**Expansión**
Fecha: miércoles, 04 de marzo de 2026
Fecha Publicación: miércoles, 04 de marzo de 2026
Página: 11
Nº documentos: 1

Recorte en color % de ocupación: 25,91 Valor: 5788,08€ Periodicidad: Diaria Tirada: 21.300 Audiencia: 114.000 Difusión: No disp.

# Las mujeres son el 18% de los CEO, igual que hace diez años

**A. Medina.** Madrid

El porcentaje de mujeres que ocupan el cargo de CEO se sitúa en el 18,5%, una proporción que vuelve a caer respecto al 19,3% de 2025, según el informe *Women in Business 2026*, que elabora anualmente la firma de servicios profesionales Grant Thornton. El informe muestra un marcado retroceso de España a la hora de aumentar el porcentaje de mujeres en puestos directivos, ya que era del 26,7% en 2024 y del 28,5% en 2023 (diez puntos más que hoy). De hecho, señala que los datos apenas han variado en diez años, dado que el 18% porcentaje de mujeres CEO en las empresas españolas era del 18% en 2016.

La relación de presidentas en las compañías nacionales también retrocede, desde el 4,5% de 2025 al 3,4%; al igual que el porcentaje de socias, que pasa en el último año del 10,3% al 4,4%. Sin embargo, a nivel internacional y europeo estos indicadores se mantienen al alza. El país sí mantiene cierto liderazgo respecto al porcentaje conjunto de mujeres en puestos directivos, donde cuenta con una tasa del 37,3%, por encima de la UE (34,9%) y el dato global (32,9%). La tendencia en España es, sin embargo, a la baja. En los últimos doce meses, cae más de un punto (38,4% en 2025), encadenando dos años consecutivos de descenso.

## En ningún puesto

De igual forma, aumenta de forma notable la proporción de empresas españolas sin ninguna mujer en ningún puesto directivo, que pasa del 4,5% al 7,8% después de encadenar varios ejercicios a la baja. Un resultado que aleja a nuestro país de los estándares europeos (4,8%) y globales (5,7%) y refleja el retroceso que vive España a la hora de analizar la presencia de mujeres en puestos directivos.

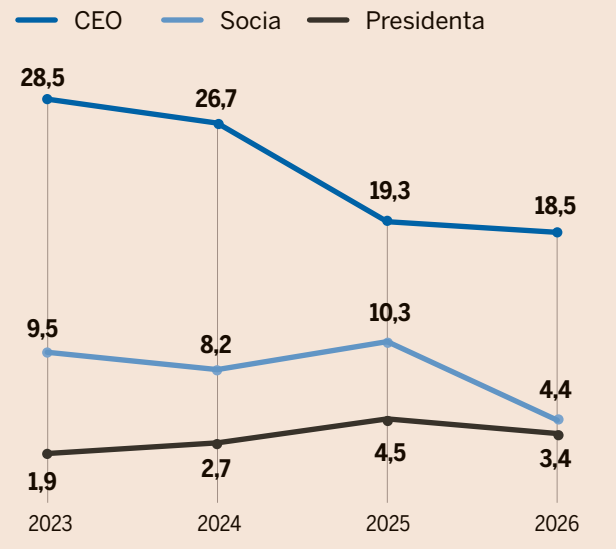
**España tiene un 37,3% de mujeres en puestos directivos, pero la tendencia es a la baja**

## Aumentan las CFO

La gran esperanza para visibilizar el liderazgo femenino está puesta en el cargo de directora financiera (CFO). El porcentaje sube al 38,5% (5,3 puntos más que el año pasado), alineado con Europa (38,7%) y global (39%), señala Grant Thornton, que recuerda que los CFO suelen estar bien posicionados para llegar a ser CEO.

La paridad en la alta dirección sólo está cercana en el puesto de directora de recursos humanos, que se mantiene en un 46,8% (medio punto menos), consolidándose como el cargo que mayor presencia de mujeres tiene en España. Tras este puesto y el de CFO, el podio de posiciones con mayor proporción de liderazgo femenino lo completa la dirección comercial (CCO), que crece hasta el 26,1%. Le siguen, directora de márketing (20%), operaciones (20%), sostenibilidad (16.3%) y tecnología (11,5%).

**LAS MUJERES DIRECTIVAS EN ESPAÑA**
En porcentaje.




Expansión Fuente: Grant Thornton