



DOSSIER de PRENSA

feiQue

Federación Empresarial de la
Industria **Química** Española

20/6/2025

NOTA: Resumen Informativo sujeto a licencia de CEDRO. Queda prohibida su copia, difusión o utilización para la realización de cualesquiera obras derivadas.

Índice

GENERAL

Equiplast y Expoquimia pondrán el foco en el reciclaje y la circularidad	3
--	---

SOSTENIBILIDAD, ENERGÍA, SALUD, INNOVACIÓN

El reciclaje químico: avances clave en el sector textil y del plástico	7
--	---

SECTORES Y EMPRESAS

Mònica Costa Trachsel: "La Sostenibilidad es el motor que impulsa el presente y el futuro de las empresas"	10
Huelva alcanza las 10.600 plazas de FP, un 40% más que hace cinco años	16
140 estudiantes de FP completan su formación en empresas de la industria química onubense	17
UGT FICA vuelve a exigir la retirada del ERE en Fertiberia y el «reinicio inmediato» de las negociaciones	19
ANQUE y ASEFAPI firman un convenio de colaboración para impulsar la formación en la industria de pinturas, barnices y tintas	21
UBE Corporation Europe recibe un galardón por no haber registrado ningún accidente durante 2024	22
Antonio Lorenzo toma el relevo en la transformación industrial de Repsol	23
Empresas de Castellón refuerzan su apuesta por la comunicación	26
Premian a UBE como una de las empresas químicas más seguras	27

Equiplast y Expoquimia pondrán el foco en el reciclaje y la circularidad

- Los responsables de Fira Barcelona han presentado el nuevo planteamiento estratégico de Expoquimia y Equiplast para sus ediciones de 2026.



<https://mundoplast.com/equiplast-expoquimia-reciclaje-circularidad/>

Rebeca Benítez

Viernes, 20 junio 2025

20/06/2025

Los responsables de Fira Barcelona han presentado este 18 de junio el nuevo planteamiento estratégico de Expoquimia y Equiplast, así como las áreas temáticas y actividades que se están organizando para estas dos ferias trienales que tendrán lugar del 2 al 5 de junio de 2026.

En un encuentro con asociaciones empresariales y la prensa especializada llevado a cabo en la sala de protocolo del recinto de Montjuic de Fira de Barcelona, **Xavier Pascual**, director de **Expoquimia y Equiplast**, ha definido a ambos salones como un punto de encuentro orientado al visitante y con alto valor para los profesionales del sector químico y del plástico.

Concretamente, el encuentro dedicado al área del plástico y el caucho ya cuenta, a un año de su celebración, con un **80% de ocupación**, lo que consolida el interés de las empresas afines por presentar sus soluciones más circulares, innovadoras y eficientes. Asimismo, **se prevé que la cifra de expositores supere las 400 empresas**, siendo **internacionales un 30%** de ellas. Según este pronóstico el salón se convertirá en una de las principales plataformas para la transformación sostenible de la industria.

El incremento en número de participantes (un **12% más que en 2023**) también refleja la **alta fidelización de expositores** de la edición anterior, así como la **incorporación de nuevas firmas**. Por otra parte, los países extranjeros con mayor representación hasta el momento son Alemania,

Portugal, Austria, China, Italia y Francia. Todo ello denota que la contratación internacional avanza a buen ritmo.

Sectorización de la oferta expositiva

Como novedad, Equiplast 2026 estructurará su oferta expositiva en sectores foco con el fin de reflejar de forma más transversal y cualitativa toda la cadena de valor del plástico y el caucho. Esta nueva **segmentación** facilitará el recorrido del visitante profesional e impulsará las oportunidades de negocio entre las diferentes áreas.

Hasta el momento, los sectores con mayor representación son los de **maquinaria** de transformación; equipos y sistemas de automatización; periféricos, piezas y componentes; **materias primas** y aditivos, así como moldes y matrices. El aspecto más destacable es el notable crecimiento del **área de medio ambiente y reciclaje**, que cobra un nuevo rol protagonista como reflejo del compromiso del sector hacia modelos productivos más sostenibles y circulares. La participación de **recicladores, gestores de residuos, fabricantes de maquinaria de extrusión y valorización**, startups y consultoras medioambientales, refuerzan el espacio y redefinen el ciclo de vida del plástico.

La sectorización de Equiplast se completa con **productos plásticos semielaborados y acabados**, hardware y software específico, servicios de seguridad industrial y laboral y de subcontratación, así como centros de investigación y transferencia tecnológica.

B2B y casos de éxito

El director de Equiplast 2026 subrayó: *"nuestra misión como feria referente es visibilizar la innovación y la circularidad de la industria del plástico y el caucho, facilitando un espacio útil donde empresas y profesionales hagan negocio, intercambien conocimientos y presenten **casos de éxito** y soluciones vanguardistas que avancen en la transformación del sector hacia un modelo más circular, competitivo e innovador"*.

En este sentido, la organización ha diseñado un **amplio programa de actividades** que englobará iniciativas que fomenten el reciclaje y la circularidad. Además, ha conformado **grupos de trabajo de expertos** especializados en cada una de las áreas temáticas que se tratarán en los salones. Estos equipos colaborarán con los miembros de los comités organizadores de Expoquimia y Equiplast, con el objetivo de mantener una perspectiva general, pero orientando la atención hacia sectores específicos.

Rethinking Plastics

La agenda de la próxima edición de Equiplast dará un paso significativo de calidad con la evolución del espacio **Rethinking Plastics**, que se convertirá en un espacio de convergencia entre las últimas tendencias y las innovaciones en plástico aplicadas en diversas industrias.

Como novedad, esta iniciativa incluirá un área específica para presentaciones de **casos de éxito** de uso de plástico sostenible en ámbitos como el packaging, la automoción o la construcción. Además se coordinarán conferencias, mesas redondas sectoriales y sesiones de networking.

Por otro lado, el proyecto más disruptivo en términos de sostenibilidad que se explique en el foro recibirá el reconocimiento **Best in Class**. Este galardón le otorgará un papel destacado en la **Gala Dinner** conjunta con Expoquimia que se celebrará el 3 de junio de 2026, en el Museu Nacional d'Art de Catalunya (MNAC), y que congregará a más de 700 representantes empresariales, institucionales y económicos del país. Los expositores podrán presentar sus candidaturas hasta el 30 de septiembre de 2025.

Se entregará, asimismo, un **Premio Especial a la circularidad** y los cinco mejores productos de la exposición recibirán el **Premio Rethinking Plastics** en las categorías de automoción y movilidad; productos de consumo y textiles; así como construcción y mobiliario.

Colaboraciones con otras entidades

Equiplast, de la mano de **amec**, está desarrollando un **programa de promoción internacional** y compradores invitados en mercados estratégicos, con el fin de fomentar encuentros comerciales entre expositores con vocación exportadora y visitantes internacionales. Para esta edición, se espera que más del 13% del público asistente provenga del extranjero.

Finalmente, Equiplast 2026, junto al **Centro Español de Plásticos (CEP)** y otras entidades del sector, presentará una versión ampliada del estudio sectorial del plástico. Este informe ofrecerá una visión actualizada de la industria en España, a partir del análisis de más de 3.700 empresas. El estudio subrayará la relevancia del plástico como motor económico transversal e incluirá, por primera vez, una comparación con el panorama europeo. Se trata de una herramienta clave para comprender el impacto real del sector y potenciar su competitividad.

Oferta de Expoquimia

El encuentro internacional de la química y las industrias de proceso que compartirá fechas y recinto con Equiplast, presentará soluciones químicas innovadoras y sostenibles para perfeccionar los procesos productivos de diferentes sectores manufactureros, entre ellos el plástico.

Por primera vez, Expoquimia celebrará el **Engineers Day**, una jornada destinada a resaltar la importancia de los profesionales de la ingeniería en el sector químico y en los procesos industriales. Además, presentará un Programa Internacional dirigido a los visitantes extranjeros, que acogerá encuentros de negocio con expositores, sesiones sobre buenas prácticas en la aplicación de sus soluciones y actividades enfocadas en oportunidades comerciales.

Paralelamente, Expoquimia será escenario de eventos clave del sector y acogerá el **XVI Congreso Mediterráneo de Ingeniería Química (MECCE)**. Los más de 300 congresistas asistentes tendrán la oportunidad de participar en visitas guiadas por expertos, además de en otras jornadas y actividades organizadas por asociaciones y entidades del sector.

Coincidencias entre Expoquimia y Equiplast

Ambas ferias sumarán en conjunto más de **800 empresas** y cerca de **21.000 visitantes profesionales**, estableciendo una potente conexión entre dos sectores esenciales en la economía industrial y

especialmente alineados en lo relativo a nuevos materiales, reciclaje químico y transformación sostenible. Entre las actividades compartidas destacan las mencionadas *Gala Dinner* y la jornada *Engineers Day*.

***Otras noticias relacionadas:**

–60 expertos para guiar las próximas ediciones de Expoquimia y Equiplast

***Para más información:** www.expoquimia.com – www.equiplast.com

MundoPlast

20.06.2025

Facebook Twitter LinkedIn WhatsApp Email Print

Otras noticias

El reciclaje químico: avances clave en el sector textil y del plástico

- Descubre los principales avances y desafíos del reciclaje químico en el sector textil y plástico. Innovación, sostenibilidad y casos reales.



reciclaje químico de plásticos y textiles

<https://www.renovablesverdes.com/el-reciclaje-quimico-avances-clave-en-el-sector-textil-y-del-plastico/>

Isaac

Jueves, 19 junio 2025

Editor

El reciclaje químico ha cobrado cada vez más relevancia en los últimos años como respuesta a la problemática del crecimiento de residuos plásticos y textiles, sectores que generan toneladas de desechos cada año. Frente a los límites del reciclaje mecánico tradicional, la investigación y la industria están apostando por métodos químicos que permitan transformar los residuos en materias primas de alto valor, impulsando la economía circular y la sostenibilidad en diferentes ámbitos.

Empresas, centros tecnológicos y fabricantes textiles están impulsando soluciones innovadoras que buscan mejorar la eficiencia, la rentabilidad y la viabilidad medioambiental de estos procesos. Aunque todavía existen retos técnicos y de costes, los últimos proyectos y desarrollos muestran un prometedor futuro para la valorización de residuos mediante tecnologías químicas.

Innovación en reciclaje químico textil y plástico: proyectos y nuevas tecnologías

En España y Europa se están desarrollando iniciativas de vanguardia para dar respuesta a la creciente generación de residuos textiles, impulsadas en gran parte por la normativa que prohíbe su eliminación en vertederos y obliga a establecer canales efectivos de reciclaje y reutilización.

AIMPLAS (Instituto Tecnológico del Plástico) está participando en proyectos internacionales como

tExtended , cuyo objetivo es demostrar a escala real la viabilidad de procesos que permitan recuperar, reutilizar y reciclar textiles en un entorno colaborativo entre industrias urbanas.

La tecnología desarrollada **incluye sistemas avanzados de identificación y separación de materiales textiles** , como sensores ópticos o separación electrostática, que facilitan la gestión eficiente de residuos difíciles de tratar. Además, se están investigando métodos para la disolución selectiva de materiales como el PVC, y procesos de reciclaje químico para espumas de poliuretano, obteniendo así productos reutilizables.

Gracias a este enfoque global, se busca **reducir hasta en un 80% el volumen de residuos textiles** que acaban en el vertedero y fomentar la conciencia ciudadana sobre circularidad, involucrando a la comunidad en tareas como la clasificación y el retorno de textiles usados. También se están creando plataformas de responsabilidad ampliada del productor para coordinar la gestión eficiente y obligatoria de los residuos textiles y del calzado, como el SCRAP RE-VISTE.

El reciclaje químico como motor de la economía circular: ejemplos en la industria

Una de las aplicaciones más ilustrativas del reciclaje químico la encontramos en el sector de los neumáticos y el material plástico. **Schwalbe, fabricante alemán de cámaras para bicicleta, ha implementado un modelo circular integral en colaboración con BASF y Pyrum Innovations AG** . El proceso parte del reciclaje de neumáticos usados, a partir de los cuales se obtiene aceite de pirólisis. Este aceite se utiliza como materia prima alternativa en la producción de TPU (poliuretano termoplástico), lo que permite fabricar nuevas cámaras con hasta un 91% de material reciclado certificado.

La misma tecnología de pirólisis aplicada en la valorización de residuos plásticos, como demuestra el proyecto ChemCycling de BASF, permite sustituir recursos fósiles y aprovechar los productos derivados en nuevas cadenas de producción. Además, durante el reciclaje de neumáticos también se recupera gas para generar electricidad y se obtiene negro de humo reciclado, que ya representa una parte esencial en la fabricación de neumáticos nuevos y otros productos plásticos.

El reciclaje químico aporta ventajas clave frente a otros métodos: permite separar y tratar residuos complejos o mezclados, produce materias primas secundarias de calidad similar a las vírgenes y facilita la transición hacia una economía verdaderamente circular. Sin embargo, aún es imprescindible mejorar la eficiencia energética de los procesos y abaratar costes para que su integración industrial sea más masiva y sostenible.

Retos y perspectivas de futuro: eficiencia, sostenibilidad y escalabilidad

A pesar de los logros técnicos, el reciclaje químico todavía se enfrenta a una serie de retos. **El consumo energético de los procesos, especialmente la pirólisis, sigue siendo elevado** , y la sostenibilidad depende en gran medida de que la energía utilizada provenga de fuentes renovables. Asimismo, los materiales reciclados suelen tener costes superiores a los convencionales, lo que limita el acceso a productos circulares para el gran público.

La colaboración entre institutos de investigación, empresas, fabricantes y ciudadanos se perfila como un aspecto esencial para superar estos desafíos. Proyectos piloto a escala europea y nacional, pruebas en entornos reales y la participación activa de comunidades locales están impulsando el desarrollo y la aceptación de nuevas soluciones de reciclaje químico.

El contexto normativo también está empujando al sector a acelerar la adopción de tecnologías sostenibles. La creación de sistemas de responsabilidad ampliada del productor, la aplicación de soluciones digitales en la clasificación, y la inversión en I+D seguirán siendo claves para impulsar la economía circular en los residuos textiles y plásticos a través del reciclaje químico.

El reciclaje químico está abriendo nuevas oportunidades para la gestión de residuos complejos, permitiendo recuperar materiales valiosos y avanzar hacia una producción más sostenible. Los proyectos en marcha y la colaboración en toda la cadena de valor industrial auguran un papel cada vez más relevante de esta tecnología en el futuro de la economía circular.

Mònica Costa Trachsel: “La Sostenibilidad es el motor que impulsa el presente y el futuro de las empresas”

● Entrevistamos a Mònica Costa Trachsel, Directora de Comunicación de Covestro España



<https://www.corresponsables.com/mx/20aniversariocorresponsables/monica-costa-trachsel-sostenibilidad-moto...>
Corresponsables

Jueves, 19 junio 2025

Lee un resumen rápido generado por IA

×

Resumen de la noticia:

Mònica Costa Trachsel, Directora de Comunicación de Covestro España , acumula una sólida trayectoria impulsando la **Responsabilidad Social** y la **Sostenibilidad** desde una profunda convicción personal y profesional. Desde su llegada a Covestro en 2017, su compromiso con el impacto positivo del sector químico ha sido constante: “ **Cada día en Covestro representa una oportunidad para demostrar que la química es un aliado esencial** en la creación de un futuro más sostenible y equilibrado para todos”, afirma.

En esta conversación, Costa analiza la evolución del concepto de **Responsabilidad Social** , desde sus inicios filantrópicos hasta convertirse en una parte inseparable del **ADN corporativo** : “ **Hoy la Sostenibilidad no es una opción estratégica, es una obligación empresarial** ”. Destaca también el papel transformador de la **economía circular** , la urgencia del **cambio climático** y el impulso de una sociedad cada vez más **informada y exigente** .

Uno de los pilares de la entrevista es su visión sobre **Corresponsables** , con motivo de su **20º aniversario** : “Corresponsables ha sido pionero en visibilizar la Sostenibilidad, actuando como un puente entre las empresas y la sociedad. **Su valor pedagógico, tanto hacia la ciudadanía como hacia**

las propias organizaciones, no tiene precio ". Además, celebra que su colaboración con Corresponsables haya surgido de una "misión compartida en la que creíamos fervientemente".

La conversación también recoge **casos de éxito concretos** como la planta de cloro en Tarragona, la primera del mundo en emplear tecnología ODC, reflexiones sobre los **retos del futuro** , el papel de las nuevas generaciones y referentes inspiradores como **Yvon Chouinard** o **Henry Ford** , que le han enseñado que "la eficiencia y el bienestar social pueden ir de la mano".

Mònica, ¿cuándo y por qué comenzaste a interesarte e involucrarte en el ámbito de la Responsabilidad Social y Sostenibilidad?

Mi interés por la **Responsabilidad Social** y la **Sostenibilidad** comenzó hace ya muchos años, impulsado por una fuerte convicción de que el **impacto positivo** de una empresa va mucho más allá de los productos o servicios que ofrece. Desde mi llegada a **Covestro en 2017** , esta creencia se ha fortalecido aún más. En el sector químico, la **responsabilidad ambiental, social, de seguridad, educativa...** se ha convertido en un **compromiso real** y, para mí, cada día en Covestro representa una oportunidad para demostrar que **la química es un aliado esencial** en la creación de un futuro más **sostenible y equilibrado** para todos.

"La Sostenibilidad ha dejado de ser una opción estratégica para transformarse en un componente obligatorio en los planes empresariales"

Los inicios en la **Responsabilidad Social** pueden ser **complejos** , y muchas veces es necesario hacer **pedagogía en todos los ámbitos** de la empresa. Sin embargo, una de las cosas que más me sorprendió al llegar a Covestro fue descubrir una empresa formada por **equipos entregados** a crear soluciones sostenibles mediante procesos que, en muchos casos, requieren **años de desarrollo** , al mismo tiempo que se hacen **esfuerzos para incorporar perfiles femeninos** en un sector tradicionalmente muy **industrial y masculinizado** . Esta dedicación de todo el equipo me ha enseñado que cada avance, por pequeño que parezca, forma parte de algo mucho más grande: un **compromiso firme** hacia un mundo más **circular, eficiente y diverso** , que se **materializa en actos medibles** .

¿Cómo era el panorama de la Responsabilidad Social cuando comenzaste en comparación con cómo es hoy?

Las empresas son **hijas de la sociedad** en la que viven y evolucionan en función de sus inquietudes y necesidades. Al principio, **nadie hablaba de Responsabilidad Social** , sino de **filantropía** . Más adelante, surgió una fuerte corriente para **profesionalizar la Responsabilidad Social** , lo que llevó a crear **departamentos específicos** dentro de las empresas, separándolos del área de comunicación, para darles un **mayor impulso** .

"Cada día en Covestro representa una oportunidad para demostrar que la química es un aliado esencial en la creación de un futuro más sostenible y equilibrado para todos"

En muchos casos, esto consistía en **comunicar** lo que la empresa ya estaba haciendo en aspectos medioambientales, así como en **profesionalizar las acciones sociales** . Con la **constatación del cambio climático** y la necesidad de construir una **economía circular** , se evidenció que no era

suficiente con potenciar lo que ya se hacía: la **Responsabilidad Social** debía **impregnar todos los ámbitos** de la empresa y dar una vuelta de tuerca más al **compromiso social y medioambiental** .

Esto implica que:

...y así un largo etcétera.

Cuando miro hacia atrás, me **alegra y enorgullece** ver cómo la **Responsabilidad Social** ha llegado a formar parte **inseparable del ADN corporativo** de cualquier organización.

Mònica, ¿cuándo conociste a Corresponsables? ¿Qué papel consideras que ha tenido en el impulso de la Responsabilidad Social en las últimas dos décadas?

Mi relación con **Corresponsables** se remonta a varios años antes de unirme a **Covestro** , cuando ya había tenido el privilegio de **colaborar con ellos** en diferentes empresas. Sin embargo, recuerdo especialmente la primera vez que hablé con Corresponsables como **directora de comunicación** de Covestro: sabíamos que teníamos en común una **misión en la que creíamos fervientemente** , y rápidamente encontramos una **sinergia natural** .

Desde entonces, cada colaboración ha sido una oportunidad para **reafirmar ese compromiso conjunto** de acercar la **Sostenibilidad** y la **Responsabilidad Social** a toda la sociedad.

“Corresponsables ha tenido un rol central en el impulso de la Responsabilidad Social, actuando como un puente entre las empresas y el público general”

Corresponsables ha tenido un rol **central** en el impulso de la **Responsabilidad Social** , actuando como un **puente entre las empresas y el público general** . Han sido **pioneros** en visibilizar la **Sostenibilidad** , al tiempo que han **educado y sensibilizado** a miles de personas y cientos de empresas, generando una mayor **conciencia sobre el impacto de nuestras acciones** .

Su valor pedagógico es doble:

Ese valor **no tiene precio** . Su aniversario no solo es un hito para ellos, sino para **todo el sector** , pues evidencia cómo la **Responsabilidad Social** ha cobrado protagonismo y se ha **consolidado como una expectativa social esencial** .

¿Qué cambios significativos has observado en esta materia desde que comenzaste?

Los cambios han sido **notables** y, sobre todo, **alentadores** . La **Sostenibilidad** ha dejado de ser una **opción estratégica** para transformarse en un **componente obligatorio** en los planes empresariales. En **Covestro** , por ejemplo, hemos diseñado una **estrategia clara** y establecidos objetivos concretos de **Sostenibilidad** , que abarcan desde el **uso de energías renovables** hasta el **diseño de productos reciclables y más eficientes** .

“Sin compromiso, y compromiso significa inversión, no hay avances”

Cada nuevo producto, cada nueva forma de producir, cada contratación, cada acción de relacionamiento con la sociedad debe estar **obligatoriamente relacionada con la Responsabilidad**

Social , o simplemente **no tira adelante** . Este compromiso demuestra cómo la **química se ha posicionado como un sector clave** para avanzar hacia una **economía baja en carbono y circular** .

¿Cuáles consideras, Mònica, que han sido los hitos más importantes en la evolución de la Responsabilidad Social y la Sostenibilidad en estas dos décadas y qué factores crees que han impulsado estos cambios?

Uno de los **hitos más importantes** ha sido la adopción de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de la ONU, que han servido de **marco de referencia** para muchas empresas, incluyendo Covestro.

Otro gran avance ha sido el auge de la **economía circular** , la cual ha **transformado la forma** en la que producimos, usamos y desechamos los productos y materiales.

“Hablar de Sostenibilidad era casi un acto de fe”

Y, finalmente, destaca la **incorporación de políticas de diversidad e igualdad** para lograr que los equipos sean un **fiel reflejo de la sociedad** en la que viven.

Este cambio ha sido **impulsado** por una sociedad cada vez más **informada y exigente** , así como por la **necesidad urgente** de hacer frente al **cambio climático** .

¿Qué lecciones has aprendido a lo largo de tu carrera en Responsabilidad Social?

La primera lección es que la **Sostenibilidad debe ser integral** , una parte **indivisible de cada decisión empresarial** . Es decir, debe estar **incluida en toda estrategia corporativa** .

En Covestro, además, hemos aprendido que no se trata solo de desarrollar productos sostenibles, sino de **explicar y demostrar cada esfuerzo** con **transparencia y evidencias medibles** .

“La confianza y el respeto hacia nuestros grupos de interés dependen de nuestra transparencia y nuestro compromiso visible con la Sostenibilidad”

Así, la segunda lección es que la **comunicación debe ser clara y honesta** , basada en **datos de impacto** , ya que es la clave para **construir la confianza** con los diferentes grupos de interés.

Querida Mònica, ¿tienes alguna anécdota que refleje el espíritu y los desafíos de los primeros años de la Responsabilidad Social?

En los primeros años, hablar de **Sostenibilidad** era casi un **acto de fe** , y el desafío era considerable, ya que muchas personas aún **no comprendían plenamente su relevancia** .

Recuerdo que dedicamos un **esfuerzo importante a educar y divulgar** , tanto internamente como hacia nuestros diferentes **stakeholders** , demostrando por qué la **Responsabilidad Social** era una **responsabilidad común** y no solo una tendencia.

Fue necesario **construir un espacio de diálogo** con clientes, proveedores y colaboradores, para que entendieran que este compromiso no era pasajero, sino una **visión estratégica y ética** . Aquellos

primeros esfuerzos, aunque arduos, **sentaron las bases** de una transformación que hoy es **visible en cada rincón** .

¿Cuáles consideras que han sido los pioneros en esta materia?

Existen numerosos ejemplos de **pioneros** que han marcado el camino en la **Responsabilidad Social** , cada uno desde **perspectivas únicas y sectores diversos** .

Personalmente, me ha influido el ejemplo de **Yvon Chouinard** , fundador de **Patagonia** , quien se ha destacado por su enfoque en la **Sostenibilidad de productos y materiales** , así como por implementar **prácticas de transparencia** en cada paso de la cadena de producción.

Su visión me enseñó cómo una empresa puede **minimizar su impacto ambiental** sin dejar de ser **competitiva** , lo cual resulta **inspirador** para cualquier organización comprometida con el entorno.

Por otro lado, figuras como **Henry Ford** también representan un **hito en Responsabilidad Social** . Ford transformó el concepto de **condiciones laborales** mediante mejoras salariales y la introducción de la **jornada laboral de ocho horas** , lo que sentó precedentes en **derechos de los trabajadores** y demostró cómo la **eficiencia** y el **bienestar social** pueden ir de la mano.

Estos ejemplos, tan distintos, pero igualmente inspiradores, demuestran que la **Responsabilidad Social** es un **compromiso multifacético** que evoluciona continuamente, impulsado tanto por la **conciencia ambiental** como por el **avance tecnológico y la innovación empresarial** .

¿Puedes compartir algún caso de éxito que consideres emblemático en el campo de la Responsabilidad Social?

El último **caso de éxito** de **Covestro** es nuestra reciente **firma de un nuevo acuerdo de suministro de energía renovable (PPA)** en España, con el que hemos **incrementado significativamente la proporción de energías limpias** en nuestras operaciones y **reducido aún más nuestra huella de carbono** .

Sin embargo, nuestro **caso más emblemático** fue, sin duda alguna, la **inauguración de la nueva planta de cloro en Tarragona** . Tras años de **desarrollo e innovación** , esta planta se ha convertido en la **primera instalación industrial del mundo** en producir cloro mediante la **tecnología ODC** , un avance que permite un **uso energético mucho más eficiente** .

Este proyecto refleja nuestro **compromiso continuo con la Sostenibilidad** y demuestra que, a través de la **innovación y la perseverancia** , es posible **transformar de manera radical** el impacto de la industria química en el medioambiente.

Pero hay **miles de acciones escondidas** : el trabajo diario para **reducir el consumo de agua de boca** , para mejorar el **tratamiento de los residuos** , para lograr un **uso eficiente de la energía** ... **cada día es un reto para avanzar** .

Mònica, ¿qué lecciones has aprendido a lo largo de estos años en el campo de la Responsabilidad Social y la Sostenibilidad?

He aprendido que **las buenas intenciones no bastan** : la **Sostenibilidad** debe basarse en **acciones tangibles, inversiones y datos verificables** .

Sin **compromiso** , y compromiso **significa inversión** , **no hay avances** . Y una vez conseguidos los avances, estos deben **explicarse de manera cercana y honesta** , siempre respaldados por **indicadores de impacto** .

“La Responsabilidad Social ha llegado a formar parte inseparable del ADN corporativo de cualquier organización”

La **confianza y el respeto** hacia nuestros grupos de interés dependen de nuestra **transparencia** y de nuestro **compromiso visible** con la **Sostenibilidad** .

¿Cómo ves el futuro de la Responsabilidad Social y la Sostenibilidad?

El futuro de la **Responsabilidad Social** en España es **prometedor** , pero no está **exento de retos** . La **transición hacia una economía baja en carbono y circular** representa una **gran oportunidad** , pero requiere de una **inversión continua** y un **cambio de mentalidad** .

En las próximas décadas, las empresas que logren **innovar en esta dirección** serán las que **lideren el cambio** y marquen el **camino a seguir** para las demás.

“El gran reto siempre es conseguir que la Responsabilidad Social sea también sostenible económicamente”

El gran reto siempre es lograr que la **Responsabilidad Social** sea también **sostenible económicamente** , y que las empresas que **apuestan por ello** puedan **seguir siendo competitivas** .

Para finalizar, ¿qué papel crees que deben jugar las nuevas generaciones en la continuación de este legado?

Las **nuevas generaciones** tienen un **rol fundamental** en la **Sostenibilidad** , ya que serán quienes **exijan y apliquen prácticas responsables** en cada sector.

Con su **visión fresca** y un enfoque **creativo** , serán los **impulsores de la innovación y el cambio** . El futuro está en sus manos, y su **compromiso** , más que demostrado durante los últimos años, será el **motor para un mundo más sostenible** .

*Accede a más información responsable en nuestra biblioteca digital de publicaciones **Corresponsables** y en el **Caso Práctico de Covestro** en el **Anuario Corresponsables 2025**.*

Huelva alcanza las 10.600 plazas de FP, un 40% más que hace cinco años

- Industria y formación se dan la mano en Huelva con el acuerdo entre la Junta de Andalucía y AIQBE



Provincia Destacados Junta de Andalucía

<https://www.huelvahoy.com/articulo/provincia/huelva-alcanza-10600-plazas-fp-40-mas-que-hace-cinco-anos/20...>

Redacción Teleonuba

Jueves, 19 junio 2025

La provincia de Huelva cuenta con más de 10.600 plazas de Formación Profesional, lo que supone un 40% más de las que ofertaban hace 5 años.

Gracias al acuerdo que existe entre la Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional y la Asociación de Industrias Químicas, Básicas y Energéticas de Huelva, una de las agrupaciones sectoriales más destacadas en España, numerosos estudiantes pueden complementar su formación en empresas en la industria química de la provincia onubense.

Cada vez son más los estudiantes que deciden orientar sus estudios hacia la Formación Profesional, que se caracteriza por ser más especializada y práctica que un grado universitario.

Una opción académica pensada para formar de la mejor manera a los futuros profesionales de nuestra provincia.

140 estudiantes de FP completan su formación en empresas de la industria química onubense

- La consejera María del Carmen Castillo ha visitado las instalaciones de Aiqbe, donde se ha reunido con los alumnos de 14 centros



María del Carmen Castillo, encuentro con estudiantes de FP en Huelva - ESTER LOBATO/EUROPA PRESS

<https://andaluciainformacion.es/costa-occidental/1904837/140-estudiantes-de-fp-completan-su-formacion-en-e...>

Andalucía Información

Jueves, 19 junio 2025

La consejera de Desarrollo Educativo y Formación Profesional, **María del Carmen Castillo**, ha visitado las instalaciones de la **Asociación de Industrias Químicas, Básicas y Energéticas de Huelva (Aiqbe)**, donde ha mantenido un encuentro con los **estudiantes de FP que este curso están completando su formación en 14 empresas de la industria química de Huelva, un total de 140 alumnos de 14 centros docentes.**

Según ha indicado la Junta en una nota, esta visita subraya el "firme compromiso" de la Consejería con la Formación Profesional dual, una modalidad que "conecta directamente a los estudiantes con el mundo laboral, ofreciéndoles una experiencia práctica en entornos industriales reales".

Durante su recorrido, la consejera ha conocido las impresiones y experiencias de los **futuros profesionales**, y ha puesto en valor "la importancia de esta formación para su desarrollo y empleabilidad". En declaraciones a los periodistas, Castillo ha afirmado que "es **fundamental que los jóvenes adquieran las competencias que demanda el mercado laboral, y la industria química de Huelva es un claro ejemplo de un sector con gran capacidad de absorción de talento cualificado**".

En este sentido, ha explicado que para el próximo curso la Consejería ha reorganizado la oferta para "atender mejor las necesidades del mercado", ya que "un 20% de las plazas se han quedado vacantes en el curso actual, incluso en ciclos con alta empleabilidad".

De esta manera, ha señalado que "para una **planificación más eficiente** " se ha realizado un análisis de la situación "con el fin de avanzar más en términos de calidad de la oferta y no tanto en cantidad". En el caso de Huelva, ha explicado, "se ha apostado por enseñanzas vinculadas a sectores productivos emergentes y con mayor empleabilidad, con una especial incidencia en la transformación digital o el transporte y la logística".

En este sentido, destaca el Grado Medio de Mantenimiento Electromecánico en Palos de la Frontera o el Curso de Especialización de Grado Superior de Ciberseguridad en Entornos de las Tecnologías de Operación en Huelva capital. Respecto a la **oferta de plazas** para el próximo curso en la provincia onubense, la consejera ha recordado que son un total de 10.608 plazas de nuevo ingreso en FP, lo que "supone un crecimiento de 2.986 plazas en siete años, es decir, un incremento del 39% respecto al curso 2018/19".

Igualmente, Castillo ha señalado que es "**esencial la colaboración entre la Consejería, asociaciones como Aiqbe y las empresas para garantizar que la FP se adapte a las necesidades productivas y ofrezca oportunidades reales de futuro a nuestro alumnado**".

Los estudiantes que están completando su formación son de las familias profesionales de Administración y Gestión; Comercio y Marketing; Electricidad y Electrónica; Energía y Agua; Informática y Comunicaciones; Instalación y Mantenimiento; Química y Seguridad y Medio Ambiente.

Envía tu noticia a: participa@andaluciainformacion.es

UGT FICA vuelve a exigir la retirada del ERE en Fertiberia y el «reinicio inmediato» de las negociaciones

- UGT FICA ha vuelto a exigir a Fertiberia la retirada del Expediente de Regulación de Empleo (ERE) y el "reinicio inmediato" de la negociación del convenio colectivo en el marco de las reuniones mantenidas con la empresa. Según un comunicado del sindicato, las huelgas continúan convocadas después de que el...

<https://cronicadecantabria.com/cr/ugt-fica-vuelve-a-exigir-la-retirada-del-ere-en-fertiberia-y-el-reinicio-inmedia...>

Crónica de Cantabria

Jueves, 19 junio 2025

UGT FICA ha vuelto a exigir a Fertiberia la retirada del Expediente de Regulación de Empleo (ERE) y el «reinicio inmediato» de la negociación del convenio colectivo en el marco de las reuniones mantenidas con la empresa.

Según un comunicado del sindicato, las huelgas continúan convocadas después de que el intento de conciliación mantenido en el Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA) haya sido «infructuoso».

UGT ha trasladado a la Dirección de Fertiberia que las desafectaciones que ofrecen de seis puestos del expediente ya las tenían «descontadas» y «no son suficientes».

«Los despidos no están justificados y, por otro lado, consideramos que ofrecer 28 días de indemnización por año trabajado, tal como ofrecen, es una tomadura de pelo, pues recientemente, en Huelva, se acordaron 33 días por año», ha expresado la organización sindical.

UGT FICA ha asegurado que tras las medidas de presión convocadas «obligados por la actitud inflexible de la empresa», y tras comprobar Fertiberia su «firmeza» y «determinación», la Dirección oferta ahora la posibilidad de negociar el convenio de forma simultánea al expediente de despido, pero considera que esto «no es suficiente para desconvocar las huelgas».

De acuerdo con el sindicato, «en la Fertiberia actual no concurren verdaderas causas legales para despedir ni para congelar salarios, tampoco para rebajar las condiciones laborales de los trabajadores».

En UGT sospechan que estas medidas, ordenadas por Triton, obedecen «a los problemas de mala gestión del propio fondo», que «ha realizado inversiones fallidas, deteriorado su imagen y perjudicado el control operativo de la compañía».

En esa línea, ha manifestado que «todo esto debe recuperarlo pero no a costa de los trabajadores». «Si están en una operación cosmética para vender la empresa, deben hacerlo respetando las condiciones de trabajo que tanto nos ha costado conseguir», ha reclamado UGT.

Por otro lado, el sindicato ha felicitado a las personas trabajadoras que han secundado las huelgas en defensa de sus intereses y del resto de la plantilla, y les ha pedido que «hagan un nuevo esfuerzo, si fuera necesario, para culminar con éxito esta tarea».

«A los pocos que no las han secundado, les pedimos que sean solidarios y se unan para defender al menos su propio empleo, ya que en estas circunstancias no lo tienen seguro, la próxima vez les puede tocar», ha remarcado la organización sindical.

Asimismo, UGT ha pedido a la Dirección que «ponga cordura en su actitud, retire esta medida sin sentido y negocie de buena fe en la búsqueda de una solución real que pueda ser asumida por todas las partes». En caso contrario, ha señalado que el perjuicio para la imagen y los resultados de la empresa «pueden ser difíciles de reparar».

«La responsabilidad de esto sería de la empresa pues nosotros, simplemente, estamos defendiéndonos de la agresión que hacen a nuestros derechos y empleos», ha añadido UGT FICA.



NOTA DE PRENSA

ANQUE y ASEFAPI firman un convenio de colaboración para impulsar la formación en la industria de pinturas, barnices y tintas.

- La alianza crea un curso de especialización online con clases presenciales, formación teórica y práctica en empresas del sector, remunerada.

La Asociación Nacional de Químicos e Ingenieros Químicos de España (ANQUE) y la [Asociación Española de Fabricantes de Pinturas, Tintas y Barnices \(ASEFAPI\)](#) han formalizado un acuerdo de colaboración para desarrollar un innovador curso de especialización, dirigido a químicos e ingenieros químicos que deseen convertirse en profesionales del sector de pinturas, barnices y tintas.

Este nuevo programa combina la flexibilidad del formato online con la oportunidad de realizar tres clases presenciales, ofreciendo una experiencia de aprendizaje integral. La formación incluye 122 horas teóricas, y 6 meses de prácticas, que se llevarán a cabo en empresas del sector, permitiendo a los participantes adquirir conocimientos aplicados en entornos reales. Además, la formación será remunerada, brindando un incentivo adicional para quienes deseen especializarse en esta industria tan relevante. El contenido detallado del curso puede consultarse en el siguiente [enlace](#).

La iniciativa busca potenciar la innovación, la excelencia y la competitividad en el sector, fortaleciendo las capacidades profesionales de los participantes.

ANQUE y ASEFAPI, expresan su compromiso con la formación continua y la colaboración entre entidades para impulsar el desarrollo profesional y la innovación en la industria química y de recubrimientos. Y esperamos y deseamos que este curso sea el punto de partida para una colaboración más extensa y fructífera entre nuestras entidades en el futuro.

Para más información, puede contactarse con ANQUE o ASEFAPI a través de sus canales oficiales.

Sobre ASEFAPI

La Asociación Española de Fabricantes de Pinturas y Tintas de Imprimir (ASEFAPI) es una entidad privada, independiente, sin ánimo de lucro y reconocida nacional e internacionalmente cuya misión fundamental es representar y proteger los intereses comunes de los asociados, ante organismos públicos y privados, así como mantener informados a sus miembros de cualquier circunstancia que afecte al sector. Actualmente, forman parte de la asociación más de 100 empresas que suponen el 85% del mercado de pinturas y tintas de imprimir en España y generan más de 8.000 puestos de trabajo.

Sobre ANQUE

La Asociación Nacional de Químicos e Ingenieros Químicos de España (ANQUE), fundada en 1945 por un grupo de compañeros que sintieron la necesidad de unirse para fortalecer la profesión y la imagen de la Ciencia y de la Tecnología Química en nuestro país. Se ha convertido en una asociación de reconocido prestigio que cuenta con más de 6.000 asociados, siendo la asociación de químicos más numerosa de nuestro país y la mejor implantada en todas las comunidades autónomas. En el plano internacional ocupa la tercera posición en liderazgo a nivel europeo después de las sociedades británica y de la alemana. Nuestras líneas de actuación prioritarias buscan elevar el nivel científico y profesional de los profesionales de la química en nuestro país, así como conseguir que nuestra profesión disfrute de un mayor calor social y sensibilidad política. La ANQUE aspira naturalmente a impulsar la actuación de los químicos en nuestro país en todos los ámbitos -científico, técnico, social, económico y cultural- así como en el plano internacional.

[Ver noticia](#)

Para más información:
Lorenzo Baselga Aguilar
Secretario General Técnico
Móvil 696043073
lbaselga@anque.es
Lola Gil
Móvil 629247597
lgil@anque.es

Asociación Nacional de Químicos e
Ingenieros Químicos de España
Lagasca 27, 28001 Madrid
T. +34 91 431 0703
F. +34 91 576 5279
E. anquejg@anque.es
anque.es

UBE Corporation Europe recibe un galardón por no haber registrado ningún accidente durante 2024

Su presidente, Ignacio Iglesias, recoge el premio especial de Seguridad Feique

CASTELLÓN

La Federación Empresarial de la Industria Química Española (Feique) entregó este pasado lunes, por décimo tercer año consecutivo, los Premios de Seguridad Feique a 26 empresas y/o centros productivos adheridos a la Federación, que han alcanzado resultados destacados en materia de prevención de riesgos laborales durante el último año. Los galardones fueron entregados por la directora del Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE, Rosa Santos; la subdirectora técnica del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), Beatriz Diego; y el director general de Feique, Juan

Antonio Labat, en la sede de CEOE.

La castellanense UBE Corporation Europe fue una de las empresas reconocidas con el Premio Especial de Seguridad, como una de las empresas de más de 300 trabajadores que no ha sufrido ningún accidente con baja durante 2024. Su presidente, Ignacio Iglesias, agradeció el galardón, destacándolo como «un reconocimiento al compromiso de todas aquellas personas que acceden a nuestras instalaciones; no solo los empleados, sino también contratistas y visitantes, ya que la colaboración de todos ellos es imprescindible para conseguir nuestro objetivo de cero accidentes». Igualmente, valoró la aportación de las organiza-



Ignacio Iglesias recogió el premio concedido a UBE. C. A. D.

ciones sectoriales, administraciones, sindicatos, etc. que, con sus actividades de concienciación, recuerdan constantemente ese objetivo, y la importancia que tiene la comunicación entre las empresas del sector químico, al compartir sus experiencias y lecciones aprendidas. «Aunque no siempre estoy de acuerdo con la frase 'si quieres llegar lejos, ve acompañado', en este caso sí que lo estoy ¡y queremos llegar muy lejos!» concluyó.

Estos premios suponen un reconocimiento al elevado nivel de excelencia y dedicación de las empresas químicas en materia de seguridad y salud, lo que incide en la cultura de la prevención y compromiso del sector con la mejora continua en estas áreas.

Durante el evento, se hizo público el Informe de Siniestralidad Laboral del Sector Químico 2024, cuyos resultados confirman el destacado comportamiento preventivo del sector químico, que mantiene unos índices de siniestralidad muy por debajo de la media del conjunto de actividades.

Sociedad





Antonio Lorenzo toma el relevo en la transformación industrial de Repsol

Texto: **Graci Galán**
Fotos: **J. Jurado**

El director del complejo industrial de Repsol en Puertollano, Antonio Lorenzo, lleva unos meses al frente de este cargo y lo hace asumiendo que hay que seguir adelante en el proceso de transformación industrial del complejo para poder tener futuro

Lleva al frente de la dirección del complejo industrial de Puertollano desde septiembre de 2024, unos meses que le han servido para seguir tomando contacto con esta instalación industrial –que ya antes conocía muy a fondo-. Antonio Lorenzo, director de Repsol Puertollano, valora estos meses de trabajo de manera “muy positiva, me ha ampliado exponencialmente la visión de todos los trabajos que desarrollamos dentro del complejo, somos una instalación que produce productos de primera necesidad, que son fundamentales para la movilidad y el bienestar, y somos también infraestructura crítica, lo que nos da un punto más de responsabilidad”.

El complejo industrial de Puertollano se encuentra inmerso en una gran transformación industrial que le haga seguir adelante según los cánones previstos energéticamente. “Esta transformación avanza con paso firme, es uno de los ejes estratégicos de la compañía para transformar todos los complejos y conseguir un hub multienergético transformando materias primas que alimentamos para fabricar productos de menor huella de carbono”.

Antonio Lorenzo explica que en el complejo industrial de Puertollano se van a centrar en los combustibles renovables y en la economía circular, “eso significa procesar otros productos como aceites de pirólisis, residuos agroalimentarios, aceites de cocina usado o plásticos y colchones que han llegado al fin de su vida útil”.

Proyectos

Así, Repsol Puertollano se encuentra inmerso en estos momentos en la construcción de la nueva planta de biodiesel, “nos sentimos especialmente orgullosos porque es transformar una planta que tenía una actividad moderada en un proyecto nuevo que va a procesar una materia prima diferente: aceite de cocina usado para producir un diésel de baja huella de carbono”. Este proyecto se encuentra avanzado porque ya se ha instalado el reactor y la columna por lo que en el primer semestre de 2026 se podrá poner en marcha.

El proyecto de superpolímero de alto peso molecular se espera poner en marcha también en los meses de abril y mayo de 2026 para fabricar un producto, que solo se produciría en este complejo en toda España,

y que cuenta con aplicaciones interesantes en los sectores de la seguridad y la medicina. En estos proyectos se están invirtiendo 230 millones de euros, en ejecución unos 70 millones llegan a las empresas de la comarca con picos de trabajo de hasta 300 personas en cada uno de ellos.

Por otro lado, el proyecto Reciclex es otro de los que están en cartera en Repsol Puertollano para procesar plásticos reciclados, con una inversión de 30 millones de euros. Es el más adelante en plazos de ejecución y estará activo tras el verano, sobre el mes de septiembre u octubre.

Lorenzo hace referencia también a todos los proyectos que se están poniendo en marcha para seguir avanzando en transformación y descarbonización en los procesos industriales ya implantados en este complejo. En estos últimos años se invertía en esta instalación industrial unos 60 millones de euros anuales, en este 2025 son alrededor de 90 millones de euros de inversión para modificar estos procesos. Por ejemplo se han cambiado turbinas por motores eléctricos que tienen un impacto importante en la descarbonización del complejo industrial.

En este mismo plano, el reciclaje de espumas de colchones se encuentra ya en marcha con una capacidad de procesamiento de 40.000 colchones, que espera ir ganando mercado para que en 2026 funcione al cien por cien al tratarse de un producto nuevo. En estos momentos en esta planta novedosa se fabrican productos a la carta según demanda, es otro de los ejemplos de producción dentro de la economía circular que forma parte dentro del entramado industrial de Repsol Puertollano y de su transformación.

Producción fotovoltaica y eólica

Entre las tuberías del complejo industrial de Repsol Puertollano también tienen cabida otro tipo de proyectos, en este caso hablamos de proyectos fotovoltaicos, e incluso los eólicos. Dos proyectos en cartera con dos capacidades diferentes, en el área de Refino con una capacidad de 48 MW y en el área de Química con otro proyecto de 30 MW. Dos proyectos fotovoltaicos que se encuentran en la última fase antes de su aprobación final, con trámites administrativos iniciados, pero no aprobados totalmente.

En este sentido hay que resaltar que en los proyectos del complejo industrial de Repsol en Puertollano también se baraja la energía eólica, esta se encuentra en una fase más incipiente realizándose los análisis y estudios previos para saber cuáles son los vientos y velocidades en estas zonas y poder tomar una decisión final.

Además, en la estrategia de Repsol también se incluye contar con proyectos de hidrógeno verde en todos los complejos, si bien al centrarse en Puertollano en los combustibles renovables quieren acompañar la llegada de ese hidrógeno verde a esa necesidad de hidrógeno para los combustibles renovables, "muchas tecnologías están en desarrollo y hay que elegir hacia qué tecnología vamos para la elección del hidrógeno, pero habrá hidrógeno en Puertollano", avanzaba Lorenzo al hablar de los proyectos de futuro del complejo industrial que dirige en estos momentos.

Antonio Lorenzo tiene clara cuál es la impronta que él quiere dejar en el complejo industrial de Puertollano. En primer lugar sitúa la seguridad como pilar fundamental en la toma de decisiones y en segundo término fijar el talento de la zona, apostando el ta-



lento al complejo industrial porque serán las personas que lleven a cabo esta transición energética. La apuesta por la tecnología y la transformación es otro de los aspectos claves en la gestión que quiere llevar a cabo el director del complejo industrial de Puertollano porque "a veces hay que dar un paso adelante e innovar".

Empleo

Las incertidumbres que siempre existen, es otra de las cuestiones que Antonio Lorenzo no olvida porque reconoce que hay que "ganarse la confianza del compromiso que tiene Repsol con la industria y con Puertollano, va a haber retos, pero el compromiso de Repsol con la industria y la creación de empleo industrial es firme, existe también con Puertollano", aclara.

En estos últimos meses los sindicatos del complejo de Repsol en Puertollano han puesto en la balanza la pérdida de empleo, una medida que Lorenzo asegura que se trata de "acompañar las nuevas plantas, su transformación, a medida que haya otras que se queden sin actividad, ese es el reto, ahora solo se ha presentado una optimización de la estructura del complejo, es un proceso habitual", justifica.

Agua

Tras la última fuerte sequía vivida en la ciudad de Puertollano que mermó la capacidad de almacenamiento del pantano del Montoro de forma muy considerable, Repsol comenzó a revisar las tuberías que en el año 1995 traían agua desde el pantano del Jándula hasta esta instalación industrial y en el camino de este proceso se encontraron con múltiples obstáculos porque las instalaciones se habían quedado obsoletas y no podían funcionar por diferentes motivos.

Ahora la situación ya es totalmente distinta y el agua en el pantano del Montoro deja buen sabor de boca a la industria de Puertollano por la gran cantidad de agua almacenada en esta infraestructura, pero Repsol va a seguir realizando diferentes pruebas cada año para seguir teniendo en marcha esta instalación por sí, en un momento dado, fuera necesaria ponerla en marcha. "Seguiremos haciendo pruebas regular-

mente porque interesa que esos equipos que hemos actualizado se usen y estén listos a futuro".

El día a día también se vive en el complejo industrial de Puertollano y hay acontecimientos que afectan directamente al mismo. Así, en este complejo industrial se vivió el apagón del mes de abril y esto afectó a sus plantas que tuvieron que ir poniéndose en marcha, poco a poco. Con el tiempo "está ya estabilizado" y aunque fue un hecho muy grave porque la industria se quedó sin electricidad hay que poner en valor que todos los sistemas de seguridad actuaron perfectamente y las personas que estuvieron trabajando en esta instalación industrial durante horas, hasta conseguir tener las plantas en el estado en el que estaban antes, hicieron un desempeño "excepcional". Y es que los productos que fabrican en esta industria también hicieron posible que funcionaran los generadores de los servicios que son críticos y fundamentales como los hospitales y se tiró de las reservas estratégicas con las que cuenta esta instalación a nivel nacional.

Este apagón no ha sido el único acontecimiento que afectado al complejo industrial de Repsol en Puertollano porque una fuga en el oleoducto de Cartagena-Puertollano, en la zona de Calasparra, ha provocado que el caudal del crudo no llegue a esta instalación industrial durante varias semanas. En estos momentos ya se encuentra totalmente recuperado el caudal total de crudo a través de dicho oleoducto. Además esta misma semana volvía a sufrir las consecuencias de un fallo en el suministro eléctrico que provocó las caídas de las plantas y se hayan tenido que volver a poner en marcha durante estos últimos días.

Por último, Antonio Lorenzo subraya que en este tiempo de dirección de una de las instalaciones industriales más importantes de la ciudad de Puertollano desde hace décadas la colaboración con la sociedad de Puertollano y con el entorno "tiene que seguir existiendo porque es realmente importante ser un buen vecino y ser uno más de la comunidad en la que estamos", una cuestión que Lorenzo tiene clara y que intentará optimizar dentro de su gestión diaria de este complejo industrial de Puertollano.

Empresas de Castellón refuerzan su apuesta por la comunicación

Nueve de cada diez compañías valoran su importancia para incrementar la notoriedad

R. PÉREZ
Castellón

Las empresas de Castellón, y del conjunto de la Comunitat Valenciana, apuestan cada vez más por

trabajar la comunicación como parte de su estrategia, al ser conscientes nueve de cada diez compañías de su importancia para incrementar la notoriedad.

Así lo reflejó el barómetro realizado por Aletreo que fue presen-

tado ayer en el parque comercial y de ocio Estepark de Castelló en una jornada organizada en colaboración con Adcomunica.

La cita incluyó, además de la presentación del estudio realizado entre las 200 principales firmas de

la autonomía, una mesa redonda que estuvo moderada por el periodista de **Mediterráneo** Iván Checa.

En el debate participó la responsable de comunicación de la Asociación Nacional de Fabricantes de Fritas, Esmaltes y Colores

Gabriel Utiel



Momento de la mesa redonda en la jornada de Aletreo y Adcomunica.

Cerámicos (Anffecc), Bárbara Breva; la directora de Estepark, M^a Ángeles Palmi, y el responsable de Relaciones institucionales y del Comité de Ética y Responsabilidad Social Corporativa de la firma química UBE, Pablo Cruz.

Durante el diálogo pusieron de manifiesto cuestiones como la importancia de integrar a la dirección de comunicación en los comités de dirección de las empresas, las diferencias con los departamentos de márketing y las oportunidades de colaboración o los desafíos que suponen las innovaciones como la inteligencia artificial. También reivindicaron el papel clave que desempeñan los medios de comunicación tradicionales a la hora de impulsar la notoriedad de las compañías, tanto a nivel local como nacional. ■

Galardones nacionales

Premian a UBE como una de las empresas químicas más seguras

Fue una de las cuatro firmas del sector con más de 300 empleados que no registró ningún accidente con baja laboral el año pasado

R. D. M.
Castellón

La Federación Empresarial de la Industria Química Española (Feique) entregó los premios anuales en los que reconocen el esfuerzo del sector por reforzar sus meca-

nismos de seguridad. La compañía UBE Corporation Europe, con sede en Castellón, recibió el premio especial de seguridad como una de las empresas españolas de más de 300 trabajadores que no ha sufrido ningún accidente con baja durante 2024. Su presidente, Ignacio Iglesias, agradeció el galardón,

destacándolo como «un reconocimiento al compromiso de todas aquellas personas que acceden a nuestras instalaciones; no solo los empleados, sino también contratistas y visitantes, ya que la colaboración de todos ellos es imprescindible para conseguir nuestro objetivo de cero accidentes». ■



Ignacio Iglesias (primero por la derecha), con los otros premiados.