



El CEO de Moeve ganó 6,2 millones de euros en 2025, un 15% menos que el año anterior

La disminución de la retribución de Wetselaar se debe sobre todo a la reducción de la parte variable

El ebitda ajustado del grupo cayó un 9% en el ejercicio

JUAN CRUZ PEÑA
MADRID

El consejero delegado de Moeve, Maarten Wetselaar, obtuvo una remuneración total por su desempeño en 2025 de 6,2 millones de euros, lo que supone un 15% menos de los 7,3 millones de euros que percibió en 2024 como primer ejecutivo de la antigua Cepsa. Según detalla la propia multinacional propiedad de Mubadala (Abu Dabi) y Carlyle en documentación enviada a sus inversores, “la disminución de la retribución de 2025 se debe fundamentalmente a la reducción de la retribución variable percibida”.

Wetselaar cobró en concepto de retribución fija y variable el pasado año 5,3 millones de euros, frente a los 6,3 millones que se embolsó en 2024. A lo anterior hay que sumar 700.000 euros por otros conceptos y 200.000 por atenciones estatutarias, entre las que

destacan las dietas por asistencia a los consejos de administración.

En suma, el CEO de Moeve ganó 1,1 millones menos en 2025 que en 2024, pese a que la compañía multiplicó por 2,7 veces el beneficio neto, que pasó de 92 millones a 341 millones.

Sin embargo, fuentes al tanto de la remuneración del primer ejecutivo señalan que su sistema de incentivos tiene diversos factores asociados, no todos relacionados directamente con los beneficios. En las métricas que se tienen en cuenta para definir los bonus de los altos directivos, además de las ganancias, se suelen tener en cuenta otros factores (*key performance indicators*, KPI, o indicadores clave de desempeño, en la jerga financiera). La empresa explica que “la estructura retributiva de los consejeros ejecutivos y la alta dirección combina retribución fija, variable a corto plazo y largo plazo y beneficios. El desempeño en sostenibilidad (25% del total) se incluye en los objetivos colectivos vinculados a la retribución variable de empleados, directivos y CEO”.

El beneficio bruto de explotación (ebitda) ajustado de Moeve alcanzó los 1.685

millones, un 9% menos, un efecto debido en parte a la desaceleración del negocio de química en comparación con el año anterior.

El ebitda ajustado en la división de química fue de 181 millones de euros, un 29% menos que el año anterior, lo que refleja el cierre de algunos clientes y la menor demanda de productos, junto con un exceso generalizado de oferta en el mercado. En exploración y producción, la firma tuvo un ebitda de 259 millones de euros, frente a los 298 millones del año anterior. Un descenso afectado por la caída de precios del petróleo. En refino, además, sufrieron un impacto por la indisponibilidad de sus plantas productivas provocado por el apagón del 28 de abril.

Pese a la bajada de sueldo respecto de 2024, la retribución del pasado año es la segunda más alta percibida por el consejero delegado de Moeve desde su llegada a la antigua Cepsa. En 2023, ganó 5,9 millones de euros, por lo que el año siguiente logró mejorar su retribución un 24%. En 2022, el sueldo del CEO en su primer año completo fue de 2,9 millones de euros.

El resto del consejo de administración, compuesto



por otros 11 vocales, entre los que figuran como independientes la exvicepresidenta del Gobierno del PP Soraya Sáenz de Santamaría o el ex consejero delegado del Banco Santander Ángel Corcóstegui, fue de 2,8 millones de euros, frente a los 2,6 millones de 2024.

Frente a los 6,2 millones cobrados por el CEO de Moeve, el consejero delegado de Repsol, Josu Jon Imaz, primer ejecutivo de la otra gran petrolera española, ganó 4,8 millones, un 17% más que en 2024. En Repsol, además, su presidente, Antonio Brufau, cobró 1,62 millones, un 1% más que un año antes. La energética ganó 1.900 millones el año pasado, un 8% más que el ejercicio anterior. El ebitda cayó un 12,2%, hasta los 5.312 millones en 2025.

El consejero delegado de Moeve, Maarten Wetselaar. LUIS SEVILLANO

El CEO de Repsol, Josu Jon Imaz, se embolsó 4,8 millones, un 17% más que en 2024

Fondos como Carlyle suelen incentivar de forma significativa a los directivos

Fuentes del sector explican que la retribución de Wetselaar, superior a la de algunos de sus pares, se explica por varias razones. Por un lado, cabe destacar que Moeve está participada y muy influenciada por un fondo de *private equity* como es Carlyle. Es una práctica habitual de los fondos de capital riesgo que toman compañías el incentivar de manera significativa al *management* de la compañía.

Por otro lado, Wetselaar está considerado como uno de los ejecutivos de más prestigio en el sector energético a nivel internacional, lo que obliga a hacer un esfuerzo económico adicional para su captación. Cepsa fichó en 2021 a este ejecutivo procedente de Shell, donde estuvo en las quinielas para liderar la petrolera angloholandesa.