

La Seguridad Social registra un gasto récord en bajas laborales de 9.500 millones

El organismo ha consumido ya el 80,7% del presupuesto dirigido a estas prestaciones

Su incremento con respecto al primer semestre de 2025 supera los 10 puntos

Rocío Antolín MADRID.

El coste de las bajas laborales gana peso en las cuentas de la Seguridad Social. El gasto destinado a prestaciones por incapacidad temporal (IT) creció un 10,3% en el primer semestre de 2026 respecto al mismo periodo del año anterior, según el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

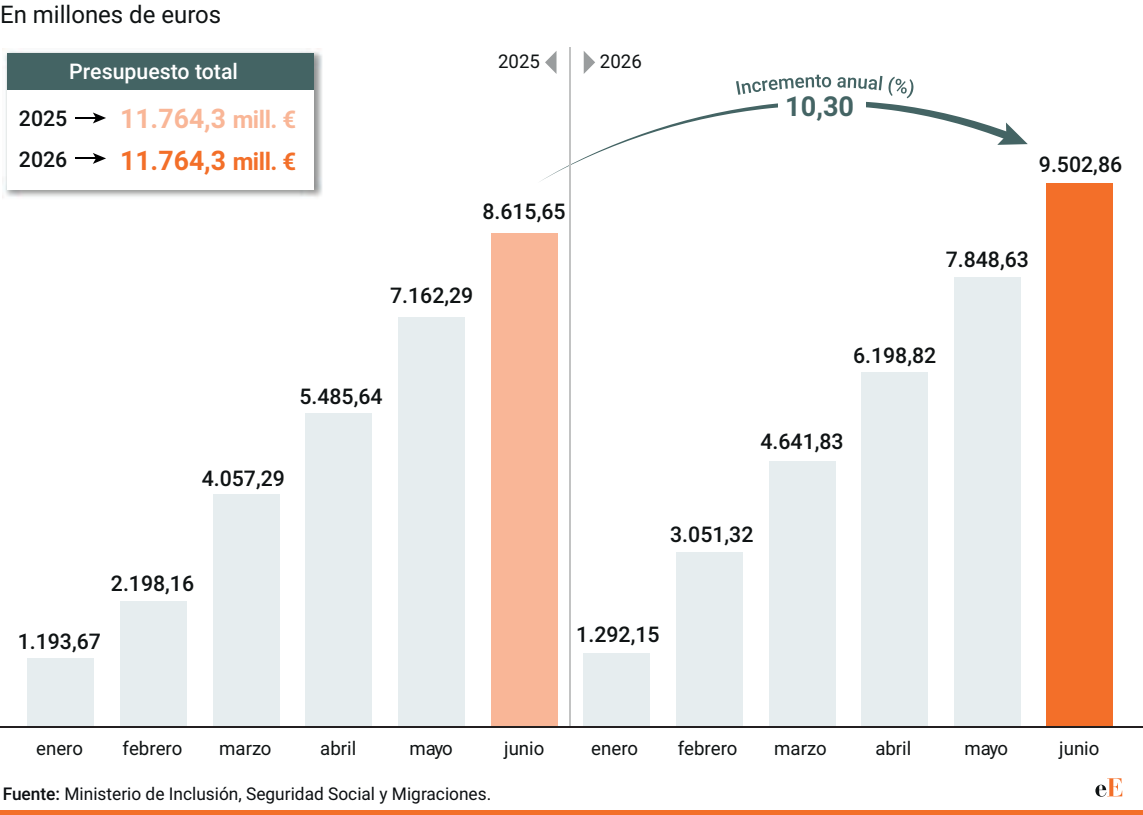
Entre enero y junio de 2026, el departamento de Elma Saiz destinó 9.502 millones de euros al pago de las bajas laborales, frente a los 8.615,7 millones registrados en los seis primeros meses de 2025. Se trata del nivel más elevado de la serie reciente, ya que en el mismo periodo de 2024 el gasto fue de 7.665,9 millones y en 2023 alcanzó los 6.577,1 millones.

Este incremento responde al aumento del número de procesos de incapacidad temporal y a una mayor duración de las bajas. Los datos más recientes, correspondientes a los cuatro primeros meses de 2026, reflejan una prevalencia de 56,03 bajas por IT por cada 1.000 habitantes. Por comunidades autónomas, las tasas más elevadas se registran en Canarias (75,48), Galicia (73,61) y País Vasco (69,55). Además, su duración media se situó en 44,54 días.

Entre las causas que explican esta tendencia destacan la saturación de los servicios públicos de salud y el aumento de las listas de espera, que contribuyen a prolongar los procesos de recuperación. También ha ganado relevancia el incremento de las bajas relacionadas con problemas de salud mental desde la pandemia.

En caso de enfermedad común o accidente no laboral, los tres prime-

Gasto de la Seguridad Social en bajas por incapacidad temporal



ros días de baja no generan prestación. Del cuarto al decimoquinto, el pago corresponde a la empresa, mientras que a partir del día 16 la prestación es asumida por el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) o por la mutua colaboradora. Cuando la baja tiene su origen en un accidente laboral o una enfermedad profesional, la cobertura corre a cargo de la mutua o de la Seguridad Social desde el día siguiente al de la baja médica.

Volviendo al presupuesto, el departamento de Elma Saiz tiene 11.764,3 millones de euros en 2026 para cubrir el gasto por bajas de in-

capacidad temporal. En los seis primeros meses del año ya ha empleado el 80,7% de la partida. Este hecho podría obligar al Gobierno a realizar una ampliación presupuestaria mediante la transferencia de fondos para cubrir las necesidades del ejercicio.

Asimismo, la evolución mensual del gasto destinado a cubrir las prestaciones por incapacidad temporal muestra un crecimiento sostenido a lo largo del semestre. En enero, el desembolso acumulado alcanzó los 1.292,2 millones de euros, cifra que se elevó a 3.051,3 millones en febrero y a 4.641,8 millones en marzo.

La escalada continuó durante la primavera. En abril, el gasto acumulado se situó en 6.198,8 millones de euros, mientras que en mayo ascendió hasta los 7.848,6 millones. Finalmente, a cierre de junio, la factura de las bajas por incapacidad temporal llegó a 9.502,9 millones de euros.

Pieza clave del absentismo

En la actualidad, el absentismo laboral constituye uno de los principales desafíos para las empresas y para el sistema de protección social. Se define como la ausencia del empleado de su puesto durante el tiem-

po en el que debería desempeñar su actividad, independientemente de que exista o no una causa justificada.

Las bajas por IT representan una pieza clave de este fenómeno. Y es que implican la suspensión temporal de la actividad laboral y, por tanto, contribuyen de forma significativa al aumento de los niveles de ausencia en el trabajo. Según el último informe de Randstad Research, el absentismo provocó una pérdida de un 7,2% de las horas pactadas en el primer trimestre de 2026. De ellas, un 5,6% fue consecuencia de bajas por incapacidad temporal.

En paralelo, el centro de estudios estima que 1,6 millones de personas de media se ausentaron cada día de su puesto de trabajo de ene-

De enero a abril se registró una prevalencia de 56 bajas por IT por cada mil habitantes

ro a marzo de 2026. Se trata de un 5% más respecto al mismo periodo del año anterior.

Si se analiza por sectores, el de industria y el de servicios presentaron las tasas de absentismo más bajas en el primer trimestre del año. En concreto, un 7,4% y 7,2% respectivamente. En la otra cara de la moneda, el de construcción mantuvo la más baja, con un 6%. De igual importancia, por regiones, País Vasco, con un 9,4%; Asturias, con un 9,1%; y Canarias, con un 8,9%, fueron las comunidades que mayor nivel de este fenómeno padecieron.