



Las empresas del Ibex lideran la creación de empleo entre las grandes cotizadas europeas

Las compañías del índice español aumentaron sus plantillas un 0,9% frente a los recortes en Alemania o Francia ► Aeroespacial y defensa, los sectores más dinámicos

RAQUEL PASCUAL CORTÉS
MADRID

España lideró la creación de empleo en la Unión Europea el pasado año, creando cuatro de cada diez nuevos puestos generados en toda la UE. Y las grandes empresas cotizadas han replicado este patrón: las compañías del Ibex 35 fueron las que más empleo crearon de entre las que forman los cuatro grandes indicadores bursátiles en Europa: el español junto al Dax 40 alemán, el Cac 40 francés y el FTSE Mib 40 en Italia.

El *Barómetro del empleo de EY-Parthenon* –elaborado con datos de 2025, a partir de la información de sostenibilidad publicada por 155 compañías incluidas en esos cuatro índices bursátiles– recoge que las multinacionales del Ibex 35 español aumentaron su plantilla global un 0,9% durante 2025, tras incorporar a unos 11.600 trabajadores. Casi al mismo nivel que el índice español se situaron las grandes cotizadas de Italia, que generaron 10.900 empleos (un idéntico 0,9% más). Muy al contrario, las compañías alemanas del Dax 40 redujeron sus plantillas un 1,2%, lo que supuso la destrucción de 46.000 puestos de trabajo; mientras que las francesas registraron un ligero descenso del 0,2% (7.905 empleados menos que el año anterior).

En conjunto, las compañías que cotizan en estos cuatro índices emplean a más de 11,3 millones de personas en todo el mundo, de las que aproximadamente 6,8 millones trabajan en Europa. En este escenario, y pese al buen comportamiento de las empresas de los índices español e italiano, el saldo neto en materia de empleo de los cuatro índices bursátiles fue negativo.

Los trabajadores de las grandes compañías cotizadas pasaron de tener una plantilla global de 11.380.433 trabajadores en 2024 a 11.348.920 en 2025, lo que supone una reducción neta de 31.513 empleos, por el impacto de la destrucción de empleo en el selectivo alemán. Los recortes de las

grandes cotizadas germanas afectaron tanto a sus sedes en Alemania (−1,0%) como a sus filiales en el extranjero (−1,3%). En el caso francés, la reducción de personal se concentró principalmente en el mercado nacional (−1,4%), mientras que en el extranjero la caída fue del −0,3%. Por su parte, el crecimiento del empleo de las multinacionales españolas se sostuvo exclusivamente en el ámbito doméstico, a pesar de que estas grandes empresas españolas cuentan con un perfil fuertemente internacionalizado, donde el 74% de sus empleados trabaja fuera de España y solo el 26% en la sede nacional, según detalla este informe.

Así, en sus sedes repartidas por España, las plantillas crecieron un 1,8% frente a una caída de casi el 1% en sus centros en el extranjero. De hecho, España fue el único país de los cuatro selectivos analizados que aumentó netamente el empleo en su propio suelo, al registrar un 64% de sus compañías creando empleo dentro del país.

Adaptación

Según este análisis, si se analiza únicamente lo sucedido dentro de Europa, la pérdida de empleo fue sustancialmente mayor: con un recorte de 78.500 puestos de trabajo (−1,1%). Si bien la cifra neta global fue menos abultada (31.513 empleos menos) gracias a los aumentos de las plantilla que estas mismas multinacionales registraron en sus filiales de América del Norte y Asia-Pacífico.

Esta circunstancia evidencia, según los autores de este estudio, que “más allá del comportamiento positivo de España, [hay] una tendencia de fondo: que el crecimiento del empleo se está desplazando progresivamente hacia estas zonas de Norteamérica y Asia, en un escenario de competencia global creciente por la inversión, el talento y la productividad”.

No obstante, también detectan “una mayor capacidad de adaptación por parte de las compañías españolas ante los cambios tecnológicos

España lidera el empleo entre las grandes cotizadas

Las empresas del Ibex lideran la creación de empleo entre las grandes cotizadas europeas

Empleo		2025	2024	Variación en empleados		En %
España	Ibex 35	1.334.029	1.322.390	11.639		0,9
Italia	FTSE Mib	1.199.923	1.189.014	10.909		0,9
Francia	Cac 40	5.002.703	5.010.608	-7.905		-0,2
Alemania	Dax 40	3.812.265	3.853.429	-41.164		-1,2
TOTAL		11.348.920	11.375.441	-26.521		-0,3

Dos de cada tres empresas españolas ampliaron plantilla

Porcentaje de empresas que **aumentaron** o redujeron su plantilla global en 2025 respecto a 2024 (%)

España	Ibex 35	35%		65%
Italia	FTSE Mib	35%		65%
Francia	Cac 40	45%		55%
Alemania	Dax 40	46%		54%
TOTAL		41%		59%

Defensa, bienes de equipo y tecnología lideran el empleo

Variación de las plantillas mundiales en %	
Aeroespacial y defensa	4,3
Bienes de equipo	2,9
Tecnología de la información	2,1
Inmobiliario	1,6
Servicios financieros	1,3
Construcción e ingeniería	1,0
Salud	1,0
Servicios públicos	0,5
Servicios de comunicación	0,3
Seguros	0,3
Consumo discrecional	-0,6
Automoción y componentes	-0,9
Bienes de consumo duradero y textil	-0,9
Materiales	-1,3
Petróleo y gas	-1,5
Banca	-1,6
Transporte	-2,3
Farmacéuticas y biotecnología	-4,0
Bienes de consumo básico	-4,5

Fuente: Barómetro del empleo de EY-Parthenon. Datos de 2025

BELÉN TRINCADO / CINCO DÍAS

cos acelerados y la necesidad de transformar los modelos productivos”.

En general, el estudio indica los sectores, de los 19 analizados, que generaron más empleos por parte de las grandes cotizadas de estos cuatro países.

La actividad más dinámica en la creación de puestos de trabajo fue la aeroespacial y de defensa, que impulsada por el fuerte incremento de los presupuestos en esta materia en Europa, marcado por la OTAN, incre-

mentó sus plantillas un 4,3% en 2025, con 27.500 puestos más. Le siguió el incremento del 2,9% registrado por la fuerza laboral del sector de los bienes de equipo, aupado, según estos analistas, por las carteras de pedidos que están detrás de la reindustrialización y las inversiones vinculadas a la transición energética. En tercer lugar, la tecnología de la información vio aumentar sus equipos de trabajo un 2,1%.

El estudio lanza una llamada de atención al advertir de que el impacto de la inteligencia artificial todavía no se refleja plenamente en las cifras de empleo analizadas. De momento, los datos analizados solo muestran “una fase de inversión y experimentación, caracterizada por la contratación de especialistas y el lanzamiento de

proyectos piloto”, precisan. Pero alertan de que “los efectos más profundos sobre la organización del trabajo y las necesidades de personal se producirán previsiblemente entre 2027 y 2028, cuando las empresas pasen a una adopción masiva de estas tecnologías”.

Concretamente, auguran que a partir de esos años, la IA tendrá una mayor incidencia en áreas como la administración, la investigación y el desarrollo, la ingeniería, la atención al cliente, compras, o planificación de operaciones y producción. Aunque según este análisis, el impacto, más que en una simple reducción de plantillas, consistirá en una profunda reasignación de capacidades de los trabajadores, para lo que la recualificación será un factor decisivo.

Los efectos de la IA sobre el mercado laboral se observarán a partir de 2027