



España sufrió una caída de más de 16.000 vacantes de empleo en el segundo trimestre

Las 143.359 plazas para las que no se encuentran trabajadores representan una tasa de puestos sin cubrir del 0,8%, una décima menos que a principios de año

RAQUEL PASCUAL
Madrid

El mercado laboral español registró en el arranque del año un récord histórico de vacantes de empleo, rozando los 159.800 puestos ofertados y sin cubrir. Pero el ascenso de este indicador quedó bruscamente interrumpido en el segundo trimestre del año, cuando se contabilizaron 143.359 plazas desiertas, según los últimos datos de Eurostat, la oficina estadística europea. Esto refleja un descenso de 16.438 vacantes y supone la mayor caída en el segundo trimestre, habitualmente el de mayor creación de empleo en España, en casi 20 años.

Para encontrar un retroceso mayor en la base de datos de Eurostat, actualizada ayer, hay que remontarse hasta 2008 (con la salvedad de 2020, un año de difícil comparación estadística por los efectos de la pandemia). Asimismo, el volumen total de puestos sin cubrir es el más bajo en cualquier trimestre desde finales de 2022, cuando superaron ligeramente los 140.000. Y en términos interanuales (comparando con el mismo periodo del año anterior) se ha producido también la mayor caída del segundo trimestre en más de 10 años, desde 2015.

El fuerte dinamismo del mercado laboral español —que solo entre abril y junio creó casi medio millón de empleos y sumó 272.700 nuevos trabajadores activos respecto al trimestre anterior— se perfila como una de las principales causas. Con ello, la tasa de vacantes de España desciende del 0,9% al 0,8%. Esto representa el porcentaje de empleos del total de la economía española que han sido ofertados y que los empresarios no consiguen cubrir.

Y España se afianza aún más entre los países europeos que menos vacantes de empleo registran, según la oficina europea de estadística. Aunque los datos de la oficina comunitaria todavía son provisionales, y faltan los de algunos países, se puede afirmar que España sigue en ese furgón de cola de los Veintisiete. En el primer trimestre, por ejemplo, solo otros cuatro países (Bulgaria, Rumania, Polonia y Eslovaquia) tenían menos de un 1% de vacantes. El retroceso de puestos sin cubrir en España sigue, sin embargo, una tendencia generalizada. En la zona euro la tasa ha pasado del 2,3% de media en el primer trimestre al 2,1% en el segundo. Y lo mismo ocurre en el conjunto de la Unión Europea, donde ha baja del 2,1% al 1,9%, según las estimaciones de



Una guía turística, ayer junto a la Sagrada Familia de Barcelona. MASSIMILIANO MINOCRI

Para encontrar un retroceso mayor hay que remontarse hasta 2008

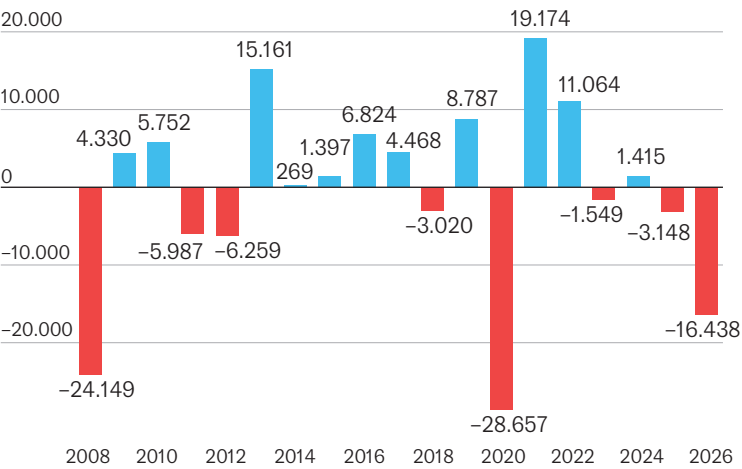
El fuerte dinamismo del mercado laboral figura como una de las principales causas

Eurostat. Las cifras provisionales conocidas ayer indican que Países Bajos sigue siendo el país comunitario con más vacantes, ya que el 4,1% del total de sus empleos se quedaron sin cubrir entre abril y junio, una décima más que en el primer trimestre. Alemania y Austria sí lograron rebajar el porcentaje de plazas sin trabajadores, pero siguen por encima de la media europea.

La tendencia a la baja en el número de vacantes significa que en el día a día los empresarios encuentran menos dificultades para encontrar trabajadores. Y así lo reflejaba la última Encuesta del Banco de España sobre la actividad empresarial, correspondiente al segundo trimestre del año, donde se apuntaba “una leve reducción de las dificultades asociadas a la disponibilidad de mano de obra”. En concreto, la escasez de trabajadores fue algo

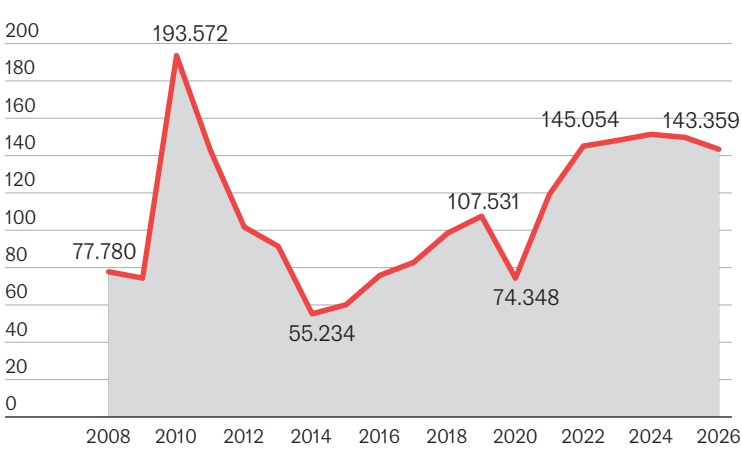
Evolución del número de vacantes

En el segundo trimestre respecto al primero



Vacantes de empleo

Número de ofertas no cubiertas en los segundos trimestres



Fuente: Eurostat

que manifestaron el 43,3 % de las empresas consultadas, 1,5 puntos porcentuales menos que en el trimestre previo. Pero el porcentaje variaba mucho por sectores. La construcción (58,7%), la hostelería (57,8%) y la agricultura (47,5%) son los de mayor escasez de mano de obra, según esta encuesta.

La cantidad de empresarios que aún manifiesta esta queja (cuatro de cada 10, según la encuesta del Banco de España) casa mal con el hecho de que España esté entre el grupo de países de toda la UE con menos vacantes registradas. Esto ha provocado en los últimos años más de un encontronazo entre las patronales y el Ministerio de Trabajo. Las organizaciones empresariales que se quejan de que falta mano de obra, e incluso han señalado que la medición que hace el INE (a través de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral) está mal planteada. Y mientras, el departamento que encabeza Yolanda Díaz ha defendido que España no tiene un problema real de vacantes y ha animado a las compañías a ofrecer mejores condiciones laborales (y salariales) para cubrir los puestos. Una reivindicación que también han secundado los sindicatos.

La Administración pública

Como prueba del mal diseño de la estadística, los empresarios argumentan que la mayoría de las vacantes se registran en la Administración pública. Esta acapara en torno a un 30% de los puestos sin cubrir, según los últimos datos disponibles (relativos al primer trimestre). Tras el sector público, los datos de Eurostat destacan el comercio, el transporte y el alojamiento y la distribución, que suman 35.813 puestos sin cubrir (el 22% del total), seguidos por las actividades profesionales científicas y técnicas así como las empresas de servicios, donde se contabilizaron 20.796 (el 13%).

Para Paul Hoffman, analista de mercados laborales de la plataforma Bestbrokers.com, “la escasez de trabajadores, y no el desempleo, es actualmente el principal desafío en Europa”. Este experto ha cruzado las cifras de creación de puestos de trabajo de Eurostat y las ofertas de empleo publicadas en la red Eures (formada por los servicios públicos de empleo europeos, como el SEPE en España) durante más de un año, desde el 1 de abril de 2025 al 31 de marzo de 2026. Y según este análisis, las profesiones que más están siendo ofertadas en Europa son las de trabajadores técnicos especializados (con 731.953 ofertas en el periodo citado en toda la red Eures).

A continuación, figuran los profesionales administrativos (630.033 ofertas); los trabajadores del metal y maquinaria (596.701 ofertas); los operadores de instalaciones y mantenimiento (522.808 ofertas); y los conductores y camioneros (519.386 ofertas). Sobre España, Hoffman destaca que la mayoría de plazas ofertadas son para “trabajadores cualificados del sector servicios”.