



DOSSIER DE PRENSA

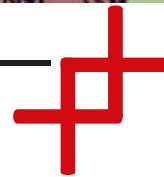
9/6/2025



NOTA: Resumen Informativo sujeto a licencia de CEDRO. Queda prohibida su copia, difusión o utilización para la realización de cualesquier obras derivadas.

Índice

GENERAL	
La industria química en la Comunitat: los retos	3
SOSTENIBILIDAD, ENERGÍA, SALUD, INNOVACIÓN	
La Fundación Isaac Peral consolida su labor en innovación y desarrollo industrial en su Asamblea General celebrada en...	4
Bruselas quiere ahorrar un 10% del agua hasta el 2030	6
SECTORES Y EMPRESAS	
Covestro, una de las mejores empresas para trabajar en España según Forbes por cuarto año consecutivo	7
Puerto Valencia: las empresas y las energías limpias	9
Puertollano: CCOO advierte a Fertiberia de que si no rectifica "esto no habrá hecho más que empezar"	12
Puertollano: CSIF destaca el «rotundo éxito» de los dos días de huelga en Fertiberia	15
Fertiberia plantea un ERE en su planta de Sagunto y relevará a trabajadores por Inteligencia Artificial	17
Repsol acerca el carburante premium a todos los bolsillos con su nuevo Diésel e+5	19
Farmaindustria lanza un proyecto para mejorar el abordaje de la salud mental	20
Repsol: una recuperación apoyada en el dividendo y la adaptación de la actividad	21



La industria química en la Comunitat: los retos



En los últimos años hemos crecido, la industria química es importante y determinante. Llevamos años haciéndolo, somos más del 14% del PIB industrial y más del 6% del nacional, además, seguimos siendo el motor de I+D+i de la industria, lo que define nuestro ADN y el de nuestro sector, con un capital humano más formado, preparado e involucrado. Con un salario medio mayor que cualquier otro sector en España.

En la Comunidad Valenciana, aún estamos mejor posicionados, somos más del 20% de la industria y también somos a nivel nacional el segundo sector más exportador. Con un crecimiento importante en sector de las especialidades químicas, como resultado de las inversiones de años anteriores en I+D.

Y no es fácil, porque seguimos siendo empresas de un tamaño medio, pequeño, si nos comparamos con Europa. Buenas empresas, pero pequeñas, con empresarios innovadores e inversores, arriesgados y con visión de futuro.

La política industrial en España sigue siendo una asignatura pendiente de las administraciones, y, aunque se ha aprobado la «Agenda Sectorial de la Industria Química y el Refino», impulsada y promovida por FEIQUE, en colaboración con el Ministerio de Industria, dentro del programa del Plan Industrial general, con un objetivo temporal a 2030, inicialmente, las empresas del sector lo miran con cierto recelo por entender que va dirigido a empresas de mayor tamaño.

Somos aún, en términos europeos, un sector por consolidar en tamaño. Tenemos dos retos estratégicos en los que debemos trabajar a nivel empresarial y como asociación desde QUIMACOVA. Ambos retos son a medio plazo y sin demora. Todos los empresarios en este

sector debemos mirar al futuro con confianza, con responsabilidad y siempre con ese punto de valentía que nos hace seguir trabajando, invirtiendo y creando bienestar, para afrontar estos retos.

El primer reto es crecer, y no solo crecer por nuestro negocio, si no crecer por nuestro sector. Nunca seremos grandes si no lo es nuestro sector, por tanto, tenemos la responsabilidad de ser más grandes y mejores.

El tamaño medio de la empresa industrial en España es de 10 empleados, mientras en Alemania es de 35, y la media en la UE es de 17, nos queda camino por recorrer, pero lo hacemos muy rápido. La industria química en EU y sobre todo en Alemania, está en recesión, y no es un dato positivo para el sector, mientras nosotros en España, seguimos creciendo y eso, incrementa nuestras posibilidades en el futuro.

El segundo reto es la inversión en I+D+i, esa es la diferencia de nuestro sector con otros. Somos el cuarto sector en valor de inversión, con más de 2.000 millones anuales, además yo diría que el más innovador, creativo y resolutivo, pero tenemos que seguir creciendo en inversión e innovación, con proyectos más grandes.

Es una prioridad, es un hecho, es la filosofía de nuestro sector. Da igual el tamaño de nuestras empresas, si somos pequeños, medianos o grandes. Invertir en I+D+i es invertir en nuestro futuro, en nuestras ventas y beneficios de los próximos años. Es invertir en proyectos, en personas y en futuro. Los proyectos a nivel privado o con ayuda pública que actualmente desarrollamos son el mejor ejemplo de cómo convertir en realidad y monetizar las mejoras

en nuestros productos y servicios. El sector químico no solo es uno de los pilares industriales más sólidos de la Comunidad Valenciana, sino también uno de los más dinámicos y con mayor proyección de futuro. Es el sector que concentra el mayor talento, el que más apuesta por la innovación y el que lidera la transición hacia modelos sostenibles y circulares. En un momento en que la sostenibilidad se ha convertido en una prioridad global, el sector químico se posiciona como agente de cambio, atrayendo cada vez a más personas comprometidas con un futuro más responsable y eficiente.

Desde QUIMACOVA, ofrecemos apoyo estratégico, representación institucional y servicios especializados que nos sitúan como un aliado indispensable para el desarrollo y fortalecimiento de la industria química valenciana. En ese sentido, creemos que es necesario seguir apoyando las políticas de crecimiento que impulsen estos dos retos estratégicos fundamentales: el fortalecimiento y expansión de las compañías,

Los dos grandes desafíos del sector son el crecimiento medio de las empresas y la inversiones en I+D+i

y la apuesta constante por la innovación como motor de competitividad y diferenciación. Solo a través de esta doble vía podremos garantizar que nuestras empresas estén preparadas para afrontar los desafíos globales y aprovechar las oportunidades que ofrece la transformación industrial. En este camino, desde QUIMACOVA seguiremos siendo un aliado indispensable para nuestros asociados, trabajando con ellos para posicionarse con éxito en un futuro marcado por la sostenibilidad, la digitalización y la atracción del mejor talento.

La Fundación Isaac Peral consolida su labor en innovación y desarrollo industrial en su Asamblea General celebrada en...

- La Fundación Isaac Peral consolida su labor en innovación y desarrollo industrial en su Asamblea General celebrada en SABIC



<https://www.quemicaysociedad.org/la-fundacion-isaac-peral-consolida-su-labor-en-innovacion-y-desarrollo-industrial/>

Angela Lopez

Lunes, 09 junio 2025

- La jornada ha contado con la participación de la alcaldesa de Cartagena, Noelia Arroyo, y del CEO de Grupo Calvo, Mané Calvo, como invitado especial.
- Durante la sesión se ha reforzado el papel de la Fundación como eje estratégico en el impulso del ecosistema industrial regional.
- A la misma, también ha asistido Federico Miralles, Director General de Industria, Energía y Minas; y, Juan Antonio Mata, Director General de Medio Ambiente, entre otras autoridades.

La Fundación Isaac Peral (FIP) ha celebrado su Asamblea General y reunión del Patronato en las instalaciones de SABIC, una de las empresas miembro más emblemáticas del tejido industrial de Cartagena. El encuentro ha reunido a los máximos responsables de las 28 empresas que integran la Fundación, así como a representantes institucionales y del entramado empresarial regional.

La jornada ha arrancado con un coffee networking y una visita a las instalaciones de SABIC, donde los asistentes han podido conocer de primera mano los avances en sostenibilidad, eficiencia energética e innovación tecnológica del complejo industrial. A continuación, **Mahue Sánchez**, Directora del Complejo de SABIC en Cartagena, ha dado la bienvenida oficial, agradeciendo la celebración de la Asamblea en sus instalaciones y recalmando la importancia de la colaboración interempresarial en el desarrollo industrial de la Región.

En la apertura institucional, **Alfonso Corbalán**, presidente de la Fundación Isaac Peral, ha presentado a los nuevos representantes y empresas incorporadas a la Fundación. También ha subrayado la

importancia de fortalecer la colaboración con el Gobierno Regional en el marco del diseño del nuevo Plan Industrial de la Región de Murcia, destacando que «la Fundación está plenamente comprometida en aportar la visión estratégica del tejido empresarial para construir un modelo industrial más competitivo, sostenible e innovador».

Durante la sesión, el Director Gerente, Patricio Valverde, ha hecho un repaso exhaustivo de las actividades desarrolladas por la Fundación en lo que va de año, resaltando especialmente la creciente repercusión e impacto de las acciones llevadas a cabo.

Valverde ha puesto en valor la estrecha colaboración con organizaciones públicas y privadas como clave para los logros alcanzados y ha informado sobre las iniciativas previstas para el segundo semestre del año, como la jornada de presentación de resultados del estudio sobre necesidades formativas, en colaboración con el Colegio de Economistas y la Cátedra de Competitividad; o, la participación en el evento *Circularmente* junto al INFO el próximo 17 de junio.

Uno de los momentos más esperados del encuentro ha sido la intervención de **Mané Calvo**, CEO del Grupo Calvo, quien ha compartido su experiencia en el proceso de transformación industrial y sostenible del grupo alimentario, destacando la relevancia de la industria regional en la estrategia global de sostenibilidad.

La clausura ha corrido a cargo de la alcaldesa de Cartagena, **Noelia Arroyo**, quien ha puesto en valor el papel que desempeña la Fundación Isaac Peral como catalizador entre las empresas, la administración y el ámbito académico, subrayando su contribución clave al posicionamiento industrial de la ciudad y la Región.

La jornada ha concluido con una comida institucional en las propias instalaciones de SABIC, que ha permitido continuar el intercambio de ideas y propuestas entre los asistentes.

Sobre la Fundación Isaac Peral:

Las empresas que integran la FIP son: AMC Global, AURUM, Autoridad Portuaria de Cartagena, Auxiliar Conservera, Bionet, Estrella de Levante, El Dulce Growers, Enagás, Fama Sofás, Fundación SABIC España, Grupo Caliche, Grupo Fuertes, Grupo Hefame, Grupo Huertas, Hidroconta, Hidrogea, Himoinsa, IDOM, Indra, Instituto de Fomento de la Región de Murcia, MTorres, Navantia, Nawter, Postres Reina, Pramac Ibérica, PrimaFrío, Repsol, SAES y Zamora Company.

Los socios que componen la Fundación Isaac Peral pertenecen a sectores diversos como el agroalimentario, logístico, farmacéutico, servicios, petroquímico o manufacturero. Por lo que respecta al PIB regional, representan en su conjunto más de un 15 % del total. Asimismo, valorando la facturación de aquellas compañías miembro, cuya sede fiscal reside en la Región de Murcia, la cifra asciende a más de 5.000 millones de euros.

Bruselas quiere ahorrar un 10% del agua hasta el 2030

Lanza una estrategia para evitar la degradación y reducir la brecha de inversión en el sector

Rubén Esteller MADRID.

La Comisión Europea ha aprobado la Estrategia para la Resiliencia del Agua, un plan para garantizar el acceso sostenible, seguro y asequible al agua en toda la Unión Europea en un contexto marcado por el cambio climático, la degradación ambiental y la competencia por los recursos hídricos.

El documento sienta las bases de una política comunitaria que aspira a reforzar la seguridad hídrica como pilar estratégico del desarrollo económico, la cohesión territo-

rial y la adaptación al calentamiento global.

La Estrategia articula su acción en torno a tres grandes objetivos: restaurar y proteger el ciclo hidrológico, impulsar una economía inteligente en el uso del agua y garantizar el acceso equitativo a agua limpia y asequible para todos los ciudadanos. Estos fines se apoyan en cinco áreas clave: gobernanza, financiación, digitalización, innovación industrial y preparación frente a emergencias.

Entre las principales propuestas destacan medidas para recuperar la función de "esponja" de los paisajes europeos mediante soluciones basadas en la naturaleza, el desarrollo de indicadores de escasez y planes de gestión de sequías, una revisión de la Directiva Marco del

El BEI destinará 15.000 millones a la financiación de infraestructuras y a modernizar redes

Agua y nuevas directrices para prevenir y reducir la contaminación por nutrientes y sustancias químicas persistentes como los PFAS. La Comisión planea crear una iniciativa público-privada para desarrollar tecnologías más eficaces de detección y descontaminación.

En el ámbito económico, el Ejecutivo comunitario aboga por priorizar la eficiencia en el uso del agua en todos los sectores —especial-

mente agricultura, industria, centros de datos y producción energética—. Se introduce el principio "Water Efficiency First" y se fija como meta una mejora mínima del 10% en la eficiencia hídrica de aquí a 2030. También se impulsa el uso seguro del agua regenerada y se proponen estándares de rendimiento hídrico para productos como electrodomésticos y edificios.

La estrategia promueve además inversiones masivas públicas y privadas, estimando una brecha anual de 23.000 millones de euros para cumplir con los objetivos ya establecidos en la normativa europea. En este marco, se lanza un nuevo "Programa del Agua" del BEI, con más de 15.000 millones en financiación para infraestructuras, modernización de redes, soluciones

basadas en la naturaleza y tecnologías innovadoras.

En el plano social, se hace hincapié en reforzar el derecho humano al agua, atender a las regiones ultraperiféricas más vulnerables y mejorar la implicación ciudadana mediante transparencia, educación y tarificación justa basada en el principio de "quien contamina paga".

Por último, la Estrategia tiene una clara dimensión geopolítica y global. La Comisión se propone liderar la acción internacional sobre el agua de cara a la Conferencia de la ONU de 2026, con alianzas estratégicas y diplomacia del agua en regiones críticas como el Mediterráneo, el Sahel o Asia Central.

Bruselas defiende que esta estrategia responde a una necesidad ambiental urgente.

Covestro, una de las mejores empresas para trabajar en España según Forbes por cuarto año consecutivo

- Covestro, una de las mejores empresas para trabajar en España según Forbes por cuarto año consecutivo



[https://www.quimicaysociedad.org/covestro-una-de-las-mejores-empresas-para-trabajar-en-espana-segun-forbs...](https://www.quimicaysociedad.org/covestro-una-de-las-mejores-empresas-para-trabajar-en-espana-segun-forbes)

Angela Lopez

Lunes, 09 junio 2025

- La compañía ha sido reconocida por la prestigiosa revista gracias a sus políticas de retribución salarial, promoción interna de los trabajadores o iniciativas para promover la conciliación
 - Forbes ha querido destacar a las empresas que sitúan el talento interno como eje primordial de su estrategia

Covestro ha sido reconocida como una de las **100 mejores empresas para trabajar en España** según el ranking de Forbes. Los buenos resultados otorgados por los mismos empleados de Covestro hacia las prácticas de su compañía en el ámbito de los recursos humanos ha permitido a la empresa aparecer en este listado por cuarta vez consecutiva.

Para la elaboración del listado, desde la organización se han valorado aspectos como un sistema de retribución salarial equitativo, la promoción interna de los trabajadores, así como el resto de ventajas y mejoras no salariales. También se han tomado en cuenta las iniciativas de Covestro centradas en promover la conciliación con la vida familiar, la salud y el bienestar físico y emocional de los trabajadores, y el compromiso de la empresa con el medioambiente.

María Cinta Perolada, directora de RRHH de Covestro España, ha indicado: "Formar parte, un año más, de este prestigioso ranking es un orgullo que compartimos con cada una de las personas que hacen posible Covestro. Este reconocimiento nos anima a seguir construyendo un entorno laboral en el que el respeto, la escucha activa y el crecimiento profesional sean pilares fundamentales. En un sector tan exigente como el de la industria química, sabemos que el compromiso y la ilusión del equipo marcan la diferencia y nos ayudan a continuar liderando el sector."

El ranking, elaborado por la consultora Sigma Dos, ha recibido este año más de 2.000 candidaturas de empresas participantes, de las cuales solo 100 han sido seleccionadas.

Acerca de Covestro:

Covestro es uno de los principales fabricantes mundiales de materiales poliméricos de alta calidad y sus componentes. Con sus productos, procesos y métodos innovadores, la empresa contribuye a mejorar la sostenibilidad y la calidad de vida en muchos ámbitos. Covestro suministra a clientes de todo el mundo en sectores clave como la movilidad, construcción y vivienda, así como en el ramo de la electricidad y la electrónica. Además, los polímeros de Covestro también se utilizan en sectores como el deporte y el ocio, las telecomunicaciones y la salud, así como en la propia industria química.

La empresa está totalmente orientada a la economía circular. Además, Covestro aspira a lograr la neutralidad climática de sus emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 de aquí a 2035, y de las emisiones de Alcance 3 del Grupo de aquí a 2050. Covestro generó unas ventas de 14.200 millones de euros en el ejercicio 2024. A finales de 2024, la empresa tenía 46 centros de producción repartidos por todo el mundo y empleaba a unas 17.500 personas (cálculo hecho en función de puestos de trabajo a tiempo completo).

Covestro en España:

En España, Covestro dispone de cuatro centros de producción que actualmente emplean a más de 500 personas. En Tarragona cuenta con un centro de producción de MDI, precursor necesario para producir espumas de poliuretano; una planta de producción de cloro y soda cáustica; un centro logístico de distribución de ácido clorhídrico y soda cáustica, un hub ferroviario propio; e infraestructuras disponibles para otras empresas del Parque Químico.

Por su parte, el centro de Barcelona (Zona Franca) se dedica a la fabricación de resinas para recubrimientos y adhesivos, cuyos sectores finales de aplicación son la industria de la automoción, textil, madera y construcción, entre otros. En Barcelona, Covestro también alberga un centro de desarrollo de productos destinados a recubrimientos de madera y las unidades de comercialización de las divisiones de Coatings & Adhesives y Engineering Plastics. En Parets del Vallès (Barcelona) cuenta con un centro de producción, de aplicación y de investigación y desarrollo de resinas acrílicas y poliuretanos para su uso en recubrimientos, adhesivos y otras especialidades. En Santa Margarida i Els Monjos (Barcelona) produce y comercializa resinas poliéster (en escamas) para su uso en recubrimientos. Estos tres centros de la división de recubrimientos y adhesivos de España operan ya con electricidad de origen renovable en su totalidad.

Puerto Valencia: las empresas y las energías limpias

- El hidrógeno, la electricidad o los biocombustibles se convierten en la gran apuesta de las firmas que operan en el Grao en la lucha contra el cambio climático



Las empresas de la comunidad portuaria se vuelcan con la energía limpia

empresas, energía, vehículos, combustible, consumo, inversión, Gas Natural

<https://www.levante-emv.com/economia/2025/06/09/empresas-comunidad-portuaria-vuelcan-energia-1183293...>



Jordi Cuenca

Lunes, 09 junio 2025

En un mundo en el que los efectos del cambio climático están cada vez más presentes en la vida cotidiana de los ciudadanos, las empresas se están volcando en incorporar a su operativa energías limpias que reduzcan su impacto en el medio ambiente. Entre ellas figuran las que componen la llamada comunidad portuaria valenciana. La APV celebró el pasado jueves una jornada en el **Edificio del Reloj** con el lema: «**Nuevos combustibles**», organizada junto a la **Fundación Valenciaport** y en la que participan las principales compañías que operan en el recinto. El acto se complementa con una exposición abierta desde el 2 al 29 de junio. La **electricidad, el hidrógeno, el gas natural licuado o los biocombustibles** son algunas de las nuevas energías alternativas con las que se busca un menor impacto ambiental. La propia Autoridad Portuaria de Valencia está trabajando en varios proyectos en este sentido, entre los que destacan los del uso de biogasóleos, de electricidad para la movilidad, el hidrógeno renovable y el metanol y el amoniaco renovables.

Por su parte, las empresas que forman la comunidad portuaria colaboran del siguiente modo:

Amarradores Valencia: Busca «la máxima eficiencia en nuestros propios consumos y exploramos tecnologías más limpias para nuestras embarcaciones auxiliares».

APM Terminals: «Modernizamos continuamente nuestro equipamiento para mejorar la eficiencia energética y reducir emisiones, exploramos activamente el uso de biocombustibles avanzados en

nuestra maquinaria existente y participamos en proyectos piloto para la futura incorporación de hidrógeno verde en nuestras operaciones», expone la firma.

Baleària: En 2024, la naviera redujo su huella de carbono en 15.000 toneladas de CO₂ y disminuyó casi un 10% las emisiones por pasajero. Esta reducción fue posible gracias, en parte, al crecimiento de un 184% del uso de gas natural.

Centro Portuario de Empleo de Valencia: La empresa que gestiona la estiba tiene una instalación fotovoltaica de 100 KWp compuesta por 212 paneles de autoconsumo que permiten cubrir la demanda energética de los tres edificios de la sede.

CSP Spain: En 2025 ha adquirido siete nuevas grúas RTG con tecnología de generación energética híbrida soportadas por baterías eléctricas. Esta mejora implica una inversión inicial superior a 1 millón de euros, que permite reducir en un 40 %-45% el consumo de combustible diésel.

Huella de carbono

Fertiberia: A través de proyectos como los de Puertollano y Sagunt, la firma avanza hacia la producción a gran escala de amoníaco verde, que se perfila como un combustible marítimo clave en cero emisiones.

Galp: La empresa cuenta con una instalación fotovoltaica de generación eléctrica para consumo interno y almacenamiento de excedente en baterías. Esta instalación alimenta, entre otros, los puntos de carga de vehículos eléctricos en sus instalaciones.

MSC Terminal Valencia: En su apuesta por la electrificación, la firma ha comenzado a probar la grúa Reach Stacker eléctrica de Kalmar, pensando ya en la operativa avanzada y sostenible de la futura terminal norte. Estas iniciativas se suman a sus grúas de muelle (STS) y de patio (RTG) totalmente eléctricas.

Mundo Marino: La empresa está explorando activamente la incorporación de embarcaciones con tecnologías de propulsión más limpias, como motores eléctricos o de bajas emisiones.

Noatum Sagunto: La terminal invierte en la modernización de sus equipos y procesos para optimizar el consumo energético y reducir emisiones.

Seroil Reciclamás: A través de sus vehículos propulsados por GNL (Gas Natural Licuado), la contribución más importante de esta firma es la labor de recolección en puerto del aceite usado de cocina de los buques y cruceros para tratarlo directamente en sus propias instalaciones. Un aceite que, posteriormente, se transforma en biocombustibles.

Tepsa: La empresa moderniza sus terminales para almacenar de forma segura biocombustibles, metanol y otros productos clave para la transición energética.

Inversión

Grupo Torres: Apuesta por el vehículo eléctrico en el camino hacia las 0 emisiones.

Valencia Terminal Europa: La firma participa en el proyecto H2 PORTS, liderado por la APV y Grupo Grimaldi, sirviendo como banco de prueba, de las capacidades operativas de un tractor portuario 4x4 dotado de célula de combustible alimentada por hidrógeno. VTE ha dotado su nuevo centro de gestión y control operativo con una instalación fotovoltaica.

Vareser: La empresa apuesta por la valorización de residuos como vía para generar combustibles alternativos y avanzar hacia una economía más circular.

VMG: Aprovechando las placas solares instaladas entre 2023 y 2024, la firma va a habilitar puntos de carga para vehículos eléctricos, «promoviendo una movilidad más limpia dentro y fuera del astillero». En estos momentos está realizando una ampliación importante en el astillero con la implementación de un 'shiplif' para izado de embarcaciones de grandes esloras. Está evaluando la viabilidad de adaptar el generador de emergencia de ese 'shiplift' para funcionar con hidrógeno y/o HVO.n

Puertollano: CCOO advierte a Fertiberia de que si no rectifica "esto no habrá hecho más que empezar"

- Tras los dos primeros días de huelga, cuyo seguimiento cifra en "más del 95%"



ccoo-clm Fertiberia huelga ere ere fertiberia

<https://www.lacomarcadepuertollano.com/articulo/puertollano/puertollano-ccoo-avisa-fertiberia-que-rectifica-e...>
La Comarca

Sábado, 07 junio 2025

CCOO ha cifrado en más del 95% el seguimiento a la huelga en Fertiberia en todos los centros de trabajo para intentar frenar el ERE que la empresa ha planteado y que afectará a once personas en la ciudad y a 54 en toda España. "Es un éxito indiscutible para todos los trabajadores", ha dicho el sindicato, valorando "la alta participación, el civismo ejemplar, la disciplina de los comités de huelga y el buen hacer demostrado a lo largo de estas últimas 48 horas de movilización".

A partir de ahora, según CCOO, "se abre un nuevo escenario desconocido pero avalado por la mayoría popular para que las organizaciones sindicales puedan desplegar una estrategia potente, acorde, con evidencia de que nuestra demanda de diálogo real y de respeto a los derechos laborales es compartida de manera mayoritaria".

En consecuencia, el sindicato exigirá a la dirección de la empresa el próximo martes en la mesa del procedimiento que retire de inmediato el ERE y que se siente a negociar. "Si no rectifican, esto no habrá hecho más que empezar y el siguiente capítulo se escribirá el 11, 12 y 13 de junio", ha finalizado.

Comunicado completo

Un movimiento rápido, ágil, contundente y auspiciado por los Comités de Empresas de las distintas factorías hace historia con un seguimiento superior al 95% en todos los centros de trabajo tras la convocatoria de huelga gestionada el pasado 29 de mayo. La primera de las dos tandas convocadas

por las organizaciones sindicales -jueves y viernes-, constituyen un éxito indiscutible para todos y todas las trabajadoras de Fertiberia. Aquí la primera reflexión: no hay comunicación formal del Consejo de Administración que pueda equipararse a la convocatoria y llamamiento de las organizaciones sindicales en la defensa honesta de los puestos de trabajo. Ninguna reacción oficial de la Dirección. Punto.

El objeto del presente comunicado es muy simple y se resume así: desde la Sección Sindical Intercentros de CCOO queremos agradecer y valorar muy positivamente la alta participación, el civismo ejemplar, la disciplina de los comités de huelga y el buen hacer demostrado a lo largo de estas últimas 48 horas de movilización. A renglón seguido, animar y pedir prudencia en las puestas en marcha -en caso de que se hagan tras finalizar el periodo de huelga- de las distintas unidades de producción; por el grado de exposición y riesgos que conlleva nuestra actividad.

Volviendo al objeto de análisis, a partir de ahora, se abre un nuevo escenario desconocido pero avalado por la mayoría popular para que las organizaciones sindicales puedan desplegar una estrategia potente, acorde, con evidencia de que nuestra demanda de diálogo real y de respeto a los derechos laborales es compartida de manera mayoritaria. Fertiberia no ha de construirse a espaldas de sus trabajadores y trabajadoras; la consulta y participación es más necesaria que nunca y las organizaciones sindicales tienen talento sobrado para contribuir al crecimiento de la Empresa. No queremos ser reincidentes porque los mensajes han estado en circulación desde el primer día.

Por todo ello, y en nombre de esta movilización y de su éxito rotundo, desde Comisiones Obreras exigimos a la dirección de la empresa que retire de inmediato el procedimiento de despido colectivo. La invitamos a que se siente a negociar un verdadero plan de futuro y de viabilidad para garantizar la estabilidad y el empleo en Fertiberia. La invitamos a un nuevo convenio colectivo acorde a los retos del futuro: sin trampas ni cartón; sin precarizar, externalizar, deslocalizar o cualquier otra iniciativa furtiva orientada a la marginación del corazón de Fertiberia: las personas trabajadoras. Si el objetivo de la Dirección fue amedrentar ha conseguido justo el efecto contrario: la unión y la esperanza, capital que, con habilidad, tenemos que aprovechar como sindicatos.

El próximo martes gritaremos con la fuerza del apoyo mayoritario aquello que enarbolamos en todos los foros posible: fuera el expediente, ninguna amenaza al empleo -en especial esta obsecación por los puestos (fruto de la segregación horizontal) ocupado por nuestras compañeras- y nuestras formas de vida y participación en la organización del trabajo y los retos de futuro.

Por último, queremos aprovechar para mandar un afectuoso abrazo en nombre de CCOO de todas aquellas personas que conforman los Comités de Empresa y de Huelga, los Servicios Mínimos y las personas, trabajadoras de Fertiberia o no, que se han acercado a las puertas de las fábricas a dar su aliento. Contratas y estructuras sindicales (federaciones locales y comarcales de UGT, CSIF, USO o nuestro sindicato), prensa e Instituciones o Administraciones Públicas que con su buen hacer exportan se hacen acopio y divultan nuestras demandas. Y otras empresas del Grupo, con los mismos padecimientos, invisibles para Fertiberia SA, que nos mandan todos los ánimos y están pendientes de todas nuestras acciones. Y, en especial, y en esto me tomo una licencia, a las ejecutivas de CCOO -intercentros y de centros-: gentes muy capaces que trabajan y sufren por mejorar las condiciones de trabajo cada día. Desde Cartagena hasta Avilés con absoluta rotundidad;

desde Sagunto -promotores de la iniciativa- hasta Palos de la Frontera -con la dignidad suficiente para superar un pasado de improvisación y dolor- y Huelva -ya agónica-. Sin olvidar Puertollano -ruidosa y orgullosa- ni los almacenes -con el alimento contenido- o la sede central. Y con intensidad arropamos a aquellas personas que, esta noche, se sienten señaladas y amenazadas en sus empleos por la voracidad de unos pocos y la torpeza de otros que con tanto ahínco divulgaron el mensaje funesto de ITASU, trasladando, por ineptitud, el miedo y la desesperación.

Mañana acaba esta primera fase de la huelgas: insistimos en trasladar toda la prudencia en el reinicio de la actividad. Por nuestra parte, el martes, seremos portadores de vuestro mensaje en la mesa del procedimiento. Si no rectifican, esto no habrá hecho más que empezar y cuyo siguiente capítulo se escribirá el 11, 12 y 13.

Puertollano: CSIF destaca el «rotundo éxito» de los dos días de huelga en Fertiberia

● Comunicado.- Desde la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) queremos poner en valor y destacar el rotundo éxito de los dos días de huelga llevados a cabo los pasados 5 y 6 de junio. Estas jornadas han sido un ejemplo de compromiso, solidaridad y lucha colectiva en defensa de los derechos de...



[Empresas](#) [Sociedad](#)

<https://www.miciudadreal.es/2025/06/07/puertollano-csif-destaca-el-rotundo-exito-de-los-dos-dias-de-huelga-...>

<https://www.miciudadreal.es/author/admin/>

Sábado, 07 junio 2025

Comunicado.- Desde la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) queremos poner en valor y destacar el rotundo éxito de los dos días de huelga llevados a cabo los pasados 5 y 6 de junio.

Estas jornadas han sido un ejemplo de compromiso, solidaridad y lucha colectiva en defensa de los derechos de todas las personas trabajadoras. Queremos expresar nuestro más profundo agradecimiento y reconocimiento a todas y cada una de las personas que han participado activamente en estas movilizaciones, a las familias de todos nosotros que también han participado y a las empresas auxiliares que cada día dan servicio en Fertiberia, por estar apoyando, todos han demostrado una vez más que la unión es nuestra mayor fortaleza.

Estamos profundamente orgullosos de la comunidad que formamos en Fertiberia, un colectivo que se caracteriza por su empatía, su compromiso mutuo y su rechazo a comportamientos egoístas e individualistas. En CSIF, nos enorgullece ver cómo nos defendemos unos a otros, trabajando codo con codo por un objetivo común: la justicia laboral y la dignidad en nuestro entorno de trabajo.

A quienes, por diversas circunstancias, no han secundado la huelga, les invitamos a reflexionar sobre la importancia de sumarse a esta causa colectiva. Cada paso que damos juntos fortalece nuestra voz y nos acerca a conquistar las mejoras que merecemos. Este es un movimiento de todas y todos, y cada esfuerzo cuenta para construir un futuro más justo.

Mirando hacia adelante, hacemos un llamamiento a mantener viva esta lucha en el próximo periodo de movilizaciones, los días 11, 12 y 13 de junio. Os animamos a continuar con el mismo ánimo, la misma unión y fuerza que hemos demostrado hasta ahora. Juntos, somos imparables.

¡Sigamos adelante con determinación y solidaridad!

Por la dignidad, por los derechos, por Fertiberia. ¡Seguimos en la lucha!

Fertiberia plantea un ERE en su planta de Sagunto y relevará a trabajadores por Inteligencia Artificial

- Los trabajadores de la planta valenciana llevan dos días de huelga y censuran la intención de la empresa de fertilizantes de externalizar parte de las tareas administrativas a Portugal, destruyendo puestos en España: "Estamos hablando del fin del empleo estable sustituido por contratas"



elDiario.es

Protesta de los trabajadores de Fertiberia este viernes en Sagunto.

Business, Finance, & Economics

<https://www.eldiario.es/comunitat-valenciana/economia/fertiberia-plantea-ere-planta-sagunto-sustituir-54-traba...>



Laura Martínez

Sábado, 07 junio 2025

Los trabajadores de Fertiberia están en pie de guerra. Los cuatro sindicatos con representación en la empresa, dedicada a la producción de fertilizantes, han movilizado a toda la plantilla en dos jornadas de huelga contra la destrucción de 54 puestos de trabajo en todo el país, 11 de ellos en su planta de Sagunto (Valencia). El jueves los empleados realizaron una jornada de huelga que paró la producción desde la madrugada. Toda la plantilla ha secundado el llamamiento conjunto de las secciones sindicales de UGT, CCOO, CSIF y USO contra los despidos. Este viernes, los trabajadores han vuelto a protestar cortando los accesos al polígono en el que se encuentra la industria química. Y las movilizaciones continuarán los días 11, 12 y 13 de junio, "en defensa del empleo, la industria y la negociación colectiva". En Sagunto, además del paro laboral, se ha celebrado una concentración en la rotonda de acceso a la zona portuaria, donde se ha reclamado la retirada inmediata del ERE, que contempla la eliminación de once puestos de trabajo en el centro local. Se trata de empleos ocupados por personas que no se encuentran en edad de jubilación y que, en muchos casos, acumulan más de dos décadas de trayectoria en la empresa, bordeando los 50 años. El ERE asciende a 54 puestos de trabajo en toda España, unas plazas que no van a volver a cubrirse. Los sindicatos denuncian que se va a externalizar parte de la producción y que se debe al plan de digitalización de la empresa, que va a sustituir algunas tareas de recursos humanos o administración por una

subcontrata a una empresa en Portugal, que mediante una aplicación que emplea Inteligencia Artificial y procedimientos automatizados se encargará de estos trabajos. "Estamos hablando del fin del empleo estable sustituido por contratas", apunta el delegado de UGT Eduardo Canet. Canet, delegado sindical de FICA-UGT-PV, ha subrayado el alto nivel de concienciación de la plantilla, denunciando que este expediente "busca externalizar funciones y precarizar el empleo, aumentando la carga de trabajo a costa de eliminar puestos fijos". Según Canet, externalizar tareas a otros países, como Portugal, supone deslocalizar valor añadido y deteriorar las condiciones laborales en España. Los sindicatos insisten en que el plan de despidos, que se formalizará a finales de junio, carece de justificación y denuncian que la empresa ha roto las negociaciones. La planta valenciana ha obtenido unos beneficios de 22 millones de euros en el último año. La empresa apunta que ha iniciado un despido colectivo en España, en el marco de su proceso de transformación estratégica, que tiene como objetivo reforzar su competitividad y liderazgo en el largo plazo. "La medida responde a la necesidad de ajustar la estructura de la compañía a los cambios de mercado y busca consolidar un modelo de negocio más integrado, ágil y eficiente, así como avanzar hacia la excelencia operativa", indican desde la compañía. A preguntas de elDiario.es, sostienen que "está plenamente comprometida y enfocada en la negociación, con el objetivo de alcanzar una resolución óptima para todas las partes que asegure tanto la viabilidad y sostenibilidad del proyecto como el respeto a las personas".

Repsol acerca el carburante premium a todos los bolsillos con su nuevo Diésel e+5

La petrolera amplía su gama de productos y espera venderlo en 200 gasolineras este año

Rubén Esteller MADRID.

Repsol quiere acercar sus combustibles de mayor calidad a todos los bolsillos. Para lograrlo, la petrolera ha puesto en el mercado un nuevo Diesel e+5, un carburante especialmente diseñado para responder a las necesidades de los motores diésel, ofreciendo un producto intermedio entre las ya conocidas opciones e+ y e+10.

La petrolera amplía así su gama de productos diésel, permitiendo a sus clientes seleccionar la opción más adecuada a sus bolsillos según sus preferencias y necesidades específicas y abre la puerta así a que un mayor número de conductores puedan acercarse a las bondades de estos productos mucho más eficientes que los tradicionales.

El lanzamiento de Diesel e+5 se ha realizado por parte de la petrolera con la máxima discreción desde junio de 2024. Desde entonces hasta hoy, la compañía ha logrado ya comercializarlo en un total de 122 estaciones de servicio y prevé que para finales de 2025 esta cifra supere las 200 instalaciones.

Según consta en la ficha técnica de este nuevo producto, el Diésel e+5 incluye una fórmula estabilizante patentada de tercera generación, desarrollada por el Repsol Technology Lab, clave para mantener la estabilidad y calidad del combustible durante más tiempo y proteger eficazmente el motor frente a los procesos naturales de oxidación.

Entre las características destacadas se encuentran una detergencia



El nuevo diésel que ofrece la petrolera ya en 122 estaciones de servicio. EE

La compañía ofrece ya este nuevo combustible en 122 estaciones de servicio

mejorada, conocida como efecto "Keep Clean", que evita la formación de depósitos en el sistema de alimentación e inyección, así como una capacidad antiespumante que

facilita un repostaje más rápido y limpio. Adicionalmente, Diesel e+5 incorpora un marcador exclusivo para garantizar un riguroso control de calidad y proteger al combustible de la contaminación por agua, asegurando un rendimiento óptimo y mayor durabilidad del motor.

La introducción de este nuevo producto no modifica la estrategia de Repsol respecto al diésel renovable NEXA, considerado como el diésel de mayor calidad en la gama de combustibles renovables de la compañía.

La compañía aspira a alcanzar los 1.500 puntos de venta de este carburante al acabar el año.

NEXA es un HVO (Hydrotreated Vegetable Oil) producido a partir de materias primas 100 % renovables, y cumple con la norma europea EN 15940.

Repsol, que ya dispone de la primera planta de la península ibérica que produce combustibles 100% renovables a gran escala en Cartagena, sumará una segunda planta en su centro de Puertollano, que pondrá en marcha en 2026.



M.G.

Carina Escobar, Fernando Chacón, Marina Díaz Marsá, Fina Lladós, Caridad Pontes, Juan Yermo, Arantxa Sancho, Celso Arango y Gabriel San Miguel.

Farmaindustria lanza un proyecto para mejorar el abordaje de la salud mental

La iniciativa, desarrollada de la mano de sociedades científicas y de pacientes, busca promover el buen uso de los psicofármacos

REDACCIÓN

En los últimos años, la preocupación por la salud mental ha aumentado en España, especialmente tras la pandemia por Covid. Según el último Barómetro Sanitario del CIS, uno de cada cinco españoles reconoce haber acudido a un

profesional de la salud mental en los últimos doce meses.

A su vez, los últimos datos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y de la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios (Aemps) reflejan que en

los últimos años en España se ha incrementado el consumo de algunos psicofármacos. Si bien el consenso científico reconoce el valor de estos medicamentos para el control o la mejora clínica en las enfermedades mentales, también existen múltiples retos en su manejo.

Para dar respuesta a esta realidad, Farmaindustria ha puesto en marcha un proyecto para mejorar la atención a la salud mental y promover el buen uso de los psicofár-

macos. En este compromiso, la asociación ha constituido un Comité de Expertos para la Salud Mental, formado por profesionales de referencia en Atención Primaria, Psiquiatría, Geriatría, Farmacología Clínica, Psicología, Enfermería, Farmacia y representantes de asociaciones de pacientes.

Este Comité aspira a convertirse en un espacio de referencia para el abordaje integral de estos trastornos, promoviendo un manejo adecuado de la prescripción y del uso de los psicofármacos en España.

El resultado del trabajo es un informe que se presentará en julio y que incluirá una serie de recomendaciones finales, basadas en la evidencia científica, para la mejora del abordaje de la salud mental.

Valor a examen

Repsol: una recuperación apoyada en el dividendo y la adaptación de la actividad

El valor entra en positivo en el año, con el 52% de los consejos en compra ▶ La venta de activos, la exposición al gas y la mejora de la división de exploración y producción respaldan el balance

BEATRIZ PÉREZ GALDÓN
MADRID

Repsol ha reconducido su trayectoria en Bolsa. Sufrió, como la inmensa mayoría del mercado, con el inicio de la guerra arancelaria de Donald Trump, pero ha vuelto al punto donde se encontraba. En dos meses ha recuperado el 25% y vuelve a estar en positivo en el año, con un alza del 2,57%. Esta semana tocó los 12 euros, aún por debajo de los más de 13 euros de los máximos del año.

A pesar de esta mejora, el horizonte no está despejado del todo. La propia compañía ha admitido un "escenario ácido" para 2025 y ha suavizado algunos números; en el primer trimestre registró un resultado neto de 366 millones, un 62,2% menos. El consejero delegado, Josu Jon Imaz, ha asegurado que "Repsol mantendrá una sólida posición financiera y su distribución al accionista en el año, pese a una situación macroeconómica incierta y en constante evolución".

Ignacio Albizuri, director de mercados de Miraltabank, resume la situación de la energética: "Los beneficios han caído ante una bajada del precio del crudo por el aumento de producción por parte de la OPEP y el endurecimiento de aranceles. Tampoco ayudan las tensiones en las regiones productoras. Aunque el gas compensa buena parte, la debilidad de los márgenes de upstream (exploración y producción) ha resultado en una fuerte contracción de resultados en 2024 y el primer trimestre de 2025. Para paliarlo, la compañía ha reforzado su negocio de refinado y distribución, logrando mitigar parcialmente el impacto negativo del crudo".

En todo caso, el mercado está alineado con la petrolera en su gran mayoría: el 52% de las recomendaciones son de compra y el 32%, de mantener; un 16%, sin embargo, es partidario de vender, según el consenso que muestra Bloomberg.

En los últimos días se han producido algunas mejoras de la valoración. Morgan Stanley, por ejemplo, la ha elevado el 8%, hasta 14,40 euros, y sus analistas piensan que "la reciente fortaleza de Repsol tan solo ha revertido parte de la debilidad prolongada que llevamos viendo un tiempo". Detallan cinco aspectos que les hace estar positivos con la petrolera: unos márgenes de refino mejores de lo esperado, la expo-



Logo de Repsol en una estación de servicio del grupo. REUTERS

Repsol en Bolsa en 2025



sición a precios de gas en Henry Hub (sobre el 30% producción [cuyas previsiones son alcistas]), la mejora de la calidad de la fabricación upstream, una situación financiera sólida en un entorno de commodities complicado, y una alta rentabilidad por dividendo (8,14% al precio actual).

En Goldman Sachs señalan tres catalizadores para su consejo de compra, con uno de los precios objetivos de consenso más altos: 16 euros. "Una fuerte disciplina de capital favorecida por la aceleración de las ventas

de activos (el objetivo de 2025 es de 2.000 millones y el 40% ya está anunciado); la entrega de nuevos proyectos de E&P [exploración y producción] y la reestructuración continua de la división upstream dan como resultado una empresa con menores costes y mayor rentabilidad, y una de las rentabilidades en efectivo para los accionistas más altas del sector", defienden.

Como factores diferenciales de Repsol con respecto a otras compañías del sector, Ignacio Albizuri cuenta que "ofrece uno de los di-

videndos más elevados del Ibex, que atrae a inversores defensivos, y ha avanzado en proyectos de eocombustibles e hidrógeno, mostrando un compromiso creciente con la transición energética. En cambio, su alta intensidad de carbono (la mayor de España en emisiones de CO₂) supone un lastre reputacional y regulatorio si no acelera la descarbonización, especialmente frente a players europeos que lideran en eólica, solar y captura de CO₂. Además, mientras varios competidores han moderado sus políticas de retribución, Repsol ha mantenido recompras y dividendos agresivos, lo que refuerza el atractivo para el inversor, pero aumenta el riesgo financiero si no mejora el entorno de precios".

En Divacons AlphaValue matizan en cambio que "si bien la unidad de upstream sigue siendo la principal ancla de los beneficios de Repsol, la debilidad del Brent y de los márgenes de refino limitan la visibilidad del potencial alcista de CFFO [cash flow de operaciones]". Por tanto, la firma considera que, "sin catalizadores claros en la actividad de downstream ni en renovables, el perfil riesgo/rentabilidad se mantiene a la baja".

Pago de 0,5 euros por acción el próximo 8 de julio

▶ **Retribución.** La petrolera acaba de celebrar su junta general de accionistas anual y ha acordado el reparto de un dividendo de 0,5 euros brutos que pagará el próximo 8 de julio. La retribución total para este ejercicio ascenderá a los 0,975 euros, lo que supone un aumento de 8,3%; el pasado enero se distribuyeron 0,475 euros por acción. Para 2026 el objetivo es que crezca sobre los 1,06 euros y que en 2027 alcance los 1,10 euros.

▶ **Valoración.** La valoración de Repsol se ha reconducido y el mercado prevé más potencial. El precio objetivo medio que recoge Bloomberg es de 13,40 euros, lo que deja un recorrido al alza a la acción del 12%. La compañía abandonó la cota de los 13 euros hace casi doce meses, y llegó a marcar mínimos en abril de este año, a la altura de los 9,58 euros. La energética tiene una capitalización de 13.880 millones de euros.