



DOSSIER de PRENSA



17/6/2025

NOTA: Resumen Informativo sujeto a licencia de CEDRO. Queda prohibida su copia, difusión o utilización para la realización de cualesquiera obras derivadas.

Índice

GENERAL	
Feique reconoce con sus Premios de Seguridad 2024 el compromiso y los buenos resultados de las compañías químicas líderes en esta área	3
Feique reconoce con sus Premios de Seguridad 2024 el compromiso y los buenos resultados de las compañías químicas...	6
La Federación Empresarial de la Industria Química entrega sus premios a empresas con índice 'cero accidentes'	8
La Federación Empresarial de la Industria Química entrega sus premios a empresas con índice 'cero accidentes'	10
II Encuentro Internacional de Primigea: La minería se posiciona en el centro del tablero estratégico europeo	12
SECTORES Y EMPRESAS	
Las estrellas de la química tienen premio en Tarragona	17
La química reclama innovación y talento para sobrevivir	18
AVEQ-KIMIKA se suma a la red de agentes de Bizkaia with the Talent para reforzar la atracción de talento en la industria química	19
Alcaldes de 5 municipios piden a Fertiberia que retire el ERE y presente plan industrial Noticias La Tribuna de Ciudad Real	21
AVEQ-Kimika se suma a la red de agentes Bizkaia with the Talent promovida por la Diputación Foral	23

Feique reconoce con sus Premios de Seguridad 2024 el compromiso y los buenos resultados de las compañías químicas líderes en esta área

- Los Premios de Seguridad de Feique han sido otorgados a las empresas del sector químico líderes en seguridad y salud laboral que, durante 2024, lograron un índice de “cero accidentes”. Los galardones se han concedido a un total de 26 empresas y/o centros productivos adheridos a Feique.
- Feique ha publicado el [Informe de Siniestralidad Laboral del Sector Químico 2024](#), que destaca, un año más, un índice de incidencia de accidentes (9,21) tres veces inferior a la media nacional (26,54) y casi cinco al promedio industrial (44,69).
- El informe recoge los principales indicadores de siniestralidad, que reflejan la eficacia de las políticas preventivas aplicadas por las empresas del sector.

Madrid, 16 de junio de 2025 – La Federación Empresarial de la Industria Química Española (Feique) ha concedido hoy, por decimotercer año consecutivo, los **Premios de Seguridad Feique** a 26 empresas y/o centros productivos adheridos a la Federación, que han alcanzado resultados destacados en materia de prevención de riesgos laborales durante el último año.

Los galardones han sido entregados por la directora del Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE, Rosa Santos; la subdirectora técnica del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), Beatriz Diego; y el director general de Feique, Juan Antonio Labat, en la sede de CEOE.

Estos premios suponen un reconocimiento al elevado nivel de excelencia y dedicación de las empresas químicas en materia de seguridad y salud de las personas trabajadoras, lo que incide en la cultura de la prevención y compromiso del sector con la mejora continua en estas áreas.

Durante el evento, se ha hecho público el [Informe de Siniestralidad Laboral del Sector Químico 2024](#), elaborado a partir de los datos facilitados por sus empresas asociadas. Este estudio permite analizar con detalle los accidentes con baja registrados, identificar tendencias, evaluar causas y valorar el impacto de las medidas preventivas implantadas en el sector.

Los resultados del informe confirman, una vez más, el destacado comportamiento preventivo del sector químico, que mantiene unos índices de siniestralidad muy por debajo de la media del conjunto de actividades económicas.

En 2024, el índice de frecuencia de accidentes se situó en 5,75, el índice de gravedad en 0,32 y el índice de incidencia en 9,27. Esta última cifra contrasta de forma significativa con la media nacional, casi tres veces superior (26,54) y la media industrial, casi 5 veces mayor (44,69), o sectores como servicios (20,38) la construcción (58,16), o el sector agrario (40,20). Estos datos subrayan la eficacia de las políticas de prevención aplicadas en la industria química. Por otra parte, el análisis de los accidentes registrados revela que el 88% de los siniestros ocurrieron en el centro de trabajo habitual, concentrándose en áreas de producción y transformación. Las causas más frecuentes fueron los sobreesfuerzos físicos (28%), así como caídas al mismo nivel y movimientos no coordinados. En cambio, los accidentes relacionados con la exposición a

agentes químicos no figuran entre los habituales, lo que refleja el alto grado de control sobre este tipo de riesgos específicos.

Según ha valorado el director general de Feique, Juan Antonio Labat: *“Desde Feique y todas las empresas que integran esta Federación, estamos comprometidos con la seguridad y la salud de las personas trabajadoras del sector. La aplicación del programa Responsible Care durante años ha sido indispensable para desarrollar un avance continuo en materia de prevención de riesgos laborales, así como seguridad industrial, prueba de ello es el elevado número de compañías galardonadas hoy por sus buenos resultados”*.

Por su parte, Beatriz Diego y Rosa Santos han coincidido en la puesta en valor de la evolución del sector químico y su papel de referencia en el impulso de una cultura preventiva sólida y compartida consolidada a lo largo del tiempo.

Con este acto, Feique ha reafirmado de nuevo su compromiso con la mejora continua de la seguridad y la salud laboral como pilares esenciales de la sostenibilidad y competitividad de la industria química en España.

PREMIADOS

Premio ESPECIAL DE SEGURIDAD FEIQUE 2024 a aquellas **compañías** de la industria química de más de 300 trabajadores propios que han obtenido un índice de frecuencia cero, es decir, que no han registrado accidentes con baja durante 2024:

- CARBUROS METÁLICOS (Grupo Air Products)
- DuPont - Performance Specialty Products Asturias
- INOVYN España, S.L.
- UBE CORPORATION EUROPE S.A.U.

Premio SEGURIDAD PLUS FEIQUE 2024 al centro de producción con más de 300 trabajadores que haya alcanzado un índice de Frecuencia “cero” durante 2024:

- Complejo de REPSOL en Puertollano – Área Química

Premio SEGURIDAD FEIQUE 2024 a aquellas **compañías** o **centros de producción** de la industria química de más de 50 trabajadores propios que durante el año han obtenido un índice de frecuencia general cero, es decir, no han registrado accidentes con baja y sin baja:

- AIR LIQUIDE HEALTHCARE ESPAÑA, S.L.
- CARBUROS METÁLICOS (Grupo Air Products)
- ARCHROMA IBÉRICA S.L. – Castellbisbal
- ARKEMA QUÍMICA SAU – Planta de Mollet del Vallès
- Birla Carbon Spain SLU
- BRENTAG QUÍMICA – Jordi Camp
- Covestro SL – Parets del Vallès
- Covestro SL – Santa Margarida i els Monjos
- Covestro SL – Zona Franca
- Chemetall S.A.U.
- Fábrica de Cerdanyola de ERCROS S.A.
- Evonik España y Portugal, S.A.U.
- Grace Catalysts and Materials
- INOVYN España, S.L.
- MESSER IBÉRICA DE GASES S.A.U.
- Moeve Chemicals Puente Mayorga
- Fábrica de POLIDUX en Monzón
- Complejo de REPSOL en Puertollano – Área Química
- SEKISUI SPECIALTY CHEMICALS EUROPE S.L.
- Transformadora De Etileno, AIE
- UBE CORPORATION EUROPE S.A.U.

Más Información:

- [DESCARGAR Informe de Siniestralidad Laboral 2024](#)
- [CONSULTAR El compromiso de la Industria Química con la Seguridad](#)

Sobre FEIQUE

FEIQUE (Federación Empresarial de la Industria Química Española) representa y defiende los intereses del sector químico español en más de 150 comités y órganos ejecutivos. Su misión es promover la expansión y el desarrollo competitivo de una industria química innovadora y sostenible que contribuya a la generación de valor, empleo y productos que mejoren el bienestar y la calidad de vida de la sociedad en su conjunto.

La industria química es el segundo mayor sector industrial de España con una cifra de negocios de 85.500 M € (11,6% del PIB Industrial y 4,7% del PIB Nacional). Genera 816.200 empleos directos, indirectos e inducidos (5,5% de la población activa asalariada), es el segundo mayor exportador y principal inversor en I+D+i. [+ info](#)

Contacto

Esmeralda Honrubia

Directora de Comunicación y RSE

Tel.: 91431794 | 690011962 ehm@feique.org

Rosa Sepúlveda

Coordinadora de Medios, Digital y Divulgación

Tel.: 914317964 | 691047081 rosasepulveda@feique.org



Feique reconoce con sus Premios de Seguridad 2024 el compromiso y los buenos resultados de las compañías químicas...

- Feique reconoce con sus Premios de Seguridad 2024 el compromiso y los buenos resultados de las compañías químicas líderes en esta área



<https://www.quimicaysociedad.org/feique-reconoce-con-sus-premios-de-seguridad-2024-el-compromiso-y-los-...>

Angela Lopez

Lunes, 16 junio 2025

- Los Premios de Seguridad de Feique han sido otorgados a las empresas del sector químico líderes en seguridad y salud laboral que, durante 2024, lograron un índice de “cero accidentes”. Los galardones se han concedido a un total de 26 empresas y/o centros productivos adheridos a Feique.
- Feique ha publicado el Informe de Siniestralidad Laboral del Sector Químico 2024, que destaca, un año más, un índice de incidencia de accidentes (9,21) tres veces inferior a la media nacional (26,54) y casi cinco al promedio industrial (44,69).
- El informe recoge los principales indicadores de siniestralidad, que reflejan la eficacia de las políticas preventivas aplicadas por las empresas del sector.

La Federación Empresarial de la Industria Química Española (Feique) ha concedido hoy, por decimotercer año consecutivo, los **Premios de Seguridad Feique** a 26 empresas y/o centros productivos adheridos a la Federación, que han alcanzado resultados destacados en materia de prevención de riesgos laborales durante el último año.

Los galardones han sido entregados por la directora del Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE, Rosa Santos; la subdirectora técnica del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), Beatriz Diego; y el director general de Feique, Juan Antonio Labat, en la sede de CEOE.

Estos premios suponen un reconocimiento al elevado nivel de excelencia y dedicación de las empresas químicas en materia de seguridad y salud de las personas trabajadoras, lo que incide en la cultura de la prevención y compromiso del sector con la mejora continua en estas áreas.

Durante el evento, se ha hecho público el Informe de Siniestralidad Laboral del Sector Químico 2024, elaborado a partir de los datos facilitados por sus empresas asociadas. Este estudio permite analizar con detalle los accidentes con baja registrados, identificar tendencias, evaluar causas y valorar el impacto de las medidas preventivas implantadas en el sector.

Los resultados del informe confirman, una vez más, el destacado comportamiento preventivo del sector químico, que mantiene unos índices de siniestralidad muy por debajo de la media del conjunto de actividades económicas.

En 2024, el índice de frecuencia de accidentes se situó en 5,75, el índice de gravedad en 0,32 y el índice de incidencia en 9,27. Esta última cifra contrasta de forma significativa con la media nacional, casi tres veces superior (26,54) y la media industrial, casi 5 veces mayor (44,69), o sectores como servicios (20,38) la construcción (58,16), o el sector agrario (40,20). Estos datos subrayan la eficacia de las políticas de prevención aplicadas en la industria química. Por otra parte, el análisis de los accidentes registrados revela que el 88% de los siniestros ocurrieron en el centro de trabajo habitual, concentrándose en áreas de producción y transformación. Las causas más frecuentes fueron los sobreesfuerzos físicos (28%), así como caídas al mismo nivel y movimientos no coordinados. En cambio, los accidentes relacionados con la exposición a agentes químicos no figuran entre los habituales, lo que refleja el alto grado de control sobre este tipo de riesgos específicos.

Según ha valorado el director general de Feique, Juan Antonio Labat: *“Desde Feique y todas las empresas que integran esta Federación, estamos comprometidos con la seguridad y la salud de las personas trabajadoras del sector. La aplicación del programa Responsible Care durante años ha sido indispensable para desarrollar un avance continuo en materia de prevención de riesgos laborales, así como seguridad industrial, prueba de ello es el elevado número de compañías galardonadas hoy por sus buenos resultados”*.

Por su parte, Beatriz Diego y Rosa Santos han coincidido en la puesta en valor de la evolución del sector químico y su papel de referencia en el impulso de una cultura preventiva sólida y compartida consolidada a lo largo del tiempo.

Con este acto, Feique ha reafirmado de nuevo su compromiso con la mejora continua de la seguridad y la salud laboral como pilares esenciales de la sostenibilidad y competitividad de la industria química en España.

- **Conoce a los premiados mediante este enlace a la nota de prensa completa**
- **DESCARGAR Informe de Siniestralidad Laboral 2024**
- **CONSULTAR El compromiso de la Industria Química con la Seguridad**

La Federación Empresarial de la Industria Química entrega sus premios a empresas con índice 'cero accidentes'

- La Federación Empresarial de la Industria Química Española (Feique) ha concedido este lunes los Premios de Seguridad Feique a 26 empresas y/o centros productivos adheridos a la Federación ...



<https://www.diariosigloxxi.comhttps://www.diariosigloxxi.com/texto-ep/mostrar/20250616182456/federacion-e...>

Agencias

Lunes, 16 junio 2025

MADRID, 16 (EUROPA PRESS) La Federación Empresarial de la Industria Química Española (Feique) ha concedido este lunes los Premios de Seguridad Feique a 26 empresas y/o centros productivos adheridos a la Federación, que han alcanzado resultados destacados en materia de prevención de riesgos laborales durante el último año. En esta decimotercera edición, los galardones han sido entregados por la directora del Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE, Rosa Santos; la subdirectora técnica del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), Beatriz Diego; y el director general de Feique, Juan Antonio Labat, en la sede de CEOE. A su vez, la Federación ha hecho público en el evento el Informe de Siniestralidad Laboral del Sector Químico 2024, que permite analizar con detalle los accidentes con baja registrados, identificar tendencias, evaluar causas y valorar el impacto de las medidas preventivas implantadas en el sector. El estudio, elaborado a partir de los datos facilitados por sus empresas asociadas, muestra que el sector químico mantiene unos índices de siniestralidad "muy por debajo" de la media del conjunto de actividades económicas. En concreto, el índice de frecuencia de accidentes en 2024 se situó en 5,75, el de gravedad en 0,32 y el de incidencia en 9,27. De acuerdo con Feique, esta última cifra contrasta de forma significativa con la media nacional, casi tres veces superior (26,54) y la media industrial, casi cinco veces mayor (44,69), o sectores como servicios (20,38) la construcción (58,16), o el sector agrario (40,20). Estos datos subrayan la eficacia de las políticas de prevención aplicadas en la industria química. Por otra parte, el análisis de los accidentes registrados revela que el 88% de los siniestros ocurrieron en el centro de trabajo habitual y que se concentraron en áreas de producción y transformación. Las causas más frecuentes fueron los sobreesfuerzos físicos (28%), así como

caídas al mismo nivel y movimientos no coordinados. En cambio, los accidentes relacionados con la exposición a agentes químicos no figuran entre los habituales.

La Federación Empresarial de la Industria Química entrega sus premios a empresas con índice ‘cero accidentes’



<https://canalsocial.es/?p=40533>

Lunes, 16 junio 2025

MADRID, 16 (EUROPA PRESS)

La Federación Empresarial de la Industria Química Española (Feique) ha concedido este lunes los Premios de Seguridad Feique a 26 empresas y/o centros productivos adheridos a la Federación, que han alcanzado resultados destacados en materia de prevención de riesgos laborales durante el último año.

En esta decimotercera edición, los galardones han sido entregados por la directora del Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE, Rosa Santos; la subdirectora técnica del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), Beatriz Diego; y el director general de Feique, Juan Antonio Labat, en la sede de CEOE.

A su vez, la Federación ha hecho público en el evento el Informe de Siniestralidad Laboral del Sector Químico 2024, que permite analizar con detalle los accidentes con baja registrados, identificar tendencias, evaluar causas y valorar el impacto de las medidas preventivas implantadas en el sector.

El estudio, elaborado a partir de los datos facilitados por sus empresas asociadas, muestra que el sector químico mantiene unos índices de siniestralidad «muy por debajo» de la media del conjunto de actividades económicas. En concreto, el índice de frecuencia de accidentes en 2024 se situó en 5,75, el de gravedad en 0,32 y el de incidencia en 9,27.

De acuerdo con Feique, esta última cifra contrasta de forma significativa con la media nacional, casi tres veces superior (26,54) y la media industrial, casi cinco veces mayor (44,69), o sectores como servicios (20,38) la construcción (58,16), o el sector agrario (40,20). Estos datos subrayan la eficacia de las políticas de prevención aplicadas en la industria química.

Por otra parte, el análisis de los accidentes registrados revela que el 88% de los siniestros ocurrieron en el centro de trabajo habitual y que se concentraron en áreas de producción y transformación. Las causas más frecuentes fueron los sobreesfuerzos físicos (28%), así como caídas al mismo nivel y

movimientos no coordinados. En cambio, los accidentes relacionados con la exposición a agentes químicos no figuran entre los habituales.

II Encuentro Internacional de Primigea: La minería se posiciona en el centro del tablero estratégico europeo

- En un contexto internacional de tensión geopolítica, reorganización de las cadenas de suministro y aceleración de la doble transición ecológica y digital... - Actualidad



II Encuentro Internacional de Primigea sobre materias primas

<https://www.interempresas.net/Mineria/Articulos/600462-II-Encuentro-Internacional-Primigea-mineria-posiciona...>

Martes, 17 junio 2025

El sector de las materias primas minerales se reivindica como pilar para la autonomía industrial, la transición energética y la sostenibilidad

II Encuentro Internacional de Primigea: La minería se posiciona en el centro del tablero estratégico europeo

13/06/2025

En un contexto internacional de tensión geopolítica, reorganización de las cadenas de suministro y aceleración de la doble transición ecológica y digital, las materias primas minerales han dejado de ser un eslabón invisible de la economía para ocupar un lugar central en las políticas industriales de la Unión Europea. Así se puso de manifiesto en el II Encuentro Internacional de Primigea, celebrado en la sede de la CEOE en Madrid, bajo el lema 'Las materias primas minerales en el centro del escenario. 2025: un año de retos y oportunidades'.

II Encuentro Internacional de Primigea sobre materias primas.

Organizada por la Confederación Española de las Industrias de las Materias Primas Minerales (Primigea), la jornada reunió a representantes de alto nivel de la Administración General del Estado,

comunidades autónomas, instituciones europeas, empresas y centros de investigación. En el centro del debate, dos hitos recientes: el Reglamento Europeo sobre Materias Primas Fundamentales (CRMA) —en vigor desde abril de 2024— y el I Plan de Acción para la Gestión Sostenible de las Materias Primas Minerales 2025- 2029, publicado por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITERD).

Apertura institucional

El acto de apertura de la jornada contó con la intervención de Jaime Martínez Muñoz, director general de Promoción Económica e Industrial de la Comunidad de Madrid, y de Javier Targhetta Roza, presidente de Primigea, en una sesión moderada por el director general de la confederación, César Luaces.

Desde el ámbito autonómico, Martínez Muñoz puso sobre la mesa el problema de imagen que arrastra la industria y el desfase entre la percepción pública de la minería y su realidad actual. “El sector sigue arrastrando una leyenda negra asociada a contaminación y peligrosidad”, afirmó. Frente a ello, defendió la necesidad de una comunicación más honesta, exigente y pedagógica: “Necesitamos que la ciudadanía entienda que no hay móviles, ordenadores ni coches eléctricos sin materias primas. Y que esa minería puede ser sostenible”. Además, reivindicó la relevancia de Madrid en el mapa minero nacional —con el 5 % de la actividad— y aseguró que el próximo plan internacional de la región dará mayor visibilidad al sector.

De izquierda a derecha: César Luaces, director general de Primigea, Jaime Martínez Muñoz, director general de Promoción Económica e Industrial de la Comunidad de Madrid, y Javier Targhetta Roza, presidente de Primigea

Por su parte, Javier Targhetta ofreció una visión panorámica del momento que vive la industria extractiva: “Las materias primas minerales nunca han estado tan presentes en la agenda política y económica global”, señaló. En un contexto marcado por la ley nacional, la normativa europea y los objetivos de autonomía estratégica de la UE, el presidente de Primigea instó a las administraciones a pasar de las intenciones a las medidas concretas. “Nos preguntamos si estamos cumpliendo con las expectativas generadas, si todos los países avanzan al mismo ritmo y si la autonomía estratégica es hoy más que un objetivo teórico”, planteó. Targhetta remarcó también el carácter industrial de fondo del debate: “Sin materias primas no hay futuro. Ha llegado el momento de actuar”.

Ambos coincidieron en destacar el valor de foros como este para tender puentes entre empresa, administración y ciudadanía, y para superar una visión fragmentada de la minería que ignora su papel en los grandes retos de nuestro tiempo.

Un nuevo marco estratégico

Desde la aprobación de la Hoja de Ruta nacional en 2022, el sector ha esperado la concreción de medidas efectivas que permitieran avanzar en la seguridad de suministro, el impulso a la exploración, la valorización de residuos mineros y la circularidad de los materiales. El Plan de Acción 2025- 2029 recoge 38 actuaciones repartidas en cuatro grandes bloques: medidas regulatorias, sectoriales, transversales y de I+D+i. Se trata, como subrayó Daniel Torrejón, subdirector general de Minas del

MITERD, de una herramienta diseñada para sentar las bases de una industria extractiva moderna, sostenible, digitalizada y capaz de contribuir a los objetivos de descarbonización y autonomía europea.

Entre las medidas destacadas figuran la redacción de una nueva Ley de Minas, la simplificación del marco de restauración medioambiental, el desarrollo de nuevos instrumentos de trazabilidad y transparencia, o la valorización de residuos mineros y huecos de explotación. Sin embargo, la falta de concreción presupuestaria y de calendario en la mayoría de estas medidas generó una oleada de intervenciones críticas durante la primera mesa redonda. Intervención de Daniel Torrejón, subdirector general de Minas del MITERD (izquierda). Junto a él, Pedro Mora, vocal del Comité Ejecutivo de Primigea.

Un plan necesario, pero el sector reclama concreción

Bajo la moderación de Pedro Mora, vocal del Comité Ejecutivo de Primigea, la primera mesa puso voz a las principales inquietudes del sector ante el nuevo plan.

Paloma Martín, senadora por el Partido Popular y vicepresidenta de la Comisión de Transición Ecológica, se mostró crítica con el plan del Gobierno: “Europa ha despertado, pero España sigue durmiendo”. Martín denunció que solo 7 de las 38 medidas del plan tienen asignación presupuestaria y ninguna incluye calendario de ejecución, lo que —dijo— convierte el documento en un ejercicio de planificación sin garantías de implementación.

Desde el Instituto Geológico y Minero de España (IGME-CSIC), Rosa María Mateos insistió en el papel que debe jugar la investigación pública como puente entre la ciencia y el sector. Reclamó más recursos para cartografía geológica avanzada, nuevas técnicas de exploración y herramientas digitales que permitan reducir el impacto ambiental. También apuntó a una asignatura pendiente: “La dimensión social está poco contemplada. La minería genera aún un fuerte rechazo que debemos abordar con pedagogía y transparencia”.

De izquierda a derecha: César Luaces (Primigea), Rosa María Mateos (CSIC), Pedro Mora (Primigea), Daniel Torrejón (MITERD), Paloma Martín (Partido Popular), Rafael González (Aindex) y José Manuel Saldaña (Grupo Samca).

El sector empresarial coincidió en los diagnósticos. Rafael González Gil (presidente de Aindex y vicepresidente de Primigea) valoró el plan como un avance “histórico”, fruto de más de una década de diálogo, pero advirtió: “Está sobre el papel. Ahora viene la parte difícil: dotarlo y aplicarlo”. José Manuel Sadaña, CEO del Grupo Samca y vicepresidente de Primigea, fue especialmente crítico con el proceso participativo: “Es un plan para las empresas, sin las empresas. Solo tuvimos dos representantes en el grupo de trabajo”.

Por su parte, César Luaces, director general de Primigea, reconoció el esfuerzo técnico del documento, pero alertó de algunos riesgos. “El plan es una buena noticia, aunque llega tarde. Tiene consenso en un 99 %, pero hay divergencias que deben resolverse con inteligencia. Lo que no podemos permitirnos es desaprovechar esta oportunidad histórica”. En particular, Luaces consideró que una reforma integral de la Ley de Minas —vigente desde 1973— puede generar inseguridad

jurídica, y en su lugar aborda por una modificación "quirúrgica" de la norma y con consenso parlamentario: "No podemos abrir un melón que paralice durante años al sector", señaló.

En respuesta, Daniel Torrejón reconoció que, dada la situación política, no habrá nueva Ley de Minas a corto plazo, pero defendió la necesidad de avanzar en otros frentes y garantizó que las preocupaciones expresadas se incorporarán a la versión definitiva del plan. "Estamos en el buen camino, pero falta valentía y presupuesto", admitió.

Como conclusión a este bloque César Luaces declaró que "estamos ante una oportunidad histórica. Hagamos todos los deberes y no la desaprovechemos".

Sostenibilidad, autonomía y competitividad industrial

La segunda mesa, moderada por la periodista Sara Muñoz (Agencia EFE), se centró en el papel que las materias primas deben jugar dentro del Clean Industrial Deal, la futura Ley de Industria y Autonomía Estratégica, y el Plan Industrial Limpio presentado por la Comisión Europea en febrero de 2025.

Jordi García Brustenga, director general de Estrategia Industrial y de la Pequeña y Mediana Empresas del Ministerio de Industria y Turismo (MINTUR) habló del momento actual como de un "triple reto" en el que se entrecruzan producción, sostenibilidad y autonomía. En su intervención, destacó la importancia de fortalecer las capacidades industriales en torno a la minería, incluso en aquellos países que —como España— aún no explotan todo su potencial geológico.

De izquierda a derecha: César Luaces (Primigea), Florian Anderhuber (Euromines), Jordi García (MINTUR), Sara Muñoz (Agencia EFE), Guillermo Mariscal (Partido Popular), Macarena Gutiérrez (Atlantic Copper) y Cristina Riestra (CEOE).

Guillermo Mariscal, vocal de la Diputación Permanente del Congreso de los Diputados por el Partido Popular, criticó el marco actual por convertir a la minería en rehén de un discurso decrecentista. En su intervención, denunció lo que calificó como una "batalla ideológica" contra el crecimiento económico, en la que la minería se ha convertido en blanco: "No podemos permitir que plataformas bloqueen proyectos estratégicos. España tiene capacidad para ser una potencia minera, y debe ejercerla". En su opinión, la transición energética y digital, y también el refuerzo de la industria de defensa, "son imposibles sin materias primas". Cristina Riestra, directora adjunta de Industria, Energía, Medio Ambiente y Clima de CEOE, se centró en los obstáculos burocráticos, advirtiendo de los efectos contraproducentes de una regulación excesiva y contradictoria: "Hay normativas que se pisan entre sí. No se puede pedir a las empresas que sean más sostenibles si el marco les impide actuar".

Por su parte, Macarena Gutiérrez CEO de Atlantic Copper, cerró la mesa con una defensa del compromiso empresarial con la sostenibilidad. "Llevamos años trabajando por procesos más limpios, eficientes y responsables. Pero ha llegado el momento de equilibrar. Sin competitividad, no hay sostenibilidad duradera". Subrayó, además, la dimensión global de la competencia: "No solo competimos en Europa. También con China y Estados Unidos. Y ahí no hay segundas oportunidades".

Mesa redonda Las Materias Primas Minerales en el Nuevo Escenario 2025.

Una oportunidad que no se puede dejar escapar

La clausura del evento corrió a cargo de Enrique Delgado, presidente de Aminer, y Teresa Rasero, presidenta de la Comisión de Industria y Transición Ecológica de CEOE y presidenta de la Federación Empresarial de la Industria Química Española (FEIQUE), quienes coincidieron en que la cadena de valor de las materias primas debe considerarse estratégica en el diseño de políticas públicas. El mensaje final fue unánime: el tiempo apremia, y la oportunidad de liderar la nueva era industrial no puede dejarse pasar.

El II Encuentro de Primigea sirvió, así, como termómetro del momento que vive la industria extractiva: por un lado, una ventana de oportunidad única marcada por el respaldo normativo europeo; por otro, una evidente necesidad de traducir los marcos estratégicos en decisiones presupuestarias, planificación operativa y reformas normativas bien calibradas.

Las estrellas de la química tienen premio en Tarragona

- Talento, innovación y compromiso con la sostenibilidad. Estos han sido los pilares destacados durante la entrega de los IV Premis BASF-ICIQ en Innovac...



iciq

<https://www.diaridetarragona.com/tarragona/iciq-basf-premios-innovacion-emprendimiento-quimica-industria-...>

joel medina

Lunes, 16 junio 2025

Talento, innovación y compromiso con la sostenibilidad. Estos han sido los pilares destacados durante la entrega de los IV Premis BASF-ICIQ en Innovació i Emprenedoria, que reconocen la excelencia en el campo de la química en España y Portugal en tres categorías: mejor tesis doctoral, mejor patente y mejor proyecto de emprendimiento.

El director del Institut Català d'Investigació Química (ICIQ), Emilio Palomares, ha resaltado la necesidad de basar la competitividad industrial en el talento y la innovación: «La cadena de valor siempre debe empezar por el conocimiento. Además, queremos incentivar que el conocimiento generado en los centros de investigación se transfiera a la industria, y por eso premiamos a las tesis doctorales y a las patentes».

La química reclama innovación y talento para sobrevivir



JOEL MEDINA ROMERO
@jmedinaromero_

Crónica

Los IV Premis BASF-ICIQ en Innovació i Emprenedoria

dejan claro que las aptitudes laten en Tarragona y que será clave atraerlas y mantenerlas para competir con las grandes potencias. Sin el apoyo de la Administración no será posible

Talento, talento y talento. Hacer del talento un pilar de la industria de Tarragona para así poder competir. Esa fue la consigna que resonó con fuerza durante la entrega de los IV Premis BASF-ICIQ en Innovació i Emprenedoria. El director del Institut Català d'Investigació Química (ICIQ), Emilio Palomares, pronunció estas palabras con convicción, apuntando al conocimiento como origen y motor del cambio: «La cadena de valor siempre debe empezar por el conocimiento. Además, queremos incentivar que el conocimiento generado en los centros de investigación se transfiera a la industria».

En esta edición, los galardonados fueron Jorge Labella (mejor tesis doctoral), Alberto Puga (mejor patente) y la startup Floatech S. L. (emprendimiento). Labella fue premiado por su tesis sobre subftalocianinas y porfirinas, Puga por un reactor fotocatalítico para la producción de hidrógeno y Floatech por su propuesta de áodos 100 % de silicio para baterías de litio.

En su intervención, Palomares alertó sobre los riesgos de deslocalización industrial: «No podemos competir en producción con países como China, que tienen más medios y apoyos. Nuestra apuesta debe ser la innovación, tanto en producto como en proceso».

La sostenibilidad

Para poder competir, uno de los grandes ejes del futuro, según el director del ICIQ, es la sostenibilidad: «Queremos que la química del futuro se haga con materiales que no procedan del petróleo, sino que vengan del uso del dióxido de carbono y del hidrógeno». En esta línea, destacó el proyecto de descarbonización junto con la URV y Eurecat, que «cuenta con el apoyo del 33% del PIB catalán». Frente al escepticismo inicial, reivindicó el avance colectivo: «Al principio, nos dijeron que en Tarragona no sabíamos ponernos de acuerdo y que no teníamos proyecto».



El director del ICIQ, Emilio Palomares; el premiado por la mejor patente, Alberto Puga; el director general de BASF Española, Carles Navarro; el cofundador de Floatech S. L., premio de emprendimiento, Juan José Vilatela, y la gerente y directora administrativa del ICIQ, Imma Escofet. FOTO: ÀNGEL ULLATE



«No podemos competir en producción con países como China»

Emilio Palomares, director del ICIQ

«La transición ecológica no se puede hacer desde Barcelona»

Lucía López Cerdán, delegada del Govern en el Camp de Tarragona

«No habrá futuro sin química»

Rubén Viñuales, alcalde de Tarragona

«Las emisiones son una amenaza para el bienestar social»

Carles Navarro, director general de BASF Española

Sobre el territorio, citó la canción de Oques Grasses y Rita Payés: «Tan estrany i tan bonic, entre el miracle i el desastre és on vivim», y añadió: «Algún día deberíamos hacer que fuera milagro en Tarragona, y para ello en el ICIQ apostamos por las tres T: talento, transferencia y Tarragona».

La delegada del Govern en el Camp de Tarragona, Lucía López Cerdán, reafirmó el papel de la ciencia frente a los desafíos y alertó sobre que «el cambio climático ya no es una amenaza lejana, es una realidad que afecta a nuestros ecosistemas, nuestra economía y nuestra salud». Defendió una política inclusiva territorialmente: «La transición ecológica no se puede hacer desde Barcelona, se debe hacer desde todo el territorio». Cerró con un mensaje de futuro: «La descarbonización y la innovación científica no son solo retos, son oportunidades».

El alcalde de Tarragona, Rubén Viñuales, fue tajante: «No sé cómo será el futuro, pero sí sé que no habrá futuro sin química». Recordó cómo esta industria ha trans-

formado la ciudad: «Antes de la química, Tarragona era un pueblo. Hoy es una ciudad cosmopolita, más abierta y democrática». Insistió en el papel del talento: «No podemos competir solo con producción, tenemos que competir con la materia gris de nuestros cerebros», y añadió que «Tarragona es segura, con una calidad de vida inigualable, y eso atrae talento».

Capturar CO₂

El proyecto de descarbonización que dirige el ICIQ supone una oportunidad importante para que Tarragona sea pionera en la captura de dióxido de carbono, que, tal y como afirmó el director general de BASF Española, Carles Navarro, «es parte de los retos a corto plazo; las emisiones no paran de subir, Tarragona es una emisora y debemos encontrar una solución de transición entre la industria actual y la descarbonizada». Señaló que «las emisiones son una amenaza para el bienestar de la sociedad» y añadió que la Administración empieza a darse cuenta de ello.

AVEQ-KIMIKA se suma a la red de agentes de *Bizkaia with the Talent* para reforzar la atracción de talento en la industria química

La Asociación Vasca de Empresas Químicas (AVEQ-KIMIKA) se incorpora como nuevo agente colaborador a la red impulsada por Bizkaia with the Talent, sumando así la fuerza del sector químico a una alianza estratégica que busca generar, atraer y retener talento cualificado en el territorio.

Bilbao, 16 de junio 2025.- La captación de talento se ha convertido en una cuestión estratégica para la competitividad de las empresas vascas. Consciente de ello, **AVEQ-KIMIKA** ha formalizado su incorporación a la **red de agentes de Bizkaia with the Talent**, una iniciativa público-privada promovida por la Diputación Foral de Bizkaia que agrupa ya a más de 40 organizaciones comprometidas con el desarrollo del capital humano en el territorio.

Con esta adhesión, el **sector químico vasco** refuerza su implicación en el objetivo común de **crear entornos empresariales más atractivos para el talento STEM**, y suma capacidades al ecosistema colaborativo que trabaja por mejorar la empleabilidad, el desarrollo profesional y la fidelización de perfiles estratégicos.

“El talento cualificado es uno de los pilares críticos para el presente y futuro de nuestras empresas. En el sector químico vasco, con un fuerte componente tecnológico y una exigente regulación, necesitamos profesionales altamente capacitados. Esta red nos ofrece una plataforma real de trabajo conjunto para afrontar ese reto”, destaca el secretario general de AVEQ-KIMIKA, Luis Blanco-Urgoiti.

Red en crecimiento con impacto

Bizkaia with the Talent cuenta actualmente con 42 agentes colaboradores —entre asociaciones empresariales, universidades, centros tecnológicos, instituciones y grandes empresas— que comparten un enfoque común: facilitar la conexión entre el talento y las oportunidades profesionales en Bizkaia, especialmente en sectores estratégicos como el industrial, la energía, la movilidad avanzada, la salud o las TIC.

La red trabaja de manera conjunta en **iniciativas de atracción internacional, programas de formación avanzada, campañas de visibilidad, herramientas de autodiagnóstico para empresas** y otras acciones que, más allá de las declaraciones de intenciones, **buscan resultados medibles** en la generación de oportunidades reales.

En este contexto, la incorporación de AVEQ-KIMIKA aporta **conocimiento sectorial específico**, capacidad de llegada a decenas de empresas industriales vascas y experiencia en la **puesta en marcha de programas como ekinBarri**, orientado a mejorar los modelos

Para más información contactar con:

Comunicación AVEQ-KIMIKA

Julen Zaballa García

jzaballa@aveq-kimika.es | Telf. 639 624 971



de liderazgo, la gestión de personas y la cultura organizacional como palancas clave para atraer y fidelizar talento.

Visión de futuro

La adhesión de la Asociación Vasca de Empresas Químicas no es un movimiento simbólico, sino un paso firme dentro de una estrategia más amplia. A través de esta red, AVEQ-KIMIKA aspira a **colaborar en el diseño de itinerarios de capacitación**, apoyar la **identificación de necesidades reales de talento en el sector químico** y participar en las herramientas de análisis y monitorización que *Bizkaia with the Talent* ya ha desplegado, como el **Basque Talent Observatory**.

El reto demográfico, la transformación digital y la transición energética exigen **nuevas respuestas en el ámbito de la gestión del talento**. La incorporación de agentes sectoriales como AVEQ-KIMIKA permite avanzar hacia una solución compartida, realista y coordinada, donde el conocimiento técnico, la experiencia de las empresas y el compromiso institucional se articulan para garantizar que **Bizkaia siga siendo un territorio competitivo, innovador y con oportunidades profesionales de valor**.

‘Compromiso con nuestro talen(t)o’ en el BEC

En el marco de esta colaboración, **AVEQ-KIMIKA participará mañana, martes 17 de junio**, en el evento **‘Compromiso con nuestro talen(t)o’** que se celebrará en la **Sala Luxua del BEC**, organizado por la Diputación Foral de Bizkaia. Esta jornada reunirá a agentes clave del ecosistema para compartir experiencias reales, visiones innovadoras y buenas prácticas en la atracción y fidelización del talento.

Durante el encuentro, se presentará la estrategia **B(t)**, de la mano de **Ainara Basurko**, Diputada de Promoción Económica, y se contará con la intervención de la Diputada General de Bizkaia, **Elixabete Etxanobe**. Empresas como **Netflix, Mairu, Einnek, Zunibal** y **Devol** expondrán sus casos prácticos.

AVEQ-KIMIKA aprovechará este foro para poner en valor la capacidad de innovación y la evolución del sector químico vasco como industria avanzada, sostenible y comprometida con la generación de empleo de calidad.

Para más información contactar con:

Comunicación AVEQ-KIMIKA

Julen Zaballa García

jzaballa@aveq-kimika.es | Telf. 639 624 971

Alcaldes de 5 municipios piden a Fertiberia que retire el ERE y presente plan industrial | Noticias La Tribuna de Ciudad Real

- Puertollano, Cartagena, Corvera, Palos de la Frontera y Sagunto se unen para proteger los empleos frente al expediente de regulación



Fertiberia Empleo ERE Puertollano Cartagena Despidos Huelva Murcia Asturias Valencia Industria

<https://www.latribunadeciudadreal.es/noticia/zd11e1b6d-4faf-4e76-a4c48b1a47605f50/202506/alcaldes-de-5-m...>

Hilario L. Muñoz

Lunes, 16 junio 2025

Los alcaldes y alcaldesas de Puertollano, Cartagena (Murcia), Corvera (Asturias), Palos de la Frontera (Huelva) y Sagunto (Valencia) han mostrado su apoyo a las plantillas de Fertiberia ante el despido colectivo iniciado por la empresa, a la que han pedido que retire el ERE y presente un plan industrial.

Según ha informado el Ayuntamiento de Puertollano en un comunicado de prensa, los representantes municipales de los cinco municipios donde la empresa tiene plantas han reclamado conjuntamente la retirada del procedimiento de despido colectivo y la presentación urgente de un plan industrial "viable y comprometido con el empleo".

Los ediles han manifestado su respaldo a los trabajadores de Fertiberia, así como a las organizaciones sindicales que los representan, en defensa del empleo, del futuro de la empresa y del tejido industrial de sus comarcas.

Alcaldes de 5 municipios piden a Fertiberia que retire el ERE - Foto: Rueda Villaverde

"Apelamos a la compañía a que escuche las reivindicaciones de su personal, que consisten en la retirada del ERE, el reinicio de la negociación del convenio colectivo y un plan industrial que asegure la continuidad de los puestos de trabajo", han subrayado.

En el comunicado conjunto han recordado que los ayuntamientos han respaldado en el pasado a Fertiberia con gestiones administrativas y la aprobación de licencias, así como con el impulso de subvenciones y ayudas "para crear riqueza y empleo" y que, por ello, ahora exigen "la retirada del ERE por el bien de las familias y los municipios afectados".

Finalmente, los responsables municipales han reiterado su confianza en la viabilidad de Fertiberia y han mostrado su disposición a colaborar en cualquier iniciativa que contribuya a fortalecer su actividad y garantizar los derechos laborales de sus plantillas.

AVEQ-Kimika se suma a la red de agentes Bizkaia with the Talent promovida por la Diputación Foral

- La Asociación Vasca de Empresas Químicas (AVEQ-KIMIKA) ha formalizado su incorporación a la red de...



Diputación Foral Bizkaia

<https://www.europapress.es/euskadi/noticia-aveq-kimika-suma-red-agentes-bizkaia-with-the-talent-promovida-...>

Europa Press País Vasco

Lunes, 16 junio 2025

Agrupación ya a más de 40 organizaciones comprometidas con el desarrollo del capital humano en el territorio

BILBAO, 16 Jun. (EUROPA PRESS) -

La Asociación Vasca de Empresas Químicas (AVEQ-KIMIKA) ha formalizado su incorporación a la red de agentes de Bizkaia with the Talent, una iniciativa público-privada promovida por la Diputación Foral de Bizkaia que agrupa ya a más de 40 organizaciones comprometidas con el desarrollo del capital humano en el territorio.

Con esta adhesión, el sector químico vasco "refuerza su implicación en el objetivo común de crear entornos empresariales más atractivos para el talento STEM" y "suma capacidades al ecosistema colaborativo que trabaja por mejorar la empleabilidad, el desarrollo profesional y la fidelización de perfiles estratégicos", según ha destacado AVEQ-Kimika.

En esa línea, el secretario general de AVEQ-Kimika, Luis Blanco-Urgoiti, ha señalado que "el talento cualificado es uno de los pilares críticos para el presente y futuro de nuestras empresas". "En el sector químico vasco, con un fuerte componente tecnológico y una exigente regulación, necesitamos profesionales altamente capacitados. Esta red nos ofrece una plataforma real de trabajo conjunto para afrontar ese reto", ha añadido.

Bizkaia with the Talent cuenta actualmente con 42 agentes colaboradores -entre asociaciones empresariales, universidades, centros tecnológicos, instituciones y grandes empresas- que comparten el enfoque común de facilitar la conexión entre el talento y las oportunidades profesionales en Bizkaia, especialmente en sectores estratégicos como el industrial, la energía, la movilidad avanzada, la salud o las TIC.

La red trabaja de manera conjunta en iniciativas de atracción internacional, programas de formación avanzada, campañas de visibilidad, herramientas de autodiagnóstico para empresas y otras acciones que, "más allá de las declaraciones de intenciones, buscan resultados medibles en la generación de oportunidades reales", ha indicado.

En este contexto, ha dicho, la incorporación de AVEQ-Kimika aporta "conocimiento sectorial específico, capacidad de llegada a decenas de empresas industriales vascas y experiencia en la puesta en marcha de programas como ekinBarri, orientado a mejorar los modelos de liderazgo, la gestión de personas y la cultura organizacional como palancas clave para atraer y fidelizar talento".

La adhesión de la Asociación Vasca de Empresas Químicas no es "un movimiento simbólico", sino "un paso firme dentro de una estrategia más amplia", ha subrayado AVEQ-kimika que, a través de esta red, aspira a colaborar en el diseño de itinerarios de capacitación, apoyar la identificación de necesidades reales de talento en el sector químico y participar en las herramientas de análisis y monitorización que Bizkaia with the Talent ya ha desplegado, como el Basque Talent Observatory.

El reto demográfico, la transformación digital y la transición energética "exigen nuevas respuestas en el ámbito de la gestión del talento", ha subrayado.

'COMPROMISO CON NUESTRO TALEN(T)O'

En el marco de esta colaboración, AVEQ-KIMIKA participará este martes 17 de junio, en el evento 'Compromiso con nuestro talen(t)o' que se celebrará en la Sala Luxua del BEC, organizado por la Diputación Foral de Bizkaia.

Esta jornada reunirá a agentes clave del ecosistema para compartir experiencias reales, visiones innovadoras y buenas prácticas en la atracción y fidelización del talento. Durante el encuentro, se presentará la estrategia B(t), de la mano de la diputada de Promoción Económica, Ainara Basurko, y se contará con la intervención de la diputada general de Bizkaia, Elixabete Etxanobe.

Empresas como Netflix, Mairu, Einnek, Zunibal y Devol expondrán sus casos prácticos. AVEQ-Kimika aprovechará este foro para poner en valor "la capacidad de innovación y la evolución del sector químico vasco como industria avanzada, sostenible y comprometida con la generación de empleo de calidad".