



Foment propone recuperar el despido objetivo por absentismo

La patronal alerta de que los costes se duplican en ocho años, hasta 33.000 millones



MARIA ASMARAT / ACN

Josep Sánchez Llibre, presidente de Foment del Treball

EDUARDO MAGALLÓN
Barcelona

La patronal catalana Foment del Treball dio ayer una vuelta de tuerca en su batalla contra el absentismo y reclamó la recuperación del despido objetivo por bajas continuadas. Durante la presentación del libro blanco sobre el absentismo, el catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat de Barcelona y coordinador de la publicación, Jordi García Viña, señaló que “las disfunciones que genera el absentismo hacen que deba recuperarse aquella posibilidad de despido” vinculado a las bajas.

Hasta que se derogó en el 2020, la ley permitía extinguir el contrato laboral de un empleado por faltas intermitentes aunque fueran justificadas. Viña dijo que no tenía que volverse exac-

tamente a lo mismo, pero sí que había que articularse algún mecanismo.

En las propuestas del citado libro blanco se detalla que en el despido objetivo por absentismo se podrían excluir “supuestos de discapacidad”, pero también simplificar los supuestos

Feijóo se compromete a dar más poder a las mutuas para que puedan dar altas en determinados casos

“para que pueda ser una herramienta útil para las empresas en caso de que el trabajador se ausente de su puesto de trabajo, con independencia de las causas, en un número determinado de ocasiones”.

De cada 1.000 jóvenes, 43 están de baja cada mes

■ **Foment aseguró ayer que, el año pasado, de cada 1.000 trabajadores de entre 16 y 35 años de edad, un total de 43 estuvieron de baja cada mes. Es un porcentaje muy superior al de los mayores de 55 años, donde la incidencia fue de 25 por cada 1.000 empleados. Es un cambio respecto al 2018, cuando era justo al revés y la plantilla de mayor edad acumulaba el mayor número de ausencias del puesto de trabajo. En cuanto a la duración, en el caso de los mayores de 55 años fueron de media 86,74 días en el 2025, frente a 21,17 días entre los trabajadores de 16 a 35 años.**

En la presentación del informe, el presidente de la patronal, Josep Sánchez Llibre, insistió también en la petición de que no se abonen los complementos que ahora pagan muchas empresas cuando sus trabajadores están de baja. García Vila opina que no incentiva la vuelta al trabajo que se cobre lo mismo estando de baja o estando en activo. Foment también sugirió que las empresas dejen de asumir la prestación de los días 4 a 15 y que estas sean de pago directo por

CC.OO. rechaza las propuestas de la organización de empresarios sobre la gestión de las ausencias

las gestoras o mutuas con financiación de la Administración, así como que se elimine la obligación de cotizar durante la baja y el pago delegado. Y que el control de la bajas recaiga en las mutuas.

Precisamente ayer, el líder del PP, Alberto Núñez Feijóo, se comprometió desde Terrassa en un acto en Cecot a que, si llega al gobierno, ampliará las competencias de las mutuas para que puedan dar el alta médica a los trabajadores en “determinadas patologías” (más información en Política, página 11).

Según los datos de Foment del Treball, en solo ocho años los costes en el caso de las bajas por contingencias comunes se han duplicado hasta superar los 33.000 millones de euros en toda España. “Cada día faltan a su trabajo 1,4 millones de personas”, avisó Sánchez Llibre.

Del estudio de las estadísticas se desprende que la bajas por enfermedad común se han disparado, y que la duración media de las mismas se ha reducido.

Entre las posibles medidas para combatir el problema, Foment –aparte de los despidos– reclamó que haya un mayor control sobre el fraude en las bajas. Jordi García Viña opinó que debe mejorar la comunicación entre los empresarios y los trabajadores durante el periodo que dure la baja para tener información sobre la duración del proceso.

El catedrático añadió que “es importante recuperar la cultura del esfuerzo”, antes de precisar que “el grupo que más ha aumentado el número de bajas es el de los jóvenes y, en cambio, es entre los mayores donde las ausencias son más prolongadas”.

Ayer, CC.OO. Catalunya mostró su rechazo al libro blanco sobre el absentismo de Foment del Treball y le acusó de “falta de interés por abordar la prevención de riesgos laborales de manera efectiva”.●