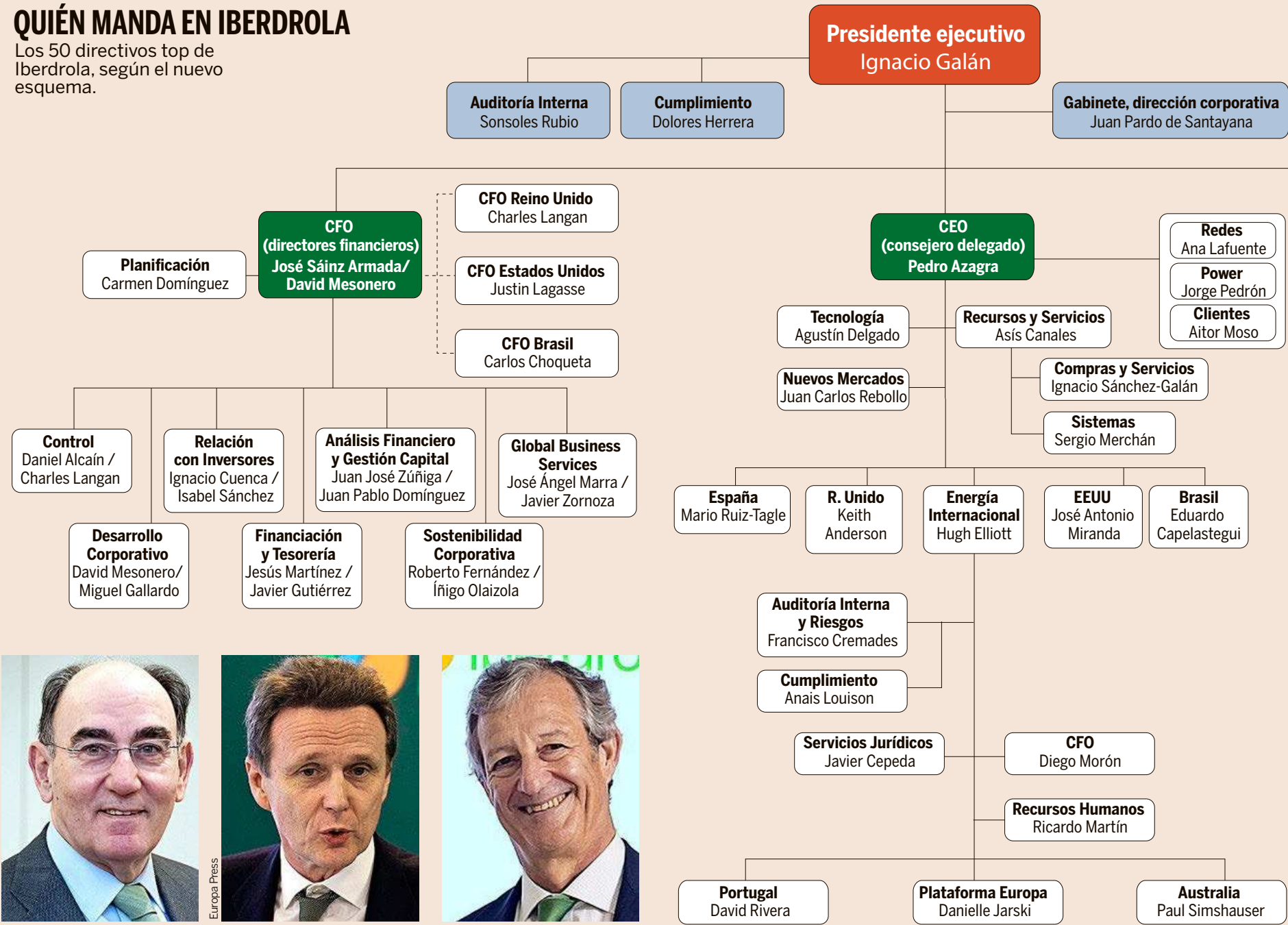


QUIÉN MANDA EN IBERDROLA

Los 50 directivos top de Iberdrola, según el nuevo esquema.



Ignacio Galán es presidente ejecutivo de Iberdrola.



Pedro Azagra es consejero delegado de Iberdrola.



José Sáinz Armada es director financiero de Iberdrola.

Expansión

Fuente: elaboración propia con datos de la compañía

Galán revoluciona Iberdrola con un nuevo modelo de codirecciones

FORMATO 'DEPUTY' / El presidente de la mayor energética española crea un nuevo sistema entre directivos top con un esquema dual en áreas clave, para que se apoyen o, llegado el caso, sirvan de suplentes.

Miguel Á. Patiño. Madrid
Sin apenas ruido, pero de forma implacable, Ignacio Galán, presidente ejecutivo de Iberdrola, ha iniciado en la compañía energética un cambio de modelo en su máxima cúpula directiva que podría considerarse revolucionario en España. Consiste en situar en las direcciones clave un esquema dual, con dos directores. Es lo que en la jerga anglosajona se conoce como esquema *deputy*. Literalmente significa adjunto, subdirector, suplente o delegado. En la práctica, y en el caso de Iberdrola, el modelo supone dar un paso más

allá. El codirector está al mismo nivel que el director. El sistema dual sirve para que ambos se apoyen y complementen y, eventualmente, actúen de sustitutos. La transformación empezó con el área financiera y siguió con la de Legal. Arrancó en la cúspide de cada departamento y, a partir de ahí, se ha implementado aguas abajo. Por ejemplo, y tal como adelantó EXPANSIÓN el pasado 13 de junio, como codirector financiero, junto a José Sáinz Armada (que lleva realizando esa función desde 2004), se ha situado David Mesonero, que era ya uno de

los directivos de confianza de su equipo. **Mesonero y Codes** Mesonero, nuevo codirector financiero, seguirá en el departamento de Desarrollo Corporativo, donde también se situará ahora a Miguel Gallardo como codirector (ver gráfico adjunto). Este sistema dual se extiende a otras subáreas de la dirección financiera, como por ejemplo la de relación con inversores (Ignacio Cuenca hasta ahora y, a partir de ahora, también Isabel Sánchez). En la Secretaría General –que concentra los asuntos jurídicos

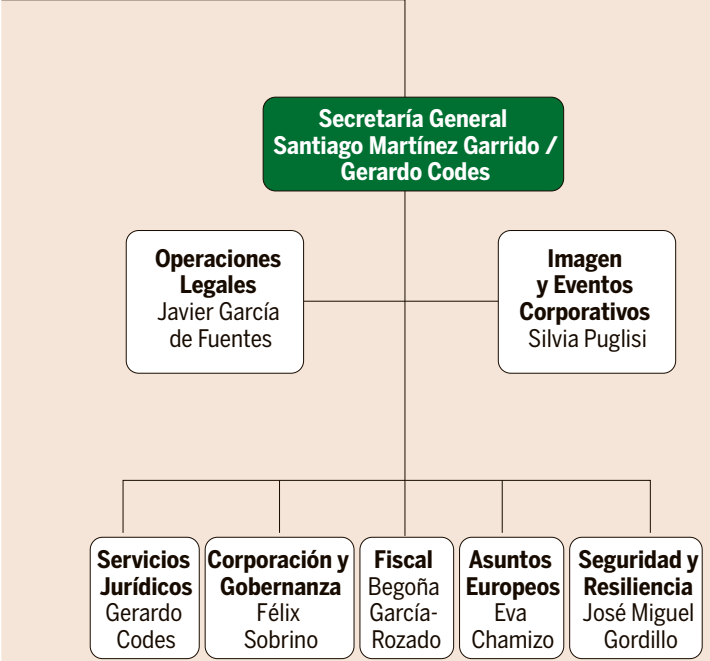
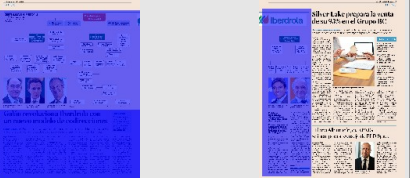
más trascendentes– junto a Santiago Martínez Garrido, se ha situado Gerardo Codes. Éste también asumirá el cargo de vicesecretario primero del consejo, junto a Martínez, que seguirá siendo secretario del máximo órgano de administración. Tanto el ascenso de Mesonero como el de Codes son especialmente relevantes ahora. Mesonero era (y seguirá siendo) el directivo encargado de fusiones, adquisiciones y alianzas, área clave en un momento en el que Iberdrola sondea todo tipo de oportunidades corporativas. Codes era (y seguirá siendo) el respon-

sable de los servicios jurídicos. Esta división, siempre relevante en Iberdrola, adquiere ahora una nueva dimensión. Sobre todo con la perspectiva de una judicialización del apagón ocurrido en España el pasado año. **Cadena de mando** Los cambios, por ahora, se complementan con la reordenación de otras áreas directivas, como Internacional, tal como muestra el gráfico adjunto, extraído del organigrama que está siendo usado en Iberdrola a nivel interno, y al que ha tenido acceso EXPANSIÓN en exclusiva.

Con este nuevo organigrama, los integrantes de todos los equipos de Iberdrola tendrán a partir de ahora claramente identificados cuáles son los máximos responsables de cada área, así como los integrantes que conforman los equipos directivos y la cadena de mando. Fuentes del sector explican que los cambios no pararán ahí. Las mismas fuentes apuntan que Iberdrola se ha caracterizado siempre por una estructura directiva estable, lo que no impide que se haya ido actualizando de forma gradual de acuerdo con ordenados trasposos de funciones

LIDERAZGO

El modelo 'deputy' establece un sistema de liderazgo compartido donde el director general y el codirector **dividen las responsabilidades.**



David Mesonero, nuevo co director financiero de Iberdrola.



Santiago Martínez es secretario general de Iberdrola.

El sistema ha empezado a implementarse en áreas clave, como finanzas y legal

El nuevo esquema no acelera procesos de prejubilación, pero sí proporciona planes de contingencia

muy planificados y estructurados. La figura del *deputy* (*deputies*, en plural) ya existió hace algunos años, pero no de forma tan evidente.

¿Por qué ahora?
¿Por qué se recupera ahora? Una razón de peso es que, dadas las oportunidades de crecimiento sin precedentes de los próximos años que Iberdrola está anticipando en algunos negocios y geografías, y que se reflejan en su plan estratégico, Galán –presidente ejecutivo– ha creado la figura de codirector para aumentar las capacidades y rapidez en la toma de decisio-

nes y ejecución por parte de la cúpula. ¿Hasta qué punto el modelo de codirectores anticipa relevos por jubilación? Fuentes de Iberdrola deslignan una cosa de la otra. El nuevo modelo “no acelera relevo alguno”, indican fuentes conocedoras de la situación. La figura del *deputy* simplemente permite visibilizar de forma más clara que existen procedimientos, estrategias, planes de contingencia y personas susceptibles de asumir responsabilidades.

Estos movimientos, en todo caso, se enmarcan dentro de una estructura “dinámica” y “cambiante” dentro de la organización. Se producen en plena ejecución del nuevo plan estratégico para los años 2025-2028. Con inversiones récord de 58.000 millones, es un plan transformador hacia negocios como las redes.