



Ford plantea otro ERE en Almussafes para afrontar los tres años hasta el nuevo coche

► La negociación del expediente, del que se desconoce el número de posibles afectados y cuyo diálogo comenzará el próximo 28 de mayo, tendrá que aclarar cuál es el excedente de trabajadores respecto a la carga de trabajo que habrá hasta 2027

JUANMA VÁZQUEZ. VALÈNCIA

■ Menos de una semana después de garantizarse un nuevo modelo híbrido que aportará a mediados de 2027 alrededor de 300.000 unidades producidas al año, Ford Almussafes ya sabe que tendrá que afrontar un nuevo ERE a partir del 28 de mayo. Es el anuncio que hizo ayer el sindicato mayoritario en la planta, UGT, después de que la firma del óvalo les haya convocado al inicio de un periodo de consultas para la negociación de un expediente con el que la multinacional quiere adaptar la actual plantilla de alrededor de 4.700 trabajadores a la carga de trabajo –con un solo vehículo en fabricación, el Kuga– que tendrá la factoría hasta la llegada de ese futuro coche multinenergía de aquí a tres años.

«Para acometer la larga travesía hasta que llegue el nuevo vehículo a las líneas de producción, hay que reflejar diferentes cuestiones negro sobre blanco», destacó al respecto la central ugetista, que puso como puntos a conocer «qué volumen de empleo se requerirá» y «en cuanto se cifra el excedente definitivo de personal, si es que lo hay». Ese, por tanto, será el horizonte sobre el que versará una negociación cuyo resultado final es incierto. No obstante, el pasado febrero, UGT ya avisaba en un comunicado que, tras la desaparición de la Transit en abril, se iba a producir «un importante excedente de personal en la fábrica». Falta saber en qué volumen cifra la compañía ese sobrante de mano de obra.

Cuarto expediente desde 2020

No obstante, a pesar de esta noticia, el sindicato mayoritario –que ha convocado para el 1 de junio



Vehículos en producción en la factoría de Ford Almussafes, en una imagen de archivo.

PERALES IBORRA

El último expediente pactado hace un año concluyó con la salida de 1.100 trabajadores de la planta valenciana

UGT ya avisó en febrero que, con el adiós de la Transit, se iba a dar «un importante excedente de personal»

una Asamblea General de Afiliados para «compartir información»– quiso poner en valor que el Acuerdo por la Electrificación firmado hace más de dos años con la compañía estadounidense ha sido «la herramienta fundamental por la que la dirección mundial de Ford ha reafirmado su apuesta por Valencia» y recordó que Almussafes «tendrá vehículo y suficiente carga de trabajo» gracias al nuevo modelo prometido, una «situación que no se producirá en todas las fábricas productivas».

«Cambian las fechas y el modelo del coche, pero no el compromiso por ambas partes», enfatizaron los representantes de los

trabajadores. Por ello, afirmaron que será la Comisión del Observatorio para la Electrificación la que «deberá cobrar protagonismo para analizar la situación socioeconómica, así como qué medidas de flexibilidad son necesarias o no en cada momento».

El nuevo ERE planteado para Almussafes será el cuarto que afronte la compañía desde 2020, siendo el último de ellos –el más severo– el que se acordó hace poco más de un año tras el fin productivo de dos modelos, el S-Max y el Galaxy. Tras este hecho, el expediente acabó traducándose en la salida de alrededor de 1.100 empleados hasta dejar la plantilla en su mínimo histórico desde que

la planta abriera sus puertas en 1976.

La renuncia al Perte

Más allá del expediente y sus posibles consecuencias, UGT también hizo ayer referencia en su comunicado a la renuncia a las ayudas del segundo Perte del coche eléctrico que Ford anunció este pasado lunes. En este sentido, la central remarcó «que es una evidencia que los plazos de Ford [en relación a la fabricación de vehículos eléctricos] son otros, habida cuenta del retraso que experimenta la electrificación en Europa y los estudios de mercado realizados».

No en vano, la decisión de la firma del óvalo se enmarca en un cambio de estrategia claro que dejó patente en un escueto comunicado hace tres días: «Los gobiernos nacional y regional han sido socios fundamentales para asegurar las inversiones de Ford en Valencia. Si bien hemos informado al Gobierno del desistimiento de nuestras solicitudes de ayudas al Perte, en coherencia con el nuevo plan de producto para Europa, esperamos continuar con nuestra colaboración con ambos Gobiernos».

Con ello, y siguiendo el camino que ya habían llevado a cabo en 2022 cuando rechazaron otros 106 millones de euros por no poder llegar a los plazos que exigía el primer Perte VEC, la marca renunció en la segunda convocatoria a los 37 millones que ya tenía asignados para la construcción de una planta de ensamblaje de baterías dentro de la línea A del Perte VEC II y a todo el dinero de la electrificación de la factoría cuya mayor cuantía se iba a otorgar en una segunda línea de fondos.

La automoción valenciana se refuerza con la llegada de Grupo Actaria

JOAN BATALLA. VALÈNCIA

■ Grupo Actaria, un holding empresarial que cuenta con alianzas solventes con las compañías del sector de la automoción Raser QCC, Aneto CEE y Technical Logistic Transport (TLT), ha elegido Valencia para su nacimiento. Según explicaron ayer en un comunicado, este

«se trata de un nuevo grupo empresarial que cuenta con el aval de la trayectoria de la familia Valero, con más de 30 años de experiencia y trabajadores distribuidos en todo el territorio nacional». En concreto, Actaria ofrece soluciones de ingeniería industrial enfocadas a distintas actividades con un claro enfoque social.

Grupo Actaria agrupa a más de 400 trabajadores en España, de los cuales un 40 % están afincados en la Comunidad Valenciana. En este sentido, hay que resaltar de Actaria la importancia de la multisectorialidad ya que «Raser QCC, Aneto y TLT son compañías que se complementan entre sí de forma natural y cohe-

sionada. A través de nuestras firmas, ofrecemos un servicio totalmente competitivo como el transporte, la flexibilidad de las inspecciones de calidad y una RSC como la de nuestro Centro Especial de Empleo».

Diversas actividades

Entre las actividades que desarrollan destaca el almacenaje, el transporte, las revisiones de calidad, los sub-montajes, distribución, así como servicio de asesoramiento de mejora de la calidad de los procesos y su optimización. En la actualidad,

con el objetivo de afincar su compromiso con el territorio valenciano están construyendo una nueva sede, que se ubicará en Almussafes, contará con 4.000 metros cuadrados y albergará a más de 80 trabajadores.

Mientras Aneto es una compañía de carácter social que desarrolla su trabajo en el ámbito de la tecnología como herramienta de transformación social y crecimiento empresarial, Raser QCC está especializada en las reparaciones *in situ* y retrabajos con información del proceso para el cliente *just in time*.