meses a una fracción de su capacidad productiva sin que la organización lo detecte.

«La suma de los costes visibles y ocultos sitúa el absentismo en una dimensión macroeconómica que el debate de política pública no ha interiorizado con la seriedad que merecería», critica el informe. Y avisa: «Cuando el coste total del fenómeno supera el 3,5% del PIB, estamos ante una de las mayores ineficiencias estructurales de la economía española, comparable en magnitud a las brechas de productividad respecto a los países del norte de Europa».

Otros estudios cuantifican muy por encima el coste del absentismo. El economista Santiago Calvo eleva la factura hasta los 115.000 millones de euros, el equivalente al 6,58% del PIB, tras sumar al gasto directo la producción perdida y el coste de los sustitutos. Por su parte, el Foro Regulación Inteligente (FRI) estima que el impacto total del fenómeno asciende a casi 129.000 millones de euros, el 8,1% del PIB. De modo que el coste real de esta crisis llegaría a multiplicar hasta por cuatro las cifras que se manejan en el debate público.