

La presencia de mujeres directivas se estanca y aumenta la brecha salarial

La representación femenina es menor en las posiciones de poder de la gran empresa



Ana Botín, presidenta del Santander

RAQUEL QUELART
NOEMI NAVAS
Barcelona / Madrid

A pesar de los esfuerzos normativos para fomentar la igualdad entre hombres y mujeres en el tejido empresarial, los avances son lentos y escasos. La presencia femenina en puestos directivos en España se sitúa en el 18,6%, solo un punto y medio porcentual más que hace 20 años. La paridad también pasa de largo de las empresas del Ibex 35, donde solo hay cinco

mujeres que son presidentas. A esto se añade que la brecha salarial, lejos de reducirse en la alta dirección, se ha ensanchado: del 8,5% del 2006 al 13% actual. Así lo recoge un reciente informe elaborado por ICSA Grupo en colaboración con EADA Business School. “En términos prácticos, una mujer directiva debe trabajar 47 días más al año para igualar el salario de un hombre y, al ritmo actual, la equiparación no llegaría antes de 2044”, explican los responsables del estudio, que se llevó a cabo a partir de 80.000 datos

salariales recogidos hasta el pasado febrero. Además, el balance evidencia una progresión desigual dentro de la estructura organizativa de las empresas: la brecha aumenta a medida que se asciende en los escalafones de responsabilidad. Así, mientras que las mujeres representan el 46,4% en la categoría de empleadas y el 33% en mandos intermedios (porcentajes que poco han variado en dos décadas), su presencia es menor del 20% en la alta dirección. El mayor porcentaje de mujeres en los puestos de liderazgo se encuentra en la pequeña empresa, donde las directivas son el 57%, cifra que cae al 15% en las grandes compañías, de donde las empleadas muchas veces “acaban saliendo para montar su propio negocio con el objetivo de conciliar mejor, tener más poder y autonomía”, explica Aline Masuda, profesora e investigadora de EADA Business School. Otro informe presentado ayer, del IESE y Atrevia, muestra una realidad parecida en los consejos de administración de las empresas que conforman el Ibex. Solo el 14,3% de estas compañías tienen como presidenta a una mujer: el Santander (Ana Botín), Bankinter (María Dolores Dancausa), Inditex (Marta Ortega), Redeia (Beatriz Corredor) y Grifols (Anne Catherine Berner).

Las grandes empresas, sabedoras que a partir del mes de junio habrá sanciones (por aplicación de la ley de Paridad) para las que no alcancen el umbral del 40% en sus consejos, han incorporado a marchas forzadas a mujeres. En concreto, el Ibex 35 ha sumado este año cuatro nuevas consejeras, hasta las 187, y la representación femenina se coloca cerca del 42%, si bien la inmensa mayoría son independientes y 13 participan de manera simultánea en más de un órgano.●