



BUSCA IMPULSAR EL NEGOCIO DE REDES

Iberdrola adelgaza la estructura en España con salidas de directivos y prejubilaciones

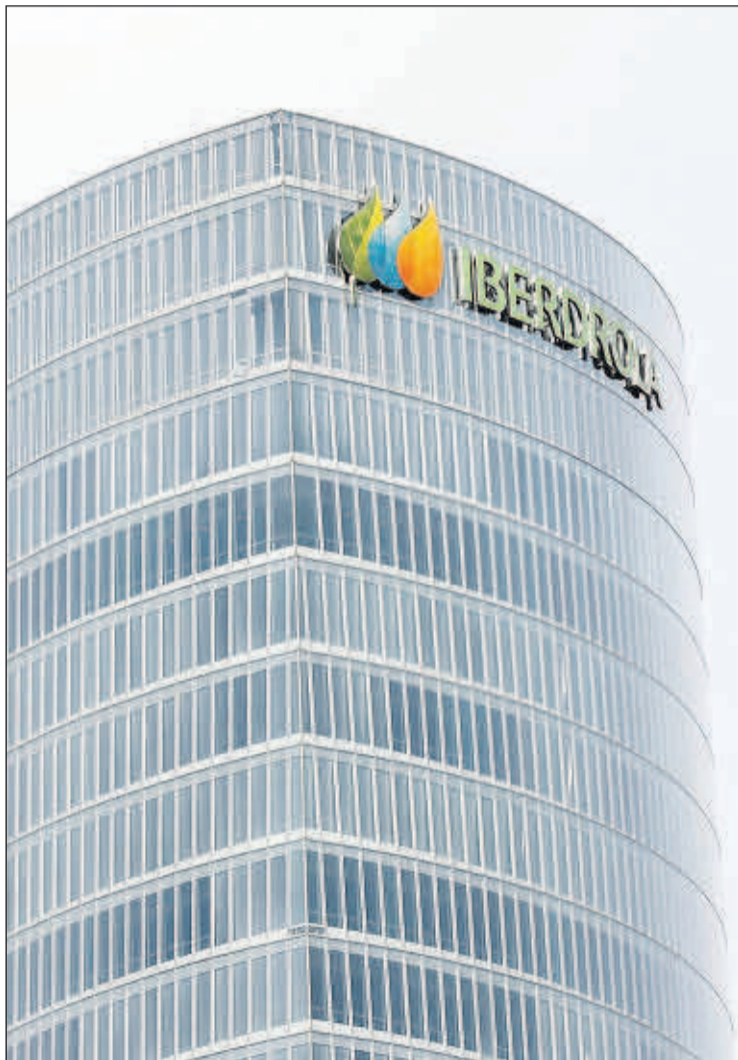
Salen históricos como Enrique Alba, exCEO de México, y reordena su negocio de hidrógeno

J. Mesones MADRID.

Iberdrola está acometiendo una revisión de su estructura organizativa en España con el objetivo de adaptarla a su plan estratégico, actualizado en el Capital Market Day del pasado 24 de septiembre. La compañía está llevando a cabo un redimensionamiento en el organigrama del mercado nacional que se traduce en la salida de más de 300 trabajadores en 2025 a través de prejubilaciones y jubilaciones, fundamentalmente, despidos puntuales y rescisiones pactadas que atañen en algunos casos a altos directivos con una larga trayectoria en la eléctrica.

El adelgazamiento de la estructura directiva en España, que llega después del nombramiento, el pasado mes de junio, de Pedro Azagra como consejero delegado del grupo —relevó a Armando Martínez—, busca reducir los costes y mejorar la eficiencia operativa. La mayoría de los puestos serán amortizados. De igual modo, está reorganizando algunas unidades de negocio, con la consecuente reubicación de personal directivo, como la de hidrógeno, que ante un desarrollo más lento de lo previsto pierde entidad en la estructura del grupo y pasa a integrarse en Iberdrola Energía Sostenible España, liderada por Julio Castro.

El plan estratégico 2025-2028 contempla inversiones brutas por 58.000 millones de euros y pone el foco aún más en el negocio regulado de redes, con Reino Unido y Estados Unidos como puntas de lanza, y en la inversión selectiva en generación renovable. Este enfoque implica una revisión tanto de los equipos como de los responsables de ejecución de actividades con el objetivo de “lograr un crecimiento sostenible, reafirmando la política de remuneración al accionista en línea con los resul-



Sede de Iberdrola en Bilbao. EFE

tados y aumentando el dividendo social”, explican desde la eléctrica.

Iberdrola ha comunicado en los últimos días la salida de varios directivos históricos. Entre las bajas más relevantes sobresale la de quien fue durante casi diez años consejero delegado de Iberdrola México, Enrique Alba. Abandona la empresa tras casi 26 años en la empresa. En la primavera de 2024 dejó el mando ejecutivo de la filial en Mé-

xico, donde la eléctrica vasca se ha replegado con la desinversión de sus diferentes negocios, y regresó a Madrid como director del grupo.

La multinacional española también ha prescindido de Margarita Fernández de Prada, desde 2022 directora de Transformación Digital Global, área que la eléctrica concedió en su momento una elevada trascendencia para la mejora de sus operaciones. Sale de la compañía tras

casi 18 años. De igual modo, Tomás Guijarro, presidente de Iberdrola Deutschland e Investment Officer, deja la empresa tras 27 años. Ocupaba ambos cargos desde 2023. Anteriormente fue director de Planificación y Desarrollo de Negocio de Iberdrola Renovables. Otros directivos salientes son Roberto García Galán, director de Resources and Services de Iberdrola España desde diciembre y con 26 años en la firma; Óscar Fortis, con tres décadas en las filas verdes y desde julio de 2024 director de Excelencia Operativa en Iberdrola Energía Sostenible España; o Miguel Ángel García Tamarco, director general de Carbon2Nature, creada en 2023 para la reducción de la huella de carbono global.

El redimensionamiento, que Iberdrola contextualiza en el curso ordinario de la compañía, incluye más de 100 jubilaciones anuales y más de 200 prejubilaciones en 2025 en España, “dentro de un plan general que garantiza la conservación

Suma 300 bajas entre jubilaciones y prejubilaciones pero contrata a 400 personas en el año

del conocimiento así como la promoción interna de talento”, explica. “Estas salidas están totalmente alineadas con el plan de negocio y con la localización de actividades”, abunda. Frente a las bajas, Iberdrola ha realizado cerca de 400 incorporaciones en España en 2025 (sin incluir a las becas y graduados), manteniendo el nivel de los últimos años. Entre 2025-2028, contempla, de hecho, más de 15.000 contrataciones.