

Empresas & Finanzas

Endesa pone en marcha un programa de salidas voluntarias para 230 empleados

La eléctrica provisiona 208 millones para afrontar el coste de la reestructuración

Rubén Esteller MADRID.

Endesa ha puesto en marcha un programa de salidas voluntarias dirigido a aproximadamente 230 empleados que podrá ejecutarse entre 2026 y 2029. La medida forma parte del plan de transformación con el que la compañía pretende simplificar su estructura, acelerar la digitalización de sus procesos y mejorar su eficiencia operativa.

La eléctrica ha comunicado a la representación legal de los trabajadores el inicio de este programa de medidas voluntarias. La adhesión tendrá carácter estrictamente voluntario para los trabajadores que reúnan los requisitos establecidos y las condiciones serán sustancialmente similares a las aplicadas en ejercicios anteriores.

La implantación del programa obligará a Endesa a reconocer una provisión con un impacto bruto no recurrente estimado de unos 208 millones sobre el resultado consolidado correspondiente al ejercicio 2026. La empresa ha aclarado, no obstante, que este efecto contable no tendrá consecuencias sobre la política de remuneración al accionista prevista para este año.

La actuación se incluye en el Plan de Transformación definido dentro del Plan Estratégico 2026-2028. Endesa pretende profundizar en la optimización de su modelo operativo, acelerar el cambio tecnológico y reforzar de forma estructural su competitividad.

El plan comprende diversas iniciativas, entre ellas la simplificación organizativa, la revisión de procesos y del perímetro de actividades, la racionalización del modelo utilizado para prestar determinados servicios y la adaptación de la organización y de los recursos vinculados a la evolución del negocio.

El anuncio del programa se produce apenas dos días después de



La sede social de Endesa. SARA S. MUNILLA

La medida no supondrá ningún cambio en la política de retribución

que Endesa presentara unos resultados semestrales marcados por el crecimiento de sus principales magnitudes financieras. La compañía obtuvo un beneficio neto de 1.470 millones de euros entre enero y junio de 2026, un 41% más que en el mismo periodo del ejercicio anterior.

El resultado bruto de explotación —ebitda— alcanzó los 3.240 millones de euros, con un incremento interanual del 20%. La evolución estuvo respaldada por el crecimiento de los diferentes negocios, la mayor aportación de las actividades reguladas y determinados efectos positivos de carácter no recurrente.

Los negocios regulados incrementaron su contribución y aportaron alrededor de 1.200 millones de euros al ebitda. Endesa vinculó esta mejora a la evolución del marco retributivo y a las inversiones realizadas en la red eléctrica, uno de los pilares de su estrategia para los próximos años.

La actuación se incluye en el plan de transformación que ha lanzado hasta 2028

La eléctrica decidió además elevar sus previsiones para el conjunto del ejercicio. Frente al objetivo inicial de obtener un beneficio ordinario neto de entre 2.300 y 2.400 millones de euros, la empresa espera ahora superar los 2.400 millones al cierre de 2026.

Endesa había comenzado el año con un beneficio de 725 millones de euros durante el primer trimestre, un 24,4% más, mientras que el ebitda había aumentado un 14%, hasta 1.632 millones. La evolución del segundo trimestre permitió, por tanto, acelerar el crecimiento acumulado del grupo.

Endesa no ha detallado en su comunicación a la Comisión Nacional del Mercado de Valores el efecto neto después de impuestos ni el calendario exacto de contabilización y ejecución de las adhesiones.