

Impuestos y cotizaciones revierten la subida salarial

El poder adquisitivo real de los trabajadores es menor que en 2018

MARCOS IRIARTE MADRID
Cuanto más cuesta arriba le van las cosas a Pedro Sánchez, más tiende a abrazarse a los datos económicos. No es para menos, lo cierto es que España crece muy por encima de los países de su entorno (este mismo viernes hemos conocido que la economía francesa se contrajo un 0,1% en el primer trimestre del año, frente al crecimiento del 0,6% experimentado por España en el mismo periodo), y ayer hizo lo propio el presidente, presumiendo de un robusto aumento de los salarios desde que gobierna, por encima incluso del encarecimiento del coste de la vida.

«El salario medio en España creció un 23% entre 2018 y 2024, por encima de la inflación. Los salarios bajos lo hicieron en un 42%, duplicando la subida de la inflación. Frente al ruido mediático, la realidad de este país: unos ciudadanos que siguen ganando poder adquisitivo gracias a las políticas de este Gobierno», compartió el presidente Sánchez en su cuenta de X.

El dato difundido por el presidente no es incorrecto. Sale de la Encuesta de Estructura Salarial que el Instituto Nacional de Estadística difundió este jueves, reflejando el comportamiento de los salarios hasta 2024. El 23% de alza al que alude Sánchez es lo que ha crecido el salario bruto nominal medio desde 2018 hasta 2024, un crecimiento ciertamente por encima del 20,1% experimentado por el

Sánchez presume de que los sueldos suben un 23% en su mandato...

... pero no incluye la progresividad en frío ni el alza de cotizaciones

IPC en el mismo periodo, pero no es el dato más preciso si lo que se pretende es analizar la evolución del poder adquisitivo real de los ciudadanos o de los trabajadores.

«El presidente habla de salarios brutos, pero las facturas se pagan con el neto. Y el salario neto real del trabajador medio está hoy por debajo del de 2018, pese a que el bruto haya subido un 23%», advierte a EL MUNDO Santiago Calvo, doctor en Economía y profesor en la Universidad de las Hespérides.

El experto se refiere a que los salarios netos reales, es decir lo que de verdad ingresa el trabajador en su bolsillo, se han recortado un 0,5% res-

pecto a 2018. Esto se produce por la confluencia de factores como la progresividad en frío (también conocido como el *impuesto silencioso*, que hace que subidas de los ingresos netos tras aplicar impuestos, por la progresividad de los tramos del IRPF y sus decucciones, crezcan menos que los brutos) o el aumento de las cotizaciones sociales y su peso en la nómina final.

«Las rentas bajas y medias son las más castigadas por la progresividad en frío. Un sueldo de 18.000 euros paga hoy casi cuatro veces lo que pagaría con el poder de compra que tenía en 2019», advierte Calvo. Respecto a las cotizaciones, el economista aclara que desde 2018, lo que una empresa paga por un trabajador que percibe el salario medio ha subido en términos reales, pero lo que llega a su bolsillo ha caído un 3,4%.

«Esa diferencia no se la queda el empleador, se la queda Hacienda vía IRPF y cotizaciones».

«No vale de nada que el salario bruto en términos nominales crezca si al mismo tiempo la inflación, el aumento de las cotizaciones y la progresividad en frío se comen toda esa ganancia. Hoy todos los trabajadores tienen una menor capacidad de compra que en 2018», sentencia.

Este debate en torno a la revalorización de los salarios llega la misma semana en la que el Consejo Económico y Social (CES), en su memoria anual, ha certificado la ruptura entre la marcha de la macroeconomía del país y el avance de su nivel de bienestar.

«Aquel puente que existía entre crecimiento y bienestar se ha roto, principalmente por dos motivos: uno es la vivienda, que se come, viendo los datos de precios de alquiler y de compra, toda la mejora de los salarios reales y del empleo. El otro es el coste de la vida, especialmente de aquellos bienes y servicios que han quedado congelados arriba tras la

etapa anterior de inflación y que no bajan», advirtió el presidente del CES, Antón Costas.

El precio de la vivienda al que aludía el CES marca hoy una clara frontera socioeconómica en el país. Según datos de Idealista, desde 2018 y hasta mayo de este año, comprar una casa en España resulta entre un 30 y un 40% más caro. Alquilarla, otro 40%. El propio Banco de España ha advertido en repetidas ocasiones sobre los riesgos que la crisis de vivienda supone a futuro sobre la propia economía del país, pudiendo convertirse en un embudo para el crecimiento.

El Partido Popular no ha dejado pasar la polémica abierta por Sánchez y los salarios. «Si tenemos en cuenta que la cesta de la compra se ha incrementado un 38% y las familias con hijos y las rentas más modestas son las más afectadas por las subidas de los alimentos, la pérdida de poder adquisitivo es todavía mayor», denuncia Alberto Nadal, vicesecretario de Economía del PP.

Añade el *popular* un ejemplo práctico: una familia con dos hijos en la que los dos adultos ganan el salario mediano: «Su salario en 2018 fue de 20.263€ y en 2024 de 24.497€, creció el 20,9% y en términos reales la ganancia es mínima, el 1,16%. Cuando metemos los impuestos no tiene ganancia de poder adquisitivo ninguno. Lo poco que han ganado por encima de la inflación se lo han comido los impuestos», lamenta.

La misma encuesta del INE que Pedro Sánchez utilizó ayer refleja que el salario más frecuente en nuestro país en 2024 fue de 16.520,2 euros brutos, un 6% más que en 2023, pero un 10,5% inferior al de 2018. A ello ha contribuido el fuerte aumento del salario mínimo interprofesional (SMI) en los últimos años, un 66% que ha desplazado los salarios más bajos a la banda salarial más frecuente.

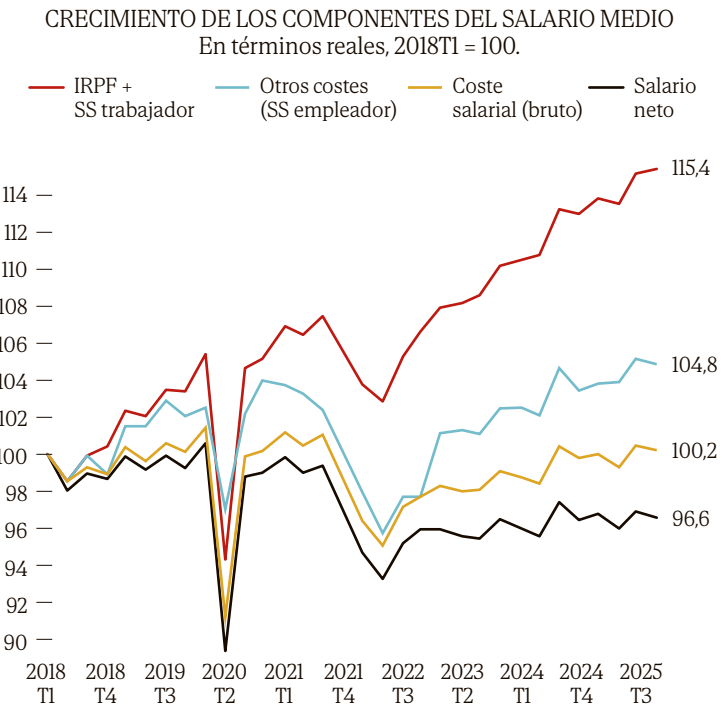
REFORMA DEL DESPIDO LABORAL

COMPROMISO DEL MINISTERIO. El Ministerio de Trabajo se comprometió ayer con los sindicatos CCOO y UGT a trabajar en un texto articulado sobre la reforma del despido en España para su posterior tramitación en el Congreso e impulsar el debate público.

LA REUNIÓN. El secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez, presidió una reunión en la Mesa del diálogo social en la que los sindicatos CCOO y UGT comunicaron su propuesta formal de reformar el despido a las patronales CEOE y Cepyme y al Ministerio de Trabajo.

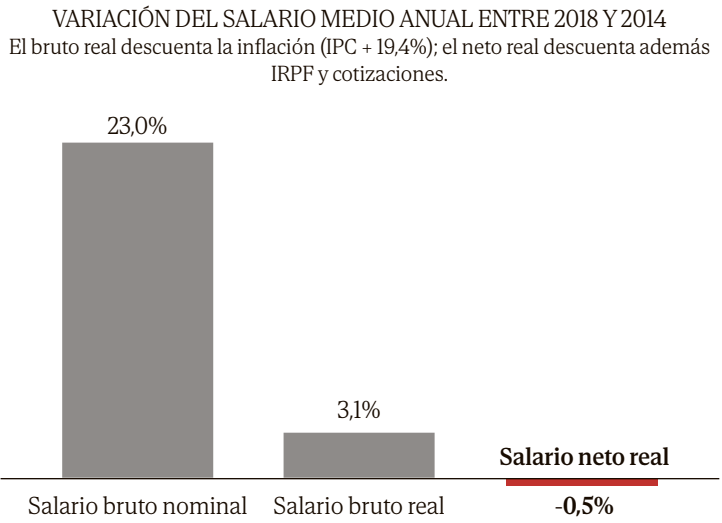
LA CEOE, EN CONTRA. La patronal se posicionó en contra de la propuesta y comunicó al Ministerio de Trabajo su «malestar» por las iniciativas planteadas «sin diálogo social, socavando los acuerdos alcanzados e interfiriendo en la negociación colectiva».

LOS SALARIOS PIERDEN PODER ADQUISITIVO DESDE 2018



COMPARACIÓN DEL IRPF QUE PAGA CADA SALARIO EN 2026 FRENTE A SU EQUIVALENTE EN 2019. Ajustado por IPC. Mismo poder adquisitivo en ambas columnas.

Salario bruto 2026	Equivalente 2019	IRPF 2019 (€ 2026)	IRPF €	Multiplicador	Diferencia (€ 2026)
17.094	13.571	0	0	-	+ 0
17.500	13.893	0	280	-	+ 280
18.000	14.290	157	624	3,97	+ 467
18.500	14.687	372	968	x 2,60	+ 596
19.000	15.084	587	1.343	x 2,29	+ 756
20.000	15.878	1.017	1.773	x 1,74	+ 756
21.000	16.672	1.447	2.203	x 1,52	+ 756
22.000	17.466	1.877	2.633	x 1,40	+ 756
25.000	19.848	2.902	3.524	x 1,21	+ 621
28.886	22.933	3.775	4.614	x 1,22	+ 838
30.000	23.817	4.034	4.926	x 1,22	+ 892
35.000	27.787	5.439	6.328	x 1,16	+ 890
50.000	39.695	9.653	11.204	x 1,16	+ 1.552



FUENTE: Centro Ruth Richardson (Universidad de las Hespérides). E. AMADE / EL MUNDO