



Los salarios de convenio suben un 4% a la espera del pacto de CEOE y sindicatos

Los acuerdos firmados desde enero recogen un alza que supera en siete décimas al IPC

Los interlocutores sociales avanzan a ciegas ante la falta de renovación del último AENC

Noelia Casado MADRID.

El diálogo social a nivel nacional atraviesa un momento complicado. A lo largo de la primera mitad del año, los representantes de la patronal y los sindicatos no han llegado a sentarse para iniciar la negociación sobre el pacto salarial a tres años, el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC). Con las bajas laborales en el centro del debate, sus posiciones siguen distanciándose, mientras sectores y empresas sí renuevan convenios.

Según los datos difundidos por el Ministerio de Trabajo, en los seis primeros meses del año se han cerrado 311 convenios en los que se recoge una subida media del 3,9%. Así, la estadística de convenios colectivos refleja que los negociadores han seguido avanzando, sobre todo en el marco de las empresas, a pesar de no contar con una referencia sobre cuánto impulsar los salarios. La revalorización, que roza el 4%, supera en casi siete décimas el dato de la evolución de los precios correspondiente a junio (3,2%).

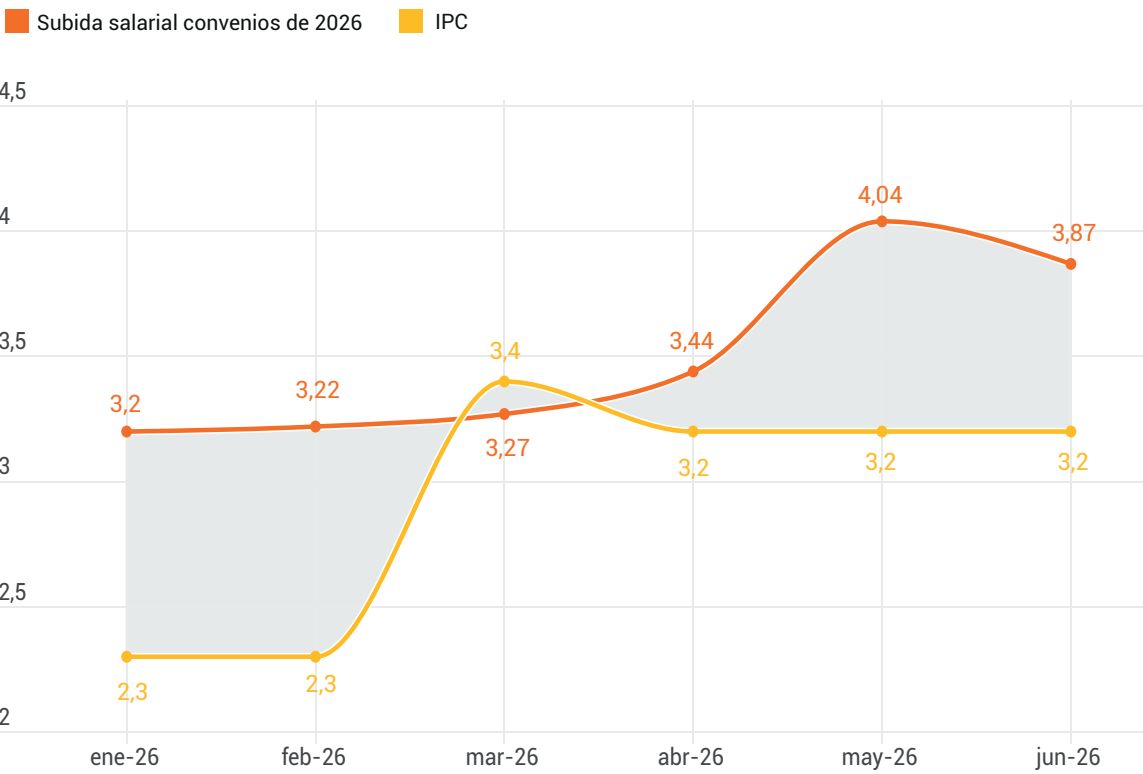
La mayor parte de acuerdos (225) fueron cerrados entre los representantes de los trabajadores y la de la empresa, si bien, en este ámbito los incrementos son más moderados, del 2,98%, un porcentaje que no llega a batir la inflación. Por contra, los 83 convenios colectivos suscritos en el plano sectorial impulsan el aumento medio, ya que anotan una subida del 3,92%. Estos últimos abarcan a un mayor parte de trabajadores, no obstante, ambos cubren en torno a 1,7 millones.

La estadística de Convenios Colectivos de Trabajo también señala los incrementos acordados en años previos y que se aplican en 2026, incluyendo todos ellos, el aumento medio se sitúa en el 3,01%. Esto significa que las plantillas amparadas por convenios colectivos en años anteriores sí que experimentarían una ligera pérdida de poder adquisitivo, que se concretará a final de año, en función de cómo evolucionen los precios que en el arranque del año se han visto afectados por el conflicto de Oriente Medio.

Este porcentaje se pega más a la referencia que pactaron CEOE, Cepyme, CCOO y UGT para 2024 y 2025, cuando recomendaron a sus negociadores elevar los salarios un 3% cada año. Ante la ausencia de un nuevo porcentaje que ejerza de guía, la mayoría optan por seguir las previsiones de evolución de los

Las subidas salariales pactadas baten la inflación

En porcentaje



Fuente: Ministerio de Trabajo e INE.

precios para aproximar la subida, a la que en algunos convenios se le añade una cláusula de revisión que abre la puerta a subidas adicionales si los precios superan las proyecciones elaboradas inicialmente. No obstante, los negociadores sociales admiten que es más difícil llegar a un consenso cuando no existe este compromiso de mínimos y que UGT y CCOO tienen más dudas sobre el porcentaje a reclamar.

Los negociadores elevan más los sueldos en las negociaciones del ámbito sectorial

Esta negociación *a ciegas* de los nuevos convenios laborales ha sido capaz de garantizar un aumento del poder adquisitivo de los trabajadores durante todo lo que llevamos de año, a excepción del mes de marzo, en el que se hicieron notar los primeros efectos de la guerra de Irán y sobre todo, del cierre de Ormuz. La evolución de los precios superó en algo más de una décima la me-

jora de los salarios recogida en los nuevos acuerdos laborales, pero un mes después los sueldos volvieron a remontar, tan pronto como se notaron los primeros efectos de las medidas energéticas aprobadas por el Gobierno.

Movilizaciones y huelgas

Pese a ello, el incremento pactado (3,87% frente al 4,06%) es inferior a las subidas recogidas en los convenios que se cerraron entre enero y junio de 2025. Además, los sindicatos denuncian que los convenios más sensibles o conflictivos están parados, lo que atribuyen al bloqueo de la renovación del AENC. Es por ello que han amenazado con llevar a cabo un “otoño caliente” en el que llevarán a cabo movilizaciones en los sectores que acumulan más pérdida de poder adquisitivo.

Los sindicatos activan una caja de resistencia para agitar las huelgas tras el verano

Con este objetivo han decidido poner en marcha un fondo común que cada sindicato dotará con dos millones de euros al año para pagar a los afiliados que participen en una huelga el salario mínimo diario. UGT y CCOO confían en que esta *caja de resistencia* permita activar dos o tres conflictos sonados y forzar a CEOE a iniciar la negociación del AENC. Estas organizaciones sindicales presentaron en enero una propuesta para elevar los sueldos un 12% en tres años y un 9% adicional a los trabajadores situados en bandas inferiores al sueldo medio. Una presentación a los medios que no gustó a CEOE y tras la que los contactos con los sindicatos han permanecido en el plano informal.

Los empresarios quieren poner en el centro de las conversaciones la gestión del incremento de las bajas por incapacidad temporal y el proceso de regularización de inmigrantes llevado a cabo por el Gobierno en los últimos meses. CCOO y UGT se muestran reacios a abordar el problema de las bajas desde una perspectiva económica y ya se han cerrado en banda a recortar los complementos a la prestación que cobran los trabajadores durante estos procesos de enfermedad.



El secretario de CCOO, U. Sordo, y el presidente de CEOE, A. Garamendi EFE