



## DOSSIER de PRENSA

**feiQue**

Federación Empresarial de la  
Industria **Química** Española

15/10/2025

# Índice

## SOSTENIBILIDAD, ENERGÍA, SALUD, INNOVACIÓN

Eco Chemical Solutions	3
Asamblea CETM Cisternas: intensa actividad legislativa y asociativa	4
Las necesidades de formación e investigación de las empresas regionales	6

## SECTORES Y EMPRESAS

La industria química vasca se enfrenta a la jubilación de casi la mitad de su plantilla en 15 años sin relevo joven	7
Un sector industrial busca en Euskadi 11.000 trabajadores	10
Entrevista a Joan Tortosa, presidente de la Asociación Española de Comercio Químico (AECQ)	12
La industria farmacéutica invierte 3.500 millones al año en España	15

## Eco Chemical Solutions

- En Eco Chemical Solutions, y bajo el prisma de la utilización de productos químicos en sus procesos, se han generado diferentes secciones por sector de actividad donde encontrarás soluciones concretas de todos estos...

The graphic is a promotional image for the 'Eco Chemical Solutions 2025' exhibition. It features the logos of QUIMACOVA (ASOC. EMPRESAS QUÍMICAS Y MEDIOAMBIENTALES CV) and FERIA VALENCIA. Below these, the text 'Eco Chemical Solutions 2025' is displayed in large, bold, white letters on a red background. A call-to-action box below reads 'ANÍMATE A SER EXPOSITOR EN LA FERIA DEL SECTOR QUÍMICO'. In the bottom left corner is the logo for 'ECh Eco Chemical Solutions by QuimicaySociedad'. To the right is a circular inset showing two people at a booth, one looking at a smartphone. A red circle in the bottom right corner contains the text '11-13 DE NOVIEMBRE 2025'.

<https://www.quemicaysociedad.org/evento/eco-chemical-solutions/>

Angela Lopez

Miércoles, 15 octubre 2025

En **Eco Chemical Solutions**, y bajo el prisma de la utilización de productos químicos en sus procesos, se han generado **diferentes secciones por sector de actividad** donde encontrarás soluciones concretas de todos estos avances en los principales sectores productivos.



## Asamblea CETM Cisternas: intensa actividad legislativa y asociativa

- La asociación CETM Cisternas, especializada en el transporte de productos alimentarios, líquidos, gases, pulverulentos y mercancías peligrosas, ha cel...



Asociaciones CETM Cisternas Ministerio de Transportes DGT Feique

<https://transporteprofesional.es/noticias-cetm/asociacion/cetm-cisternas/asamblea-cetm-cisternas-intensa-activi...>

Raquel Arias

Martes, 14 octubre 2025

La asociación **CETM Cisternas**, especializada en el transporte de productos alimentarios, líquidos, gases, pulverulentos y mercancías peligrosas, ha celebrado su asamblea general anual en el transcurso del **10º Congreso Nacional de Empresarios de Transporte en Cisternas**, celebrado en Madrid.

El secretario general de **CETM Cisternas**, **Dulsé Díaz** ha dado paso al orden del día, resumiendo las cuentas en la asociación y haciendo un resumen de lo que ha dado de sí el ejercicio 2024. Según sus palabras, " *CETM Cisternas colabora con la CETM siempre que sea preciso, aprovechando el paraguas que significa pertenecer a esta organización, haciendo piña con todo lo relativo al mundo del transporte*".

"*Nuestro principal interlocutor (un poco desaparecido) es el Ministerio de Transportes ; teníamos cuatro grupos de trabajo que no han funcionado demasiado bien. La asociación CETM Cisternas ha estado siempre presente en las reuniones para defender la casuística de nuestra actividad*" ha señalado.

También colaboran con la Dirección General de Tráfico para negociar la **Red de Itinerarios de Mercancías Peligrosas** (RIMP) y defendiendo la reducción de las limitaciones al tráfico que discriminan el **transporte de mercancías peligrosas** (según se puso de relieve en la asamblea, España es el único país que discrimina la circulación de camiones y estableciendo una **red de itinerarios de mercancías peligrosas** ).

### Actividad de CETM Cisternas en 2024 y 2025

Durante el pasado ejercicio y en el transcurso del actual, la **asociación CETM Cisternas ha incrementado su relación con FEIQUE** (la patronal de industria química), participando en su **comisión de transportes** y relacionándose con los directores de logística sobre asuntos que les preocupan:

tiempos de espera, mejorar espacios para los conductores mientras esperan la carga y descarga, **implantación de las 44 toneladas**, etc.

Tal y como queda demostrado, " *el congreso cisternas es un evento consolidado, décima edición, que cuesta mucho organizarlo. Hasta ayer había 381 congresistas inscritos (cifras récord), lo que supone un 25% más de la media de los últimos congresos. Cada vez hay más presencia de empresas cargadoras*" aseguró Dulsé Díaz.

Según ha anunciado **Alberto Ramírez, presidente de CETM Cisternas**, el próximo mes de diciembre se celebrará una junta directiva en la asociación, en la que se debatirán asuntos relacionados **con esta actividad del transporte** (como si conviene hacer el congreso de cisternas en Madrid o llevarlo a otras ciudades).

**¿Te ha interesado esta noticia? - Suscríbete y recibelas en tu correo**

Estoy de acuerdo con el Términos y Condiciones

Conocer de forma global algunas necesidades de la empresa en los ámbitos de investigación, desarrollo e innovación, así como las exigencias de formación tanto de titulados como de formación continua y nuevas necesidades, resulta muy importante para evaluar e incentivar las actuaciones que se deben afrontar. Ello permite señalar los temas de interés, y para ello se precisa realizar encuestas a un número importante y representativo de nuestras compañías.

La colaboración entre la Asociación y Cluster de Industrias Químicas y de Proceso de Asturias (IQPA) con otros tres importantes cluster de la región (Femetal Industry, ECCO y Cluster TIC, que resultan complementarios en muchos objetivos de interés), ha permitido obtener buenos resultados de un gran número de empresas de los diversos sectores, dándole más valor a nuestro conocimiento de los intereses de la industria de nuestra comunidad. Respecto a la formación, se tenía interés en conocer los tipos y aspectos concretos en los que se veía más déficit al contratar personal. Las necesidades en I+D+i se han organizado preguntando por los temas más generales de los sectores, yendo a los problemas transversales y llegando a los específicos de las empresas. Puede obtenerse la versión completa de los resultados en [«https://cluster-iqpa.com»](https://cluster-iqpa.com). A continuación, ofrecemos una versión general.

Las áreas de interés para investi-

# Las necesidades de formación e investigación de las empresas regionales

## Conclusiones de un análisis del Cluster IQPA



JORGE ÁLVAREZ



MARIO DÍAZ

gación, desarrollo e investigación (I+D+I) que han resultado más claros en las encuestas son los siguientes:

1) Optimización del tratamiento de aguas residuales y minimización de emisiones. Gestión de efluentes acuosos, valorización de residuos orgánicos y externos, investigación en transformación de residuos peligrosos en no peligrosos y nuevas aplicaciones de productos fabricados.

2) Generación de hidrógeno verde y descarbonización. Producción de hidrógeno sin emisiones de carbono usando energías renovables, gestión de la huella de carbono, reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, métodos de captura, almacenamiento y posibili-

bles usos de CO<sub>2</sub>, y nuevas tecnologías para la descarbonización térmica.

3) Automatización avanzada, digitalización e inteligencia artificial (IA). Implementación de sistemas de automatización avanzada para mejorar la eficiencia y reducir errores humanos, digitalización de procesos industriales, monitorización digital en tiempo real y detección temprana de problemas, uso de inteligencia artificial y aprendizaje automático para optimizar procesos y predecir fallos.

4) Optimización de procesos industriales. Reducción de costes y tiempos de producción, incremento de calidad y productividad, uso de drones para control y seguimiento de obras.

En lo relativo a las necesidades formativas, los resultados muestran los siguientes aspectos como los más relevantes:

1) Competencias generales. Habilidades en gestión de proyectos, capacidad analítica, trabajo en equipo, comunicación técnica, metodologías ágiles y pensamiento crítico.

2) Formación técnica y transversal. Itinerarios mixtos en formación profesional (FP) y especializaciones transversales, proyectos duales TIC-industria, retos reales, visitas técnicas y prácticas en plantas, diseño de micro credenciales, conocimiento financiero básico, formación en riesgos de seguridad y sostenibilidad.

3) Digitalización y tratamiento de datos. Implementación de herramientas de IA para optimizar procesos, desarrollo de habilidades en programación y algoritmos, actualización de currículos en FP y universidades para incluir tecnologías actuales («cloud», «Python», «DevOps», «PLCs conectados», «Scada» modernos...), ciberseguridad industrial, Industria 4.0, IIoT, «edge computing», gemelos digitales, trazabilidad digital y metodología BIM.

4) Inteligencia artificial, aprendizaje automático. Temas generales: IA, aprendizaje automático, computación cuántica, espacios de datos, ciberseguridad, interoperabilidad y estandarización. Herramientas de interés: interoperabilidad de datos, IA aplicada a procesos de fabricación, predicción de fallos,

mejoras de calidad y eficiencia, soberanía digital, RPA, robótica colaborativa, automatización avanzada, visión artificial, HPC y tecnologías cuánticas.

A continuación, a modo de conclusión, señalamos que, en nuestro caso en particular, en el sector químico y de procesos de Asturias, los resultados de la encuesta reflejan la importancia de la innovación tecnológica, la sostenibilidad y la formación continua. Las empresas demandan soluciones avanzadas en automatización, digitalización, gestión ambiental y desarrollo de nuevos materiales, así como competencias técnicas y transversales que permitan afrontar los retos actuales y futuros del sector.

La presentación de los resultados durante el pasado mes de junio en diversos centros de formación e investigación de Asturias nos ha permitido no solo difundir, sino conocer sus puntos de vista e intercambiar opiniones y ver las dificultades mutuas. Este año, la Asociación y Clúster de Industrias Químicas y de Proceso de Asturias (IQPA) celebra sus 25 años de existencia. Esperamos que el conocimiento de algunas de las necesidades pueda servir para la toma de decisiones por las entidades pertinentes, para la mejora de las perspectivas industriales o la atracción de nuevas empresas. ■

Jorge Álvarez es el presidente de la Asociación y Cluster IQPA  
Mario Díaz es el director/coordinador de la Asociación y Cluster IQPA

## La industria química vasca se enfrenta a la jubilación de casi la mitad de su plantilla en 15 años sin relevo joven

- AVEQ-Kimika celebra la jornada 'Estrategias de gestión de jubilaciones y conservación del conocimiento', con...



<https://www.europapress.es/euskadi/noticia-industria-quimica-vasca-enfrenta-jubilacion-casi-mitad-plantilla-15-...>

Europa Press País Vasco

Martes, 14 octubre 2025

AVEQ-Kimika celebra la jornada 'Estrategias de gestión de jubilaciones y conservación del conocimiento', con la colaboración de ekinBarri

BILBAO, 14 Oct. (EUROPA PRESS) -

La industria química vasca se enfrenta a la jubilación masiva de la generación del 'baby boom' y la falta de relevo joven en el mercado laboral en los próximos 15 años. "Estamos en una situación crítica, como todos los sectores industriales", ha advertido el secretario general de la Asociación Vasca de Empresas Químicas (AVEQ-Kimika), Luis Blanco-Urgoiti.

En la jornada 'Estrategias de gestión de jubilaciones y conservación del conocimiento' celebrada en Bilbao, en colaboración con la iniciativa ekinBarri, Blanco-Urgoiti ha dicho que tienen cifras y la certeza de que se va a producir, pero "genera mucha incertidumbre para las empresas saber que sus personas clave se jubilarán en un periodo tan corto".

Según ha explicado Blanco-Urgoiti, el sector químico agrupa en Euskadi a unas 22.000 personas, con una media de edad que sitúa a un 49% de la plantilla por encima de los 50 años. "En un horizonte de entre 5 y 15 años se jubilará un porcentaje muy alto de trabajadores y trabajadoras", ha apuntado, para añadir que eso supone "un reto enorme para el sector, tener tantas bajas concentradas en el mismo periodo de tiempo".

El secretario general de AVEQ-Kimika ha advertido de que no habrá suficiente talento joven para sustituir a quienes se jubilen. "Va a haber una competencia por el talento en todos los sectores. No va a haber suficiente y va a ser un bien escaso", ha subrayado.

Ante esta situación, ha defendido una combinación de estrategias. Así, ha dicho que tiene que haber políticas que "animen a las personas a prolongar su vida laboral, que no estén deseando jubilarse en cuanto puedan", y también "una marca empleadora que haga atractivo trabajar en el sector, políticas públicas que refuerzen la formación técnica y profesional, y, si es necesario, recurrir al talento de fuera porque los sectores productivos deben seguir funcionando para sostener el estado del bienestar".

Blanco Urquiza también ha apuntado a la necesidad de cambiar la percepción social del trabajo industrial, especialmente entre las nuevas generaciones y las mujeres. "El trabajo en la industria se percibe como algo duro, físico, con turnos exigentes, pero la realidad es distinta. Hoy un operador de sala trabaja con tecnología, con sistemas digitales y automatizados. No se trata de estar frente a un horno", ha precisado.

En su opinión, la tecnología y la innovación han transformado la naturaleza del trabajo en las plantas químicas. "Tenemos que transmitir la realidad del sector: es un entorno de alta tecnología, innovación y búsqueda de nuevas oportunidades. Quienes lo conocemos sabemos que es un sitio activo y atractivo para trabajar, pero tenemos que contarla mejor", ha afirmado.

## **RETENER CONOCIMIENTO**

Además, ha señalado que el relevo generacional no se limita a la entrada de jóvenes, sino también a preservar el conocimiento de quienes se marchan. "El conocimiento crítico debe mantenerse y transmitirse", ha insistido, para subrayar que "no solo se trata de tecnología, sino de cultura organizacional, de saber cómo funcionan las cosas en una empresa. Esa transmisión es esencial para garantizar continuidad y competitividad".

Aunque ha reconocido que alargar la vida laboral puede ser una parte de la solución, ha advertido que debe ir acompañada de políticas de atracción de talento joven. "Necesitamos que el sector resulte atractivo para los jóvenes. Ambas cosas son esenciales para el futuro", ha dicho.

## **JORNADA INFORMATIVA**

En esta línea, la Asociación Vasca de Empresas Químicas (AVEQ-Kimika) ha convocado a gerentes y responsables de empresas industriales vascas a una jornada informativa para abordar estrategias concretas que permitan asegurar la transferencia del conocimiento y la continuidad empresarial.

Durante el encuentro, la preocupación central ha sido la pérdida del "criterio no documentado" que reside en estos profesionales veteranos, "perfiles con más de 25 años de experiencia que actúan como memoria organizativa y, además, sirven de puente crucial entre departamentos".

Los participantes en la jornada han coincidido en que "la marcha de estos pilares organizacionales provoca una cascada de problemas, desde dudas que antes se resolvían rápidamente hasta retrasos

en la validación de materias primas, reclamaciones de clientes e, inevitablemente, nerviosismo y menor fluidez entre los equipos".

El sector, han advertido, se enfrenta a "una escasez de talento tecnológico que la inmigración, según análisis incluido en el Informe Draghi, no podrá cubrir por sí sola, impulsando aún más la incorporación de mujeres y personas senior".

## RETO CULTURAL

Durante la jornada, empresas clave del sector químico vasco han compartido sus estrategias para abordar esta problemática. Idoia Fernández, People Manager de Protec Arisawa, ha subrayado la complejidad de los reemplazos, donde la formación de nuevas incorporaciones puede extenderse hasta seis meses, lo que obliga a diseñar planes de sucesión específicos para perfiles con 25 años de experiencia.

Por su parte, Rosalía Ferreño, responsable de la Gestión Senior de Talento en Petronor, ha destacado el uso de herramientas digitales para la transmisión de conocimiento, aunque ha reconocido que los "pequeños detalles informales y ricos en conocimiento" suelen escaparse a la sistematización.

En esa misma línea, Javier Fernández, miembro de Desarrollo Corporativo de Bilbaína de Alquitrances, ha señalado que la transmisión de la cultura organizacional "va más allá de los manuales técnicos, centrándose en el traspaso de intangibles como "comportamientos y criterios de decisión, llegando incluso a liberar a una persona para que se dedique exclusivamente a esa transición".

Por último, María Dolores Rodríguez, del departamento jurídico y recursos humanos de Bahía Bizkaia Gas, ha destacado la iniciativa ekinBarri para la retención de perfiles críticos abogando por el bienestar de las personas de la organización, y ha mencionado el servicio de Lan Mentoring, impulsado por Lanbide e Innobasque, que tiene como fin prioritario asegurar el relevo generacional en ese ámbito.

Por último, Luis Blanco-Urgoiti ha indicado que la industria química "no es diferente al acero, al papel o a otros sectores clave del país, todos enfrentamos el mismo desafío demográfico".

"La incertidumbre es el principal enemigo de la inversión. Nos estamos acostumbrando a vivir con ella, pero esta vez hablamos de algo seguro: las jubilaciones llegarán, y hay que estar preparados", ha concluido.

## Un sector industrial busca en Euskadi 11.000 trabajadores

- La falta de vocación pone en riesgo el relevo generacional de miles de empleados los próximos 15 años



Alumnos de física, química y Biología y Geología en una actividad escolar.

Jubilación Grupo Noticias Actividad industrial Mercado Trabajadores El Mercado Industria

<https://www.deia.eus/economia/2025/10/14/sector-industrial-busca-euskadi-11-10215982.html>

Asier Diez Mon

Martes, 14 octubre 2025



El problema lo genera la **falta de vocación entre los jóvenes**, la solución puede abrir las puertas del mercado laboral a 11.000 vascos **los próximos 15 años**. La **industria química vasca** encara una década decisiva marcada por la jubilación masiva de la generación del *baby boom* y la falta de relevo joven en el mercado laboral. “**Estamos en una situación crítica, como todos los sectores industriales**”, ha advertido **Luis Blanco-Urgoiti**, secretario general de la **Asociación Vasca de Empresas Químicas (AVEQ-KIMIKA)**.

Una circunstancia que se produce en un contexto de perspectivas positivas. “**Tenemos cifras, tenemos certeza de que se va a producir**, pero **genera mucha incertidumbre para las empresas** saber que sus personas clave se jubilarán en un periodo tan corto”, ha destacado en la jornada *Estrategias de gestión de jubilaciones y conservación del conocimiento* celebrada en Bilbao en colaboración con la iniciativa **ekinBarri**.

### Plantillas con experiencia

El sector químico agrupa en Euskadi a unas **22.000 personas**, con una media de edad que sitúa a un 49% de la plantilla por encima de los 50 años. “**En un horizonte de entre 5 y 15 años se jubilará un porcentaje muy alto de trabajadores y trabajadoras**”, ha señalado. “Eso supone un reto enorme para el sector, tener tantas bajas concentradas en el mismo periodo de tiempo”, ha añadido.

Aunque ha reconocido que **alargar la vida laboral** puede ser una parte de la solución, ha subrayado que debe ir acompañada de políticas de **atracción de talento joven**: "Necesitamos que el sector **resulte atractivo** para los jóvenes. Ambas cosas son esenciales para el futuro".

## Entrevista a Joan Tortosa, presidente de la Asociación Española de Comercio Químico (AECQ)

● En un año marcado por los cambios de escenario y la necesidad de abrirse a nuevas perspectivas, la Asociación Española del Comercio Químico (AECQ) celebra su congreso anual el próximo 4 de noviembre apostando por la innovación en formato... - Opinión



Joan Tortosa, presidente de la Asociación Española de Comercio Químico (AECQ)

<https://www.interempresas.net/Quimica/Articulos/610735-Entrevista-a-Joan-Tortosa-presidente-de-la-Asociacion...>

Nerea Gorriti

Martes, 14 octubre 2025

"Queremos evitar rutinas y abrir el congreso a nuevas ideas para afrontar los grandes retos del sector químico"

## Entrevista a Joan Tortosa, presidente de la Asociación Española de Comercio Químico (AECQ)

Nerea Gorriti

Periodista especializada · Interempresas Media

13/10/2025 115

En un año marcado por los cambios de escenario y la necesidad de abrirse a nuevas perspectivas, la Asociación Española del Comercio Químico (AECQ) celebra su congreso anual el próximo 4 de noviembre apostando por la innovación en formato, ponentes de alto nivel y una visión multidisciplinar. Su presidente comparte las claves y expectativas ante los desafíos actuales del comercio y la industria química. La cita contará con ponencias de alto nivel, una mesa de debate centrada en el contexto geopolítico e industrial y la intervención destacada, para la clausura, de Xavier Marcet, referente en innovación y estrategia organizativa. La jornada, que dará comienzo a las 9:30h con la bienvenida del presidente Joan Tortosa, alternará contenidos especializados y espacios

para el networking con el objetivo de generar debate, conexiones y soluciones en un entorno sectorial cada vez más transformador.

**Este año, el congreso se celebrará en una nueva ubicación, ¿qué objetivos persigue la asociación con este cambio de escenario?**

La AECQ está muy agradecida a la colaboración y ayuda que nos ha ofrecido el IQS acogiéndonos en sus instalaciones de Sarrià durante varias ediciones. El hecho de que en esta edición hayamos optado por otra localización se ha debido a nuestra voluntad de evitar encorsetar nuestro Congreso anual introduciendo cambios de formato y de visión para poder despertar la curiosidad a un mayor número de eventuales participantes.

Joan Tortosa, presidente de la Asociación Española de Comercio Químico (AECQ).

**Esta edición el programa también cuenta con ponentes de máximo nivel, tanto del sector químico como de medios y consultoría. ¿Qué aporta este enfoque multidisciplinar a los asistentes?**

Queremos reconocer el valor que los ponentes en ediciones anteriores han aportado, siendo clave en poder mantener el evento con periodicidad anual. En estos momentos pensamos que el negocio de la distribución de productos químicos puede tener un mensaje que interese no tan solo a los actores directos del sector, sino también a otras opciones económicas e industriales con las que podemos tener nexos de unión y con los que podemos compartir retos e ideas. Nos interesa enormemente poder conocer como se nos ve desde otras aristas y qué nos pueden apuntar los expertos y directivos reconocidos a la distribución química.

**¿Hay algún ponente o sesión que considere especialmente relevante para los retos ha actuales de la industria química, especialmente considerando la situación geopolítica?**

Estamos muy satisfechos de como nos ha quedado el programa en su conjunto, haciéndose difícil poder destacar a una ponencia sobre otra, pero tanto la visión de Teresa Rasero, Presidenta de Feique como lo que pueda comentarse en la mesa de debate, es probable que aborden la situación de la Industria Química dentro del contexto político actual.

Además, entre otros objetivos el congreso busca inspiración para liderar en entornos complejos, la ponencia de Xavier Marcet, presidente de Sarah Marlex, destacará por su capacidad para convertir desafíos en acciones concretas que impulsaran a las empresas a dar el salto cualitativo que necesiten.

**En su opinión, ¿cuáles son los principales desafíos a los que se enfrenta actualmente el comercio químico en España, y cómo se abordarán durante el congreso?**

De la forma en que lo percibo, tanto la distribución química, como la industria química en su conjunto se enfrentan a la problemática derivada de la debilidad que muestra Europa dentro del contexto global. Existen múltiples evidencias de desequilibrios que empeoran cada vez más sin que se perciban cambios de rumbo decididos para poder recuperar una posición de liderazgo. Hay

profundos valores en cuestión en un entorno en el que los cambios van más rápido que la propia asunción de los mismos.

Estoy convencido que, de una forma u otra, todas las ponencias abundarán en esta percepción, y espero que nos puedan aportar puntos de vista que nos sirvan para poder situar mejor a nuestras empresas para afrontar estos retos.

**¿Qué espera que los asistentes se lleven del evento, tanto a nivel de conocimiento como de networking?**

Mi ilusión sería que nuestro Congreso ganase protagonismo dentro de los acontecimientos de referencia en el sector químico y también en el sector industrial. Espero que en esta ocasión los participantes tengan la sensación de haber dedicado unas horas a compartir puntos de vista sobre una situación no muy optimista y que puedan llevarse algunas buenas ideas, y el convencimiento de que como sector bien coordinado tendremos más posibilidades de conseguir los éxitos.

**El congreso cuenta con numerosos colaboradores y patrocinadores. ¿Qué importancia tienen estas alianzas para el éxito del evento y para la industria química en general?**

AECQ es una Asociación sin ánimo de lucro. Queremos representar lo más ampliamente posible al sector de la distribución química y ofrecer a nuestros asociados un nivel de servicio óptimo que den sobrado motivo para continuar siendo miembro. Estamos apostando por incrementar el nivel de servicio y en dar más notoriedad a la Asociación, lo que representa un coste que AECQ ha de afrontar. Sin el apoyo de nuestros Asociados, colaboradores y Patrocinadores esto no sería posible. Por ello mi agradecimiento de corazón a todos ellos por su ayuda y sustento.

**¿Algún mensaje especial para quienes todavía están dudando en inscribirse?**

Simplemente que si no participan se van a perder un evento que va a valer mucho la pena.

**Empresas o entidades relacionadas**

Asociación Española de Comercio Químico [Solicitar información](#) [Ver stand virtual](#)

# La industria farmacéutica invierte 3.500 millones al año en España

A. Medina. Madrid

La industria farmacéutica invierte 3.500 millones al año en España, según el informe *La gran oportunidad: España como hub mundial de innovación y producción de medicamentos*, elaborado por Analistas Financieros Internacionales (AFI) y promovido por Farmaindustria.

De esta cifra, 1.500 millones corresponde a la inversión en I+D realizada por las empresas farmacéuticas (el 45% en colaboración con hospitales y universidades y otros centros de investigación) y 2.000 millones en inversiones productivas y digitalización. España es líder europeo en ensayos clínicos, con 930 autorizados el año pasado.

El sector cuenta en el país con más de 180 plantas de producción de medicamentos que generan más de 27.200 millones de euros de valor añadido, el equivalente al 1,9% del PIB nacional, sosteniendo más de 242.000 empleos. El 80% de la producción nacional se exporta, alcanzando un valor de 17.000 millones de euros, el 5% del total de las exportaciones españolas.

El contexto geopolítico actual, según el informe de AFI, confiere a esta industria potencial para convertirse en un *hub* internacional de innovación y producción de medicamentos. Sin embargo, Europa ha perdido en los últimos 20 años su liderazgo en el lanzamiento de nuevos fármacos, en la década de los 2000 frente a Estados Unidos y en 2024 también frente a China.

## Medidas de la industria

En este sentido, Farmaindustria trasladó a las administraciones una serie de propuestas para que España logre convertirse en un centro global de producción e innovación biofarmacéutica.

Entre las siete medidas planteadas, están un aumento de las deducciones por inversiones en I+D, así como de los incentivos a la producción de medicamentos estratégicos o terapias avanzadas, como parte de las medidas para acelerar la inversión biofarmacéutica. También disponer de un marco regulatorio predecible que valore la innovación y facilite el acceso de los pacientes a los nuevos medicamentos y reforzar el ecosistema de innovación.