



## DOSSIER de PRENSA

**feiQue**

Federación Empresarial de la  
Industria **Química** Española

11/6/2025

**NOTA:** Resumen Informativo sujeto a licencia de CEDRO. Queda prohibida su copia, difusión o utilización para la realización de cualesquiera obras derivadas.

# Índice

<b>SOSTENIBILIDAD, ENERGÍA, SALUD, INNOVACIÓN</b>	
El sector del agua celebra la Estrategia de Resiliencia Hídrica de la UE, pero reclama medidas más concretas	3
<b>SECTORES Y EMPRESAS</b>	
Puertollano: CSIF confirma tres jornadas más de huelga en Fertiberia ante la "falta de predisposición" por parte de la...	6
Puertollano: La «falta de predisposición» de Fertiberia ante el ERE presentado obliga a tres nuevas jornadas de huelga,...	8
Puertollano: CCOO lamenta que Fertiberia mantenga el ERE y solo se muestre dispuesta a negociar las condiciones	10

## El sector del agua celebra la Estrategia de Resiliencia Hídrica de la UE, pero reclama medidas más concretas

- EurEau reconoce el valor estratégico de este nuevo documento, aunque señala carencias clave en objetivos de reducción de consumo, control de contaminantes y financiación



[noticias](#) [actualidad](#) [reportajes](#) [opinión](#) [eventos](#) [podcasts](#) [empresas](#) [industria](#) [medioambiente](#) [agua](#) [residuos](#)

<https://www.retema.es/actualidad/el-sector-del-agua-celebra-la-estrategia-de-resiliencia-hidrica-de-la-ue-pero-...>

Martes, 10 junio 2025

### EurEau

La publicación de la Estrategia de Resiliencia Hídrica por parte de la Comisión Europea ha sido recibida con satisfacción por parte de EurEau, que celebra la incorporación del agua como elemento estratégico en la agenda política de la Unión. Este nuevo marco sitúa a los recursos hídricos como pilar fundamental para construir **sociedades resilientes y sostenibles** ante los crecientes desafíos climáticos.

“Este hito sitúa este preciado recurso en un lugar destacado de la agenda europea y reconoce su valor estratégico para las sociedades resilientes”, señalan desde la entidad.

Desde EurEau se valora especialmente que la Comisión haya apostado por **una visión sistémica** de la gestión del agua, interrelacionando cantidad y calidad, y promoviendo **una acción coordinada y transversal** entre ámbitos políticos. “Nos complace que la Comisión establezca un vínculo claro entre la calidad y la cantidad del agua, y reconozca la necesidad de un enfoque holístico del agua”, apuntan.

El agua, elemento vital y transversal, requiere ser considerada en todas las políticas comunitarias. Si bien la UE ya dispone de gran parte del marco legislativo necesario, **una implementación más efectiva sigue siendo urgente**.

La estrategia incluye instrumentos fundamentales para avanzar hacia una gestión hídrica más eficiente. Entre ellos, se destacan:

La **gestión integrada de los recursos** , incluyendo la medición sistemática de extracciones.

El uso de **escenarios climáticos comunes** como referencia, facilitando la coherencia en la adaptación, especialmente en **cuencas transfronterizas** .

El fomento de **infraestructuras resilientes** , combinando soluciones “grises” (tecnológicas) y naturales, priorizando estas últimas.

Sin embargo, **aún existen carencias significativas** , como la falta de un objetivo claro para **reducir el consumo total de agua dulce** , más allá de la mejora de eficiencia.

“La eficiencia hídrica no debería ser un objetivo en sí misma, sino una herramienta para reducir la presión sobre los recursos hídricos de Europa, cada vez más estresados”, aseguran.

EurEau advierte sobre la tendencia a **equiparar el agua con la energía** , recordando que, a diferencia de esta última, **la calidad del agua es tan crítica como su disponibilidad** . Cualquier enfoque que subestime este aspecto podría comprometer la efectividad de la estrategia.

Aunque la Comisión reconoce la importancia del control de la contaminación desde el origen, **la falta de concreción en este punto es preocupante** , especialmente en lo relativo a las sustancias perfluoroalquiladas (PFAS). La estrategia se enfoca en medidas de limpieza y remediación, **dejando de lado el control de emisiones** . “Debemos evitar que moléculas artificiales peligrosas entren en el sistema natural. Limpiar la creciente acumulación de PFAS persistentes en el agua y el suelo no es realista sin detener primero las emisiones”, reclaman desde EurEau.

El documento también pone sobre la mesa un tema clave: la **infraestructura hídrica europea** , de gran dimensión, alto coste y envejecida. Su modernización es esencial para cumplir con las nuevas exigencias normativas y adaptarse a los retos emergentes como el cambio climático y los contaminantes emergentes.

La OCDE estimó hace años que el sector requería inversiones por valor de 255.000 millones de euros , una cifra anterior a la adopción de las actuales directivas sobre agua potable y aguas residuales, lo que incrementa aún más la presión financiera.

Para garantizar la sostenibilidad del sistema, EurEau exige la **aplicación inmediata del principio de “quien contamina, paga”** , previsto en la Directiva sobre Tratamiento de Aguas Residuales Urbanas a partir de 2025. La **Responsabilidad Ampliada del Productor** debe entrar en vigor sin dilación.

“Quienes contaminan deben pagar por la contaminación que causan. De lo contrario, la Estrategia de Resiliencia Hídrica no funcionará para los servicios de agua”, puntualizan.

En síntesis, **la Estrategia de Resiliencia Hídrica marca un paso importante en la política ambiental de la UE** , al poner en valor el papel estratégico del agua. No obstante, **sin objetivos más ambiciosos, mayor concreción normativa y una financiación estructurada** , su impacto podría verse limitado.

EurEau reitera su disposición a colaborar para convertir este marco en una herramienta efectiva, justa y transformadora para la gestión del agua en Europa.

## **Newsletter**



## Puertollano: CSIF confirma tres jornadas más de huelga en Fertiberia ante la "falta de predisposición" por parte de la...

● Este miércoles, jueves y viernes



csif-clm ere fertiberia

<https://www.lacomarcadepuertollano.com/articulo/puertollano/tres-dias-mas-huelga-fertiberia-falta-predisposic...>

La Comarca

Martes, 10 junio 2025

La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) se ha referido a la tercera reunión del periodo de consultas del procedimiento de despido colectivo (ERE) iniciado por Fertiberia en la cual se ha procedido a la firma del acta correspondiente a la reunión anterior.

Durante la sesión, se ha hecho referencia a la documentación entregada por la empresa, así como a aquella que aún permanece pendiente de entrega. Por parte del sindicato, se han reiterado las solicitudes de aclaraciones sobre el informe remitido, las cuales "no han sido respondidas hasta la fecha. Esta falta de documentación y de respuestas claras dificulta gravemente la posibilidad de realizar valoraciones racionales y fundamentadas".

La reunión ha continuado con el debate sobre la medida presentada por la empresa. "Tras una larga discusión, ha quedado patente la notable distancia entre las posturas de ambas partes, sin que se vislumbren avances significativos para acercar posiciones" señalan.

"Ante la falta de predisposición por parte de la empresa para revertir la medida propuesta, se mantiene la convocatoria de tres jornadas de huelga los días 11, 12 y 13 de junio. No podemos ceder ante este atropello ya que estaríamos hipotecando nuestro futuro a un precio ridículo. Desde CSIF estamos convencidos del impacto generado por los dos días anteriores de huelga y lo estamos igualmente por los tres que comienzan mañana. Hay que contrarrestar el atropello de la empresa con una medida del mismo nivel de contundencia", defienden desde la central sindical.

"Confiamos que en las próximas tres jornadas de huelga la participación sea igual de exitosa que en las dos anteriores, es nuestra garantía para salir lo más reforzados posible de esta situación. Desde las secciones sindicales intercentros seguimos valorando medidas de acción más allá de las planteadas hasta ahora", finalizan.

## Puertollano: La «falta de predisposición» de Fertiberia ante el ERE presentado obliga a tres nuevas jornadas de huelga,...

- La "falta de predisposición" por parte de Fertiberia para revertir el ERE propuesto por la compañía, que afectará previsiblemente la 10% de la plantilla en España, ha propiciado que los sindicatos mantengan la convocatoria de tres jornadas de huelga los días 11, 12 y 13 de junio. Según ha informado el sindicato CS...



Puertollano Empresas Sindicatos Sociedad

<https://www.miciudadreal.es/2025/06/10/la-falta-de-predisposicion-de-fertiberia-ante-el-ere-presentado-obliga...>

<https://www.miciudadreal.es/autor/admin/>

Martes, 10 junio 2025

La «falta de predisposición» por parte de Fertiberia para revertir el ERE propuesto por la compañía, que afectará previsiblemente la 10% de la plantilla en España, ha propiciado que los sindicatos mantengan la convocatoria de tres jornadas de huelga los días 11, 12 y 13 de junio.

Según ha informado el sindicato CSIF en un comunicado, la tercera reunión del periodo de consultas ha evidenciado la «notable distancia entre las posturas de ambas partes, sin que se vislumbren avances significativos para acercar posiciones».

Durante la sesión, se ha hecho referencia a la documentación entregada por la empresa, así como a aquella que aún permanece pendiente de entrega. Por parte de CSIF, se han reiterado las solicitudes de aclaraciones sobre el informe remitido, «las cuales no han sido respondidas hasta la fecha».

«Esta falta de documentación y de respuestas claras dificulta gravemente la posibilidad de realizar valoraciones racionales y fundamentadas», señala la plataforma sindical, al tiempo que avanza que «ante la falta de predisposición por parte de la empresa para revertir la medida propuesta, se mantiene la convocatoria de tres jornadas de huelga».

«No podemos ceder ante este atropello ya que estaríamos hipotecando nuestro futuro a un precio ridículo», subraya el sindicato. «Desde CSIF estamos convencidos del impacto generado por los dos



días anteriores de huelga y lo estamos igualmente por los tres que comienzan este miércoles; y hay que contrarrestar el atropello de la empresa con una medida del mismo nivel de contundencia», subraya.

El sindicato confía en las próximas tres jornadas de huelga «la participación sea igual de exitosa que en las dos anteriores, es la garantía para salir lo más reforzados posible de esta situación», si bien las secciones sindicales intercentros, UGT, CCOO, CSIF y USO, siguen valorando medidas de acción «más allá de las planteadas hasta ahora».

## Puertollano: CCOO lamenta que Fertiberia mantenga el ERE y solo se muestre dispuesta a negociar las condiciones

● Tercera reunión en Madrid



ccoo Fertiberia ere fertiberia

<https://www.lacomarcadepuertollano.com/articulo/puertollano/puertollano-ccoo-lamenta-que-fertiberia-mante...>

J.J. Sarabia

Martes, 10 junio 2025

Este lunes 10 de junio se ha celebrado en Madrid la tercera reunión del procedimiento de despido colectivo (ERE) iniciado por Fertiberia. Desde Comisiones Obreras (CCOO) han expresado su "profundo rechazo a este proceso, que consideramos injustificado, precipitado y lesivo para los derechos de la plantilla".

Durante el encuentro, CCOO reiteró que la dirección de Fertiberia "no ha abordado previamente los problemas de organización, digitalización y centralización que utiliza como pretexto para justificar los despidos". Por ello, exigen que estas cuestiones "se discutan primero en la negociación colectiva sin imponer medidas traumáticas". Desde CCOO se siguen oponiendo "frontalmente al ERE".

### Comunicado completo

*Hoy 10 de junio se ha celebrado en Madrid la tercera reunión del procedimiento de despido colectivo (ERE) iniciado por Fertiberia. Una vez más, las organizaciones sindicales hemos trasladado a la empresa nuestro profundo rechazo a este proceso, que consideramos injustificado, precipitado y lesivo para los derechos de la plantilla.*

*Durante la reunión hemos reiterado que:*

*La dirección de Fertiberia no ha abordado previamente los problemas de organización, digitalización y centralización que ahora utiliza como pretexto para justificar despidos. Exigimos que estas*

*cuestiones se discutan primero en el marco de la negociación colectiva, sin imponer medidas traumáticas.*

*El informe de ITASU que sustenta el ERE carece de rigor y objetividad. Hemos solicitado que se nos entregue la documentación oficial en la que se basa dicho informe, no meras conjeturas. Los puestos y tareas descritos en el informe no se corresponden con la realidad de las funciones desempeñadas.*

*Rechazamos que se utilice la modernización tecnológica como coartada para externalizar actividades y precarizar el empleo. La empresa ha reconocido que no existen causas económicas, sino un proceso de "adaptación al mercado". Sin embargo, el ahorro de costes y la externalización son objetivos evidentes.*

*Hemos denunciado el elevado volumen de horas extras y el uso abusivo de ETT en determinadas áreas. Exigimos información detallada para verificar el impacto en los puestos afectados.*

*La empresa no respeta los acuerdos alcanzados en ERE anteriores, como el de Huelva. Alertamos de que la estrategia de la dirección parece orientada a abrir la puerta a futuros procesos de ajuste, con el consiguiente deterioro de la paz social.*

*Nos oponemos frontalmente a un ERE que, lejos de garantizar el futuro de Fertiberia, amenaza con desmantelar su estructura productiva y destruir empleo de calidad. La empresa ha mostrado su voluntad de mantener el ERE y limitarse a negociar las condiciones, sin valorar su paralización ni un verdadero plan de viabilidad a largo plazo.*

*Ante esta situación, desde CCOO:*

*Reivindicamos la paralización del ERE. La modernización de la empresa debe realizarse con la participación de la representación sindical y sin imponer despidos. Esto no es modernizar; es aplicar una vieja escuela en la dirección de empresas.*

*Exigimos garantías para el mantenimiento del empleo, el respeto a los acuerdos previos y la transparencia en la información aportada.*

*Alertamos a la plantilla de que, de persistir esta actitud por parte de la dirección, nos veremos obligados a intensificar las movilizaciones en defensa de nuestros derechos y del futuro industrial de Fertiberia.*

*La unidad y la determinación de todos y todas será clave en este momento. No podemos permitir que se destruya empleo ni que se vacíen nuestras plantas en nombre de una falsa modernización.*