



Una generación que marcará el futuro del sector

El Auditorio de la sede central de Helvetia Caser en Madrid acogió, en la tarde del 18 de junio, el acto de entrega de los diplomas a los integrantes del 'Listado 40under40' 2026, que cumplía su séptima edición. Esta iniciativa, promovida por la Asociación de Jóvenes Profesionales del Seguro (AJPS) e INESE, identifica y reconoce a los profesionales de menos de 40 años llamados a liderar el Seguro español en los próximos años.

En esta ocasión, se han recibido un total de 319 propuestas, correspondientes a 173 candidaturas. En la lista de 2026 de los profesionales con potencial de liderar el Seguro español hay 16 mujeres (40% del total) y, por ámbito profesional, algo más de la mitad de los seleccionados (en concreto 25) desempeñan su labor en compañías aseguradoras. Además, ocho son directivos de empresas de Mediación, dos representan a la Pericia Aseguradora, dos prestan sus servicios en líderes del Reaseguro, dos en referentes tecnológicos vinculados al sector y uno en un conocido despacho de abogados.

Juan Miguel Estallo, CEO de Helvetia Caser, abrió esta edición -presentada un año más por José Luis Cendrero, responsable de Comunicación Corporativa de INESE- recordando que "el talento joven no es el futuro de una compañía, es el presente". Hizo hincapié en la retención de este, subrayando que no basta con atraer talento; hay que crear entornos donde pueda desarrollar todo su potencial, donde se sienta parte de un proyecto compartido. "La retención no solo se consigue con los mejores planes sino con un propósito, con acompañamiento y confianza". "Invertir en personas es la mejor estrategia", resumió.

Susana Pérez, directora general de INESE, y Andrés Quiles, presidente de la AJPS, entrevistaron luego a Laura López Demarbre, directora general de Grupo Mutua de Propietarios, y a Alberto Ocarranza, presidente de Grupo hlb y de Fecor, ambos antiguos '40under40' (en 2021 y 2024, respectivamente). Debatieron sobre talento, liderazgo y conciliación.



López Demarbre remarcó que, en un entorno de incertidumbre y cambio constante, lo que diferencia a un buen líder no son los resultados del plan estratégico, sino el impacto que genera en las personas. “Nadie se va a acordar de si multiplicaste por tres los resultados, pero sí de cómo te hicieron sentir y si creciste”. Defendió, en este sentido, el liderazgo en valores, que no es sinónimo de ser menos exigente: lo que cambia es la forma y la capacidad de generar entornos de confianza. “La economía de la confianza – concluyó- está transformando el liderazgo a nivel global”.

Ocarranza habló de la retención del talento y de cómo los jóvenes ahora buscan incentivos diferentes, como el teletrabajo flexible, el salario emocional y, sobre todo, construir un sentimiento de pertenencia profundo. “Montar un sentimiento de familia en la compañía es muy importante. La clave no está en el salario ni en el modelo de trabajo, sino en que el joven se identifique con la marca, con el proyecto y con los valores de quien lo lidera”, aseveró.



Juan Miguel Estallo



José Luis Cendrero



Susana Pérez, Laura López Demarbre, Alberto Ocarranza y Andrés Quiles



JURADO VALORADOR

- Julián López Zaballos, consejero independiente en empresas del sector
- Susana Pérez, directora general de INESE
- Maribel de la Vega, consejera independiente
- Andrés Quiles, presidente de la AJPS
- Juan Antonio Martínez-Gijón, socio y director de AMG Human Consulting
- José María Fernández, vicepresidente de la AJPS
- Juan Manuel Blanco, director editorial de INESE



JUAN LUIS OJEDA
Ferrer & Ojeda

Recibir este reconocimiento lo vivo con una gran responsabilidad. El seguro vive un momento de transformación, marcado por nuevos riesgos, nuevas necesidades y una forma distinta de acompañar a las empresas y a las personas. Formar parte de una generación que puede contribuir a ese futuro es especialmente motivador.

"Este reconocimiento pone en valor una forma de entender la empresa: confiar en las personas, acompañar su crecimiento y dar espacio al talento para asumir nuevos retos. Juan Luis representa muy bien una nueva generación de profesionales que une visión de futuro, capacidad de liderazgo, cercanía y compromiso con el cliente. Ver que el sector reconoce ese talento es una satisfacción para todos los que formamos parte de Ferrer&Ojeda"

Albert Ferrer,
Director Ejecutivo



DANIEL LARA ARCONADA
Santalucía

Es un reconocimiento al trabajo realizado hasta la fecha. También es una responsabilidad y una motivación para seguir contribuyendo a la transformación y al desarrollo del sector, afrontando nuevos retos y generando impacto para los clientes y para el negocio en las redes de distribución. Además, me siento muy agradecido a la compañía y a todos los compañeros que han formado parte de este camino, porque gran parte de lo conseguido es resultado del trabajo y el esfuerzo compartidos.

Destaca por su capacidad para entender el negocio de forma integral, conectar áreas muy diferentes con gran empatía y eficacia en la ejecución, e impulsar de manera excelente iniciativas complejas. Su contribución va más allá de los resultados, ya que logra generar cohesión y alineamiento. Estoy convencido que tiene el talento, la visión y el liderazgo necesarios para asumir retos cada vez más relevantes.
Javier Campos,
Director Adjunto Negocio de Vida y Bancaseguros



JUAN MANUEL QUINTANA
Howden

Supone una gran motivación para seguir asumiendo retos, dar lo mejor como profesional y contribuir a emprender iniciativas innovadoras en la industria aseguradora. Es un aliciente a seguir haciendo las cosas con pasión y entusiasmo. Verme en este listado junto a profesionales que ya son líderes y cuyo trabajo admiro profundamente, también me hace ser consciente del desafío y responsabilidad que supone.

Aporta un profundo conocimiento técnico-jurídico y asegurador en el Área Técnica, con una función transversal a toda la organización. Supone un valor diferencial, al proporcionar a los clientes mucho más que la tradicional mediación de seguros, dando una visión especializada, integral y jurídica a la gerencia de riesgos. Es un activo fundamental en la expansión de nuestra firma y en la que siempre ponemos el foco en la profesionalidad y la excelencia técnica, dos de las muchas cualidades de Juan Manuel.

Alberto García de la Cal,
Director del Área Técnica



CRISTIAN LOEFFLER
DKV Seguros

Lo vivo como un reconocimiento al esfuerzo de estos últimos años, en los que incluso me trasladé a Alemania casi 4 años para seguir aprendiendo. En segundo lugar, también lo asumo como una responsabilidad para seguir aportando y enriquecer nuestro círculo de 40under 40.

Aporta mucha energía y frescura al equipo. Destaca por sus ganas de aprender y por su atención al detalle, algo que en el día a día marca la diferencia. Además, tiene una gran capacidad para conectar equipos y capacidades. También es muy relevante el conocimiento que tiene del Grupo en Alemania, ya que desde etapas muy tempranas de su carrera ha estado expuesto a perfiles muy senior, lo que le ha dado una visión poco habitual. Tiene un recorrido profesional prometedor y le veo asumiendo posiciones de responsabilidad dentro de la organización.
Fernando Campos,
CEO



ENRIQUE MUÑOZ VILLANUEVA
Advans

Es un reconocimiento muy especial a todos estos años de dedicación, esfuerzo y crecimiento profesional. Representa también un estímulo para seguir avanzando con la misma ilusión, curiosidad e inquietud del primer día: continuar aprendiendo, mejorando y afrontando nuevos desafíos, manteniendo mi compromiso con la excelencia, para evolucionar tanto en lo profesional como en lo personal y marcarme nuevas metas que impulsen mi desarrollo futuro.

Enrique aporta una combinación diferencial de rigor, visión estratégica y capacidad de ejecución. Destaca por su habilidad para analizar situaciones complejas y transformarlas en soluciones claras y eficaces, siempre orientadas a generar impacto real en el negocio. Su mentalidad proactiva y su alto nivel de exigencia elevan el rendimiento del equipo y fomentan una cultura de mejora continua. Además, tiene una gran capacidad para trabajar en entornos cambiantes, anticiparse a necesidades y aportar ideas innovadoras. Tiene el potencial para asumir roles de mayor responsabilidad, liderar proyectos estratégicos y evolucionar hacia posiciones de liderazgo con impacto transversal en la organización.

Enrique Muñoz Hontanilla,
CEO



JUAN DIEGO PANTOJA
Axa

Es un reconocimiento que me llena de orgullo y que refleja el apoyo y la inspiración que he recibido de colegas, mentores y colaboradores, algo que intento responder con esfuerzo, dedicación y pasión. Ser parte del listado de 2026 me motiva a continuar esforzándome por la excelencia, innovando y aportando valor en mi entorno profesional; además de impulsarme a seguir contribuyendo al desarrollo de nuestro sector.

La incorporación de Juan Diego al equipo ha sido transformadora; en su día a día integra la innovación de manera natural, convirtiéndola en un pilar de nuestra cultura. Cada propuesta e idea suya genera un efecto multiplicador en el equipo, impulsándonos a todos a pensar de forma diferente y más allá de lo convencional; es un líder que optimiza procesos, guía al equipo hacia soluciones creativas, cuestiona lo establecido y simplifica lo complejo. Dejará una huella duradera en nuestra organización y sector; sin duda, es un referente en el futuro.

Julia Pérez Romero,
Directora de Personas y Cultura en la Territorial Oeste



ERNESTO BENLLOCH FORONDA
RGA

Es un reconocimiento que recibo con enorme gratitud y responsabilidad. A nivel personal, supone un gran impulso para seguir creciendo y mejorando cada día. Lo entiendo no tanto como un logro individual, sino como el resultado del aprendizaje, la confianza y el esfuerzo conjunto con todas las personas que me han acompañado a lo largo de este camino. Este reconocimiento también refleja el compromiso de mi compañía, cuyo apoyo y respaldo han sido fundamentales para afrontar nuevos retos y seguir evolucionando profesionalmente.

Destaca por un liderazgo cercano, inspirador y orientado a resultados, capaz de movilizar equipos hacia objetivos ambiciosos generando compromiso y confianza. Aporta una visión estratégica combinada con una gran capacidad de ejecución, impulsando la innovación y la transformación del negocio. Su influencia positiva trasciende su área de responsabilidad, convirtiéndose en un referente para sus compañeros.

Alberto Marco Bahon,
CDO



NATALIA FRAILE
Mutualidad

Me llena de orgullo. Es un reconocimiento al trabajo y esfuerzo de muchos años. También supone cierta responsabilidad: la de seguir creciendo, manteniendo la exigencia y aportando valor tanto al sector como a mis compañeros. Llegar hasta aquí tiene mucho que ver con los equipos con los que he trabajado, con las personas de las que he aprendido y con los entornos que me han permitido desarrollarme. Lo vivo con orgullo, pero también con humildad y con ganas de seguir avanzando, porque lo mejor profesionalmente está aún por llegar.

Natalia representa un antes y un después en la visión y estructura del Departamento de Inversiones Financieras. Su formación como auditora es extremadamente útil en un departamento en el que la precisión, la calidad del dato, y la interacción con otros departamentos es esencial. Pero además tiene una gran capacidad de aprender. Eso ha llevado a que su crecimiento profesional, especialmente en el área de análisis de mercados, haya resultado un auténtico éxito. Pero, todo ello no serviría de nada si no viniera acompañado de una calidad humana excepcional; aporta valor muy tangible a la organización.

Pedro del Pozo,
director de Inversiones Financieras



HÉLOÏSE ROCA
Swiss Re España

Es un honor enorme. Hace solo 4 años llegué al sector desde una industria completamente diferente, así que nunca imaginé recibir un reconocimiento como este. Además, como profesional de RRHH, me hace especialmente feliz que esta nominación llegue por ayudar a otras personas a crecer. Desarrollar talento e impulsar a las personas para que den lo mejor de sí mismas es una de las mayores contribuciones que podemos hacer a una empresa. También es una muestra de que la función de People es cada vez más visible y estratégica en nuestro sector.

Combina una sólida visión estratégica con una gran capacidad de ejecución y un liderazgo cercano. Es una profesional que genera confianza, impulsa el desarrollo de las personas y contribuye de forma decisiva al crecimiento del negocio a través del talento. Estoy convencido de que seguirá asumiendo responsabilidades de mayor alcance.

Hernán Fatone,
Country President



ISABEL GIL RODRÍGUEZ
VidaCaixa

Es un gran reconocimiento profesional y personal. Es una motivación para seguir contribuyendo al sector e impulsar nuevos retos.

Isabel aporta una visión fresca y muy comprometida, además de una capacidad de liderazgo que inspira a quienes le rodean. Estoy convencido de que su trayectoria será excelente y que seguirá marcando la diferencia en la empresa y en el sector.

Jordi Vidal,
Data Analytics Director & CDO



CHRISTIAN HOFFMANN
InShared

Es un honor y un reconocimiento que recibo con mucha ilusión y humildad. Lo interpreto como un reflejo del trabajo realizado junto a grandes equipos y profesionales de los que he aprendido a lo largo de mi trayectoria. También es una motivación para seguir contribuyendo a la transformación y desarrollo del sector asegurador.

Christian combina visión estratégica, capacidad de ejecución y una gran orientación a las personas. Ha sido clave en el desarrollo de nuestra actividad en España, liderando proyectos complejos con energía y determinación. Estoy convencida de que seguirá asumiendo retos de creciente responsabilidad y tendrá un impacto relevante en la evolución de nuestra organización y del sector.

Suzanna Koning,
CEO Achmea



SARA AÑOTO GUZMÁN
Occident

Representa una gran satisfacción y un impulso para seguir creciendo profesionalmente. Lo entiendo como un reflejo del trabajo realizado durante estos años, pero, sobre todo, del esfuerzo compartido con los equipos y personas con las que he tenido la suerte de trabajar. Es también un estímulo para seguir aportando valor al sector.

Combina algo poco frecuente: una comprensión natural de la tecnología y de la inteligencia artificial —analítica de negocio es hoy el equipo de IA del grupo— con un entendimiento real del negocio asegurador, capacidad de liderazgo y una madurez profesional notable para su etapa. No se queda en el plano técnico: traduce esa comprensión en decisiones que mueven el negocio. Su trayectoria la sitúa entre las directivas llamadas a marcar el rumbo del grupo —y del sector— en los próximos años.

Xavi Portales,
Director de Personas, Talento y Cultura



MANEL DÍAZ ROIG
Mutua de Propietarios

Es un reconocimiento muy especial. En un sector cada vez más exigente, innovador y en constante transformación, esta distinción no solo pone en valor el trabajo del día a día o la aportación de los jóvenes, sino también el compromiso de las empresas por impulsar el crecimiento profesional y apostar por el talento. A nivel personal, formar parte de este listado supone un reconocimiento al esfuerzo, al aprendizaje continuo y, sobre todo, al trabajo en equipo. Al mismo tiempo, lo vivo como un estímulo para continuar creciendo, seguir asumiendo nuevos retos y contribuir a la evolución de un sector con un enorme potencial de transformación.

Es un excelente profesional que ha demostrado una gran capacidad para asumir nuevos retos y aportar valor al Grupo. Combina un profundo conocimiento técnico con una clara visión de negocio, lo que le ha permitido convertirse en un referente en el ámbito del seguro de impago de alquiler y contribuir activamente al desarrollo del sector a través de su participación en distintos foros especializados. Además, destaca por un estilo de liderazgo exigente, cercano y comprometido con el desarrollo de las personas.

José Luis Marín de Alcaraz,
Subdirector General de Operaciones



RAISSA CAROLINE FARIA
Santander Seguros

Es un reconocimiento muy especial a mi trayectoria, esfuerzo y compromiso. Es un honor formar parte de una iniciativa que pone en valor el liderazgo joven y el talento. Representa constancia, aprendizaje continuo, adaptación y pasión por un sector del que estoy muy orgullosa de formar parte. Además, conecta con una trayectoria que he venido construyendo con mucha dedicación, como también lo fue ser reconocida como Young Leader Santander en 2023. Ambos hitos refuerzan mi compromiso con el liderazgo, la transformación y la generación de impacto en la organización y el sector. Es un impulso para seguir creciendo, asumiendo nuevos desafíos y contribuyendo a la transformación del seguro desde la innovación, la tecnología y las personas.

Raissa destaca por su visión global, su capacidad de ejecución y su compromiso con la transformación del negocio. Ha demostrado una gran habilidad para trabajar de forma colaborativa, conectar equipos y contribuir a iniciativas con impacto. No dudo que seguirá creciendo profesionalmente y asumiendo nuevos retos con éxito.

*Juan Muñoz Anchustegui,
Santander Insurance Holding Global
Head of Life and Pensions – Europe*



ALMUDENA MELGAR ROJAS
Helvetia Caser

Me siento muy feliz y agradecida por este reconocimiento, que considero el reflejo de todo lo que he aprendido de las personas y grandes profesionales con los que he tenido la suerte de trabajar. Por eso, siento que también es un reconocimiento compartido. Recibirlo es una motivación para seguir creciendo, aprendiendo y dando lo mejor de mí, tanto en el ámbito profesional como personal. Y, ojalá, también para poder aportar mi granito de arena para que otras personas con las que trabaje alcancen en el futuro un reconocimiento como este.



JOSEFA DÍAZ BONILLA
Zurich

Es, ante todo, un fuerte impulso para seguir creciendo con propósito. Representa la oportunidad y la responsabilidad de trabajar y liderar con valores, inspirar a otros y contribuir de forma activa a seguir transformando y aportando valor cada día. Me motiva a seguir dando lo mejor de mí siempre para contribuir a un sector cada vez más innovador, sostenible y cercano, que genere impacto real y positivo en la sociedad y la economía.

Destaca por su solidez técnica, su enfoque orientado a negocio y su capacidad para generar impacto real en el equipo, combinando visión estratégica con ejecución rigurosa. Aporta además una actitud colaborativa y una gran credibilidad tanto internamente como frente a brokers y clientes. Su inclusión en 40u40 refuerza un recorrido de crecimiento donde, como ya hemos visto en otras generaciones del programa, el talento y la proyección acaban traducándose en liderazgo en el sector.

*Sergio Carrascal Jerez,
Head of Specialties*



ROSA MARÍA DOMINGO
QBE Iberia

Es todo un honor y un agradecimiento a todas las personas de las que me he rodeado a lo largo de estos años. Lo entiendo como un reconocimiento a tres pilares en los que intento focalizar mi trabajo día a día: la orientación al servicio al cliente, el trabajo en equipo tanto dentro de la organización como con nuestros partners y la proactividad para desarrollar nuevas soluciones o mejorar las existentes. También lo veo como un impulso para seguir desarrollándome, asumir nuevos retos y contribuir a visibilizar el valor que aporta el Seguro.

Rosa lidera DUAs y Facilities, un área que ha evolucionado muy favorablemente bajo su gestión tanto a nivel de producción como en organización y control. Combina conocimiento técnico, visión de negocio y una notable habilidad para generar confianza y colaboración entre brokers, agencias de suscripción y equipos internos. Su principal diferencial es un liderazgo basado en la influencia, que le permite coordinar equipos multidisciplinares y alinear intereses con gran efectividad. Su desarrollo futuro apunta a asumir mayores responsabilidades y ampliar su influencia en la organización tanto a nivel ibérico como europeo.
Juan Velázquez de Cuéllar Paracchi,
Director de Suscripción



JUAN MIGUEL CONTE
BBVA

Es una alegría enorme y un reconocimiento que recibo con muchísima gratitud. Aunque en el listado figure un nombre, detrás de cualquier trayectoria siempre hay personas, equipos y referentes que te acompañan, te exigen, te inspiran y confían en ti. Por eso, para mí es también una forma de dar las gracias a todas esas personas, equipos y referentes que me han acompañado, me han retado, me han enseñado y han dejado huella en mi forma de trabajar y de entender esta profesión. Es un impulso para seguir creciendo, devolviendo esa confianza y aportando valor al sector con la misma ilusión que el primer día.

Juan Miguel aporta una combinación excepcional de rigor técnico y visión de negocio, siendo un referente natural en SME & Reinsurance. Su capacidad para conectar áreas y aportar criterios sólidos en la toma de decisiones eleva el nivel del equipo y de la compañía. Destaca por su compromiso, liderazgo cercano y orientación a resultados. Su trayectoria apunta a asumir responsabilidades cada vez más estratégicas, con un impacto creciente en el desarrollo del negocio y la transformación de la organización.
José María Casanova Menal,
CUO y Head of Pricing, Underwriting and Data



REBECA CUEVAS GUTIÉRREZ
Asisa

Es un reconocimiento que valoro especialmente porque refleja la confianza que el equipo y mis responsables han depositado en mí. Lo entiendo como el resultado del esfuerzo, la constancia y el trabajo compartido con muchas personas. Es una motivación para seguir aprendiendo, asumiendo nuevos retos y contribuyendo al crecimiento personal y de la empresa.

Rebeca ha demostrado una gran capacidad de liderazgo, compromiso y visión. Su aportación ha sido clave en la construcción y puesta en marcha del ramo de Seguros de Hogar, un proyecto estratégico que verá la luz en breve. Su talento, capacidad de ejecución y orientación a resultados hacen que este reconocimiento esté plenamente justificado y auguran una trayectoria profesional de gran recorrido.
Álvaro Martínez-Arroyo,
Director de Desarrollo Corporativo



VICTORIA SOTO
Crawford & Company

Es un reconocimiento muy especial y, sobre todo, una gran oportunidad de crecimiento. Me permite acceder a una red de aprendizaje dentro del sector y ampliar mi networking. Es un espacio donde conectar con talento diverso y seguir evolucionando profesionalmente. También lo veo como una oportunidad para aportar mi experiencia y contribuir al desarrollo del Seguro. Me motiva ver tanto talento, que confirma que el sector está en muy buenas manos y seguirá innovando.

Victoria es una líder ejemplar dentro de nuestro equipo. Es responsable de toda el Área de Tramitación de Sinistros, gestionando un equipo superior a las 50 personas. Tiene carácter de líder, es empática, comunicadora y luchadora. Tiene un recorrido muy grande en nuestra organización pudiendo llegar a lo más alto en la estructura europea.
Gonzalo Esteban,
director del Sur de Europa



RAQUEL CORREA
Ilunion

Es para mí un orgullo, pero sobre todo un reconocimiento al trabajo de Ilunion Correduría de Seguros. Refleja un proyecto colectivo que apuesta por la inclusión, la accesibilidad y el impacto social en el sector. Es también una responsabilidad para seguir impulsando un modelo de seguro más justo y para todos. Lo vivo, en definitiva, como un logro compartido y un impulso para seguir transformando el sector.

Raquel nos aporta una gran profesionalidad y un marcado liderazgo humanista en la gestión de la correduría. Su trayectoria profesional está marcada por un profundo conocimiento del Grupo Social ONCE, la gestión de proyectos de innovación y transformación y la coordinación de equipos multidisciplinares. Su cercanía, su honestidad y su profundo compromiso con la inclusión social son clave para lograr los retos que nos hemos marcado en el futuro de esta compañía.
Delio Díaz García,
Director de la División de Ilunion Retail y Comercialización



IGNACIO ZAMACOIS
Howden

Supone un respaldo al camino recorrido y pone en valor habilidades que considero esenciales en nuestro sector: la visión estratégica, la capacidad de ejecución orientada a resultados, el liderazgo e influencia, así como la adaptabilidad y mentalidad innovadora. Estamos en un entorno en constante transformación. Formar parte de esta generación de profesionales es, sin duda, un privilegio, pero también un compromiso. El sector está evolucionando rápidamente, y este reconocimiento nos sitúa en una posición desde la que debemos contribuir activamente a su transformación, impulsando modelos más eficientes, digitales y sostenibles.

Ignacio aporta rigor, solvencia, conocimiento y garantía de futuro. Es una persona con un currículum académico y formativo brillante y una trayectoria profesional llena de méritos y éxitos. Hoy es una pieza fundamental de mi equipo, por lo que aporta y contribuye y por lo que cohesiona y suma a la cultura y equipo, desde sus exquisitas formas y serenidad. Sin duda una persona de enorme potencial y recorrido dentro de nuestra casa al que no le veo límites en su desarrollo profesional.
Salvador Marín,
CEO Iberia&Northern Europe).



ELENA CAÑÓN
Mapfre

Es una enorme ilusión y un reconocimiento que recibo con gratitud y responsabilidad. Para mí representa un impulso para seguir contribuyendo a la transformación de Mapfre, conectando personas, organización, negocio y resultados. En un sector con tanta trascendencia social como el asegurador, lo vivo como una motivación para seguir generando impacto real, eficiencia y visión de futuro.

Es una gran satisfacción que Elena esté en el listado ya que aporta una combinación poco habitual de visión de negocio, rigor y capacidad para desenvolverse con solvencia en entornos organizativos complejos. A lo largo de su trayectoria ha demostrado criterio y una gran claridad en la toma de decisiones, trabajando de forma cercana con equipos directivos en distintos países. Estoy convencido de que seguirá desarrollando una trayectoria de crecimiento sólido, con una contribución cada vez más relevante a la evolución organizativa de nuestro grupo y del sector asegurador.

Juan Carlos Rondeau,
Director General Adjunto del Área Corporativa de Personas y Organización



JOSÉ LLORENTE RAMOS
Get Pericial

Para mí tiene una doble lectura. En lo personal, es el reconocimiento a un camino que arranqué yo solo hace poco más de diez años y que hoy comparto con un equipo que me enseña cada día. En lo profesional, lo vivo como una puerta que se abre para nuestra profesión: soy el primer perito que entra en esta lista, y eso dice mucho de hacia dónde empieza a mirar el sector. El siniestro ha vivido siempre a la sombra de lo comercial y lo financiero, y sin embargo es ahí donde el Seguro se vuelve real: cuando alguien lo ha perdido todo, no aparece un anuncio, aparece un perito. Lo recibo con más responsabilidad que orgullo: la de demostrar que desde la Pericia, con rigor y tecnología, también se lidera el futuro del Seguro.



JAVIER MORALES GARCÍA
Alcabala Brókers

Representa un reconocimiento que recibo con enorme gratitud e ilusión, pero también con un profundo sentido de la responsabilidad. Lo entiendo como un impulso para seguir preparándome, formándome y aportando nuevas ideas a un sector en plena transformación. Si algo simboliza esta distinción es la confianza en una nueva generación de profesionales llamada a construir el futuro del seguro, y formar parte de ella es un auténtico privilegio.



HELENA IGLESIAS
ebroker

Supone un reconocimiento muy especial a estos años de aprendizaje, esfuerzo y crecimiento dentro del sector. Lo recibo con enorme ilusión y gratitud, pero también como una motivación para seguir aportando, aprendiendo y construyendo mi trayectoria en una industria que hoy me apasiona.

Helena aporta visión, compromiso y una gran capacidad para conectar la estrategia de la empresa con las necesidades reales del negocio y del sector. Su evolución es también reflejo de nuestra apuesta por el talento joven, el desarrollo profesional y la generación de oportunidades dentro de ebroker. Estoy convencido/a de que su trayectoria seguirá creciendo con fuerza y aportando mucho valor a ebroker y al sector asegurador.

Higinio Iglesias,
CEO



ANA GONZÁLEZ FELGUEROSO
Marsh

Es una sorpresa fantástica y un reconocimiento que agradezco muchísimo. Me hace especial ilusión porque reconoce mi apuesta por el sector nuclear, una línea que sigo desarrollando en Marsh con mucha ilusión y en la que sigo aprendiendo cada día.

Ana aporta al equipo experiencia, criterio y un conocimiento muy sólido de los factores regulatorios y comerciales que marcan el sector nuclear en Europa. Su incorporación refuerza nuestra capacidad para acompañar a los clientes con soluciones más coordinadas y especializadas. La veo con mucho potencial y con un papel muy relevante en Marsh.

David Lindqvist,
Head of Energy & Power de Europe



CARLOS BARBERÁ GARCÍA
CMP Asesoramiento y Mediación

Recibir este reconocimiento me hace especial ilusión. No tanto por el premio en sí, sino por lo que representa: años aprendiendo, equivocándome, construyendo y empujando proyectos para que las cosas pasen. He tenido la suerte de compartir el camino con grandes profesionales y equipos, y buena parte de este reconocimiento también es suyo. Lo recibo ilusión y ganas de seguir aportando valor al sector.

He podido seguir de cerca la evolución profesional de Carlos y puedo afirmar que este reconocimiento es el resultado de muchos años de esfuerzo, aprendizaje continuo, ambición sana y compromiso con las personas y los proyectos en los que participa. En su trayectoria, Carlos ha sabido combinar la cercanía y los valores humanos con una visión moderna del negocio asegurador, ayudando a impulsar el crecimiento de CMP y aportando nuevas ideas al sector. Esta distinción no solo reconoce a un gran profesional, sino también a una persona con un enorme potencial y un brillante futuro por delante.

Jordi Barberá Ferré
Director General



LISTA COMPLETA DE LOS 40UNDER40 2026

- *Juan Luis Ojeda Pich-Aguilera, director comercial en Ferrer & Ojeda*
- *Ana González Felgueroso, Nuclear Growth Leader en Marsh*
- *Ana Julia Giménez Martín, Actuarial Function Holder y responsable de Control Interno en Allianz Seguros*
- *Arnau Taulé Segarra, Chief Data Officer en Generali*
- *Carlos Barberá García, director Comercial y Marketing en CMP Asesoramiento y Mediación*
- *Carlos Peláez-Campomanes Sarró, Head of Renewable Energy Underwriting, Spain en Munich Re Specialty*
- *Christian Hoffmann Diago, Country Director de Inshared*
- *Cristian Loeffler, director de Planificación e Iniciativas de Negocio en DKV Seguros*
- *Daniel Lara Alconada, Desarrollo de Negocio Digital, Directo y Alianzas en Santalucía Seguros*
- *Diego Ramos Pato, responsable de Estrategia, Alianzas e Innovación en BBVA Seguros*
- *Elena Cañón Crespo, especialista de Organización y Dimensionamiento en Mapfre*
- *Enrique Muñoz Villanueva, director comercial de Advans*
- *Ernesto Benlloch Foronda, AI & Data Lead en Seguros RGA*
- *Helena Iglesias Álvarez, directora de Proyectos y Conectividad Sectorial en ebroker*
- *Heloise Roca, People Manager Spain en Swiss Re*
- *Ignacio Chumillas Maldonado, Head of Partnerships de Admiral Seguros*
- *Ignacio Zamacois Fernández, director de Reaseguro en Howden Iberia*
- *Isabel Gil Rodríguez, directora de Gobierno y Calidad del Dato de VidaCaixa*
- *Iván González Gómez, director de Desarrollo de Negocio de Vida Ahorro e Inversión Individual en Generali*
- *Javier Morales García, director Comercial en Versa ADN Correduría de Seguros*
- *Jordan Arenas Ortega, director de Gestión de Siniestros Daño Material en Mutua Madrileña*
- *José Llorente Ramos, socio y director de GET Insurance Solutions*
- *José Renobales Aldámiz-Echevarria, Head of Industry Practices, Iberia de Chubb*
- *Josefa Díaz Bonilla, Head of Marine en Zurich Seguros*
- *Juan Diego Pantoja Fernández, responsable Técnico de Empresas en Territorial Oeste de Axa Seguros*
- *Almudena Melgar Rojas, responsable del Departamento Reserving Vida en Helvetia Caser*
- *Juan Manuel Quintana Zuazúa, Director – Risk & Insurance Advisory en Howden*
- *Juan Miguel Conte, Head of Commercial LoB & Reinsurance en BBVA Allianz Seguros y Reaseguros*
- *Juanmi López, fundador y CEO de SegurosIA*
- *Leyre Rosales Campos, socia de Clyde & Co*
- *Manel Díaz Roig, responsable técnico en Mutua Propietarios*
- *Manuel Rivas Moreno, Head of Vendor Mngt. & Strategy en Zurich Seguros*
- *Natalia Fraile Vilavedra, Portfolio Manager en Mutualidad*
- *Raissa Caroline Faria Freitas Britos, Global Insurance Strategy Manager – Life & Pensions en Santander Insurance Holding*
- *Raquel Correa García, directora gerente de Ilunion Correduría de Seguros*
- *Rebeca Cuevas Gutiérrez, jefa de Suscripción y Operaciones en Asisa*
- *Rosa María Domingo Rodríguez, responsable de Mercado Medio y DUAs en QBE Insurance*
- *Rubén del Campo Peinado, Head of AI and Business Automation en Nationale Nederlanden*
- *Sara Añoto Guzmán, directora de Analítica de Negocio en Occident*
- *Victoria Soto Godoy, Head of TPA en Crawford and Company Spain*