



DOSSIER de PRENSA



13/6/2025

NOTA: Resumen Informativo sujeto a licencia de CEDRO. Queda prohibida su copia, difusión o utilización para la realización de cualesquiera obras derivadas.

Índice

SOSTENIBILIDAD, ENERGÍA, SALUD, INNOVACIÓN	
ACCIDENTE MARÍTIMO AVILÉS: Fuga química por una colisión entre buques, UN ejercicio de simulación dirigido por Capitanía Marítima	3

SECTORES Y EMPRESAS	
Farmaindustria avisa a Sanidad de que la Aemps cuenta con vocales de los laboratorios para evitar "sesgos" en sus...	5
Puertollano: Fertiberia cumple el cuarto día de huelga con "preocupación" Noticias La Tribuna de Ciudad Real	7
«L’esperit modern i social de l’empresariat continua viu»	9
Moeve premia a los colegios Tierrallana y Manuel Siurot	11
Veterindustria firma en la CEOE la Declaración de Principios éticos del sector empresarial sanitario	12
La industria vasca busca en la marca empleadora la fórmula para atraer al talento	14
ENVALORA nombra a Joan Ros nuevo director general	16

ACCIDENTE MARÍTIMO AVILÉS: Fuga química por una colisión entre buques, UN ejercicio de simulación dirigido por Capitanía Marítima

- El simulacro estaba orientado a ensayar las necesidades ante posibles accidentes en zona portuaria



Un momento de la reunión de seguimiento con los participantes en el simulacro. | C. M. A.

avilés,puerto de Avilés,contaminación,simulacro

<https://www.lne.es/aviles/2025/06/13/fuga-quimica-aviles-colision-buques-118570590.html>



Marián Martínez

Viernes, 13 junio 2025

La Capitanía Marítima de Avilés, de la **Dirección General de la Marina Mercante**, ha dirigido esta semana un **simulacro de emergencia por contaminación de origen químico** producida tras la colisión de dos buques y el escape de una nube tóxica de amoníaco que transportaba uno de ellos a dos millas del Puerto de Avilés. Esa mercancía sobre la que se trabajó en el ejercicio tenía como destino el muelle de ArcelorMittal para Fertiberia, en el Puerto de Avilés.

Este simulacro de mesa, **sin la participación de medios marítimos** reales en este caso, exigió, por un lado, la activación del Plan Marítimo en situación de emergencia 2 y del Plan de Autoprotección (PAU) del Puerto de Avilés en fase roja. También se activó durante el citado simulacro el Plan Territorial del Protección Civil del Principado de Asturias.

En el ejercicio tomaron parte expertos de la Capitanía Marítima, la Autoridad Portuaria de Avilés, el Jefe del CCS, el Centro de Formación en Seguridad Jovellanos, el Servicio de Emergencias del Principado, Delegación de Gobierno, Aemet, **Armada**, UME, Guardia Civil, Policía Nacional, Ayuntamientos de Avilés, Castrillón y Gozón, además de personal de la Demarcación de Costas, Corporación de Prácticos, remolcadores, armadores y de la empresa Fertiberia que era la destinataria de la mercancía con la que se trabajó en el ejercicio.

Objetivo

Los objetivos de estos simulacros es, por un lado, ensayar **estructuras de respuesta**, procedimientos operativos y medios ante contaminación con sustancias nocivas líquidas, además de evaluar la coordinación entre administraciones y empresas implicadas así como los planes activados por cada uno de ellos. Igualmente se trata de poner el foco en las necesidades ante estos accidentes con sustancias nocivas líquidas en el Puerto de Avilés y establecer, al mismo tiempo, las fases, medios, tiempos de respuesta, riesgos y áreas vulnerables durante el episodio.

En definitiva, se trata de optimizar la **preparación ante eventuales sucesos de contaminación marina** mediante un enfoque integrado de la respuesta, tanto en el mar como en la costa y los puertos. para afrontar con excelencia. La idea es desarrollar el máximo nivel de coordinación emergencias reales que se puedan producir en el mar, en este caso, por contaminación química.

Fruto de estos simulacros de emergencias marítimas es posible mostrar **las mejores prácticas** observadas así como detectar los puntos de mejora en la respuesta a este tipo de incidentes. Tras su desarrollo se pondrán en evidencia las carencias que se hayan podido producir tanto a nivel técnico como material y humano además de evidenciar los puertos fuertes para una rápida respuesta y activación de los protocolos de emergencia.

Suscríbete para seguir leyendo

Farmaindustria avisa a Sanidad de que la Aemps cuenta con vocales de los laboratorios para evitar "sesgos" en sus...

- La patronal trabajará para evitar la expulsión de la industria farmacéutica de los comités consultivos sobre medicamentos de la Aemps. Más información: Sanidad planea expulsar a los representantes de la industria farmacéutica de los comités de medicamentos de la Aemps



Industria Farmacéutica

Sanidad - Industria

<https://www.elespanol.com/invertia/observatorios/sanidad/20250613/farmaindustria-avisa-sanidad-aemps-cuen...>

Eduardo Ortega Socorro

Viernes, 13 junio 2025

Journalist

El plan del Ministerio de Sanidad para expulsar a los representantes de la industria farmacéutica de los comités consultivos de la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios (AEMPS) **no ha gustado entre los laboratorios** .

Según ha podido saber este periódico, **Farmaindustria promete plantar cara a la medida** . Fuentes de la patronal recuerdan que cuando se crearon estos comités se repartieron las vocalías para que no todas fueran seleccionadas por la Aemps. **Así se evitan "sesgos de selección"** .

"En el momento de la creación del comité de medicamentos de uso humano" y para evitar el "evidente sesgo de selección, se consideró apropiado que no todos los expertos fueran seleccionados únicamente por la Aemps, sino que **minoritariamente fueran propuestos también por médicos, farmacéuticos e industria** ", añaden estas fuentes.

"Naturalmente, desde Farmaindustria insistiremos en que se mantenga la posibilidad de designar un experto tanto a propuesta de la **industria farmacéutica como veterinaria** , respectivamente, en los comités de medicamentos de uso humano y veterinario", indican.

Como adelantó el OBSERVATORIO DE LA SANIDAD, el Ministerio de Sanidad planea reformar los estatutos de la Aemps **a través de un real decreto** . Con él, el departamento de Mónica García

persigue una importante reestructuración del órgano, incluyendo la expulsión de la industria del medicamento de sus órganos consultivos.

"La industria farmacéutica y sus asociaciones son algunas de las **principales partes interesadas de la Aemps** . Es clara la necesidad de mantener un diálogo periódico sobre cuestiones relacionadas con los medicamentos y los productos sanitarios", indica la documentación de Sanidad.

"Sin embargo, **no deben formar parte de comités colegiados con funciones deliberativas y de toma de decisión a fin de asegurar la independencia de dichos comités** ", matiza.

"Por este motivo, el comité de medicamentos veterinarios y el comité de medicamentos de uso humano modifican su composición al dejar de incluir representantes de las asociaciones empresariales de la industria farmacéutica". Sanidad considera que estos perfiles " **no deben estar presentes en las deliberaciones técnicas** " de estos órganos.

Ahora mismo, este puesto (como vocal del comité) está ocupado por **Emili Esteve** , director técnico en Farmaindustria, en el caso de los medicamentos de uso humano. En el caso de los fármacos veterinarios, se trata de Santiago de **Andrés Juárez** , director general de Veterindustria.

Puertollano: Fertiberia cumple el cuarto día de huelga con "preocupación" | Noticias La Tribuna de Ciudad Real

- Trabajadores, familiares y amigos se concentran a las puertas de la factoría de Fertiberia en Puertollano, durante la cuarta jornada de huelga convocada por los sindicatos en rechazo del ERE planteado por la compañía, once personas de Puertollano



Puertollano ERE Fertiberia Huelga Sindicatos Despidos España CSIF UGT CCOO

<https://www.latribunadeciudadreal.es/noticia/z0f7dda68-fd0a-4b60-9432d4cd1f5dc7bd/202506/fertiberia-cumpl...>

E.Press

Jueves, 12 junio 2025

Trabajadores, familiares y amigos se han concentrado en la mañana de este jueves a las puertas de la factoría de Fertiberia en Puertollano, durante la cuarta jornada de huelga convocada por los sindicatos en rechazo del ERE planteado por la compañía, que afecta al 10% de la plantilla en España, once personas en Puertollano, nueve de ellas mujeres.

Las plataformas sindicales UGT, CCOO, CSIF y USO han cifrado un 90% el seguimiento de la huelga en rechazo a la medida de despido colectivo planteada por la empresa, al considerar que no existen causas justificadas, y han avanzado la convocatoria de otra concentración este viernes a las 12.00 horas en la Concha de la Música del Paseo de San Gregorio.

En la concentración de este jueves, la presidenta del comité de empresa, Dolores Bustamante Rodríguez, ha leído un comunicado en el que los representantes de los trabajadores confiesan que están siendo "días muy duros".

"Llevamos noches sin dormir, con la cabeza llena de preocupaciones, repasando una y otra vez qué hemos hecho mal, qué podíamos haber hecho diferente, pero la verdad es que lo hemos dado todo por esta empresa y hemos trabajado con dedicación, con orgullo, con sentido de pertenencia".

Fertiberia, prosigue, "no ha sido solo un lugar de trabajo, ha sido una familia; aquí hemos compartido esfuerzos, alegrías, retos y también muchas renunciaciones".

"Por eso, vivir ahora esta amenaza de despido colectivo es más que una noticia dura: es un golpe emocional profundo; no somos once personas: somos vidas, familias, historias que están siendo puestas en riesgo sin humanidad, sin sensibilidad", recalcan.

"Esta situación nos está llevando al límite, muchos compañeros y compañeras estamos viviendo con ansiedad, con miedo al futuro; y hay quienes ya sienten los primeros síntomas de depresión porque no se trata solo de perder un empleo, se trata de perder estabilidad, dignidad y proyecto de vida", lamentan.

"Y más doloroso aún es ver cómo este ERE afecta especialmente a mujeres. ¿Qué mensaje se nos está dando? ¿Que somos prescindibles por nuestro género? ¿Que el trabajo de años puede tirarse por la borda sin consecuencias?", se preguntan.

"Nosotros no somos el problema, somos parte de la solución y merecemos ser tratados como personas, no como números; no pedimos privilegios, pedimos justicia, diálogo y respeto", concluyen.

Reus

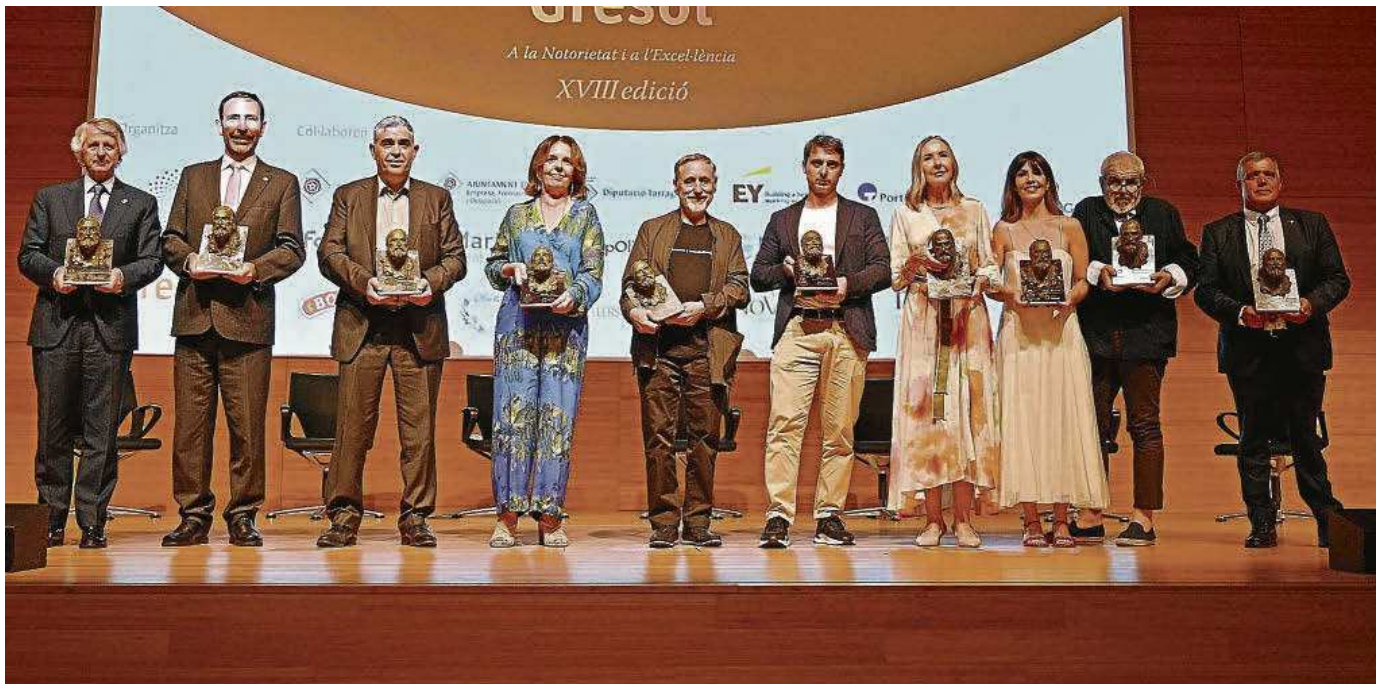


Foto de família dels deu guanyadors dels Premis Gaudí Gresol, a l'escenari de l'auditori de firaReus. Ja en van 18 edicions i 180 guardonats. FOTO: ALFREDO GONZÁLEZ

«L'esperit modern i social de l'empresariat continua viu»



JAUME VICH
jvich@diaridetarragona.com

Crònica

Els Premis de la Fundació Gaudí Gresol assoleixen la majoria d'edat i homenatgen una desena de personalitats rellevants de l'empresariat. Els diners del sopar solidari es destinen a l'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili

«Ens agrada ser creatius i perseverants». Així, amb aquesta declaració d'intencions, ha arrencat el president de la Fundació Gaudí Gresol, Emili Correig, el lliurament dels premis a la Notorietat i l'Excel·lència, que aquest any han arribat a la divuitena edició, la simbòlica majoria d'edat. Davant de 400 persones aquest dijous al vespre a l'auditori de firaReus al Tecnoparc, Correig ha reivindicat el paper de l'empresariat en un context advers: «Ens preocupa la incertesa dels responsables mundials, la conflictivitat bèl·lica, els aranzels que amenacen la nostra competitivitat, les directives europees que ens ofeguen o la inflació que ens dificulta la competitivitat». En un acte presentat pel periodista Enric Garcia,

el lliurament ha estat dinàmic, amb parlaments limitats als dos minuts.

El New Arts Center, al juliol

Entre la desena de premiats, s'ha notat una fort accent reusenc a sobre de l'escenari. D'entrada, per l'empresari Andreu Rodríguez, guanyador en la categoria d'Innovació, especialitzat en l'art tecnològic i s'ha donat el gust d'anunciar que el New Arts Center que està aixecant a Reus obrirà les portes a mitjans de juliol i la presentació oficial es farà a l'octubre. De Rodríguez n'ha sortit una de les frases de la nit per realçar la iniciativa empresarial que històricament s'ha lligat a la ciutat: «L'esperit modern, altruista i social de l'empresariat de Reus continua viu». En la mateixa línia, els Gaudí Gresol han

premiat, en la modalitat d'Esport, el nedador Jordi Cervera. el més ovacionat de la nit. El *tragamilles de Reus* s'ha referit a les persones que l'han ajudat a tirar endavant la seva carrera esportiva. També a la família que l'ha seguit, a l'empresa on va treballar i a la ciutat que sempre l'ha acompanyat a complir els seus reptes esportius, com fer el Canal de la Mancha el 1984, acompanyat pels periodistes Andreu Buenafuente i Carles Francino.

30 anys de PortAventura

En la categoria de Lideratge empresarial, PortAventura World s'ha endut la satisfacció. El president, Arturo Mas-Sardà, ha celebrat els 30 anys del parc reivindicant «l'aposta dedicada pel territori i el treball compartit». A més, ha tret pit dels 24.000 llocs de treball

directes i indirectes i representar el 0,5% del PIB català. Mas-Sardà ha explicat que al parc el mou «la voluntat de crear experiències inoblidables al costat del territori».

La vesprada de premis també ha tingut altres protagonistes, com el cap de construcció de la Sagrada Família durant «32 anys d'aventura», Ramon Espel, guanyador en Arquitectura. Espel ha parlat de les «moltes excel·lències» que han fet possible el temple de temples d'Antoni Gaudí. «Per començar el valor dels seguidors de Gaudí, que van salvar els models de la Sagrada Família amb l'esclat de la Guerra Civil», ha afirmat, al marge de recordar que «la Sagrada Família està més viva que mai». En Tecnologia, un dels pioners d'Internet, Andreu

Veà, ha fet 1.200 quilòmetres per ser aquest dijous a Reus. En un dels parlaments més visits, Veà ha subratllat que «la visió que tenim del món depèn totalment de la xarxa de persones on vivim» i, per això, ha demanat: «Enxarxeu-vos amb alegria, que és el microbi que alimenta l'esperança». Els premis també han reconegut el grup hotelier Grupo Meliá (Medi Ambient), el xef ebrenc Fran López (Gastronomia), LaLiga Genuine (Acció Social), l'actriu Olalla Moreno (Televisió) i el dissenyador Lorenzo Caprile (Belles Arts).

Per tancar, l'alcalde de Reus, Sandra Guaita, ha remarcat «la passió» dels deu premiats que han pujat a l'escenari i ha destacat el «teixit empresarial potent i referent» que s'acumula a Reus.



El president d'honor de la Fundació Gresol, Antoni Pont, al vestíbul de benvinguda. FOTO: ALFREDO GONZÁLEZ



L'alcaldessa de Reus, Sandra Guaita, a l'arribada. FOTO: A. GONZÁLEZ



La directora de l'AEQT, Maria Mas, brinda amb cava. FOTO: A. GONZÁLEZ



El president del Port de Tarragona, Santiago Castellà, en conversa. FOTO: ALFREDO GONZÁLEZ



Joan Carles Virgili, president del CTT Els Ganxets. FOTO: A. GONZÁLEZ

Coneixes els nostres serveis gratuïts?



Atenció
psicològica



Fisioteràpia



Atenció social



Cursos i tallers



Informa't
900 100 036
Telèfon gratuït 24 hores 365 dies

Bizum: 06476

Av. de Roma, 6A. Tarragona



associació
contra el càncer
a Tarragona



M.G.

Acto de entrega de premios de la 20ª edición del concurso educativo 'El Campus de la Energía'.

Moeve premia a los colegios Tierrallana y Manuel Siurot

La creatividad de los estudiantes de ambos centros onubenses protagoniza la entrega de premios del concurso 'El Campus de la Energía'

S. H. Huelva

Moeve celebró la entrega de premios de la 20ª edición del concurso educativo *El Campus de la Energía*, una iniciativa que celebra dos décadas impulsando el talento joven y la creatividad entre alumnos de toda la provincia. El evento reunió a estudiantes, docentes y profesionales del sector energético en una jornada marcada por la imaginación, la innovación y el compromiso con un futuro sostenible.

Este programa divulgativo, consolidado como referente en educación ambiental en Huelva, está dirigido a estudiantes de secundaria y formación profesional, y tiene como objetivo fomentar el conocimiento sobre energías renovables, eficiencia energética y sostenibilidad. A lo largo de varias semanas, los equipos participantes desarrollaron en el aula proyectos innovadores, en diversos formatos y lenguajes, que ofrecieran soluciones reales a los desafíos

energéticos actuales y del futuro.

El jurado, formado por técnicos de Moeve, valoró la viabilidad técnica, el impacto ambiental y la originalidad de las propuestas. Los ganadores fueron los equipos del colegio Tierrallana, con proyectos en los que destaca la introducción paulatina de fuentes de energía sostenibles en las instalaciones del Parque Energético La Rábida de Moeve. Ideas que vienen acompañadas de maquetas y una memoria detallada. En el premio individual, el primero fue a parar al Manuel Siurot y el segundo premio al San José de Cortegana, con proyectos que aprovechan las energías del océano y el magnetismo.

Durante la ceremonia, Narciso Rojas, responsable de comunicación de Moeve en Huelva, subrayó: "Celebrar la 20ª edición del Campus de la Energía es un orgullo. No solo premiamos ideas brillantes, sino que estamos formando a una nueva generación de jóvenes comprometidos con el futuro energético del planeta".

El acto concluyó con un espacio *networking* en el que los asistentes pudieron intercambiar sus ideas. Con esta edición, Moeve conmemora 20 años de compromiso con la educación ambiental en Huelva, formando a más de 10.000 estudiantes y sembrando conciencia energética en cada rincón de la provincia.

Veterindustria firma en la CEOE la Declaración de Principios éticos del sector empresarial sanitario

Antonio Garamendi, presidente de la CEOE, clausuró el acto en el que 24 organizaciones suscribieron el documento que refleja el compromiso de las empresas del sector sanitario con la sociedad española

Madrid, 11 de junio de 2025. El presidente de Veterindustria, Diego García, firmó en nombre de Veterindustria la Declaración de Principios éticos del sector empresarial sanitario, en el transcurso de un acto celebrado ayer en la sede madrileña de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), en el que estuvo acompañado por el director general, Santiago de Andrés, y del director técnico y de Asuntos Públicos de la patronal, Pablo Hervás, y donde se presentó este documento resultado de los trabajos desarrollados por la Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales, a la que pertenece la Asociación, donde se refleja el compromiso de las empresas para mejorar la vida de los ciudadanos desde los principios de veracidad, rigor, independencia y compromiso con el Estado del Bienestar.

Para Diego García, la firma por Veterindustria de esta Declaración de Principios supone «reafirmar el compromiso de la industria española de sanidad y nutrición animal con la salud pública general, desde el enfoque Una Salud, porque solo desde la colaboración de todos los actores implicados podemos ofrecer a la sociedad española una mejor sanidad».

Esta Declaración de Principios tiene entre sus objetivos, defender la colaboración y el diálogo con las distintas administraciones públicas para promover la salud y las inversiones que contribuyan a mejorar la calidad asistencial de nuestro país, atender las nuevas exigencias derivadas de los avances tecnológicos, así como de las demandas sociales y legales, velar por los derechos de los profesionales y llevar a cabo una gestión racional de los recursos en beneficio de un desarrollo sostenible.

Con la intención de que se cumplan estos objetivos, la Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales ha creado un Comité de Seguimiento para velar por el cumplimiento y vigencia de los contenidos de la Declaración cuyos Principios son: I Confianza, II Compromiso con la salud, los cuidados y el bienestar, III Rigor, IV Veracidad, V Interés de los pacientes, VI Integridad, buena fe y lealtad recíproca, VII Independencia, VIII Respeto, IX Compromiso con el Estado del Bienestar y X Responsabilidad social y protección del medio ambiente.

Al acto asistieron, además de los representantes de las 24 organizaciones empresariales y compañías que se han adherido a la Declaración de Principios, el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, que, en su intervención al clausurar el acto, puso en valor «esta herramienta» que sirve para poner sobre la mesa «qué somos, qué hacemos y qué aportamos a la sociedad», para añadir que es un trabajo que se hace «de abajo arriba, con los sectores unidos».

Por su parte, el presidente de la Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales de la Confederación, Carlos Rus, destacó en sus palabras que «esta Declaración de Principios mejorará la relación que tienen las compañías y sectores representados por nuestra Comisión y la sociedad española, que en nuestro caso es la razón de ser de toda nuestra actividad».

Las empresas del ámbito sanitario español aportan el 9,5% al PIB y dan empleo a más de 1,2 millones de personas en nuestro país, mientras su facturación alcanza los 123.000 millones de euros. En lo que se refiere al sector zoonosanitario, la industria española de sanidad y nutrición animal da empleo a más de 6.500 trabajadores y en 2024 superó los 2.200 millones de euros de facturación global.

La industria vasca busca en la marca empleadora la fórmula para atraer al talento

El sector químico y del metal apuestan por la transformación del liderazgo, el salario emocional y la coherencia empresarial como elementos clave para captar y fidelizar profesionales cualificados

Bilbao, 11 junio 2025.- La atracción de talento ha dejado de ser un proceso pasivo para convertirse en una prioridad estratégica en el sector industrial vasco. Así lo puso de manifiesto la jornada organizada en Bilbao por la Asociación Vasca de Empresas Químicas (AVEQ-KIMIKA), en colaboración con la iniciativa de transformación ekinBarri, en la que participaron empresas industriales, expertas en gestión de personas y responsables de programas institucionales de atracción de talento.

“Antes había avalancha de currículums. Ahora tenemos noes”. Con esta contundente afirmación, **Luis Blanco-Urgoiti**, secretario general de AVEQ-KIMIKA, inauguró el encuentro titulado *‘Estrategias de marca empleadora en el sector industrial vasco’*, donde se abordaron los nuevos desafíos de la industria: envejecimiento demográfico, rotación de personal y tasas de absentismo que comprometen la continuidad de los equipos.

AVEQ-KIMIKA apuesta por **transformaciones internas profundas** en la cultura organizacional. *“Ya no basta con ofrecer empleo: hay que construir proyectos de largo recorrido que motiven y fidelicen”*, afirmó Blanco. En ese camino, herramientas como ekinBarri ayudan a redefinir el liderazgo en las organizaciones, certificando su compromiso como *“lugares excelentes para trabajar”*.

Datos, personas y coherencia

Durante la jornada, se presentó la iniciativa institucional **Bizkaia with the Talent**, a cargo de **Iñigo Ochandiano** y **Usua Arriola**. Su enfoque combina tecnología y acompañamiento humano: autodiagnóstico para empresas, observatorios basados en Big Data y programas para atraer estudiantes y profesionales internacionales.

Ochandiano fue directo: *“El talento no pide nada nuevo: salario, retos interesantes y flexibilidad. La diferencia es que ahora, si no lo encuentra, se va”*. Su propuesta incluye itinerarios de mejora en los que ekinBarri juega un papel clave como catalizador del cambio.

La mesa redonda permitió escuchar cómo algunas empresas ya están transformando su propuesta de valor como empleadoras. Desde H2SITE, **Nekane Fernández** y **María Piedra**, People & Culture Manager y HR Talent Acquisition Specialist respectivamente, compartieron su enfoque basado en datos y personalización: *“No es lo mismo una persona de 60 que una de 28. Lo que buscamos es que la gente venga contenta a trabajar”*. Proponen

Para más información contactar con:

Comunicación AVEQ-KIMIKA

Julen Zaballa García

jzaballa@aveq-kimika.es | Telf. 639.62.49.71



salarios por encima del convenio, beneficios adaptados y análisis continuo de su estrategia de captación.

En Walter Pack, la clave está en la autonomía y el clima laboral. **Esther Espelt**, People & Culture Leader, resumió: *“No puedes retener a las personas, pero sí crear las condiciones para que quieran quedarse: flexibilidad, equipos sólidos y sentir que tu trabajo importa”*.

La responsable de Desarrollo de Negocio de ekinBarri, **Mercedes Aliste** subrayó la importancia de la coherencia. *“Las empresas deben comunicar con autenticidad y medir lo que hacen. Solo así podrán conectar con los jóvenes desde sus propios canales y construir una marca empleadora sólida y creíble”*, dijo.

El talento como prescriptor

La jornada se cerró con la intervención de **Moisés Riobello**, director de RR.HH. y Marca Personal de Aceros Inoxidables Olarra, una empresa con 750 personas en plantilla (directos e indirectos) y el 95% de su producción destinada a la exportación. Su fórmula para atraer talento es clara:

Marca Empleadora = (Salario + Beneficios Sociales y Personales) x Ambiente Laboral.

“El ambiente laboral positivo es el gran multiplicado”, afirmó Riobello, y destacó que se logra *“a través de metodologías y tecnologías como las que impulsa ekinBarri”*. Para él, el objetivo es que las personas se conviertan en las mejores embajadoras de su empresa, esto es, *“influencers convencidos que hablen bien de nosotros desde dentro”*.

El mensaje de fondo fue claro: la industria vasca ya no puede seguir utilizando las mismas fórmulas de siempre para atraer talento. Necesita transformarse, invertir en liderazgo y crear entornos laborales atractivos, flexibles y coherentes. Iniciativas como ekinBarri y los itinerarios incluidos en Bizkaia with the Talent, ambas impulsadas por el Departamento de Promoción Económica de la Diputación foral de Bizkaia, no son herramientas decorativas, sino instrumentos reales para preparar a las empresas para el futuro.

Para más información contactar con:

Comunicación AVEQ-KIMIKA

Julen Zaballa García

jzaballa@aveq-kimika.es | Telf. 639.62.49.71

ENVALORA nombra a Joan Ros nuevo director general

Madrid, 12 de junio de 2025 — ENVALORA, el Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP) para envases industriales y comerciales, ha nombrado a Joan Ros nuevo director general, en sustitución de Isabel Goyena, quien deja el cargo para afrontar nuevos retos profesionales, tras una etapa decisiva en la creación y desarrollo del sistema.

Joan Ros, que lleva colaborando desde la fase inicial del proyecto y se incorporó a ENVALORA en julio de 2024 como director de operaciones, asume la dirección general en una fase de crecimiento y consolidación del sistema. Joan Ros cuenta con una experiencia de más de 20 años en consultoría legal, economía circular y gestión de residuos. Ha liderado proyectos estratégicos en diferentes empresas y, en el último año ha diseñado y puesto en marcha los diferentes modelos operativos de ENVALORA. Su perfil combina un profundo conocimiento técnico con una gran visión estratégica e innovadora al servicio de las más de 2.600 empresas adheridas y del resto de los diferentes agentes de la cadena de valor del envase.

Tras su nombramiento, Joan Ros ha declarado: “agradezco la confianza depositada en mí para asumir la dirección general de ENVALORA y recojo con ilusión el testigo de Isabel, cuya labor ha sido fundamental para posicionar al SCRAP como un actor clave en la economía circular de las empresas. Afrontamos una etapa de evolución y consolidación, en la que seguiremos trabajando para cumplir los objetivos de prevención, reutilización, recogida selectiva y reciclado de envases ofreciendo soluciones innovadoras y eficientes. Una empresa adherida a ENVALORA tiene la seguridad de cumplir la normativa y recibir el mejor servicio personalizado”.

Desde ENVALORA agradecen la labor de Isabel Goyena, cuya dirección ha sido clave para obtener la autorización definitiva y consolidar un sistema colectivo líder, sólido y eficiente. Isabel ha destacado que su relevo por Joan Ros —miembro de su propio equipo directivo— asegura una transición fluida y la continuidad de una estrategia compartida por un equipo de profesionales comprometido con las empresas y con los desafíos medioambientales y regulatorios del sector.

ENVALORA

ENVALORA es el Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP) con autorización definitiva para operar con envases industriales y comerciales, tanto de un solo uso como reutilizables. Facilita a las más de 2.600 empresas adheridas el cumplimiento colectivo de la obligación legal RAP, organizando y financiando la gestión de los residuos de envases que ponen en el mercado.

Más información: www.entalora.es

Contactos: Mayca Bernardo: contacto@entalora.es | Tel. 91 571 76 06 / 682 637 749
Conchita Orti: corti@iprcomunicacion.com | Tel. 609 73 32 99