

Endesa plantea la salida voluntaria de 230 empleados

PROVISIONA 208 MILLONES/ La ejecución del plan será hasta 2029 y el impacto se anotará en las cuentas de 2026, pero no afectará a la retribución al accionista.

Javier Roibás. Madrid
Endesa ha comunicado a la representación legal de la plantilla la puesta en marcha de un “programa de medidas voluntarias de suspensión o extinción de la relación laboral para el periodo 2026-2029”, el cual afectará a unos 230 empleados.

“La adhesión al programa tendrá carácter estrictamente voluntario para los trabajadores que cumplan los requisitos establecidos, siendo las condiciones sustancialmente similares a las aplicadas en ejercicios anteriores”, informó ayer la compañía a través de la CNMV.

También indicó que la ejecución del programa llevará aparejada una provisión de 208 millones de euros en las cuentas del ejercicio de 2026. No obstante, recalcó que no tendrá efectos sobre la política de remuneración al accionista correspondiente al ejercicio 2026.

La decisión se enmarca en un plan de transformación vinculado con la estrategia de la compañía para el periodo 2026-2028. El plan de transformación está “orientado a profundizar en la optimización del modelo operativo, acelerar el cambio y la digitalización de procesos y mejorar de forma estructural la efi-

En 2020 pactó un proceso similar para 1.200 empleados y provisionó un total de 390 millones

ciencia y competitividad”, explicó Endesa.

“Dicho plan se articula a través de diversas iniciativas, entre las que se incluyen la simplificación organizativa, la revisión de procesos y del perímetro de actividades, la racionalización del modelo de prestación de determinados servicios y la adaptación de la organización y de los recursos asociados, apoyando la evolución del modelo operativo previsto en el plan estratégico”, añade.

Las 230 salidas que se ejecutarán suponen en torno al 2,5% de la plantilla total del grupo, que ascendía a 8.924 empleados a 30 de junio de 2026.

Programas anteriores
En 2020, Endesa pactó con los sindicatos un programa de salidas similar para el periodo 2021-2024. En este caso, el volumen de salidas voluntarias ascendió a 1.200 y la provisión que realizó la empresa en sus cuentas ascendió a 390 millones de euros.

Fuentes sindicales explican a EXPANSIÓN que este tipo de procesos es más o menos habitual en la compañía y que suelen servir para realizar prejubilaciones.

En relación con las condiciones generales, las mismas se establecen según la edad y

de la antigüedad del trabajador en la empresa.

En función de cuánto tiempo le quede al empleado para jubilarse, la empresa suele aportar entre el 60% y el 85% del salario regulador hasta que el trabajador se retira, añaden las mismas fuentes.



Sede de Endesa en Madrid.